UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA
1859

N°1

Revista Académica

Trabajo Social
Trabajo Social
Trabajo Social
Trabajo Social
Trabajo Social
Trabajo Social

2011

Mónica Japón Herrera
Presidenta de La Asociación Carrera de Trabajo Social

La Universidad Nacional de Loja es un Centro de Educación Superior Evaluada y Acreditada con un alto nivel académico, que viene trabajando en su proyecto político educativo denominado Sistema Académico Modular por Objeto de Transformación SAMOT, permitiendo a sus estudiantes ser críticos, adaptándose constantemente a las nuevas corrientes del pensamiento e involucrándose de una manera directa con la realidad en los aspectos, económicos, sociales, culturales y políticos tanto en lo local, regional, nacional e internacional.

Los estudiantes de la Carrera de Trabajo Social nos formamos para intervenir en las diferentes problemáticas sociales del ser humano, buscando siempre su desarrollo y bienestar a través del cumplimiento de los objetivos del Trabajo Social como son investigar, concienciar, organizar, capacitar y movilizar, logrando que las personas intervenidas ya sea de una forma individual o grupal mejoren su calidad de vida y propicien su propio desarrollo.

Por ello estamos comprometidos con el desarrollo y mejoramiento académico de nuestra Carrera y creemos necesaria la participación e involucramiento en los diferentes procesos de cambio y transformación de la misma. Como también vemos necesario nuestro aporte en la publicación de documentos académicos que además de contribuir con aprendizajes y recrear el conocimiento, sirvan como referentes teóricos para estudiantes, docentes y profesionales de la rama del Trabajo Social.

Para la elaboración de la presente Revista Académica de la Carrera de Trabajo Social se contó con el aporte de docentes y estudiantes quienes con esfuerzo y dedicación colaboraron con contenidos teóricos obtenidos y aplicados tanto en el devenir estudiantil como en el devenir profesional, los cuales constituyen proposiciones filosóficas, científicas y técnicas que expresan el accionar del Trabajador Social en los diferentes ámbitos de intervención y deja un precedente para seguir publicando ensayos y artículos con comprensiones propias y con punto de vista local.

Es necesario e importante dejar nuestros sinceros agradecimientos a las Autoridades de la Universidad Nacional de Loja, representantes estudiantiles y a todos quienes conforman la Carrera de Trabajo Social por su valioso trabajo y el anhelo de ver surgir y mejorar la formación académica de los estudiantes Universitarios.

Bienvenidos a este espacio académico y espero que esta publicación abra espacios a la reflexión y coadyuve a la generación de nuevas ideas para otras publicaciones.

CONTENIDO

Introducción.....2

Presentación.....4

Reseña histórica de la carrera de trabajo social.....6

El trabajador social en el ámbito educativo.....8

Competencias básicas del trabajador social desde el mercado laboral.....11

"la intervención del trabajador social en las organizaciones comunitarias".....13

LA INTERVENCIÓN Y PARTICIPACIÓN SOCIAL.....16

La supervisión en trabajo social.....28

Trabajo social en el ámbito de bienestar social.....30

El trabajo social en el ámbito laboral.....30

"el trabajo social en el desarrollo comunitario".....32

Intervención del trabajador social en las políticas sociales del estado ecuatoriano.....35

Sopa de letras.....36

Fotos.....37

PRESENTACIÓN

Dra. Martha Coronel de Reyes
COORDINADORA DE LA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

La Asociación Carrera de Trabajo Social constituido por estudiantes del pre-grado del Área Jurídica Social y Administrativa la Universidad Nacional de Loja, dentro de su plan de trabajo han decidido efectivizar el difícil pero noble anhelo de llevar a la realidad la edición de una revista que sirva como un medio de difusión del pensamiento, la investigación, la cultura y de las actividades de servicio tanto de los estudiantes que tienen estas inquietudes, como la de los docentes

Al saludar, como Coordinadora de la Carrera por esta noble iniciativa felicito a los integrantes de esta organización estudiantil, especialmente a sus directivos, quienes, seguramente dedicando muchas horas y esfuerzo, están tangibilizando el anhelo de difundir, a través de esta revista la investigación "nunca descubriríamos nada si nos diéramos por satisfechos con las cosas descubiertas" (Séneca) y el conocimiento científico y humanista, "el mejor medio de esclarecer las propias ideas es comunicarlas a los demás" (Séneca), "el que enseña una verdad, otorga un don del tiempo a las futuras generaciones" (Lamartin).

Consciente del vigor de la juventud, del entusiasmo con que acometen sus decisiones, del idealismo de sus pensamientos, de la pureza de sus acciones, de la voluntad inquebrantable por encontrar la verdad y de la energía que les da su edad, es que tengo la seguridad que la tarea emprendida va a tener éxito y larga vida. Ese es el deseo no sólo de mi persona, sino también del Comisión Académica y comunidad en general de Universidad Nacional de Loja

Al augurar, a los integrantes del éxito en editar la "REVISTA ACADÉMICA DE TRABAJO SOCIAL" queda el compromiso del Área Jurídica Social y Administrativa y de la Carrera en particular de prestar el apoyo que sea necesario para el mejor logro de este objetivo.

COMPETENCIAS BÁSICAS DEL TRABAJADOR SOCIAL DESDE EL MERCADO LABORAL

Dra. Idelis Paladines
DOCENTE

Las competencias básicas se refieren a los comportamientos que deben demostrar los trabajadores, asociados a conocimientos de índole formativa, como son la capacidad de leer, interpretar textos, aplicar sistemas numéricos, y comunicación verbal y escrita. Estas competencias se adquieren gradualmente a lo largo de la vida, así como por la educación formal. En éste tipo de competencia la que más se destaca es la comunicación verbal y escrita en razón a que al establecer la relación con cada una de las tareas ocupacionales se vislumbran que muchas de las funciones que se ejercen giran en torno al desarrollo de esta competencia, especialmente con énfasis en la elaboración de proyectos, presentación de propuestas ante diferentes auditorios, elaboración de materiales, capacidad de escucha, al Transmitir con claridad sus ideas y conocimientos, y retroalimentar las ideas de los demás compañeros entre otros.

Por otra parte las competencias genéricas del Trabajador Social desde el mercado laboral en las diferentes áreas de intervención, corresponden a los conocimientos y habilidades que están asociados al desarrollo de diversas áreas ocupacionales y ramas de la actividad productiva; es decir son las competencias que definen un perfil concreto para las distintas actividades del mundo del trabajo, (sectores y ramas económicas), entre las que se destacan toma de decisiones, creatividad, solución de problemas, procesamiento de información, saber aprender, gestión personal, responsabilidad, autoestima, sociabilidad, integridad y honestidad, gestión de recursos, relaciones interpersonales, gestión información, comprensión tecnológica. Aunque todas son relevantes para el desempeño del cargo a continuación se hace una descripción de las competencias genéricas mas destacadas a partir de las expresiones de los empleadores:

- **Autoestima** tiene que ver con la característica de la personalidad del profesional en el puesto del trabajo; dentro del ámbito profesional de trabajo social una autoestima positiva facilita una mejor percepción de la realidad y posibilita una comunicación interpersonal asertiva, proyecta una imagen positiva de si misma y le permite seguridad en sus actividades y decisiones, de ahí la relevancia en la participación porcentual en todas las áreas.

- **Responsabilidad,** hace referencia al compromiso y a un alto sentido del deber y al cumplimiento de las obligaciones en el puesto del trabajo. En este contexto el empleador refiere la importancia de la organización en el trabajo, la capacidad de realizar las funciones del cargo sin necesidad de supervisión, que evidencie la cultura del orden, del trabajo bien hecho y de calidad.

• **Sociabilidad** es quizás una de las competencias más relevantes o indispensables en el desempeño profesional del trabajador social en términos de saber acoplarse a cualquier equipo de trabajo, poseer capacidad de empatía, estar seguro de su propio valor y dar créditos a los aportes de los demás.

• **Creatividad** es una habilidad cada día más necesaria en la vida de las organizaciones lo fundamental es generar ideas, desarrollarlas y enriquecerlas, aquí el trabajador social debe tratar de descubrir soluciones imaginativas a los problemas, ser recursivo, innovador y práctico y ante todo buscar nuevas alternativas de solución, tratando de romper esquemas tradicionales.

• **Saber aprender**: la clave de esta competencia estriba en la capacidad que tiene el profesional de adquirir y asumir nuevos conocimientos y aplicarlos en la vida laboral, por ello debe tener una actitud positiva a nuevas situaciones y retos en la asimilación de nuevos conocimientos.

• **Relaciones interpersonales**: al igual que la sociabilidad esta es otra de las competencias que se podrían considerar como inherentes al desempeño profesional. Es una constante que el trabajador social posea la capacidad para efectuar intercambio con otras personas que resulten beneficiosas en una perspectiva integrativa, identificando los intereses del otro y reconociendo su legitimidad, de tal forma que se puedan mantener buenas relaciones personales

Un libro abierto es un cerebro que habla; cerrado un amigo que espera; olvidado, un alma que perdona; destruido, un corazón que llora.

PROVERBIO HINDÚ