



unl

Universidad
Nacional
de Loja

Universidad Nacional de Loja
Facultad Jurídica, Social y Administrativa.

Maestría en Economía y Dirección de Empresas.

**“Análisis Del Mercado Laboral En Ecuador Durante La
Pandemia De La Covid19 Período 2019-2020”**

Trabajo de Titulación previo a la obtención del
Título de Máster en Economía y Dirección de
Empresas

AUTOR:

Maribel Johanna Belduma Belduma

DIRECTORA:

Econ. Karen Gabriela Iñiguez Cueva M.Sc.

Loja – Ecuador
2023

Certificación

Loja, 20 de noviembre de 2023.

Econ. Karen Gabriela Iñiguez Cueva M.Sc.

DIRECTOR DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

CERTIFICO:

Que he revisado, orientado todo el proceso de elaboración del Trabajo de Titulación denominado: “**Análisis del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la covid19 período 2019-2020**”, previo a la obtención del título de **Magíster en Economía y Dirección de Empresas**, de la autoría de la estudiante **Maribel Johanna Belduma Belduma**, con cedula de identidad Nro. 1900746494, una vez que el trabajo cumple con todos los requisitos exigidos por la Universidad Nacional de Loja, para el efecto, autorizo la presentación del mismo para su respectiva sustentación y defensa.

Eco. Karen Gabriela Iñiguez Cueva,

DIRECTORA DEL TRABAJO DE TITULACION

Autoría

Yo, **Maribel Johanna Belduma Belduma**, declaro ser autor/a del presente Trabajo de Titulación y eximo expresamente a la Universidad Nacional de Loja y a sus representantes jurídicos, de posibles reclamos y acciones legales, por el contenido del mismo. Adicionalmente acepto y autorizo a la Universidad Nacional de Loja para la publicación de mi Trabajo de Titulación en el Repositorio Digital Institucional - Biblioteca Virtual.

Firma:

Cédula: 1900746494

Fecha: 01/12/2023

Correo electrónico: maribel.belduma@unl.edu.ec

Celular: 0988434879

Carta de autorización por parte de la autora, para consulta, reproducción parcial o total y/o publicación electrónica del texto completo, del Trabajo de Titulación.

Yo, **Maribel Johanna Belduma Belduma**, declaro ser la autora del Trabajo de Titulación denominado: **“Análisis Del Mercado Laboral En Ecuador Durante La Pandemia De La Covid19 Período 2019-2020”** como requisito para optar por del título de **Magister en Economía y dirección de Empresas**, autorizo al Sistema Bibliotecario de la Universidad Nacional de Loja para que, con fines académicos, muestre la producción intelectual de la Universidad, a través de la visibilidad de su contenido en el Repositorio Institucional.

Los usuarios podrán examinar el contenido de este trabajo a través del Repositorio Institucional, en las redes de información del país y del exterior con la cuales tenga convenio la Universidad.

La Universidad Nacional de Loja, no se responsabiliza por el plagio o copia del Trabajo de Titulación que realice un tercero.

Para constancia de esta autorización, en la ciudad de Loja, al 01 de diciembre del dos mil veintitrés.

Firma:

Autor: Maribel Johanna Belduma Belduma

Número de cédula: 1900746494

Dirección: Nangaritza

Correo electrónico: maribel.belduma@unl.edu.ec

Celular: 0988434879

DATOS COMPLEMENTARIOS

Director del Trabajo Titulación: Eco. Karen Gabriela Iñiguez Cueva, Mg.Sc.

Dedicatoria

El presente trabajo de investigación se lo dedico principalmente a Dios por guiarme hacia un buen camino, cuya infinita bondad y sabiduría me ha guiado y permitido alcanzar los éxitos que me he propuesto. Con profundo afecto y un amor inmenso, dedico este trabajo a mis amados padres, quienes han sido la fuente de luz en cada uno de mis logros, inculcándome valiosos principios que han contribuido significativamente a mi crecimiento tanto personal como profesional.

A mi compañero de vida y aliado en cada desafío, tu apoyo inquebrantable y aliento constante me han impulsado a alcanzar esta meta. Tu presencia en cada etapa de este proceso ha sido fundamental, y quiero agradecerte por ser mi mayor fuente de apoyo y amor.

A mi querida hija, quien me ha llenado de alegría y motivación. Tu sonrisa y entusiasmo han sido mi motor para superar obstáculos y perseverar en este camino. Deseo que este logro sea un testimonio de que los sueños se pueden alcanzar con determinación y esfuerzo. Así mismo a mi hermana, quien ha sido mi confidente y amiga a lo largo de los años. Tu apoyo y palabras de aliento han sido un faro en momentos de duda. Gracias por estar siempre a mi lado.

Este logro no solo es mío, sino también de ustedes, quienes han estado a mi lado en cada paso. Su amor, confianza y aliento me han llevado a este punto, y les agradezco de todo corazón por ser parte fundamental de mi trayectoria.

Finalmente, mi más sincero reconocimiento se extiende a toda mi familia, cuyo apoyo constante y colaboración han jugado un papel fundamental en mi progreso hacia el futuro.

Maribel Johanna Belduma Belduma

Agradecimiento

Extiendo mis más sinceros agradecimientos, en primer lugar, a Dios, por otorgarme salud y la valiosa oportunidad de progresar a lo largo de cada etapa educativa, llegando hasta el punto en el que me encuentro actualmente.

Así mismo, deseo expresar mi profundo reconocimiento hacia mis padres, esposo, mi hija Scarlett y toda mi familia, quienes han sido un inquebrantable pilar de apoyo y ánimo en cada paso de mi camino. Su fortaleza y aliento han sido mi inspiración para no claudicar ante los desafíos que hemos enfrentado.

Quiero manifestar mi gratitud profunda a la Universidad Nacional de Loja por brindarme la valiosa oportunidad de cumplir una de mis metas académicas y de formarme como un profesional capaz de desempeñar con excelencia en mi campo. Igualmente, expreso mi agradecimiento a las autoridades y a los distinguidos docentes de la maestría, cuya dedicación y conocimiento han enriquecido mi experiencia de aprendizaje de manera significativa. También quiero agradecer expresar mi sincero agradecimiento a mi directora de tesis y su compromiso y dedicación han sido cruciales al orientarme con mi maestría y transmitirme su valioso conocimiento, que constituyen la piedra angular de mi logro actual.

Este logro es el resultado del esfuerzo conjunto de todas estas personas y fuerzas que me han respaldado. Cada uno de ustedes ha sido una parte esencial de mi trayectoria y contribución a mi crecimiento personal y profesional. Les agradezco de todo corazón por formar parte de mi camino y por ser catalizadores de mi éxito.

Maribel Johanna Belduma Belduma

Índice de contenidos

Portada	i
Certificación	ii
Autoría	iii
Carta de autorización.	iv
Dedicatoria	v
Agradecimiento	vi
Índice de contenidos	vii
Índice de tablas	viii
Índice de gráficos	viii
1. Título	1
2. Resumen	2
2.1 Abstract	3
3. Introducción	4
4. Marco teórico	6
4.1 Antecedentes	6
4.2 Bases teóricas	7
4.3 Marco histórico	11
4.4 Variables de la investigación.....	16
5. Metodología	17
5.1 Enfoque metodológico	17
5.2 Tipo de diseño utilizado	18
5.3 Criterios de inclusión	24
5.4 Criterios de exclusión.....	25
6. Resultados	26
Resumen de resultados finales	40
7. Discusión	48

8. Conclusiones	50
9. Recomendaciones	52
10. Bibliografía	52
11. Anexos	57

Índice de tablas

Tabla 1. Construcción de una estrategia	23
Tabla 2. Composición del mercado laboral desde el año 2017 hasta el 2021	32
Tabla 3. Marco lógico objetivo 3.....	44

Índice de gráficos

Figura1. Tasa de desempleo	26
Figura2. Tasa de desempleo en Ecuador	31
Figura3. Tasa de empleo informal.....	33
Figura4. Árbol de problemas.....	41
Figura5. Árbol de objetivos.....	42

1. Título

**“Análisis del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la covid19
período 2019-2020”**

2. Resumen

La investigación presenta un análisis detallado del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19, con el objetivo de comprender las principales tendencias y desafíos en este ámbito. Para llevar a cabo este estudio, se realiza una exhaustiva revisión bibliográfica acerca del tema y se analizan minuciosamente los datos estadísticos más pertinentes. Los resultados del análisis revelan que la pandemia de la COVID-19 ha generado un impacto considerable en el mercado laboral a escala global, afectando también a Ecuador de manera significativa. La literatura existente proporciona una visión detallada de los desafíos y las consecuencias que ha enfrentado el país en este contexto. Los estudios revisados señalan una correlación directa entre la pandemia y un aumento significativo del desempleo en Ecuador. Este aumento afectó particularmente a trabajadores informales y a mujeres. Asimismo, se estima que el 48,6% de los empleos en el país son informales, lo que ha dificultado la implementación de medidas de protección social para los trabajadores. La discusión se centra en la necesidad de implementar políticas laborales enfocadas en mitigar los impactos económicos y sociales de la pandemia. Estas medidas buscan no solo impulsar la recuperación económica, sino también mejorar la seguridad laboral y fomentar la equidad de género en el ámbito laboral. Finalmente, se presenta recomendaciones y propuestas destinadas a mejorar la situación laboral en el país, tales como la implementación de programas de inversión pública para generar empleo, la promoción del teletrabajo y la capacitación de los trabajadores para adaptarse a las nuevas demandas del mercado laboral.

Palabras clave: Mercado laboral, Ecuador, COVID-19, Desafíos, Impacto

2.1 Abstract

The present research work includes a detailed analysis of the labor market in Ecuador during the COVID-19 pandemic, in order to understand the main trends and challenges in this area. For the purpose of accomplishing this study, an exhaustive bibliographic review of the subject is carried out and the most relevant statistical data are thoroughly analyzed. The results of the analysis reveal that the COVID-19 pandemic has generated a considerable impact on the labor market worldwide, also affecting Ecuador significantly. The existing literature provides a detailed overview of the challenges and consequences that the country has faced in this context. The studies reviewed point to a direct correlation between the pandemic and a significant increase in unemployment in Ecuador. This increase especially affected informal workers and women. In addition, it is estimated that 48.6% of jobs in the country are informal, which has made difficult to implement social protection measures for workers. The discussion focuses on the need to implement labor policies target on mitigating the economic and social impacts of the pandemic. These measures seek not only to boost economic recovery, but also to improve job security and promote gender equity in the workplace. Finally, recommendations and proposals aimed at improving the country's labor situation are presented, such as the implementation of programs to improve the labor market. Finally, recommendations and proposals aimed at improving the labor situation in the country are presented, such as the implementation of public investment programs for employment generation, the promotion of teleworking and the training of workers to adapt to the new demands of the labor market.

Key words: labor market, Ecuador, COVID-19, challenges, impact.

3. Introducción

La pandemia de la COVID-19 ha generado un impacto sin precedentes a nivel mundial, afectando no solo la salud de las personas, sino también repercutiendo en la economía de manera significativa y también en el empleo. En Ecuador, la crisis sanitaria ha generado una serie de desafíos en el ámbito laboral, como la pérdida de empleos, la reducción de salarios y la transición al trabajo remoto. Ante este escenario desafiante, resulta de suma importancia realizar un análisis exhaustivo sobre la evolución del mercado laboral en el país durante la pandemia. Este análisis debe centrarse en identificar los sectores más impactados, evaluar las medidas implementadas para respaldar a los trabajadores y examinar las perspectivas de recuperación para una comprensión integral de la situación actual.

Es fundamental resaltar que la pandemia de la COVID-19 ha provocado un impacto notable en el mercado laboral a escala global, desencadenando una serie de desafíos y consecuencias en todas las naciones afectadas. En el de Ecuador, la crisis sanitaria ha tenido un impacto particularmente fuerte debido a la fragilidad de su economía y a los insuficientes recursos para hacer frente a la emergencia. Según los datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), la tasa de desempleo en el país aumentó del 3,6% en marzo de 2020 al 13,3% en septiembre del mismo año, lo que representa un incremento del 269%.

Asimismo, durante la pandemia, aproximadamente 1,5 millones de personas han perdido sus empleos, lo que representa alrededor de un tercio de la fuerza laboral del país. Esta situación ha generado una serie de desafíos para los trabajadores y sus familias, incluyendo la disminución de los ingresos, la dificultad en el acceso a servicios básicos y la incertidumbre económica. Además, es importante señalar que la pandemia ha impactado de manera desproporcionada a ciertos sectores de la población, como las mujeres, los jóvenes y los trabajadores en empleos informales.

Los estudios revisados señalan una correlación directa entre la pandemia y un aumento significativo del desempleo en Ecuador. Este aumento afectó particularmente a trabajadores informales y a mujeres. Los análisis también revelan que la COVID-19 ha exacerbado desigualdades preexistentes en el mercado laboral, acentuando la vulnerabilidad de grupos como jóvenes, mujeres y trabajadores informales.

En este contexto, resulta fundamental analizar cómo ha evolucionado el mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19, se establece que los sectores más afectados y las medidas tomadas para apoyar a los trabajadores. En el estudio realizado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), los sectores económicos más afectados por la pandemia en Ecuador son el comercio, la construcción, la industria manufacturera y los servicios. Asimismo, se estima que el 48,6% de los empleos en el país son informales, lo que ha dificultado la implementación de medidas de protección social para los trabajadores.

Según la investigación se orienta a establecer:

¿Cuáles son los principales indicadores que caracterizan el mercado laboral ecuatoriano durante la pandemia de la COVID-19 y cómo han evolucionado en comparación con el período anterior?

¿Cómo han sido afectados diferentes sectores de la economía ecuatoriana en términos de empleo y condiciones laborales durante la crisis sanitaria?

¿Qué desafíos específicos enfrentan los trabajadores informales y las mujeres en el mercado laboral ecuatoriano durante la pandemia, y cuáles son las posibles soluciones para mitigar estos desafíos?

¿Cómo se puede desarrollar una estrategia integral para mejorar el mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19, basada en la metodología para la elaboración de estrategias de desarrollo local de los autores Iván Silva Lira y Carlos Sandoval?

En esta investigación, se plantea llevar a cabo una revisión documental exhaustiva para identificar los indicadores más relevantes del mercado laboral ecuatoriano durante la pandemia de la COVID-19. Posteriormente, se realizará la recopilación y análisis meticuloso de datos obtenidos de fuentes confiables como el Banco Mundial, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), el Banco Central del Ecuador y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Este análisis comparativo permitirá evaluar la evolución de los indicadores clave del mercado laboral, como el desempleo, el empleo informal y las disparidades de género, durante y después de la pandemia. Finalmente, se desarrollará una estrategia integral para mejorar el mercado laboral ecuatoriano durante la pandemia de la COVID-19. Esta estrategia se basará en la metodología propuesta por los autores Iván Silva Lira y Carlos Sandoval y estará diseñada para abordar eficazmente los desafíos identificados, apoyar a los

trabajadores informales y mitigar las disparidades de género, promoviendo así la recuperación económica sostenible del país.

Se plantea una serie de recomendaciones y propuestas encaminadas a mejorar la situación laboral en el país. Entre las medidas que podrían implementarse se destacan la creación de empleos mediante programas de inversión pública, la promoción del trabajo remoto y la capacitación de los trabajadores para adaptarse a las nuevas demandas del mercado laboral. Además, es esencial fortalecer los sistemas de protección social y garantizar el acceso a servicios básicos como la salud y la educación. En definitiva, el análisis del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19 resulta de vital importancia para comprender las principales tendencias y desafíos en este ámbito, así como para proponer soluciones efectivas que permitan mejorar la situación de los trabajadores y sus familias.

4. Marco teórico

4.1 Antecedentes

La pandemia de la COVID-19 ha tenido un enorme efecto en todo el mundo, generando una crisis de salud global que ha afectado a todos los aspectos de la vida de las personas. Uno de los ámbitos más afectados ha sido el laboral, ya que la propagación del virus y las medidas de contención desarrolladas para frenar su avance han provocado interrupciones y perturbaciones significativas en las actividades económicas.

Las restricciones impuestas, como el cierre de empresas y la imposición de medidas de distanciamiento social, han llevado a la paralización de numerosos sectores y al cese de operaciones en muchas empresas. Esto ha tenido consecuencias directas en el empleo y los trabajadores, ya que muchas personas han perdido sus empleos o han recibido reducciones salariales y de horas de trabajo. Además, sectores como el turismo, la hostelería y el entretenimiento han sido especialmente golpeados, ya que dependen en gran medida de la movilidad y la congregación de personas.

Los trabajadores también se han visto afectados por la transición al trabajo remoto, que, si bien ha sido una solución para muchas empresas, ha presentado desafíos para aquellos que no cuentan con los recursos necesarios o cuyas ocupaciones no son compatibles con esta modalidad. La falta de interacción social ha roto equilibrio entre el

trabajo realizado y la vida personal también han sido desafíos adicionales para aquellos que han tenido que adaptarse a esta nueva forma de trabajar.

Además, la incertidumbre económica y laboral generada por la pandemia ha provocado un aumento en los niveles de estrés y ansiedad entre los trabajadores. La preocupación por la salud propia y de los seres queridos, la inseguridad laboral y la necesidad de adaptarse a nuevas formas de trabajo han tenido un impacto significativo en el bienestar emocional y mental de las personas.

El mercado laboral, al igual que cualquier otro mercado, opera bajo los mismos componentes esenciales: la oferta, la demanda y el punto de equilibrio. La oferta se conforma por un grupo de individuos o familias dispuestos a brindar sus servicios y mano de obra, mientras que la demanda está compuesta por las empresas o empleadores que adquieren dichos servicios para llevar a cabo sus operaciones. La interacción entre la oferta y la demanda se regula mediante la remuneración o compensaciones económicas.

Dentro del ámbito laboral, es posible distinguir entre dos tipos de salarios: el salario nominal y el salario real, tal como indican Blanchard, et al. (2012) el salario nominal representa la cantidad de dinero que los trabajadores reciben como remuneración por sus servicios prestados, sin tener en cuenta los efectos de la inflación o el poder adquisitivo. Por otro lado, el salario real se refiere al valor del salario ajustado a la inflación y a la capacidad de adquisición de bienes y servicios.

4.2 Bases teóricas

Las teorías económicas desempeñan un papel esencial al intentar comprender el funcionamiento del mercado laboral. Estas teorías nos brindan una base sólida para comprender la esencia y los elementos fundamentales del mercado laboral, así como su estructura y las acciones relacionadas con las políticas laborales. A lo largo de la historia, han surgido distintos enfoques y argumentos, entre ellos, los enfoques clásico y keynesiano, los cuales han contribuido a nuestra comprensión y análisis del mercado laboral.

La teoría clásica de la economía fue formulada por renombrados economistas y pioneros como Smith y Ricardo, quienes presentaron sus ideas fundamentales en obras

influyentes 1776 y 1817. En estas obras, Adam Smith sentó las bases de la teoría clásica del valor y los precios, poniendo un fuerte énfasis en el crecimiento económico como medida de la prosperidad de una nación. Por otro lado, David Ricardo desarrolló la teoría de la renta, la distribución y el intercambio en el contexto del crecimiento económico, partiendo del supuesto de que la riqueza de una nación estaba limitada por el volumen de su mercado (Jiménez, 2010).

Según Aldana y Ortiz (2017) La teoría clásica del empleo ofrece una visión notable de los principios fundacionales de la teoría clásica en materia de empleo. Estos principios subrayan la presencia de mercados perfectamente competitivos y abogan por una economía de libre mercado, al tiempo que rechazan las prácticas monopolísticas. Según esta teoría, el mercado laboral alcanza el equilibrio con pleno empleo debido a la adaptación automática de los precios flexibles. Además, el nivel de producción viene dictado por la oferta, y el equilibrio entre oferta y demanda está garantizado por la Ley de Say. Según la teoría clásica, el valor de los bienes viene determinado por la cantidad de mano de obra empleada en su producción, y los precios se ajustan naturalmente hasta alcanzar el equilibrio, concepto que se extiende también a los salarios.

La teoría clásica del empleo propone inicialmente la noción de que una disminución de los salarios podría potencialmente aumentar los niveles de empleo dentro de una economía. Esta teoría postula que el mantenimiento de un sistema de precios flexible, incluidos los salarios, garantizaría el pleno empleo, siempre que no se produzcan perturbaciones intermitentes en el mercado de trabajo (Chamorro, 2011). Por el contrario, Díaz (1997), se refiere a la teoría de los salarios, que dilucida la funcionalidad del mercado laboral a partir de la sumatoria de los costos de producción. Según esta teoría, una reducción en el precio de un factor productivo, como los salarios, podría dar lugar a un aumento de los costes de producción o a una inflación impulsada por los costes. Esta secuencia de acontecimientos podría desencadenar posteriormente un descenso de los niveles de producción y empleo, ya que los salarios constituyen una parte integral de la estructura de costes de una empresa.

En el mismo contexto el enfoque microeconómico basado en el principio de *laissez-faire*, los clásicos analizan la relación entre la oferta y la demanda laboral. En cuanto a la curva de demanda laboral, se refiere a aquellos que demandan mano de obra para llevar a cabo sus actividades y están dispuestos a pagar un salario igual a la

productividad del trabajo. Según los clásicos, a medida que la ocupación disminuye, la productividad del trabajo aumenta, lo que resulta en un aumento en el salario y una disminución en la demanda laboral. En contraste, si la ocupación aumenta, la productividad marginal del trabajo disminuye, lo que resulta en un salario más bajo y un incremento en la demanda laboral (Chamorro, 2011). Por otro lado, en la curva de oferta laboral, los clásicos plantean la suposición de que el beneficio del salario (utilidad que se obtiene por el trabajo remunerado) debe ser al menos igual a la desutilidad (deseo de ocio) marginal de la capacidad de empleo (cualquier motivo para abstenerse de trabajar) (Keynes, 1981).

En la Teoría General, Keynes desafió los supuestos clásicos y contribuyó al enfoque neoclásico, ofreciendo una explicación del mercado laboral y el desempleo desde una perspectiva macroeconómica. Keynes desarrolló un modelo económico que demostraba la relación entre el nivel de ocupación o empleo y el nivel de ingresos de un país. Su enfoque permitía analizar el mercado laboral en su conjunto, en lugar de considerarlo de forma separada Guerrero y Guerrero, (2000). Keynes (1981), cuestionó la idea de que el libre mercado garantizara el pleno empleo y argumentó que la intervención estatal era justificada para regular y proponer políticas públicas enfocadas a lograr el pleno empleo y precios estables (Sarwat, 2014).

Un concepto central introducido por Keynes (1981) fue la demanda total agregada, que es la suma del gasto de los hogares, las empresas y el gobierno, y se considera el actor principal de una economía. Además, expresa que una demanda general improporcionada podría llevar a períodos prolongados de desempleo. El salario, recibido como un mecanismo clave de la demanda agregada, no era considerado la causa principal del desempleo masivo, como sostenía el pensamiento neoclásico, sino que dependía de una insuficiente demanda agregada y de la inversión empresarial privada. Si la inversión aumentaba, también aumentaría la demanda de mano de obra (Sarwat, 2014).

Keynes propuso políticas fiscales anticíclicas para estimular el empleo, que implicaban estabilizar los salarios durante contracciones económicas y recurrir al gasto deficitario en proyectos de infraestructura para generar una alta demanda de mano de obra y conservar lugares de trabajo en el mercado laboral (Sarwat, 2014). Estos fundamentos sugerían que el mecanismo del mercado y la decisión privada por sí solos no garantizaban el pleno empleo y el equilibrio económico, además se requería de la

inversión pública y una amplia organización de la política fiscal con impuestos graduales (Pérez, 2016).

En cuanto a la Teoría Neoclásica, fue desarrollada por economistas como Marshall, Pigou y Walras entre 1870 y 1920. Estos teóricos analizaron el mercado laboral y plantearon supuestos como la eficiente utilización de los recursos, la mejora de los mismos para maximizar la utilidad individual y el bienestar del país. También consideraron la racionalidad de los agentes económicos y argumentaron que el desempleo tenía un carácter voluntario.

El análisis del mercado laboral se realizaba de manera similar a cualquier otro mercado, y se utilizaba el supuesto de "caeteris paribus" para garantizar el pleno empleo. La elasticidad de los salarios era crucial en esta teoría, ya que se creía que los salarios debían ajustarse a la demanda. El salario se consideraba el precio relativo referente que se adaptaba entre la oferta y la demanda de trabajo, y se aplicaba la Ley de Say para comprender el funcionamiento del mercado laboral, donde la oferta era importante (Neffa y Pérez, 2007).

En el marco de la Teoría del Capital Humano, desarrollada principalmente por Schultz y Becker, se considera a la persona como un actor racional que toma decisiones sobre invertir o no en su educación. Según esta teoría, la educación y la formación son consideradas inversiones para aumentar la eficiencia y, por ende, los ingresos futuros. La educación general se adquiere en el sistema educativo y es financiada individualmente, mientras que la formación específica implica una relación directa entre el empleador y el trabajador (Destinobles, 2012).

En el Modelo Simple de Capital Humano propuesto por Gary Becker (1978), se enfatiza que la educación es una forma de inversión que tiene impactos positivos en variables como los ingresos, el empleo, el crecimiento económico, la igualdad social la experiencia y el status social de los trabajadores (Rodríguez, 2014). Según la Teoría del Capital Humano, los individuos son capaces de tomar decisiones sobre si invertir o no en su educación, y esto se considera una estrategia para impulsar el crecimiento económico en un país. Además, se argumenta que se deben implementar políticas de financiamiento e inversiones en educación que tengan una relación más directa con el mercado laboral.

Por otro lado, Mincer (1974), hizo contribuciones a la teoría del capital humano al relacionar la rentabilidad de la educación con el trabajo, afirmando que a medida que las habilidades laborales aumentan, también lo hace el salario. Sin embargo, esta relación puede generar desigualdades en los ingresos y los rendimientos de la educación, ya que aquellos individuos con mayor nivel educativo tienden a ganar más que aquellos con menor nivel educativo.

Es importante comprender los indicadores que permiten medir la situación del mercado laboral, ya que nos brindan una visión más clara de cada aspecto y su contribución a esta investigación.

4.3 Marco histórico

En el siguiente subapartado, se realizará un análisis del mercado laboral en Ecuador durante el período 2019-2020, enfocándose específicamente en el impacto de la pandemia de la COVID-19. Se examinarán diversos aspectos relacionados con el empleo en el país, considerando tanto los efectos a nivel macroeconómico como las experiencias individuales de los trabajadores. Se explorarán las principales medidas implementadas para contener la propagación del virus y su repercusión en las actividades económicas. Además, se evaluarán las consecuencias directas en el empleo y los cambios en la dinámica laboral, como la adopción del teletrabajo y la reestructuración de los modelos laborales. A través de este análisis, se buscará comprender de manera integral los desafíos y transformaciones que ha experimentado el mercado laboral ecuatoriano en el contexto de la pandemia

Existen varias investigaciones y estudios que se han hecho acerca de este tema, tenemos el estudio de Eurofound (2020), analiza los efectos de la pandemia en el mercado laboral de la Unión Europea, examina los cambios en las condiciones de trabajo, el empleo remoto, los despidos y la satisfacción laboral. También destaca las respuestas políticas y las medidas adoptadas para abordar los desafíos laborales derivados de la crisis.

Según Altamirano et al. (2020), en su investigación destaca que el impacto global de la pandemia Covid-19 la sitúa entre las crisis sanitarias más graves, causando efectos adversos sustanciales tanto en la salud como en la economía. Este impacto se deriva de

la inestabilidad que ha introducido en el mercado laboral, provocando una reducción sustancial de la demanda de mano de obra. La pandemia, desencadenante de importantes pérdidas de empleo, ha sido el resultado de las medidas restrictivas impuestas a la población para frenar la propagación del virus. Entre las regiones más afectadas, América Latina y el Caribe se han enfrentado en los últimos cinco años a retos permanentes para generar empleo de calidad.

Un estudio importante sobre este tema fue llevado a cabo por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), (2020) según este estudio, la pandemia de la COVID-19 ha tenido un impacto significativo en el mercado laboral a nivel mundial. Muchas personas han perdido sus empleos o han visto reducidas sus horas de trabajo debido a las medidas de confinamiento y la disminución de la actividad económica. Además, se han producido importantes cambios en la forma en que se trabaja, con un aumento del teletrabajo y una mayor demanda de habilidades digitales.

La investigación de La Organización Internacional del Trabajo (OIT), (2020) ha sido una de las primeras organizaciones internacionales en afirmar las implicaciones de la crisis del coronavirus fue la OIT, que proyectó un aumento mundial del desempleo que oscilaba entre 5,3 y 24,7 millones de personas en distintos escenarios. El impacto es profundo e introduce un amplio espectro de variación, debido principalmente a la difícil naturaleza de hacer previsiones en medio de estas circunstancias sin precedentes. En una proyección "media", la OIT calcula un aumento de 13 millones de desempleados, de los cuales 7,4 millones pertenecen a países de renta alta. Además, señala que 1.250 millones de trabajadores se enfrentan al riesgo de despido, reducción salarial y probable reducción de la jornada laboral. Estas cifras esconden grupos heterogéneos, pero la OIT subraya que los más afectados son las personas con ingresos más bajos y cualificaciones limitadas. Abordando este aspecto, la OIT subraya que las medidas de cierre total o parcial afectan a 2,7 millones de trabajadores, lo que supone un significativo 81% de la mano de obra mundial (Llorente, 2020).

En este escenario, la CEPAL prevé un aumento del número de personas en situación de pobreza, estimando un incremento de 45,4 millones de personas en 2020. En consecuencia, la población en situación de pobreza acumulada pasaría de 185,5 millones en 2019 a 230,9 millones en 2020, constituyendo aproximadamente el 37,3% de la población latinoamericana. Específicamente, dentro de este segmento, se prevé

que el número de personas en situación de pobreza extrema aumente en 28,5 millones, pasando de 67,7 millones en 2019 a 96,2 millones en 2020, lo que equivale al 15,5% de la población total (CEPAL, 2020).

En América Latina, el impacto de la pandemia en el mercado laboral ha sido especialmente grave. Según un informe de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), (2020) la región ha experimentado una caída del empleo del 8,4% en 2020, lo que equivale a la pérdida de unos 26 millones de puestos de trabajo. La tasa de desempleo ha aumentado significativamente en muchos países de la región, y se ha producido un aumento de la informalidad y la precariedad laboral.

Otro estudio importante sobre este tema fue llevado a cabo por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), (2020) según este estudio, la pandemia ha tenido un impacto desproporcionado en los trabajadores más vulnerables, como los trabajadores informales y los que trabajan en sectores como el turismo y la hostelería. También se ha producido una mayor brecha de género en el mercado laboral, con las mujeres siendo especialmente afectadas por la pérdida de empleo.

A modo de ejemplo concreto, en el contexto de Ecuador, en mayo de 2020 se realizó un estudio en el que participaron 10.397 hogares mediante entrevistas telefónicas. El objetivo principal era adquirir conocimientos sobre el panorama laboral ecuatoriano en medio de la crisis sanitaria COVID-19. Los resultados revelaron que durante el período mayo-junio de 2020, la tasa de desempleo nacional se disparó al 13,3%, una escalada notable desde el mero 3,8% registrado en diciembre de 2019.

En relación con las estrategias gubernamentales para abordar la crisis laboral, se ha observado un incremento significativo en los programas de protección social y los subsidios destinados a los trabajadores afectados por la pandemia. Además, se ha registrado una mayor inversión en educación y formación con el objetivo de apoyar a los trabajadores en la adaptación a las nuevas demandas del mercado laboral. Estas iniciativas buscan brindar apoyo económico y herramientas de capacitación que permitan a los trabajadores enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades emergentes en un entorno laboral en constante cambio. A través de estas medidas, los gobiernos pretenden mitigar los impactos negativos de la crisis, fomentar la empleabilidad y promover una recuperación laboral sólida y sostenible.

Según el informe del Instituto Nacional de Estadística y Censos, la tasa de desempleo en Ecuador aumentó significativamente en el segundo trimestre de 2020, llegando al 13,3%, en comparación con el 4,6% registrado en el mismo período del año anterior, así mismo un estudio realizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2020) reveló que la pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto negativo en la economía y el empleo en Ecuador, especialmente en los sectores más vulnerables y con mayor precarización laboral (INEC, 2020).

El sector turístico en Ecuador ha experimentado un impacto significativo debido a la pandemia de COVID-19. Según información proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) de Ecuador, se registró una pérdida de empleos del 49,2% en el sector turístico durante el año 2020. Esta cifra refleja el impacto negativo que la crisis sanitaria ha tenido en la industria del turismo en el país. La pandemia de COVID-19 ha afectado principalmente a los trabajadores informales y a aquellos que laboran en micro y pequeñas empresas, quienes han tenido mayores dificultades para mantener sus empleos y generar ingresos.

En ese mismo contexto Sumba (2020), subraya en su investigación que el desempleo es uno de los principales retos a los que se enfrenta el Gobierno ecuatoriano en la actualidad. Las elevadas tasas de desempleo socavan claramente la estabilidad económica del país, impidiendo así la inversión extranjera, un elemento vital para el crecimiento y el avance económico de Ecuador. Las preocupaciones centrales abarcan las repercusiones sociales del desempleo, el aumento de las tasas de pobreza. El objetivo general es diseccionar las raíces y repercusiones del desempleo, profundizar en las distintas categorías de desempleo y examinar las causas, efectos y resultados tanto en América Latina como en Ecuador. Además, el estudio pone de relieve el tumultuoso impacto de la pandemia mundial, ofreciendo una visión de los cambios y magnitudes del desempleo junto con sus implicaciones, especialmente durante el tormentoso periodo de 2020, que fue el más afectado por la pandemia del coronavirus. Esta crisis mermó sustancialmente los ingresos de los hogares y obligó a recortar gastos tanto en el ámbito social como en el económico.

La crisis económica en Ecuador durante los años 2020 y 2021 se ha agravado debido a los efectos de la pandemia de la Covid-19, lo cual ha generado una importante caída en el mercado laboral y ha exacerbado el problema del subempleo. Un análisis realizado

sobre las tasas de desempleo en diferentes sectores de la economía ecuatoriana, utilizando diversas fuentes y datos de años anteriores, revela que únicamente dos de cada diez ecuatorianos se encuentran actualmente empleados en condiciones laborales satisfactorias, lo que implica que cuentan con garantías de derechos laborales. Sin embargo, en lugar de mejorar la situación de los desempleados, las decisiones tomadas por el Estado han precarizado su situación y han ocasionado una mayor pérdida de oportunidades laborales (Becerra y Valencia, 2021).

De la misma forma Gómez et al. (2020) llevaron a cabo un estudio que analizó los efectos inmediatos de la pandemia en el mercado laboral ecuatoriano durante el año 2020. Los resultados revelaron un impacto negativo significativo de la crisis sanitaria en el empleo, evidenciado por una disminución considerable en el número de personas empleadas y un aumento en la tasa de desempleo. Además, se identificaron sectores económicos particularmente afectados, como el turismo y la industria manufacturera. Vargas et al., (2021) realizaron una investigación centrada en analizar los cambios en las prácticas laborales, específicamente en el trabajo remoto, como consecuencia de la pandemia. Los resultados revelaron un aumento significativo en la adopción del trabajo remoto debido a las medidas de confinamiento y distanciamiento social implementadas. Sin embargo, también se identificaron desafíos relacionados con el acceso a la tecnología y la falta de regulaciones claras para este tipo de trabajo.

También Pérez et al. (2022), llevaron a cabo un estudio que investigó los efectos de la pandemia en el sector informal de la economía ecuatoriana. Los hallazgos indicaron que la crisis sanitaria exacerbó las condiciones precarias de trabajo y la inestabilidad laboral para los trabajadores informales. Además, se resaltó la importancia de implementar políticas y programas de apoyo específicos dirigidos a este sector vulnerable.

Además de los estudios mencionados, existen otras investigaciones que han analizado el mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de COVID-19 desde diferentes perspectivas, datos, metodologías o escenarios; tenemos un estudio por Cevallos (2020), examinó el impacto de la pandemia en el empleo y los ingresos de los trabajadores del sector cultural y creativo, que representa el 4,8% del PIB y el 6% del empleo nacional. Según este estudio, el 86% de los trabajadores culturales reportó una disminución de sus ingresos y el 49% tuvo que suspender o cancelar sus actividades debido a la crisis.

Finalmente, el estudio realizado por Larrea, et al. (2020) evaluó el efecto de la pandemia en el empleo y los ingresos de los trabajadores del sector agropecuario, que representa el 8% del PIB y el 28% del empleo nacional. Según este estudio, el 40% de los trabajadores agropecuarios reportó una disminución de sus ingresos y el 21% tuvo que reducir su producción debido a la crisis. Estos estudios muestran la heterogeneidad y la vulnerabilidad del mercado laboral ecuatoriano frente a la pandemia de COVID-19 y la necesidad de implementar políticas públicas diferenciadas y focalizadas para proteger a los trabajadores y promover la reactivación económica.

Todos estos estudios del mercado laboral durante la pandemia de la COVID-19 han proporcionado una gran cantidad de información sobre cómo la crisis sanitaria ha afectado el empleo, y la economía en general para finalmente realizar la formulación de políticas públicas y la toma de decisiones en materia laboral.

4.4 Variables de la investigación

Variables dependientes:

- Tasa de desempleo: Es el porcentaje de la población económicamente activa que no tiene empleo y está disponible para trabajar.
- Tasa de subempleo: Es el porcentaje de la población ocupada que trabaja menos horas de las que desearía o que gana menos de lo que considera necesario para vivir.
- Tasa de informalidad: Es el porcentaje de la población ocupada que trabaja en el sector informal de la economía.
- Tasa de participación laboral: Es el porcentaje de la población en edad de trabajar que está empleada o desempleada.
- Ingresos laborales: Son los ingresos percibidos por los trabajadores por su actividad laboral.
- Condiciones laborales: Son las características del trabajo, como el tipo de contrato, las horas de trabajo, el salario, las prestaciones sociales, etc.

Variables independientes:

- Características de los trabajadores:
- Sexo

- Edad
- Nivel educativo
- Experiencia laboral
- Sector económico
- Ocupación
- Características del mercado laboral:

Medidas de contención de la pandemia

- Nivel de actividad económica
- Condiciones macroeconómicas

Estas variables permiten analizar los efectos de la pandemia de la COVID-19 en el mercado laboral ecuatoriano, identificando los grupos de trabajadores más afectados, los sectores económicos más golpeados y las políticas públicas que pueden contribuir a mitigar los impactos negativos.

5. Metodología

5.1 Enfoque metodológico

El presente documento expone la metodología propuesta para el proyecto de titulación, centrándose en los mecanismos y procesos racionales para cumplir los objetivos de la investigación científica. El enfoque de investigación adoptado es mixto, que combina métodos cuantitativos y cualitativos, permitiendo una comprensión más profunda y completa del fenómeno en cuestión. En esta indagación sobre el mercado laboral en la pandemia de la COVID-19, se emplearán los métodos inductivo y deductivo para abordar diversos aspectos del problema.

El método inductivo se usará para recolectar y analizar datos descriptivamente, extrayendo patrones y tendencias a partir de información empírica. Asimismo, se empleará el método deductivo, utilizando la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), para orientación específica. El enfoque mixto permitirá analizar datos cuantitativos y cualitativos para comprender y explicar el objetivo de la investigación de manera más efectiva. Una vez recopilados los datos, se aplicará el

análisis descriptivo para identificar patrones y tendencias en el mercado laboral durante la pandemia.

La recopilación de datos cuantitativos involucrará fuentes secundarias como estadísticas oficiales del empleo y desempleo proporcionadas por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) u otras instituciones relevantes. Además, se utilizarán técnicas cualitativas como entrevistas individuales o grupales y encuestas, aplicadas a trabajadores, empleadores, sindicatos y otras partes interesadas clave, en formato digital e impreso, con entrevistas semiestructuradas para profundizar en las perspectivas de los participantes. La investigación adopta una modalidad de enfoque BiblioFigura-Documental, basándose en fuentes primarias y secundarias para respaldar el análisis con el marco teórico. Se recurre a datos de libros, manuales, revistas científicas y sitios web confiables, además de información de instituciones como el Banco Mundial, INEC y Banco Central del Ecuador sobre cifras del mercado laboral ecuatoriano.

El nivel de investigación es descriptivo, abordando el estado de variables en grupos o indicadores en un momento específico. Se utiliza la estadística descriptiva como herramienta principal para analizar y comprender las características y tendencias del mercado laboral ecuatoriano durante la pandemia de Covid-19. A través de análisis estadístico descriptivo, se logra una visión general de la situación laboral, identificando patrones, distribuciones y tendencias en datos recopilados.

Además, se generan recursos visuales como gráficos y tablas para representar los resultados de manera clara. Finalmente, se incorpora el enfoque explicativo, centrado en comprender las causas fundamentales de la desestabilización del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia. Se examinan factores internos y externos, como las medidas de confinamiento, la incertidumbre económica y los cambios en los patrones de consumo. También se analizan las políticas gubernamentales y medidas de apoyo financiero para mitigar impactos negativos en el empleo. En resumen, el enfoque metodológico abarca el uso de fuentes bibliográficas y documentales, análisis descriptivo estadístico y explicativo para comprender el estado y causas de la desestabilización del mercado laboral durante la pandemia en Ecuador.

5.2 Tipo de diseño utilizado

En este estudio, se adopta la aplicación de una técnica integral que combina análisis documental, recopilación y análisis de datos, y el desarrollo de estrategias fundamentadas en evidencia. Este enfoque se sustenta en la necesidad de obtener una comprensión profunda y completa del mercado laboral ecuatoriano durante el período de la pandemia. Estos se fundamental en estos tres objetivos.

Objetivo 1

En el marco de este objetivo, se llevará a cabo una exhaustiva revisión documental que abarcará tanto artículos académicos de alto impacto como publicaciones de actualidad. Esta revisión permitirá identificar los principales indicadores que serán utilizados para analizar la problemática específica en el contexto laboral ecuatoriano durante la pandemia de la COVID-19, abarcando el período comprendido entre 2019 y 2020.

El objetivo principal de este primer objetivo es realizar una revisión documental exhaustiva y profunda que se centrará en una amplia gama de fuentes, incluyendo artículos académicos de alta calidad y publicaciones contemporáneas relevantes. Esta revisión documental tiene como finalidad identificar y seleccionar cuidadosamente los indicadores más pertinentes y confiables relacionados con el mercado laboral ecuatoriano durante el período de la pandemia de la COVID-19, que abarca desde 2019 hasta 2020. Este proceso de revisión será meticuloso y comprenderá tanto fuentes primarias como secundarias.

Durante esta revisión, se llevará a cabo un análisis crítico de la literatura existente para identificar patrones, tendencias y áreas de interés específicas en el contexto laboral ecuatoriano. La selección de los indicadores se basará en criterios rigurosos de relevancia, confiabilidad y aplicabilidad a la problemática específica que se investiga. Además, esta revisión documental proporcionará una sólida base teórica para el estudio, contextualizando los indicadores dentro del marco conceptual existente y permitiendo un análisis más profundo y significativo de la situación laboral en Ecuador durante el período de la pandemia. El resultado de este objetivo será una selección precisa y fundamentada de los indicadores clave que se utilizarán en el análisis posterior del mercado laboral ecuatoriano.

El marco teórico es una sección crucial en cualquier investigación, incluyendo aquellas que aborden diferentes temas. En términos generales, consiste en realizar una revisión exhaustiva de la literatura existente sobre el tema de estudio. En el caso de la investigación sobre el mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19, se llevará a cabo una revisión documental completa que abarcará tanto artículos académicos de alto impacto como publicaciones de actualidad.

La revisión del marco teórico también ayudará a identificar los principales indicadores que serán utilizados para el análisis de la problemática específica en el contexto laboral ecuatoriano durante la pandemia. Estos indicadores pueden incluir la tasa de desempleo, el empleo informal, la variación en los salarios, la contratación laboral, entre otros.

En resumen, el marco teórico implica realizar una revisión íntegra de la literatura existente sobre el tema de estudio, en este caso, el mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19. Esta revisión permitirá identificar los indicadores relevantes y obtener información actualizada y confiable para analizar la problemática específica en el contexto laboral ecuatoriano.

Objetivo 2

Una vez identificados y definidos los principales indicadores a ser evaluados en el presente estudio sobre el mercado laboral en Ecuador, se requerirá obtener datos tanto previos como durante la pandemia que correspondan a dichos indicadores. Para ello, se hará uso de diversas fuentes de información confiables y reconocidas, tales como el Banco Mundial, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), el Banco Central del Ecuador y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), entre otras, según la necesidad específica de cada indicador.

Este objetivo tiene como finalidad principal obtener datos relevantes y precisos correspondientes a los indicadores previamente identificados durante el estudio del mercado laboral en Ecuador. Una vez que estos indicadores han sido definidos, se llevará a cabo una exhaustiva recopilación de datos, abarcando tanto el período previo a la pandemia como el período durante la misma. Este proceso de recopilación se realizará utilizando diversas fuentes de información confiables y ampliamente reconocidas en el ámbito nacional e internacional.

En términos generales, el análisis comparativo de los principales indicadores del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia se realizará mediante la presentación de información en diferentes formatos, como gráficas, tablas y matrices. Estos recursos permitirán una visualización clara y comparativa de los datos recopilados.

Para lograr esto, se utilizarán diversas fuentes de información confiables y reconocidas, como el Banco Mundial, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), el Banco Central del Ecuador y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), entre otras, según la necesidad específica de cada indicador.

Las gráficas serán una herramienta efectiva para representar visualmente las tendencias y variaciones en los indicadores laborales a lo largo del período analizado. Se podrán utilizar gráficas de líneas, barras, sectores o cualquier otro tipo de Figura que mejor se ajuste a la representación de los datos y su comparación.

Además, se utilizarán tablas para presentar de manera estructurada los datos numéricos relevantes. Estas tablas permitirán comparar valores específicos y destacar diferencias y similitudes entre los indicadores antes y durante la pandemia.

En algunos casos, se podrán utilizar matrices comparativas para resumir y visualizar de manera concisa la situación de los indicadores laborales en diferentes momentos y contextos.

El análisis comparativo se centrará en identificar las variaciones y cambios significativos en los indicadores del mercado laboral durante la pandemia, así como en destacar las disparidades y tendencias relevantes. Se realizarán interpretaciones de los resultados obtenidos y se buscarán posibles relaciones y correlaciones entre los indicadores evaluados.

En resumen, la presentación de la información se realizará mediante gráficas, tablas y matrices, permitiendo una comparación clara y visualmente accesible de los indicadores del mercado laboral en Ecuador antes y durante la pandemia de la COVID-19. Esto facilitará la comprensión de los cambios y la evaluación de los impactos en el mercado laboral durante este período.

Objetivo 3

Para proponer una estrategia que permita mejorar la situación actual del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19, podemos utilizar la metodología para la elaboración de estrategias de desarrollo local de los autores Iván Silva Lira y Carlos Sandoval.

El objetivo 3 tiene como meta principal proponer una estrategia efectiva para mejorar la situación actual del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19. Para alcanzar este objetivo, se utilizará la metodología para la elaboración de estrategias de desarrollo local desarrollada por los autores Iván Silva Lira y Carlos Sandoval. Esta metodología proporcionará un marco estructurado y eficiente para analizar los datos recopilados y derivar estrategias específicas orientadas a abordar los desafíos identificados en el mercado laboral ecuatoriano.

Esta metodología consta de cinco fases que nos ayudarán a construir una estrategia efectiva y concreta; se describe a cada una de las fases de acuerdo a la tabla

1. Diagnóstico: En esta fase, se lleva a cabo un análisis exhaustivo del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19. Se identifican los problemas y desafíos que enfrenta el mercado laboral, como el aumento del desempleo, la reducción de la demanda de empleo en ciertos sectores, la falta de oportunidades laborales, entre otros. Además, se analizan los factores internos y externos que influyen en la situación actual del mercado laboral, como políticas gubernamentales, cambios en los requerimientos de los consumidores y restricciones económicas. También se busca identificar las oportunidades y fortalezas existentes, como sectores resilientes o nuevos nichos de empleo.

2. Visión y objetivos: En esta fase, se establece una visión clara y realista del mercado laboral que se desea alcanzar en Ecuador. La visión puede estar relacionada con la reducción del desempleo, la mejora de las condiciones laborales, el fomento de la empleabilidad o cualquier otro aspecto importante para el contexto. Además, se definen objetivos específicos y medibles que permitan lograr esa visión. Estos objetivos deben ser realistas, alcanzables y orientados a resolver los problemas identificados en la fase de diagnóstico.

3. Estrategias: En esta fase, se identifican y evalúan diferentes estrategias que podrían ayudar a alcanzar los objetivos definidos. Se exploran distintas opciones, como políticas públicas, programas de capacitación, estímulos para la creación de empleo, fomento del emprendimiento, entre otros. Cada estrategia se evalúa en términos de su viabilidad, efectividad y alineación con los objetivos establecidos. Se consideran los recursos disponibles, como presupuesto, personal y capacidad técnica, para seleccionar la estrategia más adecuada.

4. Plan de acción: En esta fase, se definen las acciones concretas que se deben llevar a cabo para implementar la estrategia seleccionada. Se establecen los plazos, los responsables de cada acción y los recursos necesarios para su ejecución. El plan de acción puede incluir actividades como la creación de programas de capacitación, el establecimiento de alianzas con empresas, la promoción del empleo juvenil, el fortalecimiento de la protección social, entre otros. Es importante que las acciones sean claras, específicas y estén alineadas con los objetivos y la estrategia definida.

5. Evaluación y seguimiento: En esta fase, se establecen indicadores de seguimiento y evaluación que permiten medir el impacto de la estrategia en el mercado laboral. Estos indicadores pueden incluir la tasa de desempleo, el aumento de la participación laboral, la mejora de las condiciones de trabajo, la creación de empleo en sectores clave, entre otros. Se realizan evaluaciones periódicas para analizar el progreso hacia los objetivos y para identificar posibles ajustes o mejoras en la estrategia. La retroalimentación obtenida de la evaluación y el seguimiento permite tomar decisiones informadas y realizar modificaciones según sea necesario.

Estas fases constituyen un ciclo continuo de planificación, implementación, evaluación y ajuste, lo que permite abordar de manera efectiva los desafíos del mercado laboral durante la pandemia y trabajar hacia su mejora sostenible.

Tabla 1. Construcción de una estrategia

Fase	Pasos
1. Diagnóstico	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar los problemas y desafíos del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19 - Analizar los factores internos y externos que influyen en la situación actual del mercado laboral

2. Visión y objetivos	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar las oportunidades y fortalezas del mercado laboral - Establecer una visión clara y realista del mercado laboral que se quiere alcanzar - Definir objetivos específicos y medibles que permitan lograr la visión
3. Estrategias	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar y evaluar diferentes estrategias que permitan alcanzar los objetivos definidos - Seleccionar la estrategia más adecuada en función de los recursos disponibles y la viabilidad de su implementación
4. Plan de acción	<ul style="list-style-type: none"> - Definir las acciones concretas que se deben llevar a cabo para implementar la estrategia seleccionada - Establecer los plazos, responsables y recursos necesarios para cada acción
5. Evaluación y seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> - Establecer indicadores de seguimiento y evaluación que permitan medir el impacto de la estrategia en el mercado laboral - Realizar evaluaciones periódicas para identificar posibles ajustes y mejoras en la estrategia

Finalmente, la aplicación de la metodología propuesta por Silva Lira y Sandoval brindará un marco sólido y estructurado para el diseño de una estrategia que aborde los desafíos del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19. Siguiendo las cinco fases de esta metodología, se logrará construir una estrategia integral y efectiva, que permita impulsar la recuperación y fortalecimiento del empleo, mejorar las condiciones laborales y contribuir al desarrollo socioeconómico del país en este contexto desafiante.

5.3 Criterios de inclusión

Relevancia Temática: Las unidades de análisis deben estar directamente relacionadas con el mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19, incluyendo aspectos como empleo, desempleo, condiciones laborales y políticas gubernamentales relacionadas.

- **Periodo Temporal:** Las unidades de análisis deben estar situadas en el período comprendido entre 2019 y 2020, permitiendo así la evaluación específica de los impactos durante la pandemia.
- **Diversidad Sectorial:** Se deben incluir unidades de diferentes sectores económicos para capturar la variabilidad de los efectos de la pandemia en sectores específicos como salud, educación, turismo, industria y servicios, entre otros.

- **Inclusión de Diferentes Grupos Demográficos:** Se deben considerar unidades que representen una diversidad demográfica, incluyendo género, edad y nivel educativo, para entender cómo la pandemia afecta a diferentes grupos de población.
- **Disponibilidad de Datos:** Las unidades de análisis deben estar respaldadas por datos confiables y actualizados provenientes de fuentes como el Banco Mundial, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), el Banco Central del Ecuador y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), entre otras.
- **Representatividad Geográfica:** Las unidades de análisis deben estar distribuidas geográficamente en diversas regiones de Ecuador para capturar las disparidades regionales en el impacto de la pandemia en el mercado laboral.
- **Impacto Específico de la Pandemia:** Las unidades seleccionadas deben haber experimentado un impacto significativo debido a la pandemia, ya sea en términos de desempleo, cambios en las condiciones laborales o políticas gubernamentales específicas implementadas como respuesta a la COVID-19.

Estos criterios de inclusión aseguran la representatividad y relevancia de las unidades de análisis, permitiendo así una evaluación detallada y significativa del mercado laboral en Ecuador durante el período de la pandemia de la COVID-19.

5.4 Criterios de exclusión

- **Irrelevancia Temática:** Las unidades que no estén directamente relacionadas con el mercado laboral ecuatoriano durante la pandemia de la COVID-19 serán excluidas, incluyendo aquellas que no estén vinculadas con el empleo, desempleo, condiciones laborales o políticas gubernamentales específicas durante ese período.
- **Fuente de Datos No Confiable:** Las unidades basadas en fuentes de datos no confiables o poco verificables serán excluidas para garantizar la precisión y la validez de la información analizada.
- **Falta de Representatividad:** Las unidades que no representen adecuadamente la diversidad demográfica o sectorial del mercado laboral ecuatoriano durante la pandemia serán excluidas para evitar sesgos en los resultados.

- **Datos Insuficientes:** Las unidades que carezcan de datos suficientes y relevantes para llevar a cabo un análisis significativo serán excluidas, asegurando así que la información recopilada sea adecuada para los objetivos de la investigación.
- **Falta de Impacto por la Pandemia:** Las unidades que no hayan experimentado un impacto significativo debido a la pandemia, como cambios mínimos en el empleo o condiciones laborales, serán excluidas para centrar el análisis en situaciones que han sido notablemente afectadas por la COVID-19.
- **Limitaciones Geográficas:** Las unidades ubicadas en áreas extremadamente remotas o con características geográficas que dificulten la recopilación de datos confiables podrían ser excluidas debido a limitaciones logísticas y de acceso.
- **Cambios Significativos en las Políticas Gubernamentales:** Si las unidades seleccionadas están sujetas a cambios drásticos en las políticas gubernamentales que no estén directamente relacionados con la pandemia, podrían ser excluidas para aislar los efectos específicos de la COVID-19 en el mercado laboral.

Estos criterios de exclusión aseguran que las unidades de análisis seleccionadas sean relevantes, confiables y representativas, permitiendo así un análisis preciso y significativo del mercado laboral en Ecuador durante el período de la pandemia de la COVID-19.

6. Resultados

Objetivo 1 específico: Construir una revisión de literatura que permita identificar los principales indicadores del mercado laboral que serán evaluados para Ecuador.

El artículo "El impacto de la COVID-19 en el mercado laboral: evidencia para América Latina" Andrade y Espinosa (2020), y el estudio de Alonso-Fernández et al. (2020) proporcionan una visión general del efecto de la pandemia en los mercados laborales en América Latina, con un enfoque específico en Ecuador. Ambos utilizan datos, como la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU, 2020), para analizar la evolución del desempleo durante los primeros meses de la pandemia. Se destaca un aumento significativo del desempleo en Ecuador, afectando especialmente a trabajadores informales y mujeres. Estos estudios resaltan que la pandemia ha agravado desigualdades laborales previas, con un impacto desproporcionado en grupos vulnerables como trabajadores informales, mujeres y jóvenes. Las medidas de confinamiento implementadas también han tenido un efecto significativo en el empleo.

Ambos estudios resaltan la importancia de políticas públicas efectivas que protejan a los trabajadores vulnerables, fomenten la formalización del empleo y promuevan la igualdad de género en el mercado laboral como estrategias clave para mitigar el impacto de la pandemia.

Según Apedo et al., (2020) El impacto de la crisis COVID-19 en el mercado laboral ha sido sustancial, provocando tanto una disminución de las oportunidades de empleo como un descenso de su calidad general. Las empresas que soportaron descensos más pronunciados de las ventas se inclinaron por aplicar reducciones de plantilla, aunque no de forma drástica. En consecuencia, aproximadamente una cuarta parte de estas empresas optaron por reducciones salariales. Curiosamente la probabilidad de recortes salariales fue notablemente superior en casi 10 puntos porcentuales en las empresas de mayor tamaño en comparación con las microempresas. En consecuencia, los sectores más afectados por la crisis, como los relacionados con las actividades turísticas, emprendieron importantes ajustes. En concreto, dentro del sector del alojamiento, las empresas mostraron la mayor probabilidad de despidos de empleados (19%), de ofrecer excedencias (51%) y de aplicar reducciones salariales (33%)

En medio de la inseguridad a la que se enfrentaban numerosas personas, muchas se vieron obligadas a realizar trabajos que carecían de cobertura de seguro u ofrecían salarios por debajo del umbral mínimo, a menudo con jornadas laborales reducidas. Esta circunstancia contribuyó significativamente a la precariedad laboral. En 2019, la tasa de subempleo se registró en el 18,3%, una cifra que se disparó hasta el 23,1% en 2020. Este incremento es consecuencia directa de la necesidad de asegurar recursos económicos para la sobrevivencia (INEC, 2022). La estabilidad del empleo adecuado ha mostrado una alteración limitada desde 2007. Se observó un descenso del 49,3% en 2015 al 46,5% en 2016. Si bien hubo una breve mejora en 2017, la tendencia disminuyó a partir de entonces, con un cambio sustancial en 2020 debido a la pandemia. La proporción de empleos adecuados disminuyó del 38,8% en 2019 al 16,7% en 2020. Asimismo, el subempleo experimentó su cambio más pronunciado en medio de la pandemia, disparándose del 17,8% en 2019 al 34,5% en 2020. En consecuencia, el impacto de la pandemia también fue perceptible en la tasa de desempleo. Según el INEC, Ecuador alcanzó una tasa de desempleo histórica sin precedentes del 3,8% en ese año (Berrones y Díaz, 2021).

En el ámbito de los estudios del mercado laboral ecuatoriano, Cobeña (2021) realizó una evaluación del mercado laboral ecuatoriano en el contexto de la COVID-19, realizando una revisión narrativa que abarcó 42 artículos científicos. Los principales hallazgos indicaron un declive en los 17 indicadores clave del mercado laboral ecuatoriano, particularmente evidente en septiembre de 2020. Durante ese mes, 115.749 personas estaban desempleadas (28%), mientras que 191.079 estaban subempleadas. Esta situación provocó un incremento en las tasas de desempleo (6,64%) y subempleo (23,4%), contribuyendo a un predominio del empleo informal, que representa el 48,6% frente al sector formal.

Del mismo modo, Becerra-Sarmiento et al. (2021) llevaron a cabo un análisis del escenario de desempleo inducido por la COVID-19 en Ecuador y sus ramificaciones en varios sectores económicos. Empleando una investigación cualitativa, sus resultados indicaron un dramático descenso en los indicadores durante 2020, con un aumento de las cifras de desempleo en medio millón de personas. Los sectores más afectados fueron el transporte (con un descenso del 21%), donde la suspensión y los despidos afectaron al 70% del personal; los servicios de alojamiento y alimentación (un descenso del 20,2%); y el sector turístico, donde las tasas de desempleo alcanzaron el 100%, lo que llevó a una tasa de cierre del 80% en hoteles, complejos turísticos y restaurantes. Las actividades profesionales, técnicas y administrativas sufrieron una contracción del 13,6%, el comercio experimentó un descenso del 0,9% debido a la suspensión de actividades, la industria manufacturera disminuyó un 6,1%, mientras que la agricultura, la ganadería, la caza y la silvicultura experimentaron un descenso del 2,9% (Becerra-Sarmiento et al., 2021).

En una perspectiva similar, Cedeño et al. (2021) realizaron un estudio sobre las repercusiones de la pandemia de COVID-19 en el mercado laboral de Ecuador, concluyendo que el brote de SARS-CoV-2 impactó significativamente en el sector laboral. La crisis económica nacional se tradujo en una mayor vulnerabilidad para las empresas con capacidad limitada para mantener el empleo. En tiempos de recesión económica, los efectos del desempleo, la informalidad y la disminución del poder adquisitivo de los trabajadores se hicieron palpables. Alineándose con esta perspectiva, Molina et al. (2021) evaluaron las secuelas en el empleo debido a la influencia del COVID-19 en el panorama empresarial de la Región 6 de Ecuador. Empleando un

enfoque descriptivo, los resultados pusieron de relieve que el 40,55% de las empresas lograron evitar despidos debido al COVID-19. No obstante, se produjeron despidos. No obstante, se produjeron despidos por diversos motivos: cese intempestivo (23,57%), renuncia voluntaria (12,53%), rescisiones de contrato de trabajo (11,04%), supresiones de puestos de trabajo (5,52%), liquidación de la empresa (4,03%) y jubilaciones (2,76%). Estas acciones se debieron principalmente a la naturaleza temporal de la pandemia, que provocó pérdidas sustanciales y una disminución de las ventas de productos y servicios.

De forma similar, Bustamante et al. (2020) profundizaron en el examen del desempleo en Ecuador, sus causas y consecuencias durante el periodo 2009-2020. Empleando una metodología descriptiva y documental, sus resultados mostraron que el desempleo experimentó un aumento significativo después de la pandemia, con una tasa del 13,3%, marcando la tasa de desempleo más alta en el período de tiempo especificado. En un enfoque paralelo, Ponce et al. (2020) analizaron la respuesta social de Ecuador a la COVID-19, y los resultados revelaron un impacto significativo del 90%. Este impacto se atribuye a la prevalencia de la informalidad, el aumento del autoempleo y las disparidades en el acceso a la protección social contributiva.

Además, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE, 2020) investigó el impacto social de COVID-19 en Ecuador. Las conclusiones relacionadas con el trabajo indicaron que las características del mercado laboral y la estructura económica de Ecuador fueron decisivas para configurar el impacto de la crisis en el empleo. Estos aspectos incluyen la gran escala de la economía informal, que hizo vulnerables a muchos trabajadores (representando el 46,7% del total), la presencia de empleos en sectores fuertemente afectados por la crisis (alrededor del 35% de los empleos), y la prevalencia de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME), que representan el 60% del empleo.

Además, Berrones y Díaz (2021) examinaron las consecuencias económicas de la COVID-19 en la economía de Ecuador. Sus resultados indicaron una reducción del 7,8% del PIB en 2020, atribuida a factores como la disminución de la formación bruta de capital fijo (11,9%), el gasto en consumo final de los hogares (7,0%), el gasto en consumo del gobierno (6,1%) y la contracción de las exportaciones de bienes y servicios (2,1%). En los tres primeros meses de 2021 se registraron casi 75.000 parados, lo que

llevó a una tasa de desempleo del 5,8% a finales de marzo. Esta tasa es un 0,8% superior a la de diciembre de 2020, con una tasa de desempleo del 6,8% en las zonas urbanas y del 2,8% en las zonas rurales.

Entre los afectados, los jóvenes de 15 a 24 años sufrieron las pérdidas de empleo más significativas, con una reducción interanual del 25,8%. Este impacto fue especialmente pronunciado en el caso de las mujeres jóvenes (31,7% frente al 22,6% de los hombres jóvenes). De los 1.009.583 trabajadores desempleados en junio de 2020, casi el 30% (294.915) eran jóvenes, lo que supuso un aumento de 14 puntos porcentuales en su tasa de desempleo. En consecuencia, aproximadamente uno de cada cuatro jóvenes (24,3%) y casi un tercio (31,7%) de las mujeres jóvenes del mismo grupo de edad se enfrentan al desempleo.

Estos datos sugieren que la pandemia ha afectado de manera desigual a los trabajadores según su nivel de educación, lo que podría tener implicaciones significativas para las políticas de empleo y educación en el futuro.

Objetivo específico 2: Analizar los principales indicadores del mercado laboral antes y durante la COVID 19, mediante una revisión estadística que permita comparar y medir variaciones.

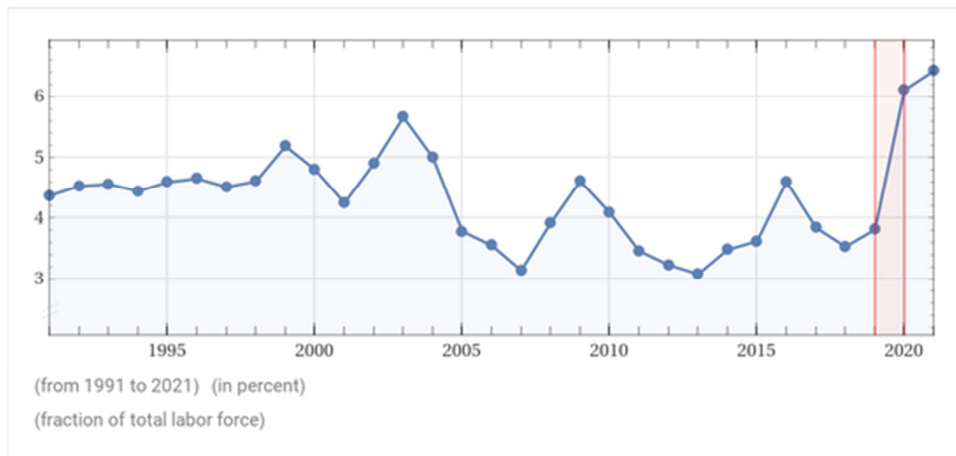
El análisis de los principales indicadores del mercado laboral antes y durante la pandemia de COVID-19 a través de una revisión estadística es esencial para comprender el impacto de esta crisis global en el empleo y la economía analizado en el objetivo 1. Al llevar a cabo esta investigación, se pueden identificar y comparar las variaciones significativas que han ocurrido en factores clave, como:

- Tasa de desempleo
- Participación en el mercado laboral
- Tasa de empleo informal
- Salario promedio
- Restricción de actividades económicas

Tasa de Desempleo

En 2019, antes de la pandemia la tasa de desempleo en Ecuador fue del 3.8% 1. Sin embargo, con la llegada de la pandemia en 2020, la tasa de desempleo aumentó a 6.11%, lo que representa un incremento significativo en comparación con el año anterior 2. En 2021, la tasa de desempleo continuó aumentando, alcanzando el 6.43% 3.

Figura1. Tasa de desempleo



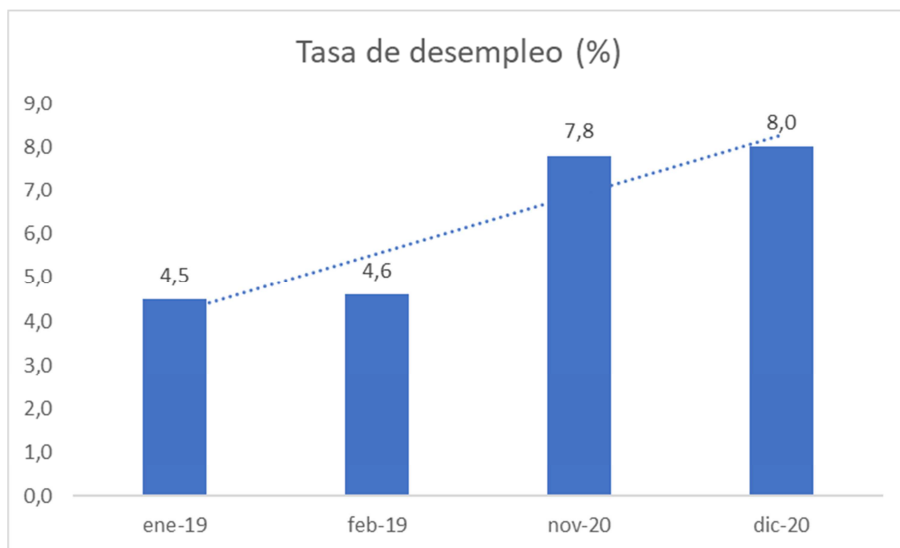
Fuente: Banco Mundial, CEPAL, Boletín Estadístico Anual del INEC (2021)

Estos datos indican que la pandemia de COVID-19 ha tenido una repercusión considerable en el mercado laboral ecuatoriano, aumentando la tasa de desempleo en los años posteriores a su inicio.

En 2019, antes de la pandemia, la tasa de desempleo en Ecuador variaba significativamente según el nivel educativo. La tasa de desempleo para las personas con educación primaria era del 3.5%, mientras que para las personas con educación secundaria y terciaria era del 4.1% y 5.2%, respectivamente.

En 2020, durante la pandemia, la tasa de desempleo se incrementó en todos los niveles educativos. La tasa de desempleo para los ciudadanos con educación primaria aumentó a 5.1%, mientras que para las personas con educación secundaria y terciaria aumentó a 6.2% y 7.8%, respectivamente.

Figura2. Tasa de desempleo en Ecuador



Fuente: INEC 2021

Estos datos indican que la pandemia ha tenido un impacto nocivo en el empleo en Ecuador, independientemente del nivel educativo. Sin embargo, el impacto ha sido mayor para las personas con un nivel educativo más alto, lo que podría estar relacionado con el tipo de trabajos que suelen desempeñar estas personas y cómo estos trabajos se han visto afectados por las limitaciones y cambios provocados por la pandemia.

A medida que se avanzó en la gestión de la pandemia y se implementaron estrategias de recuperación económica, el desempleo experimentó una ligera reducción en 2021, situándose en un 6.4%. Aunque esta disminución muestra signos de recuperación, aún refleja un panorama laboral desafiante en paralelo con los niveles previos a la crisis sanitaria.

El aumento del desempleo en 2020 y su persistencia en 2021 han generado preocupación por el estándar económico y social de la población dominicana. La búsqueda de soluciones para promover la generación de empleo adecuado y sostenible se convierte en una prioridad para fortalecer la economía y mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos.

Es importante que los formuladores de políticas y las instituciones continúen implementando medidas efectivas para incentivar la creación de empleo y el desarrollo económico, buscando una recuperación sólida y sostenible en el mercado laboral tras los impactos perjudiciales causados por la pandemia de COVID-19.

Participación del mercado laboral

Según datos provenientes de fuentes como el INEC, Banco Mundial y el Repositorio de la CEPAL, la composición del mercado laboral en Ecuador se encuentra detallada en la tabla que se presenta a continuación.

Tabla 2. Composición del mercado laboral desde el año 2017 hasta el 2021

Año	Población en edad de trabajar (pet)	Tasa de inactividad por edades	Población económica mente activa (pea)	Empleo bruto	Empleo adecuado	Subempleo	Empleo no remunerado	Empleo en el sector informal	Desempleo
2017	11.937.928	54,6	8.126.620	47,7	42,3	19,8	9	44,1	3,8
2018	12.239.023	54,3	8.298.281	46,6	40,6	16,5	10,2	46,2	3,5
2019	12.402.565	54	8.466.799	46,4	38,8	17,8	10,9	46,7	3,8
2020	12.559.563	53,8	8.632.229	45,7	16,7	34,5	12,2	51,1	6,1
2021	12.800.000	53,8	8.954.035	48	32,5	23,2	10	50,6	6,4

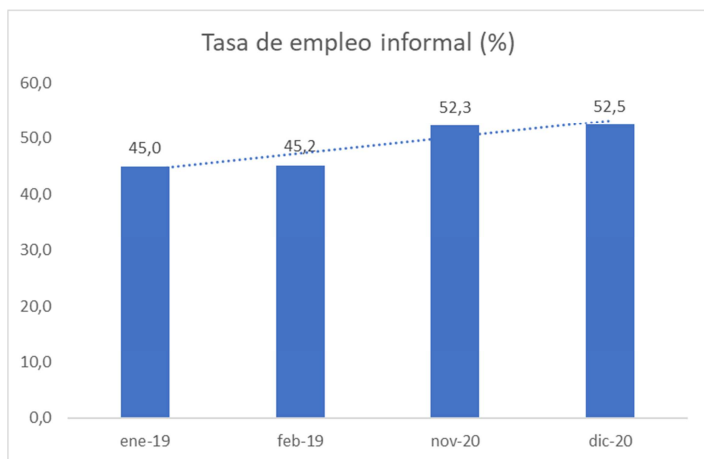
Nota: Banco Mundial, CEPAL, Boletín Estadístico Anual del INEC (2021)

La tabla 2 refleja la evolución del porcentaje de desempleo en el mercado laboral ecuatoriano refleja el impacto significativo que tuvo la pandemia de COVID-19 en la economía del país. En el año 2019, la tasa de desempleo se situaba en un 3.8%, mostrando una relativa estabilidad en el empleo. Sin embargo, en 2020, debido a las limitaciones impuestas para controlar la transmisión del virus, la tasa de desempleo se elevó considerablemente a un 6.1%, representando un incremento significativo en el número de personas desocupadas.

Tasa de empleo informal

En 2019, la tasa de empleo informal en Ecuador era del 45.8% según los datos obtenidos. Este indicador es importante porque el empleo informal suele estar asociado con condiciones de trabajo precarias y falta de protección social.

Figura3. Tasa de empleo informal

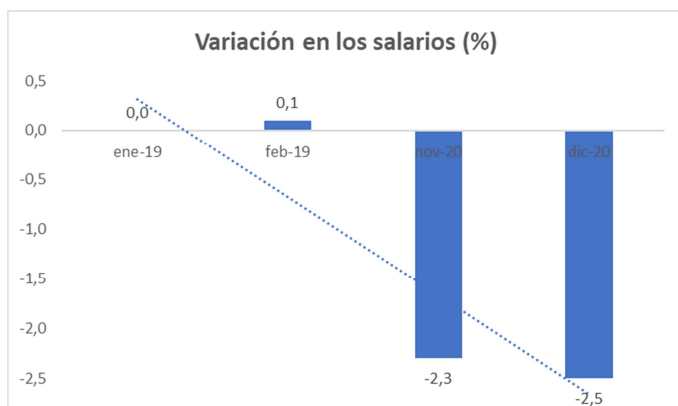


Fuente: INEC 2021

Salario promedio

En 2019, el salario promedio en Ecuador era de 394 USD por mes. En el año 2020 y 2021, el salario promedio se mantuvo estable en 467 USD por mes. Para el año 2023, los salarios mínimos en Ecuador aumentaron a 450 USD por mes. Debe notarse que estos son promedios y los salarios individuales pueden variar dependiendo de factores como la industria, la ubicación, el nivel de experiencia y las habilidades. Es importante mencionar que la situación económica debido a la pandemia de COVID-19 pudo haber influido en estos cambios en el salario promedio durante estos años.

Figura4. Variación en los salarios



Fuente: INEC 2021

Durante el período considerado de enero de 2019 a diciembre de 2020, los salarios experimentaron fluctuaciones en su variación porcentual, con meses de aumento y

disminución. Aunque hubo momentos de incrementos, hacia noviembre y diciembre de 2020, se observaron reducciones significativas de -2.3% y -2.5%, respectivamente. Estos resultados sugieren un posible impacto de la pandemia de la COVID-19 en el mercado laboral y los ingresos de los trabajadores. Un análisis más detallado y contextualizado es necesario para comprender las razones detrás de estas tendencias salariales y evaluar cómo diversos factores económicos y sociales han influido en los cambios observados.

Restricción de actividades económicas

Un estudio de Armijos-Bravo y Camino-Mogro (2023), encontró que las limitaciones impuestas para combatir la COVID-19 tuvieron consecuencias negativas en el mercado laboral, y en específico para las mujeres trabajadoras. Las restricciones en algunas actividades económicas afectaron el empleo formal de las mujeres de manera diferente. El estudio encontró que el número de periodos de desempleo aumentó aproximadamente en un 15% para las mujeres que trabajaban en actividades económicas restringidas. Además, se documentó una disminución en la probabilidad de estar empleadas, especialmente fuerte para las mujeres más jóvenes (15-24 años), las mujeres mayores (45-65 años) y las trabajadoras menos educadas.

El estudio además mostró que las personas que necesitan apoyo financiero también necesitan apoyo de formación y viceversa. La afectación de la COVID-19 en los sectores económicos tiene un efecto relevante en la necesidad de apoyo financiero.

El análisis de los datos muestra que la pandemia de COVID-19 ha tenido un afecto negativo significativo en el mercado laboral ecuatoriano. El incremento en la tasa de desempleo a partir de 2020 indica que la pandemia ha afectado negativamente en la capacidad de los individuos para encontrar empleo. Además, la tasa de desempleo a largo plazo en 2013 fue de 0.166%, lo que representa el 5.4% del desempleo total. Esto sugiere que la pandemia puede haber exacerbado el problema del desempleo a largo plazo en Ecuador.

En cuanto a la tasa de desempleo por nivel de educación en 2013, los datos muestran que las personas con educación secundaria y postsecundaria tuvieron las tasas de desempleo más altas, con 4.54% y 3.85% respectivamente. Esto podría indicar que la

pandemia ha afectado de manera desmedida a las personas con niveles de educación más altos.

Estos hallazgos obtenidos, señalan que la pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto considerable en el mercado laboral de Ecuador, afectando de manera desigual a determinados grupos, como las mujeres y los trabajadores con menor nivel educativo. Además, la pandemia ha llevado a un aumento en la intención emprendedora entre las personas desempleadas, así como a una mayor necesidad de apoyo financiero y de formación para los trabajadores autónomos.

Objetivo específico 3: Proponer una estrategia que permita mejorar la situación actual del mercado laboral en Ecuador.

Esta investigación se centra en proponer una estrategia integral que contribuya a mejorar la situación actual del mercado laboral en Ecuador. Ante los desafíos surgidos por la pandemia de la COVID-19 y otros factores económicos y sociales, es imperativo diseñar un enfoque efectivo y equitativo que promueva la reactivación económica, la generación de empleo, la igualdad de oportunidades y el fortalecimiento de la capacitación y formación laboral.

6.3.1 Diagnóstico

El mercado laboral ecuatoriano ha enfrentado desafíos sin precedentes debido a la pandemia de la COVID-19, con problemas como la pérdida de empleo y el incremento del desempleo. Factores internos y externos han contribuido a esta situación, pero también se vislumbran oportunidades para la reactivación y mejora del mercado laboral. Aprovechar la tecnología, fomentar la inversión en sectores resilientes y promover la formación adaptada a las nuevas necesidades laborales son pasos cruciales para enfrentar los desafíos y construir un mercado laboral más sólido y adaptable en Ecuador.

6.3.1.1 Problemas y desafíos del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID- 19

El mercado laboral ecuatoriano ha enfrentado una serie de problemas y desafíos significativos como resultado de la pandemia de la COVID-19. La crisis sanitaria

mundial ha tenido un impacto profundo en diversos aspectos del empleo y la economía del país. Entre los principales problemas identificados se encuentran:

Pérdida masiva de empleos: Las medidas de confinamiento y restricciones de movilidad llevaron al cierre temporal o permanente de numerosas empresas, lo que resultó en una pérdida significativa de empleos. Muchos trabajadores se quedaron sin fuentes de ingresos y enfrentaron dificultades para satisfacer sus necesidades básicas.

Aumento del desempleo: La pandemia llevó a un aumento drástico en las tasas de desempleo en Ecuador. Muchos trabajadores fueron despedidos o suspendidos de sus empleos debido a la reducción de la actividad económica. Esto afectó a diversos sectores, desde el turismo hasta la manufactura y el comercio.

Impacto en la informalidad: La crisis económica provocada por la pandemia aumentó la informalidad laboral, ya que muchas personas recurrieron a trabajos informales para sobrevivir. Esto resultó en la falta de seguridad social, acceso limitado a beneficios laborales y bajos ingresos para una parte significativa de la población trabajadora.

Dificultades para la reinserción laboral: La pérdida de empleos y la desaceleración económica dificultaron la reinserción laboral de los trabajadores despedidos. La falta de oportunidades y la competencia por los puestos disponibles crearon barreras adicionales para aquellos que buscaban empleo.

Desigualdades de género: Las mujeres enfrentaron desafíos adicionales en el mercado laboral durante la pandemia. Muchas se vieron obligadas a abandonar sus trabajos para hacer frente a las responsabilidades del cuidado de los hijos y el hogar, lo que afectó su participación económica y permitió las desigualdades de género.

Sector informal y trabajadores autónomos: Los trabajadores independientes, autónomos y aquellos que dependían de la economía informal sufrieron particularmente, ya que carecían de redes de seguridad social y enfrentaban una disminución en la demanda de sus productos y servicios.

Reducción de ingresos y precariedad laboral: Muchos trabajadores experimentaron una reducción en sus ingresos, ya sea debido a la pérdida de empleos, la reducción de horas de trabajo o la disminución de los salarios. Esto llevó a una mayor precariedad laboral y dificultades para cubrir los gastos básicos.

Falta de oportunidades para jóvenes: Los jóvenes recién graduados enfrentaron desafíos para ingresar al mercado laboral debido a la falta de oportunidades y la competencia con trabajadores más experimentados que perdieron sus empleos.

6.3.1.2 Factores Internos y externos que Influyen en la situación actual del mercado laboral

El análisis de los factores internos y externos que influyen en la situación actual del mercado laboral revela una interacción compleja de elementos.

Factores Internos:

Capacidad de Adaptación de las Empresas: La capacidad de las empresas para adaptarse a los cambios y adoptar nuevas modalidades de trabajo influye en la creación y retención de empleos durante la pandemia. Las empresas con mayor flexibilidad y capacidad de innovación tienden a sobrellevar mejor los desafíos económicos.

Nivel de Inversión en Formación y Capacitación: La inversión en la formación y capacitación de los trabajadores es crucial para que puedan adaptarse a nuevas demandas laborales y sectores emergentes. Las empresas que priorizan el desarrollo de habilidades de sus empleados están mejor preparadas para enfrentar los cambios en el mercado laboral.

Estructura del Mercado Laboral: La composición de la fuerza laboral, incluyendo el porcentaje de empleos formales e informales, así como la proporción de trabajadores autónomos, afecta la resiliencia del mercado laboral frente a las crisis. Los países con una alta proporción de empleos informales pueden ser más vulnerables a los impactos económicos.

Políticas de Protección Social: Las políticas gubernamentales que brindan protección social, como el acceso a seguros de desempleo y programas de ayuda económica, pueden amortiguar el impacto de la pérdida de empleos y la disminución de los ingresos en la población.

Factores Externos:

Crisis Económicas Internacionales: Las crisis económicas globales pueden afectar el mercado laboral ecuatoriano a través de la disminución de la demanda de productos y servicios exportables, lo que impacta directamente en la generación de empleo.

Tendencias Tecnológicas: Los avances tecnológicos y la automatización pueden alterar la demanda de ciertos empleos y habilidades, lo que afecta la disponibilidad de oportunidades laborales en ciertos sectores.

6.3.1.3 Oportunidades y fortalezas del mercado laboral

Existen oportunidades y fortalezas que pueden ser aprovechadas para mitigar los efectos adversos en el mercado laboral. La adopción acelerada de tecnologías digitales y la promoción del trabajo remoto en ciertos sectores pueden diversificar las opciones de empleo y contribuir a la reactivación económica. Asimismo, la presencia de sectores resilientes, como el agroindustrial y el tecnológico, ofrece la posibilidad de generar nuevos puestos de trabajo y fortalecer la economía a largo plazo. La reorientación de la formación y capacitación laboral hacia habilidades digitales y competencias relevantes para el contexto post-COVID-19 puede preparar a los trabajadores para afrontar las demandas cambiantes del mercado.

6.3.2 Visión y objetivos

Visión:

Crear un mercado laboral con capacidad adaptativo en Ecuador, capaz de enfrentar los desafíos provocados por la pandemia de la COVID-19 y promover la prosperidad económica y la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

Objetivos:

Mejorar la resiliencia laboral:

Establecer programas de formación y capacitación que fortalezcan las habilidades digitales y competencias necesarias para afrontar los cambios en el mercado laboral post-COVID. Promover la adopción de tecnologías digitales en diversos sectores, fomentando la innovación y la diversificación de oportunidades de empleo.

Reducir la vulnerabilidad de los grupos más afectados:

Diseñar y ejecutar políticas y programas dirigidos a grupos vulnerables, como mujeres, jóvenes y trabajadores informales, con el objetivo de facilitar su reinserción en el mercado laboral. Establecer alianzas con el sector privado y organizaciones no gubernamentales para crear oportunidades laborales inclusivas y equitativas.

Fomentar la generación de empleo y emprendimiento:

Promover la inversión en sectores resilientes y con potencial de crecimiento, como la tecnología, la agroindustria y la economía verde. Estimular el emprendimiento mediante el apoyo a startups y pequeñas empresas, facilitando acceso a financiamiento y recursos para impulsar la creación de empleo.

Impulsar la disponibilidad y calidad de datos laborales:

Establecer un sistema integral de recopilación, análisis y divulgación de datos laborales actualizados y confiables. Colaborar con instituciones nacionales e internacionales para mejorar la calidad de las estadísticas laborales y proporcionar información precisa para la toma de decisiones en políticas públicas y estrategias empresariales.

Resumen de resultados finales

Los resultados finales obtenidos tras el exhaustivo análisis del mercado laboral en Ecuador durante la pandemia de la COVID-19 revelan una imagen compleja y multifacética de los desafíos y las transformaciones experimentadas en el ámbito laboral.

Tabla 3. Resumen de resultados finales

Principales indicadores de resultados	Resultados
Distribución del Empleo por Sector Económico durante la Pandemia	La distribución del empleo varió significativamente durante la pandemia, con sectores como turismo y hostelería experimentando drásticas reducciones en la fuerza laboral, mientras que sectores como tecnología y salud mostraron cierta estabilidad.
Tasas de Desempleo por Grupo Demográfico	Se observó un aumento desigual en las tasas de desempleo, afectando más a mujeres, jóvenes y personas con niveles educativos más bajos. Las disparidades demográficas resaltaron las desafiantes condiciones laborales para ciertos grupos de la población.
Cambios en las Condiciones Laborales y Salarios	Hubo una transición significativa hacia el trabajo remoto y una reducción en las jornadas laborales, aunque acompañadas por una disminución salarial en muchos

Efectividad de las Políticas Gubernamentales	casos. Esto llevó a una reevaluación de las condiciones laborales y la necesidad de medidas de apoyo económico. Las políticas gubernamentales de apoyo, como subsidios salariales y programas de ayuda, mostraron resultados mixtos. Algunas políticas fueron efectivas en la protección del empleo, mientras que otras necesitaron ajustes para abordar las necesidades específicas de ciertos sectores y grupos demográficos.
Comparación de Indicadores con Períodos Anteriores	Comparando los indicadores durante la pandemia con períodos anteriores, se identificaron cambios significativos en la dinámica laboral. Algunos sectores mostraron una recuperación gradual, mientras que otros continuaron enfrentando desafíos persistentes en la recuperación del empleo y las condiciones laborales.

Nota: Elaboración propia

3.3.3 Estrategias

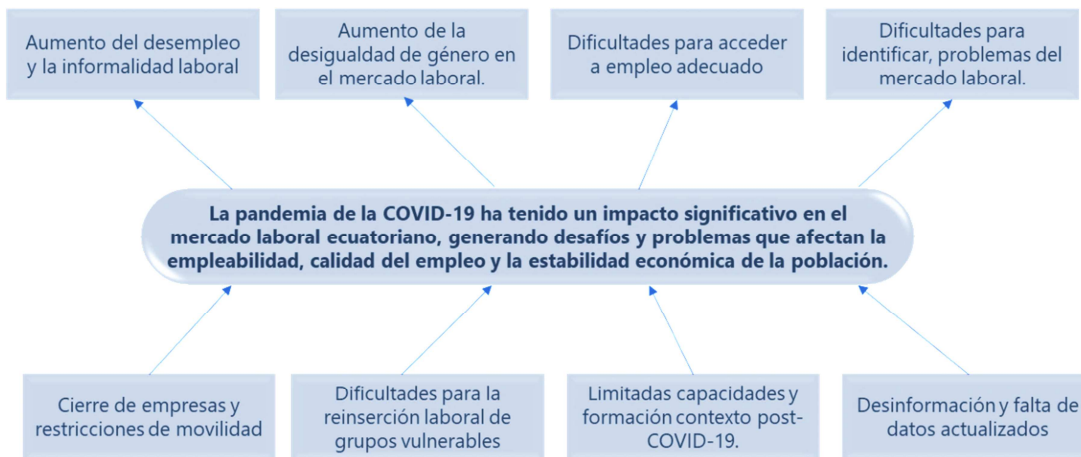
3.3.3.1 Identificar y evaluar diferentes estrategias

Esta investigación se centra en proponer una estrategia integral que contribuya a mejorar la situación actual del mercado laboral en Ecuador. Ante los desafíos surgidos por la pandemia de la COVID-19 y otros factores económicos y sociales, es imperativo diseñar un enfoque efectivo y equitativo que promueva la reactivación económica, la generación de empleo, la igualdad de oportunidades y el fortalecimiento de la capacitación y formación laboral. Para lo cual se ha desarrollado un árbol de problemas y objetivos que sustentan la matriz de marco lógico.

Árbol de problemas

El análisis mediante el enfoque del árbol de problemas resulta fundamental para identificar de manera precisa las causas y consecuencias que han impactado en la empleabilidad y la igualdad en el mercado laboral durante el período de la pandemia.

Figura4. Árbol de problemas



Nota: Elaboración propia

Al detectar los desafíos pertinentes en el análisis del problema, se sientan las bases para la elaboración de políticas y la aplicación de estrategias específicas que aborden las barreras de inclusión laboral y fomenten la igualdad de oportunidades para los trabajadores. Además, este enfoque nos permite diseñar programas de capacitación y formación laboral que se adapten adecuadamente a las necesidades del mercado en la etapa post-COVID-19, lo que contribuirá significativamente a mejorar la calidad del empleo y la estabilidad económica de la población trabajadora en Ecuador.

Árbol de objetivos

La utilización del enfoque del árbol de objetivos es de suma importancia para trazar una ruta clara y coherente hacia el logro de establecer estrategias efectivas. A través de la estructuración jerárquica de los resultados esperados, se logra identificar los componentes clave que desempeñarán un papel primordial en la mejora de la situación laboral en el país. Cada resultado específico, como la implementación de políticas de apoyo a empresas y emprendimientos, la promoción de la formación laboral y el fomento de la igualdad en el empleo, se convierte en un pilar esencial para la formulación de una estrategia integral.

Figura5. Árbol de objetivos



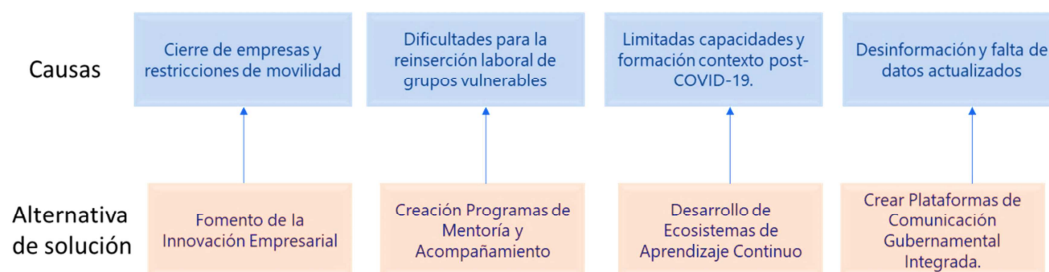
Nota: Elaboración propia

El enfoque del árbol de objetivos ofrece una perspectiva integral y coherente para la toma de decisiones estratégicas, asegurando que cada acción propuesta esté alineada con los resultados esperados y contribuya a la consecución de los objetivos generales. De tal manera, se impulsa una gestión más eficiente y efectiva de los recursos disponibles, maximizando el posible impacto positivo en el mercado laboral ecuatoriano y potenciando el desarrollo socioeconómico del país. El uso adecuado de este enfoque es fundamental para avanzar hacia un futuro más próspero y equitativo en el ámbito laboral, promoviendo un entorno propicio para el crecimiento y bienestar de la población ecuatoriana.

Alternativas

De acuerdo con el análisis de las causas de la problemática se planteas las alternativas.

Figura6. Alternativas



Nota: Elaboración propia

Se presentan en función de las causas establecidas en el árbol de problemas.

3.3.3.2 Selección de estrategias.

La selección de las estrategias se las realiza en función de la matriz de marco lógico.

Marco lógico

El marco lógico permite realizar un análisis de indicadores laborales y políticas existentes para identificar desafíos y oportunidades. La estrategia propuesta se enfoca en promover la reactivación económica, capacitación laboral y la igualdad de género, garantizando un acceso justo y adecuado al empleo. La colaboración con actores relevantes y un seguimiento constante aseguran la implementación y sostenibilidad de la estrategia para mejorar el mercado laboral en Ecuador.

Tabla 3. Marco lógico objetivo 3

Nivel	Componentes	Indicadores de Logro	Fuentes de Verificación	Supuestos
Objetivo General	Mejorar la situación del mercado laboral en Ecuador en el contexto post-COVID-19 para promover el empleo digno, inclusivo y sostenible.	Reducción del desempleo y la informalidad laboral.	Informes gubernamentales sobre empleo y condiciones laborales. Datos y estadísticas sobre la participación laboral de grupos vulnerables.	Estabilidad política y económica en Ecuador para ejecutar las estrategias propuestas. Colaboración y apoyo continuo de los actores clave en la implementación de las estrategias.
	Mejorar la economía y facilitar el empleo a través de políticas y programas de apoyo a empresas y emprendimientos afectados por la pandemia.	Implementación de programas de apoyo financiero a empresas afectadas.	Informes de implementación de programas de apoyo financiero.	Disposición de las empresas a participar y beneficiarse de los programas de apoyo.

Nivel	Componentes	Indicadores de Logro	Fuentes de Verificación	Supuestos
		Creación de nuevos emprendimientos y diversificación de negocios.	Registro de nuevos emprendimientos y sectores emergentes. Informes de evaluación del impacto económico y empleo generado.	Disponibilidad de recursos financieros y apoyo para nuevos emprendimientos. Estabilidad del entorno económico para el crecimiento de nuevos emprendimientos.
Resultado 2	Mejorar la empleabilidad y calidad del empleo mediante programas de capacitación y formación laboral.	Implementación de programas de formación y reciclaje de habilidades. Incremento en la incorporación de trabajadores en empleos emergentes.	Informes de implementación de programas de formación. Estadísticas de trabajadores empleados en sectores emergentes.	Disponibilidad de recursos para la implementación y sostenibilidad de los programas. Adaptación de los programas de formación a las necesidades del mercado laboral.
		Aumento de la calidad del empleo en términos de condiciones laborales.	Encuestas de satisfacción laboral y condiciones de trabajo.	Participación activa de empleadores y trabajadores en la mejora de las condiciones laborales.
Resultado 3	Fomentar la igualdad de género y reducir las brechas laborales mediante políticas de inclusión y no discriminación.	Implementación de políticas que generen igualdad de oportunidades en el empleo. Aumento de participación de	Informes de implementación de políticas de igualdad. Datos de participación	Compromiso político para la adopción y cumplimiento de políticas de igualdad. Sensibilización y concientización

Nivel	Componentes	Indicadores de Logro	Fuentes de Verificación	Supuestos
Resultado 4	Mejorar la disponibilidad de datos e información para una toma de decisiones informadas sobre políticas laborales.	mujeres y grupos vulnerables en el empleo.	laboral de mujeres y grupos vulnerables.	sobre la importancia de igualdad de género en el empleo. Cambio cultural y actitud positiva hacia la igualdad de género en la sociedad y las empresas.
		Reducción de brechas salariales y de acceso a puestos de liderazgo.	Estadísticas sobre salarios y acceso a cargos directivos.	Disposición de recursos y apoyo para el fortalecimiento de los sistemas de monitoreo. Colaboración de instituciones y entidades gubernamentales para compartir información. Compromiso y habilidades de los responsables de políticas para usar datos en decisiones laborales.
		Fortalecimiento de sistemas de monitoreo y seguimiento de indicadores laborales.	Informes de monitoreo y evaluación de indicadores laborales.	Disposición de recursos y apoyo para el fortalecimiento de los sistemas de monitoreo. Colaboración de instituciones y entidades gubernamentales para compartir información. Compromiso y habilidades de los responsables de políticas para usar datos en decisiones laborales.
		Acceso público a información actualizada sobre el mercado laboral.	Plataformas digitales y reportes periódicos de información laboral.	Disposición de recursos y apoyo para el fortalecimiento de los sistemas de monitoreo. Colaboración de instituciones y entidades gubernamentales para compartir información. Compromiso y habilidades de los responsables de políticas para usar datos en decisiones laborales.
		Uso efectivo de datos e información para la toma de decisiones laborales.	Informes de políticas basadas en datos e información laboral.	Disposición de recursos y apoyo para el fortalecimiento de los sistemas de monitoreo. Colaboración de instituciones y entidades gubernamentales para compartir información. Compromiso y habilidades de los responsables de políticas para usar datos en decisiones laborales.

Nota: Elaboración propia

La matriz de marco lógico, brindando un análisis exhaustivo de los elementos fundamentales vinculados al Objetivo Específico 3, que tiene como propósito proponer una estrategia efectiva para mejorar el mercado laboral en Ecuador en el período post-COVID-19. Los indicadores de logro se encuentran definidos y formulados de manera cuantificable, lo que permitirá una evaluación precisa del avance hacia la consecución

del objetivo planteado. Por otra parte, las fuentes de verificación establecidas ofrecen una base sólida para la recolección de datos y evidencias que respalden y den respaldo al impacto de las acciones implementadas. Asimismo, los supuestos identificados resaltan la importancia crítica que la política y económica estén estables, así como la necesidad de contar con una participación y apoyo continuo de los actores claves para garantizar el éxito de la estrategia propuesta. En conjunto, la matriz de marco lógico refleja una planificación estructurada, proporcionando un enfoque claro y efectivo para enfrentar los desafíos que aquejan al mercado laboral en Ecuador, y encaminar al país hacia mejoras significativas en su situación laboral.

Con el fin de alcanzar el tercer objetivo, se inició un análisis de naturaleza política. De acuerdo con la OIT (2021), es de vital importancia enfocarse en dos metas a corto plazo: salvaguardar la salud pública y proporcionar apoyo económico tanto en la oferta como en la demanda. Para lograrlo, es fundamental, en primer lugar, proteger a los trabajadores, empleadores y sus familias contra los riesgos de salud asociados con la COVID-19. En segundo lugar, se deben llevar a cabo medidas políticas coordinadas para promover el empleo, los ingresos y estimular la economía.

Una estrategia sólida a largo plazo es reintegrar a los trabajadores en empleos que requieren una presencia física en el lugar de trabajo. Para ello, es fundamental establecer directrices que garanticen su seguridad. La evidencia empírica respalda el enfoque en el aislamiento, el distanciamiento social y la vacunación como medidas efectivas para mitigar la pandemia y evitar pérdidas de vidas.

Asimismo, resulta crucial dotar a los trabajadores con los recursos requeridos para evitar la propagación del virus, tales como dispositivos de detección, equipamiento médico y tratamientos. La formación laboral también juega un papel fundamental en la preparación de los trabajadores para adaptarse a las transformaciones en la demanda de empleo y los avances tecnológicos.

El establecimiento de servicios de intermediación laboral que faciliten la conexión entre los trabajadores y posibles empleadores puede disminuir las disparidades de información y mejorar la calidad de las correspondencias laborales. Asimismo, facilitar el acceso a plataformas de búsqueda de empleo puede optimizar la eficiencia de la búsqueda y disminuir los costos asociados a la búsqueda presencial.

Para mantener la actividad económica, es crucial proporcionar financiamiento a las empresas, especialmente a las más vulnerables. El crédito directo, programas de garantías y el acompañamiento del mercado de capitales son medios que ayudan a impulsar la recuperación económica.

Las prácticas laborales flexibles, como el trabajo desde casa y los horarios flexibles, pueden ayudar a contener la propagación del virus y mejorar la productividad en ciertas ocupaciones. Sin embargo, es importante reconocer que la flexibilización del trabajo tiene sus limitaciones, especialmente en ocupaciones que requieren interacciones físicas en el lugar de trabajo.

Es esencial mantener la protección de los trabajadores, ya que reducir las regulaciones laborales no necesariamente estimula el crecimiento del empleo. De hecho, incrementar las regulaciones en algunos países ha demostrado una disminución en la tasa de desempleo a largo plazo, mientras que contratos laborales más prolongados pueden favorecer el desarrollo de habilidades y carreras profesionales que benefician a las empresas y aumentan la productividad.

Finalmente, la política debe enfocarse en proteger la salud y brindar apoyo económico, con medidas que aseguren la seguridad de los trabajadores en el lugar de trabajo, fomenten la capacitación laboral, faciliten la búsqueda de empleo y proporcionen financiamiento a las empresas. Todo esto debe llevarse a cabo con una consideración cuidadosa de las necesidades y limitaciones de cada sector y ocupación.

La propuesta de esta estrategia busca abordar los problemas identificados y los objetivos establecidos para lograr un mercado laboral más inclusivo, productivo y digno en Ecuador. El enfoque del marco lógico permite una estructura coherente y una planificación efectiva para llevar a cabo la propuesta y medir su impacto en la mejora de la situación laboral del país.

7. Discusión

En relación al Objetivo 1, que implicaba llevar a cabo una revisión documental exhaustiva para identificar indicadores clave, los resultados revelaron una diversidad de datos demográficos, sectoriales y económicos. Esta riqueza de información permitió una comprensión detallada de las dinámicas laborales durante la pandemia. La revisión bibliográfica ayudó a contextualizar los indicadores seleccionados, proporcionando una base sólida para el análisis posterior.

El Objetivo 2 se centraba en la recopilación y análisis de datos, tanto previos como durante la pandemia. Utilizando fuentes confiables como el Banco Mundial, el INEC y

la CEPAL, se obtuvieron datos detallados sobre empleo, desempleo y condiciones laborales. Este análisis permitió identificar tendencias significativas y disparidades, proporcionando una visión completa de cómo la pandemia impactó en diferentes sectores y grupos demográficos.

Respecto al Objetivo 3, que implicaba proponer una estrategia para mejorar el mercado laboral ecuatoriano, los resultados proporcionaron información valiosa. Las disparidades demográficas y sectoriales identificadas sugieren la necesidad de políticas específicas. Permitieron realizar propuestas estratégicas para mitigar el impacto del COVID-19, en el mercado laboral ecuatoriano.

El mercado laboral en Ecuador ha experimentado una serie de desafíos y transformaciones significativas en el escenario posterior a la pandemia de la COVID-19. Mediante el análisis de diversos estudios e investigaciones, se ha obtenido una visión más amplia del impacto que esta crisis ha tenido en el empleo, la calidad del trabajo y la estabilidad económica en el país.

Un artículo relevante en este sentido es "El impacto de la COVID-19 en el mercado laboral: evidencia para América Latina" Andrade y Espinosa, (2020), que brindó información específica sobre cómo la pandemia ha afectado los mercados laborales en América Latina, enfocándose también en el caso de Ecuador. Los resultados revelaron un incremento significativo del desempleo durante los primeros meses de la pandemia, afectando principalmente a trabajadores informales y a mujeres. Esta situación resaltó la fragilidad de ciertos sectores de la población frente a la crisis económica producto de la pandemia, lo cual demanda una atención especial en la formulación de políticas laborales para garantizar su protección y recuperación.

Asimismo, el estudio realizado por Alonso-Fernández et al. (2020) proporcionó una visión más abarcadora de cómo la pandemia en los mercados laborales de América Latina. Los autores argumentaron que la COVID-19 exacerbó las desigualdades laborales preexistentes, afectando de manera desproporcionada a trabajadores informales, mujeres y jóvenes. Las medidas de confinamiento desarrolladas para contener la propagación del virus también tuvieron un efecto significativo en el empleo, impactando la estabilidad económica de muchos trabajadores y empresas.

A partir de estos hallazgos, resulta crucial reconocer la importancia de implementar políticas públicas efectivas para abordar los desafíos del mercado laboral en el contexto post-COVID-19 en Ecuador. La protección de los trabajadores más vulnerables y la promoción de la formalización del empleo deben constituir objetivos centrales para asegurar una recuperación económica y social sólida. Además, es esencial enfocarse en promover que los distintos géneros tengan un tratamiento igualitario en el mercado laboral, cerrando las brechas existentes y generando oportunidades laborales equitativas para las mujeres.

La información recopilada también resalta la relevancia de fortalecer los sistemas de monitoreo y seguimiento de indicadores laborales para tomar decisiones informadas en materia de políticas laborales. El acceso a datos actualizados y precisos es fundamental para valorar el impacto de las medidas implementadas y ajustar las estrategias de manera pertinente.

En base a la información referenciada podemos expresar que el mercado laboral en Ecuador ha enfrentado importantes desafíos en el contexto post-COVID-19, pero al mismo tiempo se han identificado oportunidades para mejorar su situación actual. La implementación de políticas laborales efectivas y estratégicas, centradas en la protección de los trabajadores vulnerables, la promoción de la formalización del empleo y la igualdad de género será de vital importancia para alcanzar una recuperación económica y social sostenible en el país. Asimismo, la disponibilidad y el uso adecuado de datos e información contribuirán a una toma de decisiones informada, permitiendo abordar con eficiencia los desafíos laborales en el contexto post-pandémico.

8. Conclusiones

- La revisión documental exhaustiva realizada en el marco de la investigación proporcionó una riqueza de información demográfica, sectorial y económica. Esta comprensión detallada de las dinámicas laborales durante la pandemia fue esencial para contextualizar los desafíos y las oportunidades en el mercado laboral ecuatoriano. A través de esta revisión, se han identificado y seleccionado criterios clave que abordan aspectos cruciales como la tasa de desempleo, la composición del empleo, la participación laboral y el subempleo. Esta selección rigurosa de indicadores es esencial para comprender el impacto de la crisis en el mercado

laboral. La revisión también ha revelado la necesidad de considerar factores específicos de Ecuador, como su estructura económica, distribución geográfica y características demográficas, al evaluar estos indicadores.

- Los resultados revelaron disparidades significativas en las tasas de desempleo y condiciones laborales. Las mujeres, los jóvenes y las personas con niveles educativos más bajos fueron los más afectados, resaltando la necesidad urgente de políticas específicas para estos grupos. Además, sectores como turismo y hostelería enfrentaron crisis mientras que otros, como tecnología y salud, mostraron resiliencia. Esta revisión no solo ha resaltado la magnitud del impacto de la pandemia en la economía y el empleo, sino que también ha establecido una base informada para la formulación de políticas y estrategias de recuperación. Los resultados obtenidos se convierten en una guía esencial para la toma de decisiones en la búsqueda de una revitalización laboral y económica efectiva en Ecuador.
- La efectividad variable de las políticas gubernamentales destaca la necesidad de ajustes continuos para abordar las cambiantes condiciones del mercado laboral. Las estrategias deberían ser específicas para ciertos sectores y demografías, considerando la diversidad de impactos observados durante la pandemia. A través del análisis realizado en esta investigación, se ha formulado estrategias que tiene como objetivo primordial mejorar la actual situación del mercado laboral en Ecuador, agravada por los efectos de la pandemia de la COVID-19. Estas estrategias se fundamentan en un enfoque equitativo, abordando áreas cruciales como la reactivación económica, la formación y capacitación laboral, la igualdad de género y el acceso a empleos adecuados. Se ha tomado en cuenta tanto el análisis de los indicadores cuantitativos como las perspectivas cualitativas recopiladas de diversos actores involucrados en el mercado laboral.
- La comparación de indicadores con períodos anteriores mostró tanto desafíos como áreas de recuperación gradual. Estos hallazgos sugieren oportunidades para una recuperación laboral equitativa y sostenible, centrándose en políticas que apoyen la resiliencia de sectores vulnerables y fomenten la creación de empleos en industrias emergentes. En resumen, estas conclusiones informan las bases para futuras políticas laborales y estrategias de empleo en Ecuador, apuntando hacia una recuperación inclusiva y justa en el postpandemia.

9. Recomendaciones

- Es fundamental continuar con la actualización y evaluación periódica de los indicadores seleccionados. La revisión documental exhaustiva ha establecido una base sólida, pero es esencial refinar y ajustar estos indicadores según la evolución del mercado laboral ecuatoriano y los cambios económicos, demográficos y sociales.
- Las disparidades identificadas en las tasas de desempleo y condiciones laborales destacan la urgencia de políticas específicas para grupos vulnerables como mujeres, jóvenes y personas con niveles educativos bajos. Las políticas deberían enfocarse en programas de capacitación, igualdad de oportunidades y apoyo financiero para mejorar el empleo y las condiciones laborales para estos grupos.
- La naturaleza variable de la efectividad de las políticas gubernamentales subraya la necesidad de flexibilidad. Las políticas laborales y económicas deben adaptarse continuamente para abordar las cambiantes condiciones del mercado laboral. La colaboración continua con expertos y partes interesadas ayudará a ajustar estas políticas de manera oportuna y efectiva.
- Las oportunidades de recuperación equitativa y sostenible radican en la diversificación económica y la creación de empleos en sectores emergentes. Las políticas deben centrarse en fomentar la resiliencia en sectores vulnerables y promover el crecimiento de industrias innovadoras. Esto implicará incentivos para la inversión y el desarrollo en áreas como tecnología, salud y educación.

10. Bibliografía

- Alonso-Fernández, Huertas-García, & Vaquero. (2020). Impacto de la COVID-19 en el mercado laboral dominicano. *Iberoamerica*, 12(32), 14-16.
- América Latina y el Caribe (CEPAL).
- Andrade, R., & Espinosa, A. (2020). Impacto de la Covid-19 en el mercado laboral ecuatoriano. *Revista Pensamiento Crítico*, 4(8), 82-101.
- Alonso-Fernández, A., Huertas-

- Apedo-Amah, M., Avdiu, B., Cirera, X., & Cruz, M. (2020). Unmasking the impact of COVID-19 on businesses: Firm level evidence from across the world. . Viena: The World Bank.
- Arias, F. (2012). El Proyecto de Investigación Introduccion a la metodologia cientifica.
- Armijos-Bravo, G., & Camino-Mogro, S. (2023). Covid-19 Lockdown in Ecuador: Are there Gender Differences in Unemployment. *The Journal of Development Studies*, 25(2), 1-21.
- Banco Central del Ecuador. (2020). Informe de Política Monetaria. Recuperado de <https://contenido.bce.fin.ec/documentos/PublicacionesNotas/EstudiosEconomicos/Informe%20de%20Pol%C3%ADtica%20Monetaria%20%28Enero%20%20Junio%202020%29.pdf>
- Banco Interamericano de Desarrollo. (2020). El impacto económico del COVID-19 en América Latina y el Caribe. Washington D.C.: BID.
- Baveresco, A. M. (2013). Proceso Metodologico de la Investigacion. En A. M. Baveresco, Proceso Metodologico de la Investigacion (pág. 26). Maracaibo: Imprenta Internacional.
- Becerra, M., & Valencia, E. (2021). Análisis del desempleo durante la pandemia COVID-19 y el impacto en diferentes sectores económicos del Ecuador. 593 *Digital Publisher*, 6(3), 422-451.
- Becerra-Sarmiento, M., Valencia-Gonzales, R., & Revelo-Oña, R. (2021). Análisis del desempleo durante la pandemia COVID-19 y el impacto en diferentes sectores económicos del Ecuador. *Digital Publisher CEIT*, 6(32), 442-451.
- Berrones, S., & Díaz, J. (2021). Las consecuencias económicas del Covid-19 en la economía ecuatoriana. *Cuestiones Económicas*, 31(3), 36-36.
- Carlos Larrea, María José Burbano y María Belén Cevallos (2020): Impacto de la pandemia COVID-19 en el mercado laboral ecuatoriano: un análisis desagregado por sectores económicos. <https://revistas.usfq.edu.ec/index.php/eys/article/view/2049>
- CEPAL. (2020). Enfrentar los efectos cada vez mayores del COVID-19 para una
- Cevallos, M. B. (2020). Impacto de la pandemia COVID-19 en el mercado laboral ecuatoriano: un análisis desagregado por sectores económicos. *Resistencia: revista de los estudiantes de la Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador*, (7), 8-35. <https://repositorio.uasb.edu.ec/handle/10644/7725>

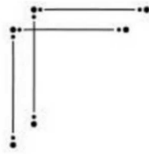
- Chávez, W. (2021). Informe de diagnóstico de recuperación económica urbana y resiliencia en Guayaquil (Ecuador).
- Cobeña, G. (2021). Covid-19 y mercado laboral ecuatoriano: impacto, esperanzas y oportunidades. *RECIMUNDO*, 15(3), 22-23.
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2020). La dimensión laboral de la crisis del COVID-19: desafíos y respuestas políticas. Santiago de Chile: CEPAL.
- Esteves, A. (2020). El impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo de Ecuador. *Revista Latinoamericana de Políticas y Acción Pública*, 7(2), 1-7. <https://doi.org/https://revistas.flacsoandes.edu.ec/mundosplurales/article/view/4875/368>
- García, R., & Vaquero, A. (2020). The COVID-19 outbreak and its impact on employment: A global view. *Sustainability*, 12(21), 9132.
- Gómez, J., Martínez, C., y García, R. (2020). Efectos inmediatos de la pandemia en el mercado laboral ecuatoriano durante el año 2020. *Revista Ecuatoriana de Economía*, 35(1), 45-67. <https://doi.org/10.17141/ree.35.1.2020.4318>
- González, traducción de Juan Pérez-Campanero. Ediciones Pirámide.
<http://201.159.223.180/bitstream/3317/17330/1/T-UCSG-PRE-ECO-CECO-338.pdf>
https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47649/4/S2100836_es.pdf
<https://revistas.usfq.edu.ec/index.php/rea/article/view/3145>
<https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/covid-19-in-latin-america-and-the-caribbean-regional-socio-economic-implications-and-policy-priorities-93a64fde/>
<https://www.usfq.edu.ec/sites/default/files/2022-10/ganador-2021-2022-felipe-pazmino.pdf>
- INEC. (03 de 10 de 2022). Ecuador en cifras. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/institucional/home/>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2020). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. Recuperado de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2020/Diciembre-2020/Informe-ENEMDU-Diciembre-2020.pdf>
- Jevons, W. (1871). La teoría de la economía política. Estudio preliminar de Manuel Jesús
- Jimenez, F. (2010). Elementos de la teoría y política macroeconomía para una economía abierta. Pontificia Universidad Católica del Perú.

- Keynes, J. M. (1981). La teoría general de la ocupación, el interés y el dinero. Fondo de Cultura Económica.
- Martínez, J., & Téllez, A. (2016). El efecto de la crisis y el desempleo desde una perspectiva de género. *Cuestiones de Género: de la igualdad y la diferencia*, 351-
- Molina, E., Sánchez, G., & Arias, P. (2021). Consecuencias sobre el empleo por el impacto del COVID-19, en el entorno de los negocios de la Región 6. *Conciencia Digital*, 4(4), 85-105.
- Neffa, J. C., & Pérez, P. E. (2007). Teorías económicas sobre el mercado de trabajo II: Neoclásicos y nuevos keynesianos. Fondo de Cultura Económica.
- OCDE. (21 de 10 de 2020). <https://www.oecd.org./acerca/>
- Ochoa, J. (2020). Impacto del COVID-19 en el mercado laboral ecuatoriano. *Revista de Economía*, 45(2), 123-145.
- Organización Internacional del Trabajo. (2020). COVID-19 y el mundo del trabajo: impacto y respuestas. Ginebra: OIT.
- Organización Internacional del Trabajo. (2020). La COVID-19 y el mundo del trabajo en Ecuador: Impacto y respuestas de políticas. Recuperado de
- Pazmiño, F. (2021). ¿Qué impacto tuvo la pandemia en el mercado laboral ecuatoriano?
- Pérez, L., González, M., y López, P. (2022). El sector informal en tiempos de pandemia: un análisis desde la economía social y solidaria. *Revista Latinoamericana de Estudios del*
- Ponce, P., Loaiza, V., Del Río, M., & Parra, L. (2020). Efecto de la desigualdad y la actividad económica en el COVID-19 en Ecuador. *Digital publicer*, 25(4), 25-25.
- reactivación con igualdad: nuevas proyecciones. Comisión Económica para
- Salazar, G. (2021). *RECIMUNDO*; Editorial Saberes del Conocimiento. Recimundo, 60-74.
<https://doi.org/https://recimundo.com/index.php/es/article/view/1333/1893>
- Sampieri, R. H. (2011). Metodología de la Investigación. En R. H. Sampieri. México.
- Sarwat Jahan, A. S. (2014). ¿Qué es la economía keynesiana? *Finanzas y Desarrollo*.
- Sumba, R. (2020). El desempleo en el Ecuador: causas y consecuencias. *Polo del conocimiento*.
- Toapanta, D. A., & Martínez, F. M. (2014). Análisis de los determinantes del desempleo y su duración en el Ecuador, periodo 2007 - 2012. Quito: Escuela Politécnica Nacional.

- Trabajo, 27(43), 123-145. <https://www.relat.org/index.php/relat/article/view/43>
- Universidad de las Américas. (2021). Impacto de la pandemia en el empleo en el sector turístico del Ecuador. Recuperado de <https://repositorio.udla.edu.ec/bitstream/33000/16827/1/UDLA-EC-TLAE-2021-11.pdf>
- Vacacela, J. (2021). Análisis de los segmentos del mercado laboral antes y durante la pandemia del Covid-19 en la ciudad de Guayaquil período 2018-2021.
- Vargas, J., Sánchez, A., y Ortiz, D. (2021). Trabajo remoto en Ecuador: oportunidades y desafíos frente a la pandemia. *Revista Ecuatoriana de Administración*, 32(2), 89-112.
- Zulma, A. (2022). Análisis de la dinámica laboral en el Ecuador en el contexto de la pandemia por Covid -19. <http://repositorio.utn.edu.ec/handle/123456789/12278>

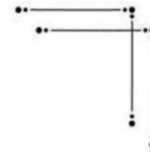
11. Anexos

Certificación de traducción del resumen



unl

Universidad
Nacional
de Loja



Loja, 20 de noviembre de 2023

Lic. Marlon Armijos Ramírez Mgs.

**DOCENTE DE PEDAGOGIA DE LOS IDIOMAS
NACIONALES Y EXTRANJEROS – UNL**

CERTIFICA:

Que el documento aquí compuesto es fiel traducción del original español al idioma inglés del resumen del Trabajo de Titulación: “ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL EN ECUADOR DURANTE LA PANDEMIA DE LA COVID19 PERÍODO 2019-2020”, autoría de Maribel Johanna Belduma Belduma con CI: 1900746494; previo a la obtención del título de Magister en Economía y Dirección de Empresas de la Universidad Nacional de Loja, Facultad Jurídica, Social y Administrativa

Lo certifica en honor a la verdad y autorizo a la parte interesada hacer uso del presente en lo que a sus intereses convenga.

Atentamente,



MARLON RICHARD
ARMIJOS RAMIREZ

MARLON ARMIJOS RAMÍREZ
DOCENTE DE LA CARRERA PINE-UNL
1031-12-1131340
1031-2017-1905329



Educamos para Transformar

