



1859

UNL

Universidad
Nacional
de Loja

Universidad Nacional de Loja
Facultad Jurídica Social y Administrativa
Carrera de Administración Pública

UNIDAD DE TITULACIÓN ESPECIAL

Título:

**DIAGNÓSTICO DEL EMPLEO INFORMAL DE LAS PERSONAS
QUE FRECUENTAN LAS PROXIMIDADES DEL PARQUE CENTRAL DE
LA CIUDAD DE LOJA.**

Proyecto de investigación previo a
Optar por el grado de Ingeniero en
Administración pública

AUTOR:

Raúl Alcívar Tandazo Sánchez.

DIRECTOR:

Ing. Luis Eduardo Castillo Gálvez

**Loja- ecuador
2024**

CERTIFICACIÓN

Loja, 01 de agosto de 2024

Ing. Luis Eduardo Castillo Gálvez, Mgtr.

TUTOR DEL TRABAJO DE TITULACIÓN BASADO EN PROCESOS DE INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN

CERTIFICA:

Que el presente trabajo de titulación basado en procesos de investigación e intervención titulado Diagnóstico del empleo informal de las personas que frecuentan las proximidades del parque central de la ciudad de Loja, presentado por la estudiante del ciclo de titulación especial: Raúl Alcívar Tandazo Sánchez, fue dirigido, asesorado, supervisado y realizado bajo mi dirección en todo su desarrollo, mismo que cumple con los requerimientos establecidos por la normativa pertinente para la graduación en la Universidad Nacional de Loja, por lo que autorizo su presentación.



Ing. Luis Eduardo Castillo Gálvez, Mgtr.

TUTOR DEL TRABAJO DE TITULACIÓN BASADO EN PROCESOS DE INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN

AUTORÍA

Yo, Raúl Alcívar Tandazo Sánchez declaro ser autor del presente Trabajo de Titulación y eximo expresamente a la Universidad Nacional de Loja y a sus representantes jurídicos de posibles reclamos y acciones legales, por el contenido de la misma. Adicionalmente acepto y autorizo a la Universidad Nacional de Loja la publicación de mi Trabajo de Titulación en el Repositorio Digital Institucional – Biblioteca Virtual.

Firma:

Cédula de identidad: 115068217

Fecha: 31 de julio del 2024

Correo electrónico: raul.tandazo@unl.edu.ec

Celular: 0992673117

Carta de autorización por parte de la autora, para la consulta de producción parcial o total, y publicación electrónica de texto completo, del Trabajo de Titulación.

Yo, **Raúl Alcívar Tandazo Sánchez**, declaro ser autora del Trabajo de Titulación denominado: **“Diagnóstico del empleo informal de las personas que frecuentan las proximidades del parque central de la ciudad de Loja”**, como requisito para optar por el título de licenciado en Administración Pública, autorizo al Sistema Bibliotecario de la Universidad Nacional de Loja para que con fines académicos muestre la producción intelectual de la Universidad, a través de la visibilidad de su contenido de la siguiente manera en el Repositorio Institucional.

Los usuarios pueden consultar el contenido de este trabajo en el Repositorio Institucional, en las redes de información del país y del exterior, con las cuales tenga convenio la Universidad.

La Universidad Nacional de Loja, no se responsabiliza por el plagio o copia del Trabajo de Titulación que realice un tercero.

Para constancia de esta autorización, en la ciudad de Loja, a los dieciséis días de febrero del dos mil veintitrés.

Firma:

Autor: Raúl Alcívar Tandazo Sánchez

Cedula: 1150682217

Dirección: Loja, mariano Samaniego y Eduardo Carrión

Correo electrónico: raul.tandazo@unl.edu.ec

Celular: 0992673117

DATOS COMPLEMENTARIOS

Director del proyecto de investigación

Ing. Luis Eduardo Castillo Gálvez

TRIBUNAL DE GRADO

DEDICATORIA

El presente proyecto va dedicado principalmente a Dios por brindarme la sabiduría necesaria para el desarrollo de mismo, a mis padres, por su amor incondicional y su constante apoyo, por enseñarme el valor del esfuerzo y la perseverancia. Sin su apoyo y sacrificio, este logro profesional no hubiese sido posible.

A mis profesores y mentores, por compartir sus enseñanzas y guiarme con paciencia y dedicación, inspirándome a alcanzar nuevas metas y a seguir explorando nuevos conocimientos con pasión y curiosidad.

A mis amigos, por estar siempre ahí, en los momentos de alegría y en los de dificultad, ofreciéndome su compañía, y sus palabras de ánimo. Y finalmente, a todas las personas que de alguna manera han contribuido a mi formación y desarrollo personal y profesional. Este trabajo es un reflejo de todos ustedes y de los valores y enseñanzas que me han brindado.

Raul Alcivar Tandazo Sanchez

AGRADECIMIENTO

Al culminar mi formación profesional, quiero expresar mi más sincera gratitud a la Universidad Nacional De Loja, en particular facultad jurídica social y administrativa y ha a la carrera de administración pública, por contribuir a mi formación académica y por la excepcional labor educativa que llevan a cabo diariamente.

Mi agradecimiento también se extiende a los docentes, quienes con su humanidad y profesionalismo han compartido sus valiosos conocimientos conmigo.

Deseo agradecer especialmente al ingeniero Luis Castillo, tutor de este proyecto de investigación, por su profesionalismo, apoyo y paciencia, así como por guiarme de manera acertada en el desarrollo de este trabajo.

Raul Alcivar Tandazo Sanchez

1. TITULO

**DIAGNÓSTICO DEL TRABAJO INFORMAL DE LAS PERSONAS
QUE FRECUENTAN LAS PROXIMIDADES DEL PARQUE CENTRAL DE
LA CIUDAD DE LOJA.**

2. RESUMEN

La presente investigación, titulada "Diagnóstico del Empleo Informal de las Personas que Frecuentan las Proximidades del Parque Central de la Ciudad de Loja", se llevó a cabo siguiendo rigurosamente todas las fases del proceso de investigación requeridas para los proyectos de titulación especial, conforme a lo dispuesto en el Reglamento de Régimen Académico Superior de la Universidad Nacional de Loja. En este contexto, se alcanzaron los objetivos específicos planteados, los cuales fueron: determinar la situación actual del trabajo informal de las personas que acuden al parque central de la ciudad de Loja en busca de empleo y elaborar una propuesta de solución al problema del trabajo informal en las inmediaciones del parque central de la ciudad de Loja.

Para desarrollar este diagnóstico, fue esencial seleccionar metodologías adecuadas para una investigación-acción ya que nos permitió la participación activa de los investigadores y los sujetos de estudio. Asimismo, se utilizó la metodología del marco lógico, que facilitó la elaboración del árbol de problemas y el árbol de objetivos, proporcionando una comprensión integral del problema y permitiendo el establecimiento de una propuesta de solución adecuada.

Los resultados de la presente investigación revelan una población diversa y predominantemente mestiza en el Parque Central de Loja, con variaciones significativas en niveles educativos y cargas familiares. La informalidad laboral es alta, con contratos temporales prevalentes y una insatisfacción general con los salarios. Existe una falta de conocimiento sobre programas gubernamentales, aunque la mayoría está dispuesta a capacitarse, prefiriendo formatos en línea.

2.1. ABSTRACT

The present investigation, entitled "Diagnosis of the Informal Employment of People Who Frequent the Proximities of the Central Park of the City of Loja", was carried out by rigorously following all the phases of the research process required for the special degree projects, in accordance with the provisions of the Higher Academic Regime Regulations of the National University of Loja. In this context, the specific objectives set were achieved, which were: to determine the current situation of informal work of people who go to the central park of the city of Loja in search of employment and to prepare a proposal for a solution to the problem of informal work. in the vicinity of the central park of the city of Loja.

To develop this diagnosis, it was essential to select appropriate methodologies for robust action research. Consequently, made it possible to identify the public and private actors that influence the problem of unemployment in this sector. Likewise, the logical framework methodology was used, which facilitated the development of the problem tree and the objective tree, providing a comprehensive understanding of the problem and allowing the establishment of an appropriate solution proposal.

The results of this research reveal a diverse and predominantly mestizo population in the Central Park of Loja, with significant variations in educational levels and family responsibilities. Labor informality is high, with prevalent temporary contracts and general dissatisfaction with salaries. There is a lack of knowledge about government programs, although the majority are willing to train, preferring online formats.

3. INTRODUCCIÓN

El empleo informal representa una parte considerable de la economía en muchas ciudades de América Latina, incluyendo Loja, en Ecuador. Este tipo de trabajo se caracteriza por la ausencia de regulaciones formales, seguridad social y derechos laborales, lo que coloca a los trabajadores en una posición de vulnerabilidad (Freije, 2002). En este contexto, el Estado ecuatoriano tiene la responsabilidad de garantizar que todos los ciudadanos tengan acceso a un empleo digno y estable, respetando y cumpliendo con las garantías y derechos laborales establecidos por la ley, Constitución de la república del Ecuador (2008). Es por ello que, es necesario, la colaboración de los gobiernos locales, como el Municipio de Loja, y la participación de organismos competentes en materia laboral, como el Ministerio de Trabajo, para implementar planes y proyectos dirigidos a este sector, con la finalidad de reducir así los índices de pobreza, desigualdad social y la vulneración de los derechos laborales.

El diagnóstico del trabajo informal en las proximidades del Parque Central de Loja es fundamental para entender las dinámicas socioeconómicas que afectan a estos trabajadores, así como para identificar sus condiciones laborales, los desafíos que enfrentan y las oportunidades de mejora etc. Además, este estudio tiene como objetivo proporcionar una visión comprensiva sobre quiénes son estas personas, qué tipo de actividades desarrollan, cuáles son sus principales fuentes de ingreso y cómo las políticas públicas podrían intervenir para mejorar su situación laboral y calidad de vida

La presente investigación se planteó con dos objetivos principales. En primer lugar, se estableció un diagnóstico del empleo informal para conocer las causas y consecuencias de la escasez de fuentes laborales en este sector, A nivel profesional, esta investigación permitió

describir la importancia de estas personas como un recurso humano en la construcción de obras civiles y resaltar el rol del Estado en el desarrollo de políticas laborales, En segundo lugar, se propusieron posibles alternativas de solución dirigidas específicamente al sector desempleado que se congrega en el parque central en busca de empleo, resultados que se derivaron del estudio y la experiencia adquirida durante la realización de este proyecto.

El Trabajo de Titulación, conforme al Reglamento de Régimen Académico de la Universidad Nacional de Loja, se estructura así: Diagnóstico del empleo informal en las proximidades del parque central de Loja. Incluye un resumen de la investigación, describiendo objetivos, metodología, conclusiones y recomendaciones. La introducción aborda la importancia del tema y la problemática. Se identifica el problema central, define los objetivos y metas, presenta antecedentes y fundamentación teórica, y detalla la regulación legal. La metodología incluye material bibliográfico, observación directa, encuestas y análisis de datos. Los resultados son analizados y concluyen en función de los objetivos planteados. La bibliografía recoge las fuentes consultadas, y los anexos contienen las encuestas y plantillas de verificación utilizadas. Este diagnóstico se propone no solo como una herramienta de conocimiento, sino también como un punto de partida para futuras intervenciones que promuevan la formalización del trabajo y la inclusión social de estos trabajadores informales). Al comprender mejor las características y necesidades del trabajo informal en esta área, es posible diseñar estrategias más efectivas y justas que fomenten el desarrollo económico y el bienestar social en la ciudad de Loja.

4. DETERMINACIÓN DEL PROBLEMA, DILEMA O TENSIÓN

El desempleo se ha convertido en un problema constante que afecta de manera significativa a las sociedades contemporáneas, pues según cifras de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en 2023, la tasa de desempleo se situó en un 5.1%, lo que representa una ligera mejoría en comparación con el 5.3% de 2022 (OIT, 2023). En el mismo año, se observaron mejoras en la brecha de empleo mundial y en las tasas de participación en el mercado laboral. Sin embargo, se prevé un empeoramiento tanto en las perspectivas del mercado laboral como en la tasa de desempleo mundial. Para 2024, se espera que dos millones más de personas busquen empleo, incrementando la tasa de desempleo global del 5.1% en 2023 al 5.2%. Según datos de la (OIT, 2024).

En los últimos años, Ecuador ha enfrentado grandes desafíos, incluyendo la pandemia de COVID-19, la inestabilidad de los precios del petróleo, tensiones geopolíticas, una crisis política interna, la disminución de la calidad de los servicios públicos y el aumento de la criminalidad. Estos problemas, junto con la pobreza y la desigualdad, han tenido un impacto significativo en el país. Adicionalmente, las crisis económicas recurrentes, junto con factores políticos y sociales, han contribuido a la fluctuación de las tasas de desempleo. Además, la creciente automatización y la adopción de nuevas tecnologías están transformando el panorama laboral, reduciendo la demanda de mano de obra en ciertos sectores tradicionales (Rodríguez, 2020).

A pesar del difícil escenario que enfrenta actualmente el país, el gobierno ha realizado esfuerzos para fomentar la creación de empleo y mejorar la capacitación laboral. Sin embargo, los ecuatorianos aún enfrentan dificultades para encontrar trabajos estables y bien remunerados debido a un modelo territorial obsoleto y a la falta de acciones efectivas que respalden el discurso oficial.

Es crucial abordar las causas subyacentes del desempleo para asegurar un desarrollo económico sostenible y equitativo. En este sentido, es necesario revalorizar un ambiente territorial en función de la explotación de los activos específicos territoriales (Delgado, 2021).

El desempleo constituye un desafío significativo en la economía ecuatoriana (INEC, 2024). En el primer trimestre de 2024, según datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, la tasa de desempleo nacional se situó en 3.9%, disminuyendo ligeramente a 3.4% en abril de 2024 (INEC, 2024). Sin embargo, la situación es más complicada para las mujeres, con una tasa de desempleo del 4.5% en comparación con el 3.5% para los hombres. Además, el subempleo fue del 21.1% en abril, indicando un ligero aumento respecto al inicio del año. El empleo adecuado, que mide la proporción de personas con condiciones de trabajo satisfactorias, afectó solo al 33.6% de la población empleada. La informalidad sigue siendo un reto importante, abarcando al 54.6% de la población ocupada, mientras que solo el 42.8% trabaja en el sector formal.

En el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo en la provincia de Loja se ubicó en un 4.2%, mostrando un incremento respecto al año anterior, donde se situó en 4.0%. Esta cifra refleja la persistencia de problemas estructurales en el mercado laboral de la región. Por otro lado, el subempleo en la provincia se mantiene alarmantemente alto, alcanzando un 21.1% en abril de 2024. Esto indica que una significativa proporción de la población ocupada está en trabajos que no son adecuados o que ofrecen menos horas de las deseadas. La informalidad laboral, un desafío persistente, abarca al 54.6% de la población ocupada, mostrando una ligera variación con respecto al inicio del año. Esta realidad nos recuerda la crónica precariedad que afecta a tantos lojanos, sumidos en un ciclo de inestabilidad y carencias. (INEC, 2024).

En el contexto local, Chamba y Sempetegui (2015) señalan que existe un alto grado de concentración de trabajo informal. Este estudio concluye que se debe ordenar y regular el comercio

informal para mantener el orden y la funcionalidad de los espacios públicos. Sin embargo, esta intervención debe ser sensible y adaptativa, proporcionando a los vendedores informales los recursos y el apoyo necesarios para integrarse en la economía formal. Este enfoque no solo mejorará la calidad de los espacios públicos, sino que también promoverá la inclusión social y económica de los vendedores ambulantes, contribuyendo al desarrollo urbano sostenible y equitativo. Además, las mismas unidades de análisis destacan que el Parque Central de Loja se ha convertido en un punto neurálgico para el sector obrero que busca empleo diariamente, reflejando una problemática socioeconómica que merece atención, pues se denota la presencia de trabajadores informales (carpinteros, albañiles, pintores y otros trabajadores manuales).

Chamba y Sempertegui (2015), también señalan que un número significativo de trabajadores debe congregarse en el parque para encontrar empleo diario, evidencia una alta tasa de desempleo y subempleo en la región. Muchos de estos obreros dependen de trabajos informales y temporales, lo que implica una falta de estabilidad laboral y de ingresos constantes. En este contexto, esta precariedad laboral impacta negativamente en su calidad de vida y en su capacidad de planificación a largo plazo. Al no estar formalmente empleados, estos trabajadores carecen de acceso a beneficios sociales básicos como seguro médico, pensiones y otros derechos laborales. La informalidad laboral los deja vulnerables ante enfermedades, accidentes de trabajo y la vejez, sin una red de seguridad adecuada. Además, la alta concentración de trabajadores en busca de empleo en un mismo lugar genera una competencia intensa por las pocas oportunidades disponibles. Esto puede resultar en una disminución de los salarios ofrecidos, ya que los empleadores pueden aprovecharse de la abundancia de mano de obra dispuesta a trabajar por menos. Esta dinámica precariza aún más las condiciones laborales de estos obreros.

Figura 1

Empleo informal Loja



Elaborado: Tandazo Sanchez Raul Alcivar

Como punto final, es necesario abordar esta problemática de manera integral y efectiva. Para ello, resulta crucial implementar políticas que fomenten la creación de empleos formales y estables, así como programas de capacitación que mejoren las habilidades y la empleabilidad de estos trabajadores. Adicionalmente, se deben promover medidas que faciliten su inclusión en sistemas de protección social, garantizando así un mínimo de bienestar y seguridad para ellos y sus familias. La coordinación entre el sector público, privado y la sociedad civil es fundamental para asegurar un desarrollo económico sostenible y equitativo.

Hipótesis

La escasez de oportunidades laborales formales en la ciudad de Loja conduce a una alta dependencia de trabajos informales, los cuales carecen de seguridad laboral, beneficios sociales y salarios plausibles.

5. PROPÓSITOS QUE DEFINEN LA FINALIDAD DE LA PROPUESTA FINAL

La falta de empleo ha llevado a que, diariamente, trabajadores informales se congreguen en el parque central de la ciudad de Loja en busca de oportunidades laborales para sustentar a sus hogares Diario, la Hora (2017). Este problema se ha agravado cada vez más, principalmente debido a la crisis económica que enfrenta el país.

Por tal motivo, la presente investigación se ha planteado los siguientes propósitos:

- Diagnóstico del empleo informal: Establecer un diagnóstico del empleo informal que permita conocer las causas y consecuencias de la escasez de fuentes laborales en este sector.
- Relevancia profesional: Describir la importancia de estos trabajadores como un recurso humano indispensable en la construcción de obras civiles y analizar el rol del Estado ecuatoriano en el desarrollo de políticas laborales eficientes y eficaces.
- Interacción e identificación de problemas: A través de la interacción directa con los diferentes actores, evidenciar la realidad de las causas y efectos de esta problemática, facilitando la propuesta de posibles alternativas de solución en coordinación con la población afectada.

6. CONTEXTUALIZACIÓN Y CARACTERIZACIÓN TEÓRICA Y PROFESIONAL DEL PROBLEMA

6.1 REVISIÓN LITERARIA

6.1.1. EMPLEO

El empleo es todo tipo de actividad económica, que una persona realiza a cambio de una compensación económica, e implica también una relación contractual entre un empleado y un empleador donde el primero ofrece una determinada cantidad de dinero y en ciertas ocasiones beneficios adicionales, a cambio de que el segundo preste sus servicios y habilidades para realizar una determinada tarea en específico (OIT, 2004).

Para (Judge, 2009) describe al empleo como un contrato social y económico donde "los empleados intercambian su tiempo y habilidades por un salario y beneficios, y las organizaciones obtienen los recursos humanos necesarios para operar y alcanzar sus objetivos

Para (Beker, 2009) Define al empleo desde la perspectiva del capital humano, señalando que "el empleo es una forma de invertir en capital humano, donde las habilidades y conocimientos adquiridos se traducen en productividad y beneficios económicos tanto para el individuo como para la sociedad.

Así mismo para el autor Hernández (2023) define al empleo como una condición económica en la que todas las personas, en edad de trabajar y que desean encontrar un empleo, lo obtienen de acuerdo al conjunto de actividades o servicios que estos ofrecen. Es decir, este concepto implica que la economía del país está operando a su máxima capacidad. lo que significa que el desempleo es extremadamente bajo, pero que aún siguen existiendo factores como la fricción laboral y otros elementos (Hernandez, 2023).

Es por eso que el empleo se constituye como una de las actividades más importante para la economía ya que guarda relación con la subsistencia humana por cuanto permite a la persona generar más ingresos y así ayudar al desarrollo de todas las naciones. Situación que es lamentable en nuestro país por cuanto los índices de desempleo y subempleo van aumentando.

6.1.2. **SUBEMPLEO**

El subempleo es una condición laboral en la que los trabajadores no están plenamente empleados en términos de sus capacidades, habilidades o deseos de trabajo. Esta situación puede manifestarse de diversas formas: trabajando menos horas de las que se preferiría (subempleo por tiempo), realizando tareas que no requieren las habilidades o la educación que posee el trabajador (subempleo por calificación), o recibiendo una remuneración inferior a la que correspondería por sus habilidades y experiencia (subempleo por ingresos). El subempleo refleja una subutilización del potencial productivo de la fuerza laboral y puede tener efectos negativos tanto a nivel individual, en términos de satisfacción y desarrollo profesional, como a nivel macroeconómico, en términos de eficiencia y crecimiento económico (OIT, 1988).

En definitiva, el subempleo se presenta principalmente durante períodos de crisis económica y escasez de oportunidades laborales. En estas circunstancias, personas con las habilidades y la preparación adecuadas se ven forzadas a aceptar trabajos que no aprovechan su potencial, donde no reciben una remuneración justa y deben cumplir horarios que son inferiores a las horas de trabajo legales y que desearían trabajar.

6.1.3. DESEMPLEO

El desempleo es una situación en la que una persona que está en edad, capacidad y disposición de trabajar no puede encontrar un empleo adecuado a sus estudios o experiencia adquirida lo que provoca amplias implicaciones sociales y económicas. A nivel individual, puede llevar a la pérdida de ingresos y una disminución en la calidad de vida. A nivel macroeconómico, altas tasas de desempleo pueden resultar en una menor producción económica, una menor recaudación de impuestos y un aumento en los gastos gubernamentales para asistencia social. Es por ello que entender y abordar el desempleo es crucial tanto para el bienestar de los individuos como para la salud general de la economía y con este fin evitar una gran variedad de problemas sociales como por ejemplo la pobreza, la desintegración familiar, la delincuencia, la formación de clases sociales, la migración etc (Ramos, 2015).

Además, el desempleo puede ser causado por diversas razones, entre las que se incluyen la falta de oportunidades laborales, los cambios en la economía, las crisis económicas, las innovaciones tecnológicas que reemplazan trabajos humanos, o los desajustes entre las habilidades de los trabajadores y las necesidades del mercado laboral. Es por ello que, en la actualidad, las altas tasas de desempleo, que persisten incluso durante los periodos de reactivación económica, han llevado a que la escasez de empleos sea vista como un problema estructural en la economía de América Latina y especialmente en Ecuador. Hasta la fecha, no se ha encontrado una solución efectiva a este desafío.

6.1.4. TIPOS DE DESEMPLEO

Para (Parkin, 2001) los tipos de desempleo son los siguientes:

a) Desempleo Friccional: Este tipo de desempleo ocurre cuando las personas están en transición entre un empleo y otro. Es un fenómeno natural y generalmente temporal, ya que implica

que los trabajadores están buscando un trabajo que se ajuste mejor a sus habilidades, intereses o expectativas salariales. Por ejemplo, un recién graduado puede tomarse un tiempo para encontrar un empleo adecuado o un profesional puede dejar su trabajo actual para buscar uno que le ofrezca mejores oportunidades. Aunque el desempleo friccional siempre estará presente en la economía, su duración puede variar dependiendo de las condiciones del mercado laboral y de la eficacia de los mecanismos de búsqueda de empleo, como las agencias de colocación y las plataformas de empleo en línea.

b) Desempleo Estructural: Este tipo de desempleo se produce cuando hay un desajuste entre las habilidades de los trabajadores y las demandas del mercado laboral. Puede ser causado por cambios tecnológicos, cambios en la estructura económica, o el traslado de industrias completas a otras regiones o países. Por ejemplo, la automatización y la digitalización pueden hacer obsoletos ciertos trabajos manuales, dejando a muchos trabajadores sin empleo y con habilidades que ya no son demandadas. El desempleo estructural suele ser más prolongado y requiere soluciones a largo plazo, como la reeducación y la formación profesional para que los trabajadores puedan adaptarse a las nuevas demandas del mercado.

c) Desempleo Cíclico: Este desempleo está relacionado con las fluctuaciones económicas y se produce cuando la demanda de bienes y servicios disminuye, lo que lleva a una reducción en la producción y, consecuentemente, en la necesidad de trabajadores. En periodos de recesión o crisis económica, muchas empresas reducen su plantilla laboral para ajustarse a la disminución de la demanda, lo que resulta en un aumento del desempleo. Este tipo de desempleo puede ser temporal, pero su duración y severidad dependen de la magnitud de la crisis económica y de las políticas gubernamentales implementadas para estimular la economía y la creación de empleo.

d) Desempleo Estacional: Este desempleo ocurre en ciertas épocas del año cuando la demanda de trabajo en algunas industrias disminuye debido a factores estacionales. Por ejemplo, en la agricultura, la demanda de trabajadores puede ser alta durante la temporada de cosecha y baja en otras épocas del año. De manera similar, en el sector turístico, la demanda de empleados puede aumentar durante las temporadas altas de vacaciones y disminuir durante las temporadas bajas. El desempleo estacional es predecible y las personas que trabajan en estas industrias a menudo buscan empleos temporales en otros sectores durante los periodos de baja demanda.

e) Desempleo Institucional: Este tipo de desempleo es causado por factores institucionales y regulatorios que afectan el mercado laboral. Puede incluir cuestiones como las políticas salariales, las regulaciones laborales, los impuestos sobre el empleo, y los beneficios sociales que pueden influir en la decisión de los empleadores de contratar o despedir trabajadores. Por ejemplo, leyes de salario mínimo elevadas, estrictas regulaciones de despido o beneficios generosos de desempleo pueden desincentivar la contratación y aumentar el desempleo. Las soluciones para este tipo de desempleo suelen involucrar reformas en las políticas laborales y económicas para crear un entorno más favorable para la creación de empleo

6.1.5. **CLASIFICACIÓN DE LOS CONTRATOS**

Según lo establecido en el (código del trabajo 2020). la clasificación de los contratos son los siguientes:

a. Expreso o tácito

Un contrato expreso es aquel en el que las condiciones del empleo se detallan claramente, ya sea de manera verbal o escrita, y ambas partes (empleador y empleado) acuerdan explícitamente

los términos. Este tipo de contrato es el más común y preferido, ya que ofrece mayor claridad y seguridad jurídica para ambas partes.

b. A sueldo, a jornal, en participación y mixto

El contrato a sueldo implica una remuneración fija y periódica que se paga generalmente en forma mensual. Es una modalidad común para empleos de tiempo completo y cargos administrativos o profesionales. Por otro lado, el contrato a jornal se basa en el pago por jornada de trabajo, es decir, por cada día trabajado. Es común en trabajos temporales, agrícolas, de construcción y otros donde el empleo puede no ser continuo. Y el contrato mixto combina elementos de las modalidades anteriores, proporcionando al trabajador una remuneración fija (sueldo) y una parte variable que puede depender de la cantidad de trabajo realizado (jornal) o de los beneficios obtenidos (participación).

c) Por tiempo indefinido, de temporada, eventual y ocasional

Un contrato por tiempo indefinido es aquel que no establece una fecha de finalización y se presume que la relación laboral continuará de forma permanente hasta que una de las partes decida darla por terminada. Este tipo de contrato ofrece estabilidad y derechos laborales completos al trabajador. El contrato de temporada es un acuerdo laboral utilizado para trabajos que se repiten cíclicamente en ciertas épocas del año. Es común en sectores como la agricultura, el turismo y la educación, donde la demanda de trabajo varía según la temporada. Un contrato eventual se establece para cubrir necesidades temporales de la empresa que no pueden ser atendidas por el personal regular. Este tipo de contrato es común cuando hay un incremento inesperado en la demanda de trabajo o para proyectos específicos de corta duración. El contrato ocasional se utiliza para labores específicas que son extraordinarias y no habituales en la empresa. Este tipo de contrato

es apropiado para trabajos que surgen de manera esporádica y no forman parte de la actividad regular de la empresa.

d. Por obra cierta, por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio, por tarea y a destajo.

El contrato por obra cierta es aquel que se celebra para la realización de una obra específica, sin importar el tiempo que tome completarla. Este tipo de contrato finaliza automáticamente una vez que la obra ha sido concluida. Este contrato se utiliza para la realización de una tarea específica que forma parte de las actividades normales de la empresa. La duración del contrato está directamente relacionada con la finalización de la obra o servicio estipulado. El contrato por tarea se establece cuando el trabajador es contratado para realizar una tarea específica, y el pago se basa en la realización de dicha tarea, independientemente del tiempo que se tarde en completarla. El contrato a destajo es una modalidad de trabajo donde el pago se determina por la cantidad de trabajo producido o completado, en lugar del tiempo trabajado. Es común en sectores como la construcción, la agricultura y la manufactura.

6.2. RELACIÓN ESTADO SOCIEDAD

(Paulo, 2012) define al estado como una creación de la sociedad, surgida de la necesidad de vivir bajo normas reguladas y controladas. En esencia, el Estado es la estructura que la sociedad establece para mantener la organización social, económica y política de manera soberana y coercitiva. Está compuesto por un conjunto de instituciones con el poder de regular la vida en un territorio determinado. Cuando surge una problemática dentro de la sociedad que requiere la intervención estatal para su solución, estas instituciones tienen la obligación de implementar políticas, programas o proyectos. Dichas intervenciones deben basarse en una combinación de

poderes formales, otorgados principalmente por la Constitución Política de la nación, así como por diversas leyes, normativas, códigos y reglamentos que sustentan los derechos laborales tanto de trabajadores como de empleadores.

6.2.1. DETERMINANTES DEL TRABAJO INFORMAL

El estado social de un individuo frecuentemente determina su acceso a oportunidades laborales formales. Factores como el nivel educativo, la red de contactos, el capital social y económico, juegan un papel crucial. Personas con menor acceso a educación de calidad y redes de apoyo suelen encontrarse en posiciones de desventaja que las empujan hacia el sector informal. Es por ello que los autores (Robles ortiz david y Martínez García, 2018) proponen las siguientes determinantes

a) Impacto del Trabajo Informal en el Estado Social

El trabajo informal puede perpetuar o incluso agravar la posición social desfavorable de los individuos. La falta de beneficios sociales, seguridad laboral, y condiciones de trabajo dignas son características comunes del sector informal, lo que puede traducirse en ingresos inestables y bajos, dificultando la movilidad social ascendente.

b) Exclusión Social y Trabajo Informal

La exclusión social es tanto una causa como una consecuencia del trabajo informal. Los individuos que se encuentran excluidos de los sistemas formales de protección social, como el seguro de desempleo, la jubilación, y la atención médica, a menudo se ven forzados a recurrir a trabajos informales. Esta exclusión, a su vez, se perpetúa debido a la falta de formalización y regularización de sus actividades laborales.

c) Impacto de las Políticas Públicas

Las políticas públicas tienen un papel fundamental en la mediación de la relación entre estado social y trabajo informal. Intervenciones dirigidas a la mejora de la educación, la promoción de la formalización laboral, y la creación de redes de protección social inclusivas pueden reducir la dependencia del trabajo informal y mejorar la movilidad social.

d) Estrategias de Supervivencia y Adaptación

Para muchos, el trabajo informal es una estrategia de supervivencia frente a la falta de oportunidades en el sector formal. Las personas desarrollan diversas formas de adaptarse a estas condiciones, desde la diversificación de sus actividades económicas hasta la creación de redes de apoyo comunitario que les permitan subsistir y, en ocasiones, prosperar dentro de un contexto adverso.

e) Culturalización y Normalización del Trabajo Informal

En algunas sociedades, el trabajo informal está profundamente enraizado y culturalmente aceptado. Esta normalización puede dificultar los esfuerzos por formalizar el empleo, ya que tanto empleadores como empleados pueden ver las prácticas informales como una parte natural y necesaria de la vida económica.

6.3. MARCO TEÓRICO LEGAL

Según la (Constitucion de la republica del ecuador, 2008) respecto a la seguridad social se destacan los siguientes artículos.

Artículo 34: Derecho a la Seguridad Social

La Constitución del Ecuador establece que la seguridad social es un derecho irrenunciable de todas las personas, y que su cumplimiento es responsabilidad primordial del Estado. Este derecho tiene como objetivo garantizar una vida digna y plena, y proteger a las personas frente a las contingencias que puedan afectar su bienestar, tales como enfermedades, discapacidad, desempleo, vejez, y otras necesidades que requieran atención.

Artículo 36: Sistema Nacional de Seguridad Social

El Ecuador cuenta con un Sistema Nacional de Seguridad Social que se rige por los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiaridad, suficiencia, participación, y transparencia. Este sistema incluye tanto a trabajadores en relación de dependencia como a trabajadores autónomos, informales y no remunerados, asegurando una cobertura integral.

Artículo 37: Beneficios y Prestaciones

La Constitución establece que la seguridad social brindará servicios de salud y prestaciones económicas. Esto incluye el acceso a servicios médicos, medicinas, y hospitalización, así como pensiones de jubilación, discapacidad, y muerte, entre otros beneficios.

Artículo 38: Financiamiento y Gestión

El financiamiento del sistema de seguridad social proviene de las contribuciones de los empleadores, trabajadores y el Estado. La gestión de los fondos debe ser transparente y estar orientada a garantizar la sostenibilidad y suficiencia de los recursos.

En el marco constitucional ecuatoriano, la seguridad social es un derecho fundamental y un deber del Estado. Se orienta a proteger y garantizar el bienestar de todos los ciudadanos,

especialmente de los grupos vulnerables, asegurando una vida digna y la atención necesaria frente a diversas contingencias. Este sistema se basa en principios de solidaridad y equidad, buscando una cobertura universal y eficiente para todos los habitantes del país.

Artículo 66, numeral 2: Se garantiza a las personas el derecho a una vida digna que asegure alimentación, salud, trabajo, seguridad social y otros servicios necesarios.

Artículo 66, numeral 17: El derecho a la libertad de trabajo. Nadie será obligado a realizar un trabajo gratuito o forzoso, salvo los casos que determine la ley.

Artículo 276, numeral 6: El régimen de desarrollo tendrá como objetivo construir un sistema económico justo, basado en la creación de trabajo digno y estable

Artículo 284, numeral 6: La política económica tiene como objetivo impulsar el pleno empleo, valorar las formas de trabajo respetando los derechos laborales

Artículo 325: Reconocimiento de todas las modalidades de trabajo en relación de dependencia o autónomas

Artículo 326: Establece los principios en los que se sustentan los derechos de los trabajadores.

Artículo 328: La remuneración será justa, con un salario digno que cubra al menos las necesidades básicas de la persona trabajadora, así como las de su familia.

6.2.1. CÓDIGO DEL TRABAJO

Artículo 11: Determina la clasificación de contratos: a) Expreso o tácito b) A sueldo, a jornal en participación o mixto c) Por tiempo indefinido, de temporada, eventual y ocasional d) Por obra cierta, por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio, por tarea y a destajo e) Individual, de grupo o por equipo.

Art 42, 44: Establece las obligaciones del empleador

Art 45, 46: Establece las obligaciones del trabajador

6.2.1.3. LEYES ORGÁNICAS

Artículo 143: de la Ley de Seguridad Social del Ecuador Los trabajadores de la construcción, permanentes, temporales, ocasionales o a prueba, serán afiliados obligatoriamente al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social y estarán protegidos por el Seguro General Obligatorio.

Los artículos 1 al 156: de la Ley de Seguridad Social del Ecuador establecen el marco legal y organizativo del sistema de seguridad social en el país. Este sistema, administrado por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), garantiza derechos y prestaciones como el seguro de salud, pensiones por jubilación, invalidez y muerte, así como seguros de riesgos laborales y desempleo. La ley define la obligatoriedad de afiliación para trabajadores públicos y privados, detalla las contribuciones tanto de empleados como de empleadores, y establece los requisitos y procedimientos para acceder a los diversos beneficios. financiamiento del sistema, asegurando su sostenibilidad y eficiencia en la protección social de los ciudadanos

7. METODOLOGÍA

El método que se utilizó en la realización de la presente investigación fue abordado a través de un enfoque de carácter mixto de investigación-acción. Apoyándose en la utilización del método deductivo ya que partirá de situaciones generales para identificar el problema, así como el método inductivo que permitirá la comprensión del problema específico para describirlo desde una perspectiva general.

7.1.1. UBICACIÓN

El parque central de la ciudad de Loja está ubicado en las calles 10 de agosto entre Bernardo Valdivieso y Bolívar. (Ver Figura 2)

Figura 2



Nota: tomado de la página geoportaligm. Latitud-3,9967° o 3° 59' 48" sur y Longitud - 79,2017° o 79° 12' 6" oeste

7.1.2. POBLACIÓN:

La población objeto de estudio está conformada por las personas que acuden de lunes a jueves al parque central para obtener un trabajo.

7.2. PROCEDIMIENTO

Se utilizaron técnicas para la recopilación de datos cuantitativos y cualitativos durante la investigación:

- **Ficha de observación directa:** Se diseñó una ficha de observación que se empleó para obtener información general relacionada con la problemática de estudio y se aplicó en el lugar de estudio.

- **Encuesta:** Se diseñó una encuesta con preguntas cerradas sobre la realidad de las personas, con el objetivo de recoger criterios y formular una propuesta. Esta se aplicó a una muestra siguiendo la teoría del límite central, es decir, utilizando la técnica de bola de nieve.
- **Grabaciones de video y/o audio:** Estos registros sirvieron como respaldo de toda la información recolectada mediante las técnicas de entrevista, encuesta y método del marco lógico.

Muestreo no probabilístico (bola de nieve): Se utilizó la técnica de muestreo de bola de nieve debido a la naturaleza difícil de acceder de la población objetivo. Esta técnica es especialmente útil cuando se trata de poblaciones ocultas o difíciles de identificar a través de métodos de muestreo tradicionales.

7.3. PROCEDIMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS

Inicialmente se debe hacer una aclaración en este aspecto, en el caso del trabajo informal en el parque central de la ciudad de Loga no se puede precisar a ciencia cierta la cantidad de trabajadores que se congregan todas las semanas en los alrededores del parque en busca de un empleo en un cierto lapso de tiempo, debido principalmente a que cada día esa cantidad bien podría aumentar o disminuir debido a la congruente crisis existente en nuestro país. Es por ello que esto conllevó a que el investigador se vea en la necesidad de recabar, por medio de una investigación primaria y una secundaria; esperando al menos poder alcanzar a reunir 40 observaciones en cada una de las zonas de estudio, esto con el fin de cumplir con los lineamientos del teorema del límite central, que según Lind, Marchal & Wathen (2012) demanda de 30 o más datos para aproximar la característica de normalidad en la distribución muestral de la media estimada.

Primeramente, se procedió a recolectar datos de origen secundario en anuncios clasificados de los diarios *LA HORA* y *LA CRÓNICA* que son los de mayor circulación en la ciudad; y después se procedió a elaborar una ficha de observación directa mediante recorridos físicos, a lo largo y ancho del parque central de la ciudad de Loja (ver anexo 11), donde se recopiló datos de contacto de todas los trabajadores informales que se pudieran encontrar; este proceso se llevaron a cabo entre los meses que se la aplico los días martes 18, jueves 19 y viernes 20 de junio.

Una vez que se completó el número mínimo de observaciones por zona se procedió a la aplicación de la encuesta, en la mayoría de los casos el cuestionario fue aplicado por virtualmente a los trabajadores informales que se encontraban en el parque. Posterior a ello se procedió a procesar los datos mediante el utilitario EXCEL y así poder ofrecer una descripción media del problema del desempleo informal y luego se procedió a realizar la propuesta de solución al problema basándonos principalmente en la encuesta realizada.

8. PROCESAMIENTO E INTERPRETACIÓN DE DATOS

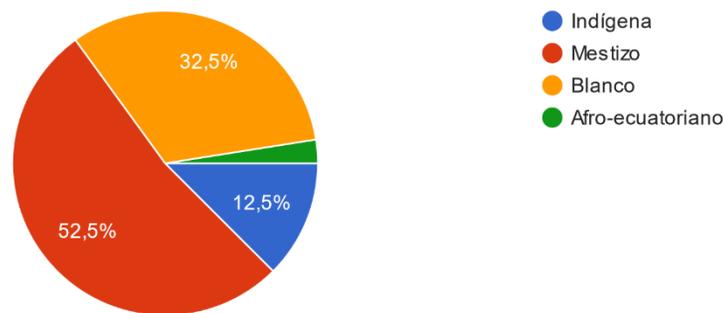
A lo largo de este capítulo se presentan los hallazgos obtenidos durante la investigación.

En este primer apartado se exhibirán una serie de tablas y gráficas que describen principalmente la media de las características de las viviendas en cada zona analizada.

Ilustración 1

Etnia

40 respuestas



Nota: Elaborado por Raul Tandazo

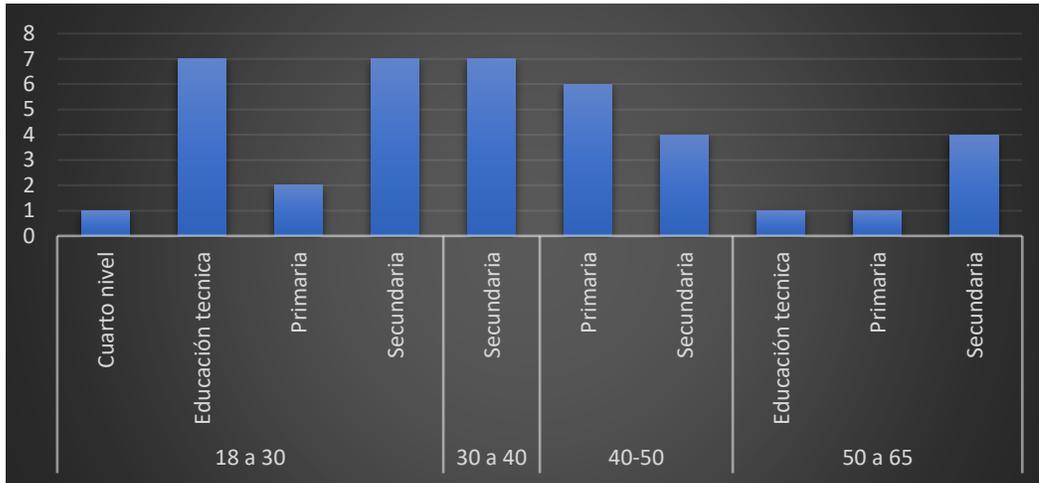
Análisis

El gráfico de pastel proporciona una visión clara de la diversidad étnica entre las personas que frecuentan el Parque Central de Loja. El grupo mestizo se destaca como el más numeroso, representando el 52.5% del total. Este predominio sugiere que la población mestiza tiene una presencia significativa y posiblemente influyente en la dinámica social y económica de la zona. Los blancos, que constituyen el 32.5% de la muestra, forman el segundo grupo más grande, indicando una considerable representación que podría reflejar una diversidad socioeconómica en el área. Los indígenas, con un 12.5%, también tienen una presencia notable, lo que puede indicar una participación activa en la vida comunitaria y laboral del parque. En contraste, los afro-ecuatorianos son el grupo menos representado, con solo un 2.5%, lo que plantea preguntas sobre

las razones de esta baja representación y las posibles barreras que puedan enfrentar. Esta distribución étnica sugiere una rica mezcla cultural, pero también destaca las disparidades en la representación de diferentes grupos (Ver anexo 1).

Ilustración 2

Edad y nivel educativo



Nota, Elaborado por Raul Tandazo

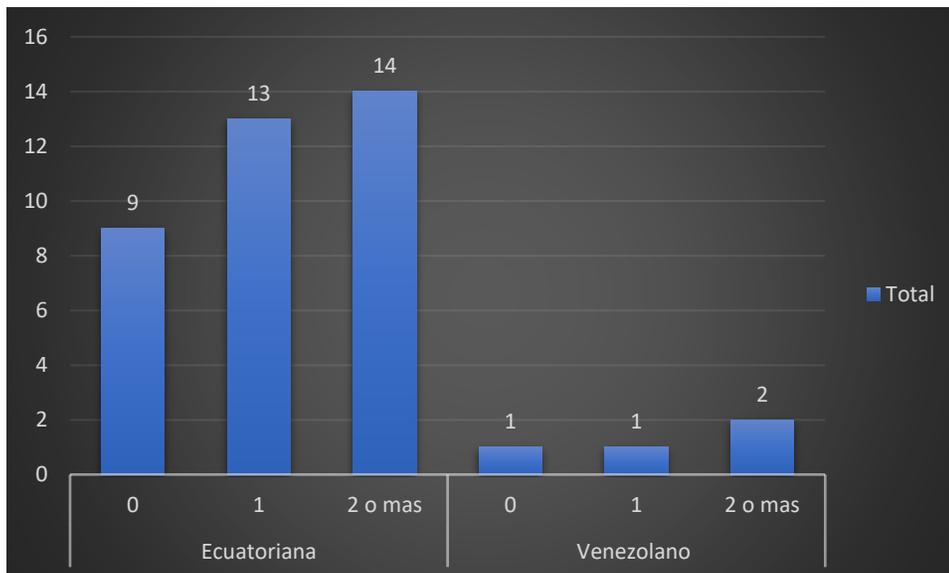
Análisis

La presente ilustración proporciona una visión detallada de la distribución educativa de las personas que frecuentan el Parque Central de Loja, segmentada por grupos de edad. Entre los jóvenes de 18 a 30 años, se observa una notable diversidad educativa: un individuo ha alcanzado el cuarto nivel, siete han completado educación técnica, dos han terminado la primaria y siete la secundaria, lo que sugiere un interés considerable en la educación técnica y secundaria dentro de este grupo etario. En la franja de 30 a 40 años, la totalidad de los individuos ha completado la secundaria, lo que podría reflejar un acceso más limitado a oportunidades educativas superiores durante su juventud. En el grupo de 40 a 50 años, seis personas han alcanzado la educación primaria y cuatro la secundaria, lo que indica una menor prevalencia de educación superior

comparada con los grupos más jóvenes. Finalmente, en el grupo de 50 a 65 años, un individuo ha completado educación técnica, otro ha terminado la primaria y cuatro la secundaria, mostrando un leve incremento en la educación secundaria. Este análisis revela tendencias generacionales en el nivel educativo, con una inclinación creciente hacia la educación técnica y secundaria en los grupos más jóvenes, posiblemente reflejando cambios en el acceso a la educación y en las prioridades educativas a lo largo del tiempo. (Anexo 2)

Ilustración 3

Nacionalidad y cargas familiares



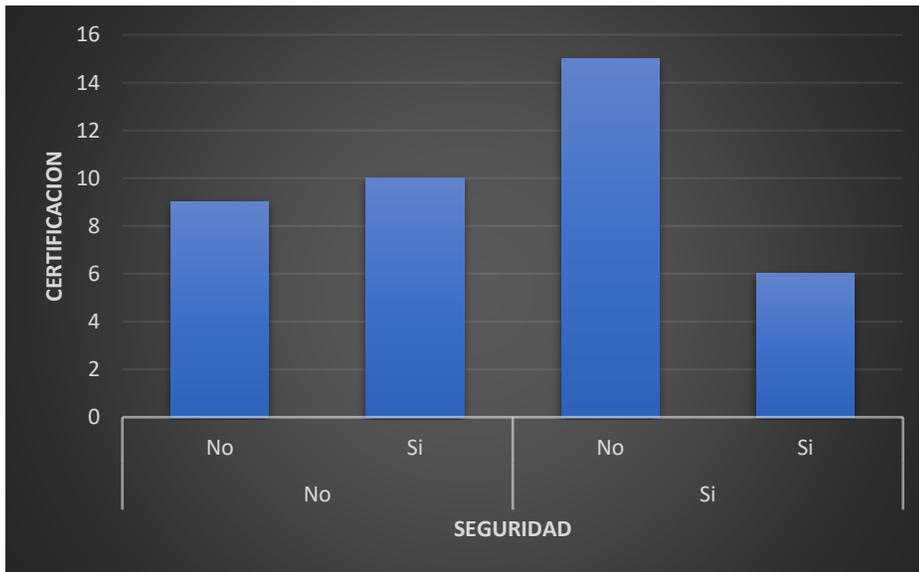
Notas. Elaborado por Raul Tandazo

Análisis

La presente ilustración proporciona información sobre la nacionalidad y las cargas familiares de las personas que frecuentan el Parque Central de Loja. Entre los ecuatorianos, se observa que 9 individuos no tienen cargas familiares, 13 tienen una carga y 14 tienen dos o más cargas, lo que indica que la mayoría de los ecuatorianos en esta muestra tienen responsabilidades familiares, con una distribución relativamente equilibrada entre aquellos con una y con dos o más

cargas. En contraste, los venezolanos muestran una menor representación en la muestra, con un solo individuo sin cargas familiares, otro con una carga y dos con dos o más cargas. Este patrón sugiere que la población venezolana en el área también enfrenta responsabilidades familiares significativas, aunque en menor número comparado con los ecuatorianos. La diferencia en la representación de ecuatorianos y venezolanos puede reflejar las dinámicas migratorias y socioeconómicas en la región, con los ecuatorianos mostrando una mayor estabilidad y presencia en términos de responsabilidades familiares. Este análisis pone de relieve la importancia de considerar tanto la nacionalidad como las cargas familiares al entender la estructura social de los individuos en el Parque Central de Loja, y sugiere que las políticas de apoyo comunitario podrían necesitar adaptarse para abordar las necesidades específicas de estos grupos. (Anexo 3)

Ilustración 4
Medidas de seguridad y certificación.

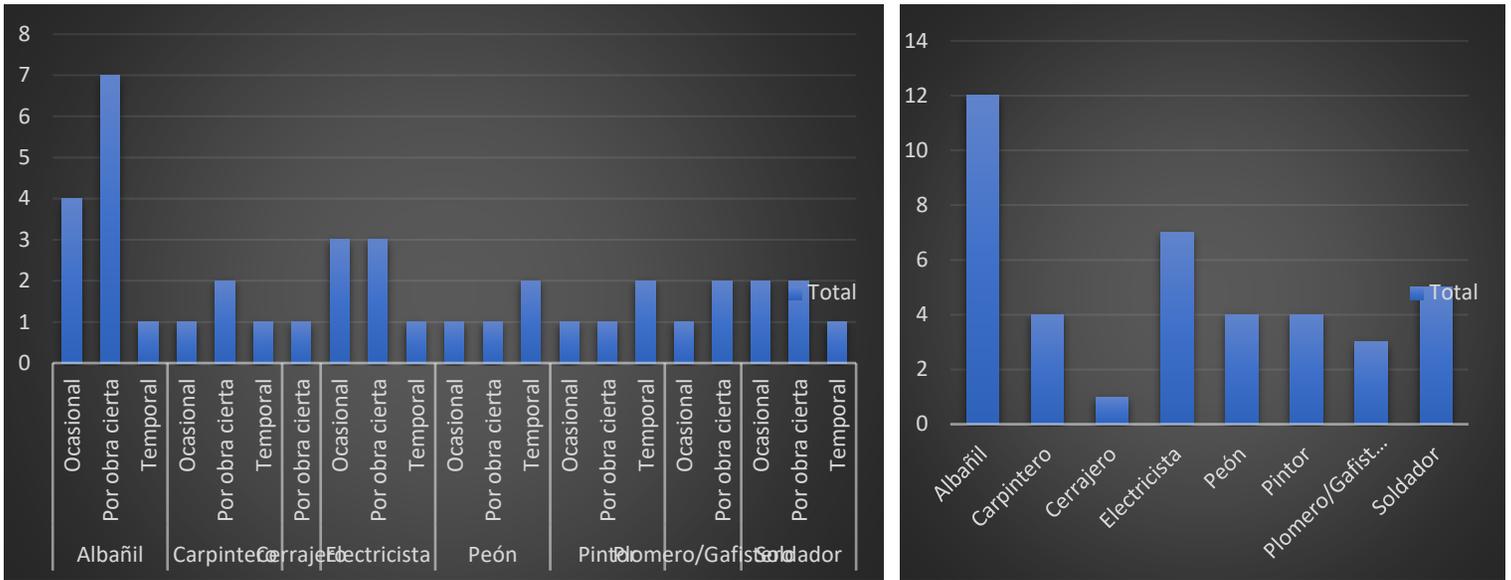


Nota. Elaborado por Raul Tandazo

Análisis

La tabla proporciona una visión sobre la acreditación profesional y las medidas de seguridad laboral entre las personas que frecuentan el Parque Central de Loja. De los 40 individuos, 9 no cuentan con ningún tipo de certificado que los acredite como personas calificadas ni tienen medidas de seguridad en su trabajo al ser contratados, lo que sugiere una situación de alta vulnerabilidad laboral para este grupo. Otros 10 no poseen certificación, pero sí tienen medidas de seguridad en su empleo, indicando que, aunque no están formalmente calificados, su seguridad laboral es considerada. En contraste, 15 individuos sí cuentan con certificación, pero carecen de medidas de seguridad, lo cual refleja una paradoja donde, a pesar de estar calificados, sus condiciones de trabajo no son seguras. Finalmente, solo 6 individuos disponen tanto de certificación como de medidas de seguridad, representando el grupo mejor posicionado en términos de acreditación y condiciones laborales. Este análisis revela una dispersión significativa en cuanto a la formalización y protección laboral de los trabajadores informales en el área, destacando la necesidad de políticas que mejoren tanto la calificación profesional como la implementación de medidas de seguridad para una mayor estabilidad y protección de estos individuos. (Anexo 4)

Ilustración 5
Ocupación y tipo de contratos



Nota. Elaborado por Raul Tandazo

Análisis

La presente ilustración proporciona una visión detallada sobre las ocupaciones principales y los tipos de contratos más utilizados entre las personas que frecuentan el Parque Central de Loja. Los albañiles constituyen el grupo más numeroso, con 12 individuos en total: 4 trabajan con contratos ocasionales, 7 con contratos por obra cierta y 1 con contrato temporal. Esta distribución sugiere que los contratos por obra cierta son los más comunes entre los albañiles, reflejando la naturaleza específica y temporal de los proyectos de construcción.

Los carpinteros, aunque menos numerosos, muestran una distribución similar: 1 trabaja con contrato ocasional, 2 con contrato por obra cierta y 1 con contrato temporal, indicando una preferencia por los contratos por obra cierta. Los cerrajeros y peones tienen una presencia más limitada, con 1 cerrajero trabajando bajo contrato por obra cierta y los peones distribuidos en contratos ocasionales (1), por obra cierta (1) y temporales (2).

Entre los electricistas, la distribución es equitativa: 3 trabajan con contratos ocasionales, 3 con contratos por obra cierta y 1 con contrato temporal, lo que sugiere una variabilidad en los tipos de contratos utilizados en este oficio. Los pintores y plomeros/gasfiteros también muestran una variabilidad en los contratos, con pintores distribuidos en contratos ocasionales (1), por obra cierta (1) y temporales (2), y plomeros/gasfiteros trabajando con contratos ocasionales (1) y por obra cierta (2).

Finalmente, los soldadores, con una distribución de 2 trabajando con contratos ocasionales, 2 con contratos por obra cierta y 1 con contrato temporal, reflejan una flexibilidad similar en los tipos de contratos utilizados. Este análisis pone de manifiesto la diversidad en las modalidades contractuales en el trabajo informal alrededor del Parque Central de Loja, destacando la prevalencia de contratos por obra cierta y ocasionales, lo que sugiere una necesidad de políticas que promuevan una mayor estabilidad y formalización laboral en estos oficios. (Anexo 5)

Ilustración 6
Tiempo sin conseguir trabajo y nivel educativo



Nota. Elaborado por Raul Tandazo

Análisis

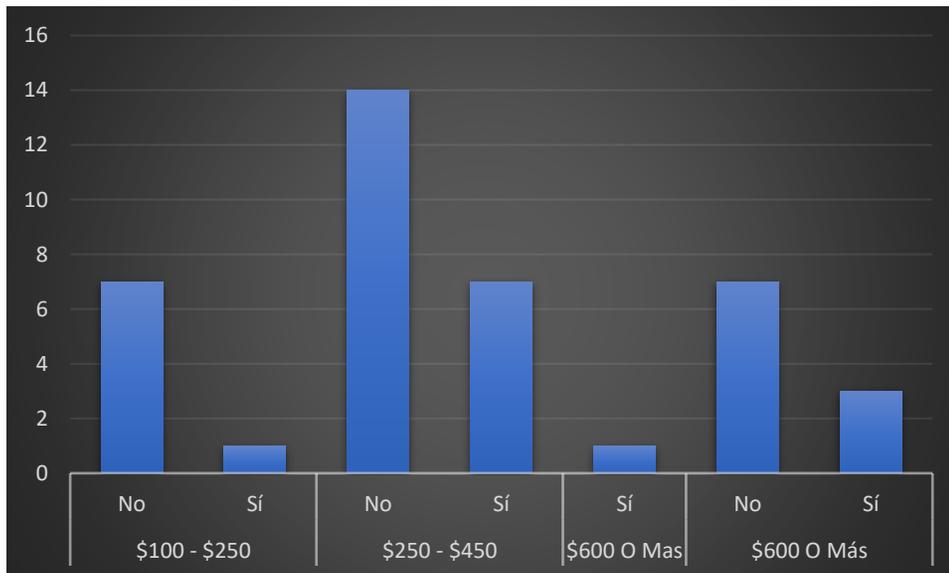
La presente ilustración proporciona una visión sobre el tiempo sin conseguir trabajo formal y el nivel educativo de las personas que frecuentan el Parque Central de Loja. Entre aquellos que llevan de dos a tres meses sin trabajo formal, se encuentran 3 individuos con educación técnica, 2 con educación primaria y 5 con educación secundaria, indicando que este periodo de desempleo afecta a personas con diversos niveles educativos.

Por otro lado, aquellos que llevan más de tres meses sin trabajo formal son menos numerosos, con solo 2 individuos con educación primaria, lo que sugiere que este grupo puede estar experimentando mayores dificultades para reingresar al mercado laboral formal.

En el caso de aquellos que llevan un mes sin trabajo formal, se observa una mayor representación: 1 individuo con cuarto nivel, 5 con educación técnica, 5 con primaria y 17 con secundaria. Esta distribución indica que el desempleo reciente afecta predominantemente a aquellos con educación secundaria, seguido por personas con educación técnica y primaria.

Este análisis revela que el tiempo sin conseguir trabajo formal varía significativamente según el nivel educativo, con un mayor número de personas con educación secundaria y técnica experimentando desempleo a corto plazo. La prevalencia de desempleo reciente entre individuos con secundaria sugiere posibles desajustes entre las habilidades ofrecidas y la demanda laboral en el mercado formal. La menor representación de individuos con cuarto nivel sugiere que una mayor educación podría estar asociada con una mayor empleabilidad, aunque esto no elimina por completo el riesgo de desempleo. La diversidad en los niveles educativos de las personas desempleadas subraya la necesidad de políticas de empleo inclusivas que aborden las necesidades específicas de distintos grupos educativos para mejorar su integración en el mercado laboral formal. (Anexo 6)

Ilustración 7
Ingreso mensual y percepción de salario justo

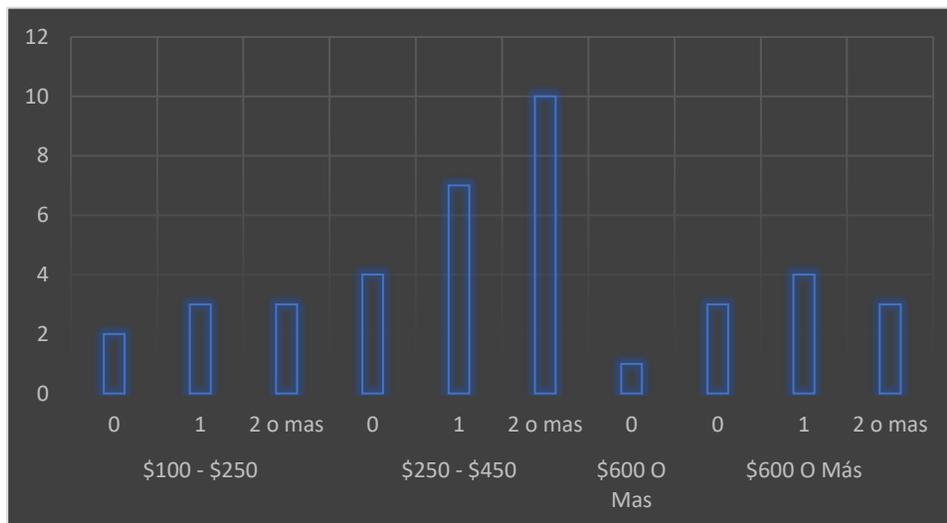


Nota. Elaborado por Raul Tandazo

Análisis

La presente ilustración presenta el análisis de los datos de ingresos mensuales y su percepción como salario justo revela ciertas tendencias. En la categoría de ingresos mensuales de \$100 a \$250, hay un total de 8 respuestas, de las cuales solo 1 considera que este ingreso es un salario justo, mientras que 7 no lo consideran así. En la siguiente categoría, de \$250 a \$450, hay un total de 21 respuestas; 7 de ellas consideran que este rango de ingresos es justo y 14 no lo creen. Finalmente, en la categoría de \$600 o más, hay 11 respuestas, con 4 personas que consideran justo este ingreso y 7 que no lo consideran justo. En resumen, a medida que aumentan los ingresos mensuales, hay una mayor probabilidad de que se considere un salario justo, aunque incluso en la categoría más alta, una mayoría sigue considerando que el salario no es justo. Esta tendencia sugiere una percepción de insatisfacción con los salarios en general, independientemente del nivel de ingreso, aunque es más pronunciada en los rangos de ingresos más bajos. (Anexo 7)

Ilustración 8 Ingreso mensual y cargas familiares



Nota. Elaborado por Raul Tandazo

Análisis

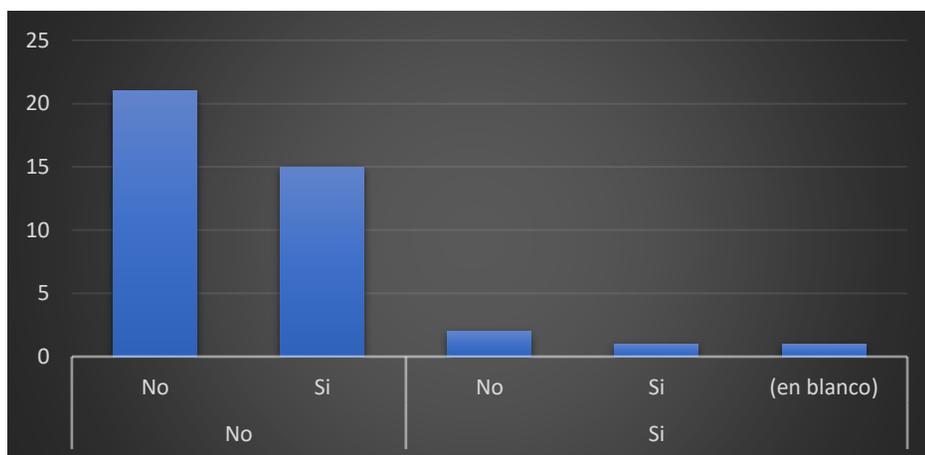
La presente ilustración presenta el análisis de los datos sobre ingresos mensuales y cargas familiares revela varias tendencias interesantes. En la categoría de ingresos mensuales de \$100 a \$250, hay un total de 8 respuestas, distribuidas de la siguiente manera: 2 personas no tienen cargas familiares, 3 personas tienen una carga familiar, y otras 3 personas tienen dos o más cargas familiares. Esta distribución sugiere que incluso en el nivel más bajo de ingresos, hay una notable presencia de personas con múltiples cargas familiares, lo cual podría indicar dificultades económicas significativas para estos hogares.

En la categoría de ingresos de \$250 a \$450, el número total de respuestas aumenta a 21, lo que sugiere que este rango de ingresos es común. Dentro de este grupo, 4 personas no tienen cargas familiares, 7 tienen una carga familiar, y 10 personas tienen dos o más cargas familiares. La alta cantidad de personas con múltiples cargas familiares en este rango de ingresos puede indicar que aunque los ingresos son moderadamente mejores que en la categoría anterior, aún no son suficientes para aliviar las cargas económicas de muchos hogares.

Finalmente, en la categoría de ingresos de \$600 o más, hay un total de 11 respuestas, lo que es significativamente menor en comparación con las otras categorías, posiblemente indicando que menos personas alcanzan este nivel de ingresos. En este grupo, 4 personas no tienen cargas familiares, 4 tienen una carga familiar, y 3 tienen dos o más cargas familiares. La distribución en esta categoría muestra una mayor equidad entre los diferentes niveles de cargas familiares, lo que podría indicar que aquellos con ingresos más altos tienen una mejor capacidad para manejar sus responsabilidades económicas.

En resumen, los datos muestran que a medida que los ingresos aumentan, hay una distribución más equitativa de cargas familiares, aunque la mayoría de las personas con dos o más cargas familiares se encuentran en las categorías de ingresos más bajos y medios. Esto sugiere una relación inversa entre el nivel de ingresos y las dificultades económicas asociadas con las cargas familiares, destacando la necesidad de políticas y apoyos dirigidos a los hogares de ingresos más bajos para aliviar su situación económica. (Anexo 8).

Ilustración 9
Conocimiento sobre Programas Gubernamentales y seguridad social



Nota. Elaborado por Raul Tandazo

Análisis

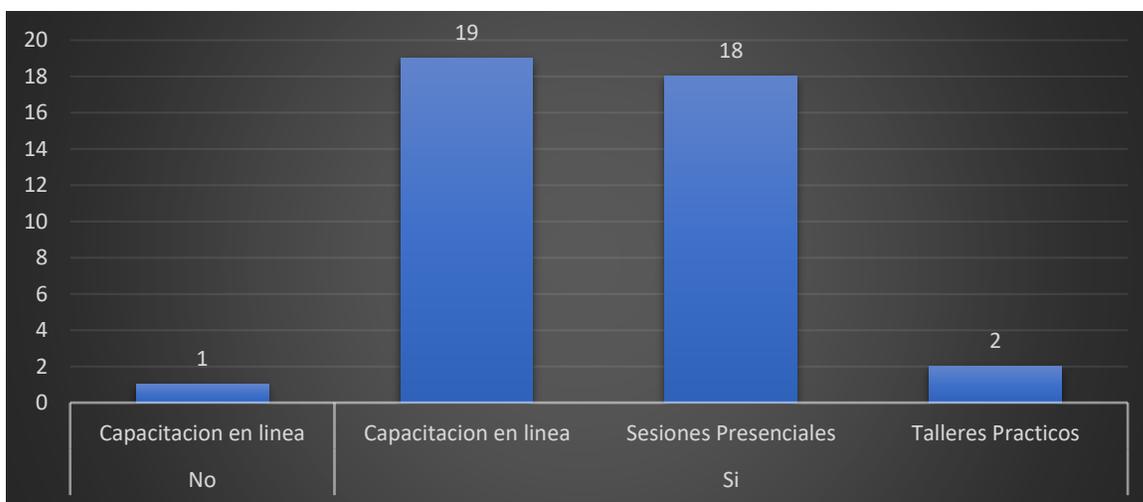
La presente ilustración presenta análisis de los datos sobre el conocimiento de programas gubernamentales y la percepción de discriminación revela importantes observaciones sobre la interacción entre la información y la experiencia de la discriminación. En primer lugar, hay una mayoría significativa de personas que no tienen conocimiento de los programas gubernamentales, sumando un total de 36 respuestas. De estas, 26 personas no sienten que han sido discriminadas, mientras que 10 personas sí sienten que han sido discriminadas. Esta distribución indica que la falta de conocimiento sobre programas gubernamentales es común y no necesariamente está asociada con la percepción de discriminación, aunque un porcentaje significativo de aquellos que desconocen estos programas también perciben discriminación.

Por otro lado, hay un grupo mucho más pequeño de personas que sí tienen conocimiento de los programas gubernamentales, con un total de 4 respuestas. Dentro de este grupo, 3 personas no sienten que han sido discriminadas, mientras que solo 1 persona siente que ha sido discriminada. La baja cantidad de respuestas en esta categoría sugiere que el conocimiento de los programas gubernamentales no es muy difundido, pero entre aquellos que sí están informados, la percepción de discriminación es menos común.

Este análisis sugiere que la falta de conocimiento sobre los programas gubernamentales es generalizada, lo cual podría estar afectando la capacidad de la población para acceder a los beneficios y apoyos disponibles. Además, aunque la percepción de discriminación es presente tanto entre aquellos que conocen como entre aquellos que desconocen estos programas, parece ser más prevalente entre los menos informados. Esto destaca la importancia de aumentar la difusión y el acceso a la información sobre los programas gubernamentales, no solo para mejorar el bienestar.

General de la población, sino también para reducir las percepciones de discriminación mediante la igualdad de acceso a recursos y apoyos. (Anexo 9)

Ilustración 10 Disposición a capacitarse, formato para capacitarse



Nota. Elaborado por Raul Tandazo

Análisis

La tabla proporciona información sobre el conocimiento de programas gubernamentales y la afiliación a la seguridad social entre las personas que frecuentan el Parque Central de Loja. De los 40 individuos, 21 no tienen conocimiento sobre programas gubernamentales ni están afiliados a la seguridad social, lo que indica un alto nivel de vulnerabilidad y una posible falta de acceso a información y beneficios esenciales. Otros 15 individuos tampoco tienen conocimiento sobre programas gubernamentales, pero sí están afiliados a la seguridad social, lo que sugiere que, aunque no estén al tanto de ciertos programas, han logrado acceder a algún tipo de protección social.

En contraste, solo 2 individuos tienen conocimiento sobre programas gubernamentales pero no están afiliados a la seguridad social, lo que podría reflejar una desconexión entre la información y la acción efectiva para obtener afiliación. Un individuo tiene tanto conocimiento

sobre programas gubernamentales como afiliación a la seguridad social, representando el grupo más informado y protegido. Finalmente, hay un caso en el que el conocimiento sobre programas gubernamentales está presente, pero no se especifica la afiliación a la seguridad social, lo cual puede ser un error en la recolección de datos o una situación atípica.

Este análisis destaca la necesidad urgente de mejorar la difusión de información sobre programas gubernamentales y aumentar la afiliación a la seguridad social entre la población. La alta proporción de personas sin conocimiento sobre programas gubernamentales sugiere la existencia de barreras informativas que deben ser superadas para mejorar el acceso a beneficios y protecciones sociales. Las políticas públicas deberían enfocarse en la educación y la comunicación efectiva sobre los recursos disponibles, así como en facilitar los procesos de afiliación a la seguridad social para reducir la vulnerabilidad de estos individuos y mejorar su bienestar general.

(Anexo 10)

7. CONCLUSIONES

- El trabajo informal, presente en diversas economías alrededor del mundo, se caracteriza por la falta de regulación y protección laboral, lo que genera una serie de implicaciones tanto para los trabajadores como para la economía en general. En primer lugar, los trabajadores informales suelen enfrentarse a condiciones laborales precarias, con ingresos inestables y sin acceso a beneficios sociales como la seguridad social, el seguro de salud y las pensiones. Esta situación los deja en una posición de vulnerabilidad frente a riesgos como enfermedades, accidentes laborales y la vejez, lo que perpetúa ciclos de pobreza y exclusión social.
- En segundo lugar, el trabajo informal impacta negativamente en las finanzas públicas y el desarrollo económico de los países. Al operar fuera del marco legal, los trabajadores y empleadores informales no contribuyen con impuestos ni cotizaciones a la seguridad social, lo que reduce la capacidad del Estado para financiar servicios públicos y programas sociales. Además, la informalidad laboral suele estar asociada a bajos niveles de productividad y de innovación, limitando el potencial de crecimiento económico y la competitividad de los países en el mercado global.
- Finalmente, la prevalencia del trabajo informal refleja y perpetúa desigualdades estructurales en la sociedad. Factores como la falta de acceso a una educación de calidad, la discriminación por género, etnia o edad, y las barreras al empleo formal contribuyen a que ciertos grupos poblacionales se vean más afectados por la informalidad laboral. Abordar este problema requiere de políticas integrales que promuevan la formalización del empleo, mejoren las condiciones laborales y fortalezcan los sistemas de protección social, garantizando así un desarrollo inclusivo y sostenible.

8. PROPUESTA DE ALTERNATIVAS DE SOLUCION AL PROBLEMA

Una vez reconocida la gravedad del problema, es crucial desarrollar una propuesta destinada a beneficiar al sector informal que busca oportunidades laborales en el Parque Central de la ciudad de Loja. Esta propuesta permitirá la implementación de medidas por parte de los organismos competentes, reduciendo así la inestabilidad laboral y la vulneración de los derechos laborales a los que estas personas suelen estar expuestas. Para ello, la presente tabla resume las alternativas de solución al problema estudiado:

Tabla 1
Posibles alternativas de solución

Objetivos	Actividad	Recursos	Medios de verificación	Resultados
Educación y Capacitación	Implementar programas de capacitación técnica en línea y presenciales.	Recursos financieros Recursos humanos	Informes de capacitación y certificación. Encuestas sobre condiciones laborales y seguridad.	Incremento significativo en el número de personas que completan programas de capacitación técnica, con al menos un 30% más de individuos certificados en comparación con el inicio del proyecto.
	Ofrecer talleres prácticos adaptados a las ocupaciones más comunes (albañiles, carpinteros, cerrajeros, etc).	Recursos materiales (Computadoras, infocus, aulas, etc.)	Registros de contratos laborales formalizados. Estadísticas de acceso a programas gubernamentales.	Una mayor cantidad de talleres prácticos realizados, con un mínimo de 50% de participantes
	Crear alianzas con instituciones educativas.		Resultados de encuestas de percepción sobre discriminación.	mostrando mejora en sus habilidades y conocimientos aplicados.

Condiciones Laborales y Seguridad	Establecer acuerdos con empresas locales para asegurar medidas de seguridad laboral.	Recursos Humanos	Informes de capacitación y certificación.	Reducción del 30% en la cantidad de trabajadores sin medidas de seguridad laboral, con un aumento en la implementación de prácticas seguras.
	Proveer certificaciones laborales a través de cursos reconocidos por el gobierno.	Recursos financieros	Encuestas sobre condiciones laborales y seguridad. Registros de contratos laborales formalizados. Estadísticas de acceso a programas gubernamentales.	Un incremento del 25% en la cantidad de trabajadores que obtienen certificaciones reconocidas, reflejando una mejora en la calificación profesional.
	Realizar campañas de concienciación sobre la importancia de la seguridad en el trabajo.		Resultados de encuestas de percepción sobre discriminación	
Estabilidad Laboral y Formalización	Desarrollar políticas de incentivos para las empresas que formalicen contratos laborales.	Recursos Humanos	Informes de capacitación y certificación.	Aumento del 20% en la formalización de contratos laborales en las empresas locales.
	Facilitar el acceso a microcréditos para emprendedores informales.	Recursos financieros	Encuestas sobre condiciones laborales y seguridad. Registros de contratos laborales formalizados. Estadísticas de acceso a programas gubernamentales.	Acceso a microcréditos para al menos el 10% de los emprendedores informales, con al menos un 50% de ellos estableciendo negocios formales.
	Crear un centro de intermediación laboral que conecte a trabajadores informales con empleadores formales.		Resultados de encuestas de percepción sobre discriminación	

Acceso a Programas Gubernamentales y Reducción de la Discriminación	Realizar campañas informativas sobre programas gubernamentales y cómo acceder a ellos.	Recursos financieros Recursos humanos Recursos materiales (Computadoras, infocus, aulas, etc.)	Informes de capacitación y certificación. Encuestas sobre condiciones laborales y seguridad. Registros de contratos laborales formalizados. Estadísticas de acceso a programas gubernamentales.	incremento del 50% en la cantidad de personas informadas sobre programas gubernamentales y que acceden a ellos. Reducción del 30% en la percepción de discriminación, con una mayor participación en talleres y capacitaciones.
Adaptación de políticas públicas	Establecer un centro de apoyo comunitario para asesoramiento legal y psicológico.	Recursos humanos	Resultados de encuestas de percepción sobre discriminación Informes de capacitación y certificación.	Desarrollo de políticas públicas adaptadas a las necesidades de las diversas etnias y nacionalidades, con un informe anual que muestre mejoras en la inclusión y equidad.
	Realizar estudios periódicos sobre la composición étnica y las necesidades específicas de la población.	Recursos financieros	Encuestas sobre condiciones laborales y seguridad. Registros de contratos laborales formalizados. Estadísticas de acceso a programas gubernamentales.	Establecimiento y funcionamiento efectivo de comités de participación ciudadana, con al menos un 70% de representación activa de las diferentes etnias y nacionalidades.
	Crear comités de participación ciudadana que incluyan representantes de todas las etnias y nacionalidades.		Resultados de encuestas de percepción sobre discriminación	
	Desarrollar programas específicos para apoyar a los grupos menos representados			

Nota: Elaborado por raul tandazo

10. PROPUESTA DE ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

Programa de capacitación para trabajadores informes de la ciudad de Loja.

Antecedentes:

La ciudad de Loja enfrenta una problemática significativa en relación con el empleo informal, especialmente entre los trabajadores que frecuentan las proximidades del Parque Central en busca de trabajo diario. Según el presente estudio realizado, estas unidades de análisis (trabajadores informales) carecen de estabilidad laboral, acceso a seguridad social y beneficios laborales, lo cual perpetúa un ciclo de pobreza, exclusión social y bajos ingresos. La presente propuesta se enfoca en abordar estas problemáticas mediante la implementación de un programa integral de capacitación que busca mejorar las habilidades y oportunidades laborales de los trabajadores informales.

Objetivos

Objetivo General: Mejorar la calidad de vida y la estabilidad laboral de los trabajadores informales del Parque Central de Loja mediante intervenciones educativas y sociales que fortalezcan sus competencias laborales y promuevan su inclusión en el mercado formal.

Objetivos Específicos:

1. Aumentar el nivel de educación y capacitación técnica de la población informal:
2. Mejorar las condiciones laborales y la seguridad en el trabajo:
Promover la estabilidad laboral y la formalización de los empleos: Facilitar el acceso a mecanismos de formalización laboral y apoyar la creación de microemprendimientos.

3. Fomentar la igualdad de acceso a programas gubernamentales y reducir la discriminación.
4. Adaptar las políticas públicas a las necesidades de las diferentes etnias y nacionalidades presentes en la zona.

Indicadores, acciones específicas e indicadores.

1. Aumentar el nivel de educación y capacitación técnica de la población informal.

Acción específica: Proveer cursos y talleres adaptados a las necesidades y demandas del mercado laboral local.

Indicador: Porcentaje de trabajadores informales capacitados.

2. Mejorar las condiciones laborales y la seguridad en el trabajo.

Acción específica: Implementar programas de concienciación y certificación en prácticas seguras y derechos laborales.

Indicador: Porcentaje de trabajadores certificados en seguridad laboral.

3. Promover la estabilidad laboral y la formalización de los empleos.

Acción específica: Facilitar el acceso a mecanismos de formalización laboral y apoyar la creación de microemprendimientos.

Indicador: Número de empleos formalizados y microemprendimientos creados.

5. Fomentar la igualdad de acceso a programas gubernamentales y reducir la discriminación.

Acción específica: Desarrollar campañas informativas y programas de sensibilización.

Indicador: Porcentaje de trabajadores informales informados sobre programas gubernamentales.

6. Adaptar las políticas públicas a las necesidades de las diferentes etnias y nacionalidades presentes en la zona.

Acción específica: Realizar estudios y establecer comités de participación ciudadana.

Indicador: Número de políticas públicas adaptadas e implementadas.

Beneficiarios

Los beneficiarios directos de este programa serán los trabajadores informales que buscan empleo en las inmediaciones del Parque Central de Loja. Indirectamente, se beneficiarán sus familias y el territorio lojano en general, mediante la reducción de la pobreza y la mejora de la cohesión social.

Resultados esperados

- Incremento significativo en el número de personas que completan programas de capacitación técnica.
- Mejora en las condiciones laborales y aumento de la seguridad en el trabajo.
- Formalización de un mayor número de empleos informales.
- Mayor acceso de los trabajadores informales a programas gubernamentales.
- Reducción de la discriminación y mejora de la inclusión social.

Breve descripción de acciones

- Cursos técnicos: En áreas de alta demanda laboral como construcción, carpintería, cerrajería, electricidad y fontanería.

- Talleres sobre derechos laborales y seguridad en el trabajo: Para concienciar y certificar a los trabajadores en prácticas seguras y derechos laborales.
- Campañas informativas: Sobre programas gubernamentales y beneficios sociales disponibles.
- Centro de intermediación laboral: Para conectar a trabajadores informales con empleadores formales y facilitar la formalización de empleos.

Delimitación de la propuesta

Esta propuesta se implementará en la ciudad de Loja, enfocándose en los trabajadores informales del Parque Central.

Actividades o estrategias generales

1. Educación y Capacitación:

- Implementación de programas de capacitación técnica en línea y presenciales.
- Ofrecimiento de talleres prácticos adaptados a las ocupaciones más comunes entre los trabajadores informales.
- Creación de alianzas con instituciones educativas y gubernamentales para ofrecer becas y subvenciones.

2. Condiciones Laborales y Seguridad:

- Establecimiento de acuerdos con empresas locales para asegurar medidas de seguridad laboral.

- Provisión de certificaciones laborales a través de cursos reconocidos por el gobierno.
- Realización de campañas de concienciación sobre la importancia de la seguridad en el trabajo.

3. Estabilidad Laboral y Formalización:

- Desarrollo de políticas de incentivos para las empresas que formalicen contratos laborales.
- Facilitación del acceso a microcréditos para emprendedores informales.
- Creación de un centro de intermediación laboral que conecte a trabajadores informales con empleadores formales.

4. Acceso a Programas Gubernamentales y Reducción de la Discriminación:

- Realización de campañas informativas sobre programas gubernamentales y cómo acceder a ellos.
- Implementación de talleres de sensibilización y capacitación sobre derechos laborales y no discriminación.
- Establecimiento de un centro de apoyo comunitario para asesoramiento legal y psicológico.

5. Adaptación de Políticas Públicas:

- Realización de estudios periódicos sobre la composición étnica y las necesidades específicas de la población.

- Creación de comités de participación ciudadana que incluyan representantes de todas las etnias y nacionalidades.
- Desarrollo de programas específicos para apoyar a los grupos menos representados.

Recursos humanos

- Coordinadores del programa: Encargados de la planificación y supervisión de las actividades.
- Instructores técnicos y facilitadores de talleres: Especialistas en las áreas de capacitación.
- Asesores legales y psicológicos: Para brindar apoyo en temas de derechos laborales y bienestar.
- Personal administrativo y de soporte: Para gestionar la logística y la administración del programa.

Recursos materiales

- Aulas y equipos de capacitación: Computadoras, proyectores, material didáctico y herramientas necesarias para los cursos técnicos.
- Recursos financieros: Para la implementación de becas, subvenciones y microcréditos.
- Espacios para la realización de talleres y actividades comunitarias: Centros comunitarios y locales habilitados.

- Plataformas en línea: Para la impartición de capacitaciones virtuales y seguimiento de los participantes.

Esta propuesta busca proporcionar una solución integral y sostenible para mejorar las condiciones laborales y de vida de los trabajadores informales de Loja, promoviendo su inclusión social y económica en la ciudad.

Cronograma de actividades

Objetivos	Actividad	Materiales	Medios de verificación	Responsables	Proposito
Aumentar el nivel de educación y capacitación técnica de la población informal	Implementación de programas de capacitación técnica	Aulas, materiales didácticos, instructores	Listas de asistencia, certificaciones obtenidas	Ministerios de Educación y Trabajo, ONGs locales y el GAD del Cantón Loja.	Mejorar las habilidades y conocimientos de la población informal para aumentar su empleabilidad
	Talleres y cursos al sector informal	Libros, computadoras, software educativo	Evaluaciones periódicas, registros de progreso	Instituciones educativas, voluntarios	
Mejorar las condiciones laborales y la seguridad en el trabajo	Inspecciones regulares de lugares de trabajo	Equipos de inspección, guías de seguridad	Informes de inspección, registros de cumplimiento	Ministerios de Trabajo y Salud, sindicatos	Garantizar que los lugares de trabajo cumplan con normas de seguridad y salud
	Campañas de concienciación sobre derechos laborales	Folletos, anuncios en medios de comunicación	Encuestas de percepción, asistencia a eventos	Gobiernos locales, asociaciones laborales	Informar a los trabajadores sobre sus derechos y cómo protegerlos
Promover la estabilidad laboral y la formalización de los empleos	Creación de programas de apoyo a microemprendimientos	Fondos de financiamiento, asesoría empresarial	Registros de nuevos emprendimientos, seguimiento de negocios	Ministerios de Economía y Finanzas, cámaras de comercio.	Facilitar el inicio y sostenibilidad de microemprendimientos formales

	Simplificación de trámites de formalización laboral	Plataformas digitales, guías de trámites	Estadísticas de formalización, encuestas de satisfacción	Gobiernos locales, servicios públicos	Reducir barreras burocráticas para la formalización labora
Fomentar la igualdad de acceso a programas gubernamentales y reducir la discriminación	Diseño de programas inclusivos para todas las etnias y nacionalidades	Estudios demográficos, material de sensibilización	Informes de acceso a programas, evaluaciones de impacto.	Ministerios de Inclusión Social y Derechos Humanos, ONGs	Asegurar que todos los grupos tengan igual acceso a beneficios gubernamentales
	Capacitación a funcionarios públicos en diversidad y no discriminación	Manuales de capacitación, talleres de sensibilización	Evaluaciones de desempeño, quejas y sugerencias de la comunidad	Gobiernos locales, entidades de derechos humanos	Mejorar la atención y servicios brindados a todas las comunidades, evitando la discriminación

Nota. Elaborado por raul tandazo

9. BIBLIOGRAFÍA

- Beker, g. (2009). temas actuales de economia. En I. Falgueras. instituto de Análisis Económico y Empresarial de Andalucía. Obtenido de <https://www.analistaseconomicos.com/system/files/tae%20%20-capital%20humano-.pdf>
- Constitucion de la republica del ecuador. (2008). Obtenido de https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2021/02/Constitucion-de-la-Republica-del-Ecuador_act_ene-2021.pdf
- Delgado, N. (2021). *Trabajo Decente y Crecimiento Económico en Ecuador: Un Estudio Jurídico y Social*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/290/29069613007/html/>
- Falgueras, I. (2009). Temas actuales de economia. andalucia, españa.
- Hernandez, M. R. (15 de 08 de 2023). *Linkedin*. Obtenido de <https://es.linkedin.com/pulse/pleno-empleo-o-el-objetivo-azaroso-mario-roger-hern%C3%A1ndez>
- INEC. (2024). *Estadísticas laborales*. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/estadisticas-laborales-mar-2024/>
- Judge, S. P. (2009). *Comportamiento*. mexico: pearson. Obtenido de https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15550/mod_resource/content/0/ROBBINS%20comportamiento-organizacional-13a-ed-_nodrm.pdf
- OIT. (19 de 10 de 1988). 16, 121. Obtenido de Resolución concerniente a la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado: https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://www.ilo.org/es/media/271151/download&ved=2ahUKEwj_k8Tx1buHAXUutoQIHTQhBV0QFnoECBoQAQ&usg=AOvVaw2qRExcUUNH7AnCrJMQj5AV
- OIT. (9 de 08 de 2004). Obtenido de <https://www.ilo.org/es/resource/news/que-es-el-trabajo-decente>
- OIT. (2024). *La tasa de desempleo mundial aumentará en 2024, mientras que las crecientes desigualdades sociales son motivo de preocupación, según un informe de la OIT*. Obtenido de <https://www.ilo.org/es/resource/news/la-tasa-de-desempleo-mundial-aumentara-en-2024-mientras-que-las-crecientes#:~:text=La%20tasa%20de%20desempleo%20mundial%20en%202023%20se%20situ%C3%B3%20en,laboral%20tambi%C3%A9n%20mejoraron%20en%202023>
- Parkin, m. (2001). *Macroeconomía, versión para América Latina*,. Mexico: Prentice Hall. Obtenido de <https://www.collegesidekick.com/study-docs/4935397>
- Paulo, L. y. (2012). La relación Estado-Sociedad y la posición del trabajo social. *Revista regional de trabajo social*, 2, 55.

Ramos, S. v. (2015). Introducción a la macroeconomía. bilbao: open course ware.

Robles ortiz david y Martínez García, M. Á. (2018). Determinantes principales de la informalidad: un análisis regional para México. *region y sociedad*, 30. Obtenido de <https://doi.org/10.22198/rys.2018.71.a575>

Rodríguez, C. A. (2020). El desempleo en el ecuador: causas y consecuencias. *polo del conocimiento*, 775.

trabajo, C. d. (2020). *Codigo del trabajo*. ecuador: lexis finder.

10.ANEXOS

Anexo 1

Etnia:	total	porcentaje
Afro-ecuatoriano	1	2,5
Blanco	13	32,5
Indígena	5	12,5
Mestizo	21	52,5
total	40	100

Anexo 2

Edad:	nivel educativo	Cuenta de Edad:
18 a 30	Cuarto nivel	1
18 a 30	Educación técnica	7
18 a 30	Primaria	2
18 a 30	Secundaria	7
30 a 40	Secundaria	7
40-50	Primaria	6
40-50	Secundaria	4
50 a 65	Educación técnica	1
50 a 65	Primaria	1
50 a 65	Secundaria	4

Anexo 3

Cargas familiares:	Nacionalidad:	Cuenta de Cargas familiares:
0	Ecuatoriana	9
0	Venezolano	1
1	Ecuatoriana	13
1	Venezolano	1
2 o mas	Ecuatoriana	14
2 o mas	Venezolano	2

Anexo 4

¿Cuenta con algún tipo de certificado que lo acredite como persona calificada?	medidas de seguridad en su trabajo al ser contratado	total
No	No	9
No	Si	10
Si	No	15
Si	Si	6

Anexo 5

ocupación principal (OFICIO/SUB-ACTIVIDADES)	contratos utiliza con mayor frecuencia	Cuenta de ocupación principal (OFICIO/SUB-ACTIVIDADES)
Albañil	Ocasional	4
Albañil	Por obra cierta	7
Albañil	Temporal	1
Carpintero	Ocasional	1
Carpintero	Por obra cierta	2
Carpintero	Temporal	1
Cerrajero	Por obra cierta	1
Electricista	Ocasional	3
Electricista	Por obra cierta	3
Electricista	Temporal	1
Peón	Ocasional	1
Peón	Por obra cierta	1
Peón	Temporal	2
Pintor	Ocasional	1
Pintor	Por obra cierta	1
Pintor	Temporal	2
Plomero/Gafistero	Ocasional	1
Plomero/Gafistero	Por obra cierta	2
Soldador	Ocasional	2
Soldador	Por obra cierta	2
Soldador	Temporal	1

Anexo 6

tiempo sin conseguir trabajo formal	nivel educativo	Cuenta de tiempo sin conseguir trabajo formal
Dos a tres meses	Educación técnica	3
Dos a tres meses	Primaria	2
Dos a tres meses	Secundaria	5
Mas de tres meses	Primaria	2
Un mes	Cuarto nivel	1
Un mes	Educación técnica	5
Un mes	Primaria	5
Un mes	Secundaria	17

Anexo 7

ingreso mensual	salario justo	Cuenta de ingreso mensual
\$100 - \$250	No	7
\$100 - \$250	Sí	1
\$250 - \$450	No	14
\$250 - \$450	Sí	7
\$600 O Mas	Sí	1
\$600 O Más	No	7
\$600 O Más	Sí	3

Anexo 8

ingreso mensual	Cargas familiares:	Cuenta de ingreso mensual
\$100 - \$250	0	2
\$100 - \$250	1	3
\$100 - \$250	2 o mas	3
\$250 - \$450	0	4
\$250 - \$450	1	7
\$250 - \$450	2 o mas	10
\$600 O Mas	0	1
\$600 O Más	0	3
\$600 O Más	1	4
\$600 O Más	2 o mas	3

Anexo 9

Conocimiento sobre programa gubernamental	discriminación	Cuenta de Conocimiento sobre programa gubernamental
No	No	26
No	Si	10
Si	No	3
Si	Si	1

Anexo 10

Disposición a capacitarse	formato de capacitaciones	Cuenta de Disposición a capacitarse
No	Capacitación en línea	1
Si	Capacitación en línea	19
Si	Sesiones Presenciales	18
Si	Talleres Prácticos	2

Anexo 11

Encuestas realizadas

Universidad Nacional de Loja Facultad Jurídica, Social y Administrativa Carrera de Administración Pública

Buenos días/tardes.

Mi nombre es Raúl Tandazo, estudiante de la carrera de Administración Pública de la Universidad Nacional de Loja. Estoy realizando una investigación titulada: “*Diagnóstico del empleo informal de las personas que frecuentan las inmediaciones del Parque Central de la ciudad de Loja durante el período abril-agosto 2024.*”, con el propósito de obtener su valiosa opinión crítica y constructiva, le solicito que me conceda unos minutos para responder una encuesta.

Esta información es confidencial y será utilizada exclusivamente con fines académicos.

MUCHAS GRACIAS.

Preguntas de diagnóstico

Datos de identificación

1. Etnia:

- Indígena ()
- Mestizo ()

- Blanco ()
- Montubio ()
- Afro-ecuatoriano ()

2. Nacionalidad:

- Ecuatoriana ()
- Otra: _____

3. Estado civil:

- Soltero/a ()
- Casado/a ()
- Divorciado/a ()
- Unión libre ()
- Viudo/a ()

4. Cargas familiares:

- 0 ()
- 1 ()
- 2 o más ()

5. Edad:

- 18 a 30 () reduce los rangos
- 30 a 40 ()
- 40 a 50 ()

- 50 a 65 ()
- 54 a 58 ()

Diagnóstico

1. ¿Cuál es el nivel educativo más alto que ha alcanzado?

- Primaria ()
- Secundaria ()
- Educación técnica ()
- Tercer nivel ()
- Cuarto nivel ()

2. ¿Está afiliado a la seguridad social?

- Sí ()
- No ()

3. ¿Se implementan medidas de seguridad en su trabajo al ser contratado?

- Sí ()
- No ()

4. ¿Cuenta con algún tipo de certificado que lo acredite como persona calificada?

- Sí ()
- No ()

5. ¿Cuál es la ocupación principal (OFICIO/SUB-ACTIVIDADES) que usted realiza?

- Carpintero ()

- Albañil ()
- Agricultor ()
- Electricista ()
- Peón ()
- Cerrajero ()
- Estibador ()
- Pintor ()
- Plomero/Gasfitero ()
- Soldador ()

6. ¿Qué tipo de contratos utiliza con mayor frecuencia?

- Por obra cierta ()
- Ocasional ()
- A destajo ()
- Temporal ()

7. ¿Cuánto tiempo lleva sin conseguir una plaza de trabajo formal de acuerdo a su profesión?

- Un mes ()
- Dos a tres meses ()
- Más de tres meses ()

8. ¿Cuál fue su ingreso mensual total en el último mes?

- Menos de \$100 ()
- \$100 - \$250 ()
- \$250 - \$450 ()
- \$600 ()

9. **¿Considera que el salario que recibe al ser contratado es justo?**

- Sí ()
- No ()

10. **¿Conoce algún programa gubernamental que apoye a trabajadores informales?**

- Sí ()
- No ()

11. **¿Ha sufrido algún tipo de discriminación que le haya impedido ser contratado?**

- Sí ()
- No ()

12. **¿Ha recibido algún tipo de apoyo por parte de alguna institución pública o privada?**

- Capacitación ()
- Crédito ()
- Seguro de desempleo ()
- Ninguno ()

Preguntas de la propuesta

13. Indique cuál de los siguientes aspectos cree que influyen en la escasez de fuentes de trabajo para el sector informal:

- Crisis económica a nivel nacional ()
- Competencia desleal de migrantes ()
- Falta de proyectos por parte del Estado que generen trabajo en los sectores económicos ()
- Mano de obra no calificada ()

14. ¿Cuáles considera que serían las medidas necesarias para disminuir el nivel de desempleo en el sector informal en la ciudad de Loja?

- Organización de trabajadores del sector informal ()
- Implementar proyectos que generen fuentes laborales por parte de organismos competentes ()
- Programas de capacitación en aptitudes laborales ()
- Prioridad a la mano de obra local ()

15. ¿Qué tipo de apoyo adicional considera que debería brindar el gobierno a los trabajadores informales?

- Programas de capacitación y formación ()
- Acceso a microcréditos ()
- Creación de cooperativas o asociaciones ()
- Subsidios o ayudas económicas ()

16. ¿Cuál de las siguientes opciones considera más efectiva para reducir el trabajo informal en el Parque Central de Loja?

- Mayor fiscalización y regulación ()
- Programas de empleo formal ()
- Incentivos fiscales para pequeñas y medianas empresas ()
- Mejorar la infraestructura y servicios en áreas comerciales ()

- Programas de capacitación y formación ()

17. ¿Está dispuesto a participar en programas de capacitación si estos fueran ofrecidos por el gobierno o instituciones privadas?

- Sí ()
- No ()

18. ¿Qué tipo de formación o capacitación considera más relevante para mejorar sus oportunidades laborales?

- Habilidades técnicas específicas ()
- Gestión y administración de negocios ()
- Educación financiera ()
- Innovación y emprendimiento ()
- Certificaciones Profesionales ()
- Habilidades blandas ()
- Formación técnica y certificaciones ()

19. ¿Cuáles son las principales barreras que enfrenta para acceder a un empleo formal?

- Falta de educación y capacitación ()
- Discriminación ()
- Falta de oportunidades en el mercado laboral ()
- Inadecuada infraestructura ()
- Experiencia laboral limitada ()
- Alta competencia ()

20. ¿Qué opina sobre la creación de programas de capacitación relacionados a los oficios/subactividades que realiza?

- Muy positivo ()
- Positivo ()
- Neutral ()
- Negativo ()
- Muy negativo ()

21. ¿Con qué frecuencia considera asistir a programas de capacitación?

- Diario ()
- Semanal ()
- Mensual ()
- Trimestral ()

22. ¿Considera importante la certificación avalada por el Ministerio de Trabajo?

- Sí ()
- No ()

23. ¿En qué formato de capacitaciones asistiría más recurrentemente?

- Sesiones presenciales ()
- Capacitación en línea ()
- Talleres prácticos ()

Anexo 12

fotografías haciendo la encuesta



Anexo 13

Ficha de observación

Facultad Jurídica, Social y Administrativa

Carrera de Administración Pública

Ficha de Observación

Número de ficha:	1	
Fecha de observación:	12-07-2024	
Hora de observación:	8: 30	
Lugar de observación:	Parque central de la ciudad	
Objetivo 1		
Grupo observado	Personas que se dedican al sector de construcción	
Detalles de la Observación		
	Número de personas observadas	40
	Género:	hombres
	Herramientas o materiales que se pudo observar a los trabajadores informales:	No cuenta con los materiales de construcción necesario como:

	<p>martillos, planas vailejo y demás implementos pares</p>	
	<p>Existe presencia de menores de edad en el trabajo informal:</p> <p>Nose pudop observar presencia de menores de edad solo personas de 18 años en adelante</p>	
<p>Contexto de la observación</p>		
	<p>Descripción del entorno: existe bastante afluencia de gente ya que es clave de la ciudad y existen muchos tipos de negocios en este sector</p>	
	<p>Situación específica observada: existe una alta afluencia de obreros en horarios que oscilan las 8 a 11 de la mañana</p>	
	<p>Reacciones de los participantes: se lo tomaron de la mejor manera</p>	
<p>Objetivo 2</p>		

Grupo observado	Obreros que frecuentan las inmediaciones del parque central de la ciudad de Loja	
Detalles de la Observación	Presencia de programas o iniciativas locales para regular el trabajo informal	
	No se pudo observar presencia de la autoridad competente ni iniciativas de los gobiernos para reducir el nivel de desempleo en este sector	
Análisis y Reflexiones		
Análisis preliminar 1:	El sector informal en las proximidades del Parque Central de Loja está compuesto principalmente por individuos provenientes de sectores vulnerables de la sociedad. Estos trabajadores, generalmente con bajos niveles educativos y pocas oportunidades en el mercado laboral formal,	
Análisis preliminar 2:	Las condiciones de trabajo en el sector informal son mayormente precarias. Los trabajadores carecen de acceso a seguridad social.	
Conclusiones y Recomendaciones		
Conclusiones:	La ficha de observación realizada en el sector informal de las	

	<p>proximidades del Parque Central de Loja nos ha proporcionado una visión detallada y enriquecedora de las dinámicas socioeconómicas que allí prevalecen. A través de este ejercicio, hemos podido identificar y analizar diversos aspectos que caracterizan a esta área de actividad económica no formalizada.</p>	
<p>Recomendaciones:</p>	<p>Hay gran expectativa de querer capacitarse entre las personas que frecuentan este sector</p>	

INDICE

Contenido

CERTIFICACIÓN	II
AUTORÍA.....	III
Carta de autorización por parte de la autora, para la consulta de producción parcial o total, y publicación electrónica de texto completo, del Trabajo de Titulación.	IV
DEDICATORIA	V
AGRADECIMIENTO	VI
1. TITULO.....	1
2. RESUMEN	2
2.1. ABSTRACT.....	3
3. INTRODUCCIÓN.....	4
4. DETERMINACIÓN DEL PROBLEMA, DILEMA O TENSIÓN.....	6
5. PROPÓSITOS QUE DEFINEN LA FINALIDAD DE LA PROPUESTA FINAL	10
6. CONTEXTUALIZACIÓN Y CARACTERIZACIÓN TEÓRICA Y PROFESIONAL DEL PROBLEMA	11
6.1 Revisión literaria	11
8.1.1. Empleo	11
8.1.2. Subempleo.....	12

8.1.3.	Desempleo.....	13
8.1.4.	Tipos de desempleo.....	13
8.1.5.	lasificación de los contratos	15
8.2.	Relación estado sociedad	17
8.2.1.	Determinantes del Trabajo Informal.....	18
6.3.	Marco teórico legal	19
6.2.1.	Código del trabajo.....	21
7.	METODOLOGÍA.....	22
7.1.1.	Ubicación	23
7.1.2.	Población:	23
7.2.	Procedimiento.....	23
7.3.	Procedimiento y análisis de datos	24
8.	PROCESAMIENTO E INTERPRETACIÓN DE DATOS	26
9.	CONCLUSIONES.....	40
10.	PROPUESTA DE ALTERNATIVAS DE SOLUCION AL PROBLEMA	41
10.	PROPUESTA DE ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	44
11.	BIBLIOGRAFÍA	53
12.	ANEXOS	55

INDICE DE ILUSTACIONES

Ilustración 1	26
Ilustración 2	27
Ilustración 3	28
Ilustración 4	29
Ilustración 5	31
Ilustración 6	32
Ilustración 7	34
Ilustración 8	35
Ilustración 9	36
Ilustración 10	38