



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

MODALIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA

CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

TÍTULO

**“EL DESEMPLEO Y SUS EFECTOS EN
EL ÁMBITO FAMILIAR :EN LA CIUDAD
DE LOJA PERIODO 2014 – 2015 Y LA
INTERVENCIÓN DEL TRABAJO
SOCIAL”**

Tesis previa al Título de
Licenciada en Trabajo Social.

AUTORA:

Zoila Amada Cango Pinta.

DIRECTORA DE TESIS

Dra. Mg. Silvia Matilde Palacios.

LOJA – ECUADOR

2016

*en los
mejores puestos, sino
los mas preparados,
aunque no sean genios.*



CERTIFICACIÓN

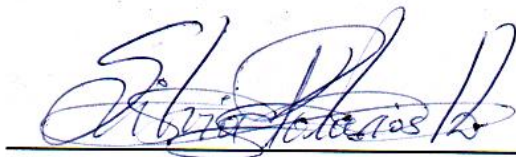
Dra. Silvia Palacios Torres, Mg. Sc.

DIRECTORA DE TESIS

CERTIFICA:

Que el presente trabajo de investigación titulado: **“EL DESEMPLEO Y SUS EFECTOS EN EL ÁMBITO FAMILIAR EN LA CIUDAD DE LOJA PERIODO 2014 – 2015 Y LA INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL”**, presentado por la aspirante Zoila Amada Cango Pinta, previo a la obtención del título de Licenciada en Trabajo Social, la misma que ha sido dirigida, orientada y revisado cuidadosamente en todas sus partes, y en vista de que cumple con los requisitos de fondo y forma, autorizo su presentación, sustentación y defensa.

Loja, septiembre del 2016.



Dra. Silvia Palacios Torres, Mg. Sc.

DIRECTORA DE TESIS

AUTORÍA

Yo, Zoila Amada Cango Pinta, declaro ser autora del presente trabajo de tesis y eximo expresamente a la Universidad de Loja y a sus representantes jurídicos de posibles reclamos o acciones legales, por el contenido de la misma.

Adicionalmente acepto y autorizo a la Universidad Nacional de Loja, la publicación de mi tesis en el Repositorio Institucional-Biblioteca Virtual.

Autor: Zoila Amada Cango Pinta.

Firma: 

Cédula: 1104057466

Fecha: Loja, Septiembre del 2016.


**CARTA DE AUTORIZACIÓN DE TESIS POR PARTE DE LA AUTORA,
PARA LA CONSULTA, REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL Y
PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DEL TEXTO COMPLETO.**

Yo, Zoila Amada Cango Pinta, declaro ser autora de la tesis titulada: “**EL DESEMPLEO Y SUS EFECTOS EN EL ÁMBITO FAMILIAR EN LA CIUDAD DE LOJA PERIODO 2014 – 2015 Y LA INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL**”, como requisito para optar al Título de Licenciada en Trabajo Social; autorizo al Sistema Bibliotecario de la Universidad de Loja para que con fines académicos, muestre al mundo la producción intelectual de la Universidad, a través de la visibilidad de su contenido de la siguiente manera en el Repositorio Digital Institucional:

Los usuarios pueden consultar el contenido de este trabajo en el RDI, en las redes de información del país y del exterior, con las cuales tenga convenio la Universidad.

La Universidad Nacional de Loja, no se responsabiliza por el plagio o copia de la tesis que realice un tercero.

Para constancia de esta autorización, en la ciudad de Loja, a los 23 días del mes de Septiembre del dos mil dieciséis, firma la autora.

Firma: 
Autora: Zoila Amada Cango Pinta.
Cédula: 1104057466
Dirección: Loja, Lauro Guerrero y José Picoita
Correo Electrónico: cango_z1@hotmail.es
Teléfono Celular: 0988686572

DATOS COMPLEMENTARIOS.

Directora de Tesis: Dra. Silvia Palacios Torres, Mg. Sc.

TRIBUNAL DE GRADO:

Dr. Mg. Sc. Sebastián Rodrigo Díaz Páez	PRESIDENTE
Dr. Mg. Sc. Felipe Solano Gutiérrez	VOCAL
Dr. Mg. Sc. Marco Vinicio Ortega Cevallos	VOCAL

DEDICATORIA

Este trabajo de investigación lo dedico con mucho amor y cariño primeramente a Nuestro Padre Celestial por haberme puesto en el camino a grandes personas que fueron ese pilar tan fundamental para la culminación de esta meta. A mis padres una bendición de Dios quienes con su amor, sabiduría y ejemplo me han enseñado y fortalecido día a día a no desmañar ante las adversidades de la vida. A mis hermanos/as por confiar en mí y a mis sobrinas/os.

A Paulina Ullauri, la misma que siempre está brindándome todo su apoyo incondicionalmente.

A la Lcda. Elsa Vega Cocios y familia, por sus incesantes muestras de apoyo que de una u otra manera me sirvieron para llegar a culminar con éxito mis estudios universitarios y ante cualquier circunstancia u obstáculos siempre estuvieron presentes para darme ese apoyo que me motiva a seguir adelante.

Y todos/as quienes me enseñaron, que sin competir, para ser más que los demás, tengo que hacer más que los demás.

Zoila Amada

AGRADECIMIENTO

Un sincero agradecimiento a la Universidad Nacional de Loja, especialmente la Modalidad de Estudios a Distancia a la carrera de Trabajo Social. A los docentes quienes con paciencia y sabiduría me han enseñado sus mejores experiencias.

A la Dra. Silvia Palacios, Directora de Tesis, quien con su abanico de conocimientos me oriento para la culminación del trabajo investigativo por ende hacer realidad una de mis metas propuestas. A todos los señores de la ciudad de Loja “parque central” quienes me brindaron toda la información requerida para la culminación de la tesis.

La Autora

1. TÍTULO.

**“EL DESEMPLEO Y SUS EFECTOS EN EL ÁMBITO FAMILIAR
EN LA CIUDAD DE LOJA PERIODO 2014 – 2015 Y LA
INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL”**

2. RESUMEN.

En la actualidad el empleo es un valor muypreciado; debido a los cambios que estamos experimentando en nuestra sociedad, la búsqueda de empleo, la consecución y el mantenimiento de éste se considera un proceso que se nos alarga toda la vida y para el que debemos de estar entrenados/as.

En muchas ocasiones el estar inserto/a en el mercado laboral es una forma de inclusión en la propia sociedad, ya que muchas de las actividades que realizamos y organizamos tanto personales como sociales lo hacemos bajo parámetros de horarios laborales, posición económica. La producción está en parte globalizada en términos de la importancia que tienen empresas multinacionales y sus redes auxiliares de producción en el conjunto del mundo. Pero las empresas multinacionales no emplean tanta gente como parece es por ello que debe trabajar con este sector buscando nuevas oportunidad de ocupación laboral.

En nuestro país en donde el buen vivir está en boga, se convierte en algo inalcanzable ya que el desempleo, los bajos salarios y la inestabilidad laboral, así como la inequitativa aplicación de políticas sociales son las causas para que se desarrollen problemas sociales como delincuencia, desnutrición, etc.

Las políticas públicas o iniciativas privadas que generen trabajo se puede considerar que cierran las brechas de inequidad laboral, pero no es así cada vez se hace más y más difícil encontrar un trabajo formal que de estabilidad

laboral y familiar, en el entendido que un jefe de familia no puede asumir compromisos económicos porque no sabe a futuro que sucederá.

En el Ecuador, la estructura laboral he venido sufriendo importantes transformaciones teniendo que entre los factores que han determinado este cambio se puede mencionar el contexto global de apertura comercial y financiera, en el cual nuestro país ha estado inmerso y la implementación de profundas transformaciones y reformas institucionales y legales, entre las que se pueden mencionar el proceso de flexibilización laboral, los esfuerzos de homologación salarial y la estrategia de reducción del Estado.

Según el autor Ernesto Peralta “el desempleo es uno de los problemas sociales que genera gran preocupación en la sociedad actual. Las personas desempleadas, aquellas que no tienen empleo u ocupación, deben enfrentarse a situaciones difíciles por no tener ingresos con los cuales sostenerse a sí mismas y a sus familias”, por lo que este este problema social genera preocupación ya que cada ser sufre por las consecuencias del mismo, por lo que se hace necesario y urgente tomar medidas que conlleven a la solución, no podemos estar ajenas ante esta realidad social.

En este escenario debemos anotar que de acuerdo con los resultados de la presente investigación existen personas dedicadas a la albañilería, agricultura, electricidad, acabadas y empastados, siendo los más desocupados quienes trabajan en construcción.

Según lo que nos mencionan los encuestados el trabajo que se les da o encuentran es temporal el contrato que les dan, mencionando que las personas ya no construyen mucho, que son pocos los que construyen y eso no abastece para todas las personas que están desocupadas en este sector "parque central de la ciudad de Loja".

Trabajar con este grupo de personas es vital importancia teniendo en cuenta que tienen responsabilidades que cumplir, es por ello que la presencia del Trabajador Social es básica en este problema social para salir de su condición de necesidad con la propia ayuda de ellos porque todos somos capaces de superar la situación actual, para su propio desarrollo como persona y luego insertarlo al trabajo en su propia comunidad.

En este ámbito el Trabajo Social como agente movilizador del conocimiento tiene la gran tarea de participar activamente en la cotidianidad social, construir propuestas de intervención y ejecutarlas que conlleven al desarrollo de capacidades, concertando la inclusión de instituciones inmersas y de personas que visibilicen esta necesidad, siendo necesario la toma de conciencia para la participación activa, sin ella nuestro accionar como trabajadores sociales no tendrá el éxito deseado.

2.1 ABSTRACT

At present employment is a precious value; because the changes we are experiencing in our society, job search, achieving and maintaining this is considered a process that drags us all life and for which we must be trained.

Often being inserted in the labor market is a way to inclusion in society itself, since many of our activities and organizes both personal and social parameters we do on working hours, economic position. Production is globalized part in terms of the importance of multinational corporations and their ancillary production networks throughout the world. But multinational companies do not employ as many people as it seems is why we must work with the sector looking for new opportunity occupation.

In our country where the good you live is in vogue, it becomes unattainable as unemployment, low wages and job instability, and the unfair implementation of social policies are the causes for social problems develop as crime, malnutrition, etc.

Public policies and private initiatives that create work can be seen filling the gaps of labor inequality, but it is not it is becoming more and more difficult to find a formal job to job and family stability, on the understanding that a head of family cannot assume financial commitments because they do not know the future will happen.

In Ecuador, the labor structure have been undergoing major transformations taking that among the factors that have determined this change can mention the global context of trade and financial liberalization, which our country has been immersed and implementation of radical changes and reforms institutional and legal, among which may be mentioned the process of labor flexibility, wage equalization efforts and reduction strategy of the state.

According to the author Ernesto Peralta "unemployment is one of the social problems caused great concern in today's society. The unemployed, those without employment or occupation, must face difficult situations because they have no income with which to support themselves and their families", so that this social problem raises concerns because each one suffers the consequences the same, so it is necessary and urgent to take measures that lead to the solution, we cannot be alien to this social reality.

In this scenario we should note that according to the results of this research are people engaged in masonry, agriculture, electricity, finished and pasted, the most unemployed who work in construction.

As we mentioned respondents work they are given or find is temporary contract giving them, mentioning that people no longer build much, that few building and that does not cater for all the people who are unemployed in this sector "central park of the city of Loja".

Working with this group of people is vital considering that they have responsibilities to fulfill, that is why the presence of the social worker is basic

in this social problem to get out of their condition of need with self-help them because we are all capable to overcome the current situation, for their own development as a person and then insert it to work in their own community.

In this area the Social Work as a mobilizer of knowledge is the great task to actively participate in social everydayness, build proposals for intervention and run involving capacity building, arranging the inclusion of embedded institutions and individuals that illustrate this need, awareness being necessary for active participation, without our actions as social workers will not have the desired success.

3. INTRODUCCIÓN.

El trabajo investigativo intitulado **“EL DESEMPLEO Y SUS EFECTOS EN EL ÁMBITO FAMILIAR EN LA CIUDAD DE LOJA PERIODO 2014 – 2015 Y LA INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL”** se realizó en el Parque Central de la ciudad de Loja, escenario en donde se reúnen personas que se encuentran en la desocupación y aspiran a ser contratados eventualmente.

En el desarrollo de esta investigación he pretendido identificar la variable que permiten la exclusión de este grupo vulnerable de la sociedad.

En este escenario y motivada por un objetivo grande como es: “Procurar insertar en el buen vivir a familias que carecen de ocupación laboral remunerada y así obtener familias más sólidas en el ámbito económico y por ende una sociedad más estable” y en concordancia con lo que establece el Reglamento de Régimen Académico de la Universidad Nacional de Loja, parto con la construcción del Título, continúo con la Revisión de Literatura en donde se visibilizan tres categorías de estudio como son desempleo, influencia en las familias y trabajo social, teorías que conforman un banco teórico conceptual contrastado con el contexto investigado.

Seguidamente he construido el informe de la metodología utilizada; el informe de los resultados de la investigación de campo, en donde mediante cuadros y gráficos estadísticos de fácil comprensión, comparto la información debidamente analizada.

Luego hago un análisis completo de la realidad investigada y construyo la discusión, en donde se hace un aporte teorizado y contrastado a nuestra profesión; arribo a conclusiones y recomendaciones, a las que se llegó para que sean puestos a consideración de las Autoridades del ministerio de Relaciones Laborales, GAD Municipal, BAN Ecuador y a la ciudadanía en general.

La investigación realizada ha permitido la construcción de una propuesta de intervención titulada “Impulsando el Desarrollo de Habilidades en Familia”, con la que pretendo realizar un proceso que conlleve a la solución de los problemas identificados y de esta manera generar la Inclusión de personas al ámbito laboral y productivo para insertarlos en el buen vivir.

Finalmente se complementa el informe con la bibliografía, poniendo a disposición del lector las fuentes teóricas consultadas; los anexos en donde se incluye el proyecto de investigación y las herramientas para la investigación de campo, lo que sirvió de soporte para la realización de la investigación. Consecuentemente a lo expuesto, se pone a su disposición el presente trabajo de tesis que servirá de guía para el interés profesional y social.

Con todo esto pretendo que las nuevas generaciones tengan una vida tranquila y sobre todo sepan cómo afrontar las adversidades que la vida les presente día a día hablando económicamente y gocen de lo que en la actualidad está en boga el buen vivir.

4. REVISIÓN DE LITERATURA.

4.1. Desempleo.

“El desempleo es uno de los problemas sociales que genera gran preocupación en la sociedad actual. Las personas desempleadas, aquellas que no tienen empleo u ocupación, deben enfrentarse a situaciones difíciles por no tener ingresos con los cuales sostenerse a sí mismas y a sus familias. Cuando el número de personas desempleadas crece por encima de niveles que se podrían considerar como “normales”, una gran preocupación aparece en toda la sociedad. El desempleo es un problema complejo, tan complejo que parece que no puede ser resuelto” 1.

Se habla de buen vivir, de derechos de la sociedad, cada vez se está reformando los mismos pero todo se queda en teoría.

Porque si nos vamos a la realidad falta mucho por hacer y sobre todo que se cumpla lo que dicen las autoridades de turno, en el caso de dar generar fuentes de trabajo falta mucho por hacer existe un gran porcentaje de personas que no tienen trabajo como pueden hablar de buen vivir si no se preocupan por generar fuentes de trabajo para que la sociedad tenga un ingreso estable que no sea temporal o de semanas y lo que es peor un sueldo de días que buen vivir puede tener este grupo.

1 PERALTA, Ernesto, “Revista Problemas del Desarrollo” México 2011
<http://www.revistas.unam.mx/index.php/pde/article/download/24980/23416>

4.1.1 Aumenta en el país el desempleo entre personas con más estudios.

“Las cifras del organismo revelan que las personas con estudios de nivel medio superior y superior se mantienen como el principal grupo entre los desempleados. Al finalizar 2014 representaron 48.22 por ciento del total de personas sin trabajo. Tal cantidad supera con nueve puntos el registro de julio pasado, cuando los desempleados universitarios o con estudios de bachillerato representaron 39.23 por ciento del total de gente sin empleo. Ello implica que tan sólo en un semestre, de julio a diciembre, el desempleo entre quienes tienen estudios universitarios y de educación media superior aumentó 22.9 por ciento.”²

El índice de profesionales que se gradúan es cada vez más alto cada uno de ellos se gradúa con la esperanza de encontrar un buen trabajo y poner en práctica sus conocimientos adquiridos son cada menos las oportunidades que les oferta.

Deberían haber más oportunidades de trabajo para los profesionales y no ponerles tantas trabas a la hora que el mismo presenta su hoja de vida y tratar que tenga estabilidad laboral en nuestro país para nadie es desconocido que en la actualidad no se da esto. Como también es algo absurdo que una institución pública o privada pida experiencia de años para

² LA JORNADA, “Aumenta en el país el desempleo entre personas con más estudios” México 2015 www.educacionyculturaaz.com/.../aumenta-en-el-pais-el-desempleo-entr..

dar trabajo, como puede tener un recién graduado experiencia si ni quiera le dan la oportunidad de trabajar y ya quieren experiencia.

4.1.2. Globalización, tecnología, trabajo, empleo y empresa.

“La transformación de orden económico y tecnológico. En términos económicos, puede caracterizarse la economía por tres grandes características: es informacional, es global y funciona en red. Lo informacional.

Como sabemos en la economía hay dos características fundamentales, son la productividad y la competitividad. La productividad, como ya sabemos, es la unidad de cuántos productos se obtienen por unidad en sumos; y la competitividad es cómo se ganan partes del mercado, no necesariamente a costa de los otros, ya que el mercado se puede ampliar. Eso genera la competitividad positiva y la competitividad negativa (te destruyo a ti para tener más).

4.1.2.1 Información y tecnología.

La información y la tecnología están globalizadas. Es decir, hoy día hay unos stocks de tecnología, hay unos centros tecnológicos que se compran, se difunden, se transmiten en función de la capacidad de las empresas de ligarse a esos circuitos de tecnología global. No hay una tecnología catalana, una tecnología californiana hubo tecnología californiana, pero ahora es global, no hay una tecnología japonesa. Hay un mercado de tecnología no

siempre transparente, hay momentos de monopolio momentáneo, pero son momentos siempre reducidos, porque quien no sigue andando en esa tecnología, se queda obsoleto. Entonces, hay que abrir la tecnología que se tiene porque si no, no se puede interactuar con otras.

La producción está en parte globalizada en términos de la importancia que tienen empresas multinacionales y sus redes auxiliares de producción en el conjunto del mundo. Pero las empresas multinacionales no emplean tanta gente como parece, "sólo" unos setenta millones de trabajadores en todo el mundo.

En la base global de mano de obra no es mucho setenta millones de personas. Pero estos setenta millones de personas, en términos de valor, de producción de valor, son en torno a un tercio del valor de la producción mundial. Eso son directamente las empresas multinacionales. Con sus empresas y relaciones auxiliares, constituyen el corazón de la producción industrial y de servicios mundial. Esto es la otra cosa que a veces se olvida: Este elemento de la globalización, como núcleos de empresas, hace que aunque la gran parte de la fuerza de trabajo y la gran mayoría de empresas no estén para nada globalizadas, la dinámica, la situación y el funcionamiento de las economías de todos los países dependan de la conexión con este núcleo central, por vínculos sucesivos entre lo que hago o en lo que trabajo y lo que ocurre en ese núcleo central en el país y en el mundo.

4.1.2.2 El nuevo tipo de trabajo.

Se caracteriza, cada vez más, por una separación fundamental entre dos tipos de trabajo para traducir las ideas a lo esencial.

El trabajo auto programable es el que desarrolla aquel trabajador que tiene una capacidad instalada en él o ella de poder tener la posibilidad de redefinir sus capacidades conforme va cambiando la tecnología y conforme cambia a un nuevo puesto de trabajo. En estos momentos lo que la gente aprende, no sólo en bachillerato, sino en la formación profesional, o en sus primeros años de vida profesional, queda obsoleto rápidamente, tanto desde el punto de vista de tecnologías que se aprenden, como desde el punto de vista de qué tipo de empresa, qué tipo de gestión, qué tipo de mercado se toca.

Se calcula que, en estos momentos, una persona que empiece su vida profesional ahora, a lo largo de su vida cambiará, no de puesto de trabajo, sino de profesión, más o menos cuatro veces. Lo cual quiere decir que aquellas personas que sean capaces de redefinir lo que tienen que hacer, volver a aprender, volver a entrar en saber cómo hacer las nuevas tareas, nunca se quedarán obsoletas.

4.1.2.3 Hacia un nuevo Contrato Social.

No son los efectos del paro masivo. Son efectos que obligan a una redefinición de las relaciones laborales. Redefinición en la que no sólo están interesados los sindicatos y trabajadores, sino la sociedad en general,

porque donde estamos caminando no es únicamente a la pobreza, como se dice de EEUU, y a la exclusión social. Pero al 80% de la población le da igual. EEUU admite: ¿Cómo la gente puede vivir con un 20% de excluidos de la sociedad?

En términos de impacto, que es el conjunto de instituciones que permiten la convivencia social y no una sociedad de individuos en competitividad y agresividad constante los unos contra los otros.” 3

En el escenario actual se puede identificar que la tecnología es fundamental en el desempeño laboral, por lo tanto se hace cada vez más necesario el insertarse en el aprendizaje de estas tecnologías, si bien es cierto existe una gran marginación social y auto marginación para la preparación académica, pero para el aprendizaje de oficios con la aplicación de nuevas tecnologías no hay impedimentos, esto conlleva a la ubicación en nuevos puestos de trabajo y el desconocimiento también conlleva a la desocupación.

En cuanto a la información la tecnología hoy en día es decisiva para tener una buena productividad y competitividad en dichas empresas; pero aunque es verdad que con este recurso tan importante se pueden lograr muchas cosas buenas en nuestros negocios, también es importante recalcar que hay otro recurso que nos da estos beneficios y que sin la tecnología no se podría hacer posible y este recurso es el Recurso Humano.

3 CASTELLES, MANUEL, “La factoría, La revista catalana de pensamiento social más leída en el mundo” Barcelona 1999.
<http://www.revistalafactoria.eu/articulo.php?id=102>

Si bien la tecnología nos ayuda; pero también puede afectar y no es que esté en contra de ella si no del mal uso que se le da por cierto grupo de individuos.

4.1.3 Desempleo cayó en Ecuador al 3,84% en marzo.

“El desempleo en Ecuador se ubicó en 3,84% en marzo 2015, un punto menos respecto a marzo del 2014 cuando llegó a 4,85%, según informó el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) la mañana de este jueves 16 de abril del 2015, con base en la última Encuesta Nacional de Empleo y Desempleo (Enemdu). Según los datos oficiales, de cada 10 plazas de trabajo 8 son generadas por el sector privado y dos son generadas por el sector público. Asimismo, en marzo del 2015 la tasa de empleo adecuado para los hombres es 16,2 puntos porcentuales mayores que la de las mujeres. De esta manera, el 50,37% de los hombres en la fuerza de trabajo tienen un empleo adecuado frente al 34,13% de las mujeres. Entre marzo 2014 y marzo 2015, la tasa de desempleo registra una disminución en 1,36 puntos porcentuales en los hombres y de 0,55 puntos porcentuales en las mujeres. Las mujeres tienen un desempleo de 4,89% frente al 3,11% de los hombres. Según esta encuesta, el empleo inadecuado alcanzó el 52,06% frente al 49,41% del mismo mes del año anterior. Desagregando el empleo inadecuado, el trabajo no remunerado llegó a 9,63% en comparación al 7,05% de marzo 2014, variación que es estadísticamente significativa, según el INEC. Por otra parte, el subempleo se ubicó en 13,37% en comparación al 12,63% de marzo del 2014, variación que no es estadísticamente

significativa. En el tercer mes del 2015, el desempleo urbano se ubicó en 4,84% en comparación al 5,58% del año anterior y el empleo adecuado alcanzó el 53,54% frente al 54,87% de marzo 2014. Estas variaciones en el área urbana no son estadísticamente significativas. La ciudad con menor porcentaje de desempleo es Cuenca con el 3,22%, seguida de Machala con 3,70% y Guayaquil con 3,78%. Mientras Ambato y Quito presentan las mayores tasas de desempleo con 6,43% y 4,39% respectivamente.”

En nuestro país cada día es menos la oportunidad de trabajo las razones son múltiples según la información que se dan día en nuestros medios de comunicación prensa, radio y televisión y de lo que uno mismo se puede apreciar a nuestros alrededores.

Sin embargo las autoridades se jactan diciendo que la tasa de desempleo es menos, pero si nos vamos a la realidad es todo mentira, vemos como cada día las filas de personas desocupados aumenta.

4.1.4 Ecuatorianos abandonan España por desempleo.

“La población española se redujo por tercer año consecutivo, con un descenso de 170.392 personas en 2014, por la continua salida de extranjeros principalmente de Rumanía, Ecuador y Colombia, según datos difundidos ayer por el Instituto Nacional de Estadística, INE, en una España

4 DIARIO, el comercio, “Redacción Negocios” Ecuador 2015

www.elcomercio.com/.../desempleo-reduccion-ecuador-marzo.html

que ha salido de la crisis, pero sigue sufriendo una tasa de desempleo récord.

De acuerdo a las cifras, los extranjeros que más salieron de España fueron los rumanos (45.846), ecuatorianos (42.636) y colombianos (30.919), aunque en términos relativos, las mayores reducciones se produjeron entre los peruanos (21,3 por ciento), ecuatorianos (19,5) por ciento) y colombianos (17 por ciento) De esta forma la cifra definitiva queda en 46,6 millones de habitantes inscritos en los padrones⁵ municipales españoles. **Economía** Tras cinco años de recesión o de estancamiento, España ha vuelto a crecer en 2014, con una progresión del 1,4 por ciento de su Producto Interior Bruto, PIB”

España ha sido un país que ha dado trabajo a cientos de personas extranjeras al estar dentro de un país que baja el índice de desempleo sin duda alguna afecta a los demás países, en caso a nuestro país Ecuador porque los ecuatorianos recientes en este país eran una fuente de ingreso para Ecuador al momento que hacían sus giros a los familiares. Al quedarse sin trabajo ya no lo pueden hacer dejando de ser un ingreso por así decirlo al Ecuador.

5 El Tiempo. “Ecuatorianos abandonan España por el desempleo” Madrid 2015
<http://www.eltiempo.com.ec/noticias-cuenca/160803-ecuatorianos-abandonan-espaa-a-por-el-desempleo/>

Pero también nos permite darnos cuenta que es problema político lo menciono de manera porque no es uno ni dos son muchos países que aquejan este problema social, es necesario que visualicen más a fondo cuales son las causas para que se genere dicho problema.

4.1. 5 Causas del desempleo.

“Las causas del desempleo son principalmente, la inestabilidad política y económica de nuestro país que causas grandes estragos en la población, la falta de inversiones en industrias que generen empleos a la sociedad, la crisis por la que atravesamos es uno de los factores principales que generan despidos masivos del personal, debido a la falta de recursos para laborar y continuar pagando los salarios a los empleados; así como la mala planeación financiera y estratégica, fuga de capitales hacia otros países, cierre de empresas generadoras de empleos, etc.

La explosión demográfica, es otro factor importante en este fenómeno, que ocasiona que los números de personas que requieren trabajo sean muchísimo mayores a las oportunidades y vacantes que hay disponibles, también la inflación, falta de preparación y experiencia son puntos causas importantes de este problema, debido a que cada vez hay mayor deserción en las escuelas lo que a su vez genera que las personas no cuenten con la preparación y conocimientos requeridos por las empresas, industrias, etc. ” 6

6 ALONDRA ADELA, Paola Rocío, “Desempleo” México 2009.

<http://smdi-desempleo.blogspot.com/2009/05/causas-del-desempleo-las-causas-del.html>

4.1.6 Desempleo, virus que destruye familias.

“El desempleo es el principal virus destructor de la familia, vale decir, del núcleo celular de la sociedad. No hay nada más humillante para un padre de familia que regresar sin el pan bajo el brazo. Pierde autoridad y al último ese hogar colapsa: Es decir, millones de familias en proceso de destrucción globo neoliberal que las afecta como un SIDA colectivo (carencia de defensas ante el virus) degenerado del tejido social. Refiérase que el desempleo viene a ser la forma laboral del ocio, del cual se generan todos los vicios, o sea todos los delitos, empezando por una inseguridad ciudadana con olor a neoliberalismo.

Dudosamente, la simpleza de la exposición, podría ser rebatida merced a su potente carga emotiva y social. ¿Quién no conoce el fenómeno de jóvenes recién casados guareciéndose en la casa familiar donde siempre hay un plato de comida, luz, agua y una cama? Para nadie es desconocido que en nuestro país o en los demás países se den los casos de las parejas que viven con alguno de los padres por falta de ingresos fijos o porque carecen en su totalidad de recursos económicos.

¿Cuántos jubilados mantienen a los nietos y aún a los hijos supuestamente ya liberados de la tutela por edad o por haber obtenido el profesionalismo que no pueden experimentar en ninguna parte porque no hay trabajo?

A veces, el padre o la madre, consiguen empleo y mantiene, hasta cierto punto, la nave familiar, pero siempre es un equilibrio precario que estalla en

conflictos que no dejan de erosionar el respeto mutuo y casi siempre causan emociones desestabilizadoras en los hijos. En efecto, el desempleo deviene en virus destructor del núcleo social que es la familia. Con esta circunstancia la tierra es de nadie y el sálvese quien pueda, obtiene patente de corso y hay licencia, literalmente, para matar al prójimo sin mayor sentimiento de culpa porque “así es el destino”.

Ni los partidos, o clubes electorales, más propiamente dichos, el Estado, la burocracia, las asociaciones de diversa índole, parecen apercebirse de la involución acelerada del núcleo familiar, tan embebidos en temas epidérmicos productores de sueldos o paliativos que captan el interés y cautivan ¡a los que tienen alguna forma de ingreso! Es decir, grupúsculos, incapaces de comprender su diminuta expresión o peso en la sociedad, se desentienden de las mayorías que, por su lado y al margen de cualquier proyecto, transitan por una disolución violenta que fragiliza el contrato social porque la vida pierde todo su valor y es apenas signo distintivo de quien puede imponerse al prójimo. Y casi siempre por las vías depredadoras y criminales.

Si no se plantea así el intrínquilis, se corre el peligro ¡qué ironía! de arribar a caminos definidores y superadores de los abismos. Pero, la mano no solidaria de los capitostes basa la supervivencia en la conservación sine die de estas anomalías. De lo contrario, entonces, los dólares duran corto 7

7 ROJAS, Herbert Mujica, “Desempleo, virus que destruye familia” Perú 2007

<http://www.voltairenet.org/article147123.html>

tiempo y de lo que se trata es de ser intermediadores eternos. ¡Encarecen, de igual manera que con los productos del mercado, los precios, y se llenan de dinero el del ciudadano abusivamente los fenicios sociales!”

Es curioso que nadie se da cuenta de la magnitud del problema, el no contar con trabajo o es que se hacen los ciegos, si no hay ingresos económicos es obvio se van a generar múltiples complicaciones en cada uno de las pernas, familias hogares que se destruyen por causa de este problema.

Cierran empresas sin darse cuenta de las consecuencias, es por ello que en la actualidad se escucha que la delincuencia ha crecido más personas que se dedican a diferentes vicios.

Que hace una persona que se encuentra en ocio y quiere realizar alguna actividad productiva la busca y le cierran todas las puertas.

4.1.7 El desempleo daña la salud de las personas.

“Las repercusiones personales, familiares y sociales que ocasiona el desempleo son bastante conocidas. Detrás de las cifras de desempleados se esconde la desmoralización y el sufrimiento de miles de personas que quieren trabajar pero no pueden, la pobreza, la desesperación o la violencia que surge en muchas familias, y una enorme pérdida de recursos económicos y sociales que podrían destinarse a promover unos servicios sociales tan deficitarios en España. Pero el desempleo no es solo algo desagradable para los individuos, una situación indeseable en las familias o

un factor perjudicial para la economía y la sociedad. Además de eso, no tener trabajo daña la salud de las personas.

El impacto social del desempleo durante la crisis económica de los años 30 fue tan enorme y el psicológico, tan profundo, que se convirtió en un problema sanitario de primera magnitud. Diversos estudios pusieron de relieve sus dañinas consecuencias para la salud: desde la inestabilidad emocional hasta la aparición de distintas fases psicológicas relacionadas con la prolongación de la duración del desempleo. A partir de la crisis de los años 80, las investigaciones científicas han mostrado con claridad cómo la salud de los desempleados es peor a la de quienes trabajan. Los parados mueren antes, enferman más, tienen más problemas psicológicos, sus estilos de vida son más perjudiciales y su calidad de vida es peor. Pero además, el desempleo no afecta del mismo modo a todos los trabajadores. En general, tiende a afectar más negativamente a los hombres (por su tradicional papel de cabezas de familia) y a las clases sociales más desfavorecidas. También se sabe que la desprotección social, no poseer seguro de desempleo, empeora la salud. Los hombres desempleados que no tienen seguro de desempleo presentan un riesgo cinco veces mayor de padecer un peor estado de salud mental que quienes trabajan. Sin embargo, en los parados que tienen seguro de desempleo ese riesgo es tan solo dos veces superior al de quienes trabajan. Dicho de otro modo: la protección social mitiga los efectos perjudiciales del desempleo mientras que su ausencia daña a la salud.

La aparición de situaciones laborales precarias como la temporalidad o el subempleo hace insuficiente hoy en día la simple distinción entre empleo y desempleo, tan común aún en muchos medios políticos.

El trabajo temporal que afecta a un tercio de los trabajadores, especialmente a los jóvenes y las mujeres, se constituye en una situación de tránsito permanente entre el empleo y el desempleo rompiendo la tradicional división entre tener o no tener trabajo. La información disponible muestra que quienes tienen contratos temporales tienen aproximadamente el triple de riesgo de padecer accidentes laborales. La inseguridad en el empleo, es decir, el temor a perder el puesto de trabajo, se halla asociado con una mayor exposición a varios factores de riesgo laboral y a tener un peor estado de salud mental. Una reciente investigación ha mostrado que quienes están en situación de 'inseguridad crónica' son también quienes tienen un peor estado de salud. Por el contrario, cuando la inseguridad se reduce, la salud mejora.

La cantidad y calidad del trabajo constituye uno de los mejores medios para valorar los logros sociales y el progreso de las políticas públicas que se realizan en un país. La actual situación de desempleo, desprotección y precariedad laboral no depende de la libre elección de unos ciudadanos que, en palabras de José María Aznar, *'no muestran el deseo o el movimiento necesario para encontrar un puesto de trabajo'* sino, sobre todo, de políticas de empleo inadecuado y de políticas que atentan contra un estado del bienestar muy insuficiente. Ni la elección de esas políticas es inocente ni sus

consecuencias inocuas. No aplicar políticas efectivas que reduzcan el desempleo, que mejoren la calidad de las condiciones de trabajo y que protejan a quienes están desempleados, 8es ser cómplice del deterioro de la salud y la calidad de vida de muchos ciudadanos y de que aumenten las desigualdades en salud. Cuando eso ocurre, cuando las políticas de algunos dañan la salud de muchos, la acción de los sindicatos, de los movimientos sociales y políticos, y de los ciudadanos para que los gobiernos cambien sus políticas es más necesaria que nunca.”

Considero que afecta mucho más en las personas que tienen responsabilidades, el saber que tienen que solventar todo a sus seres queridos y no tener ni encontrar un trabajo debe ser angustiante; de acuerdo a las encuestas aplicadas, me pude dar cuenta que viven estresados y claro que esto le acarrea múltiples enfermedades, sabiendo que el estrés es el causante de toda enfermedad y pensar que en vez de mejorar esto cada día es peor.

4.2 Intervención del Trabajador Social.

“Una de las características sustanciales en el quehacer del Trabajo Social, disciplina del área de las Ciencias Sociales, es considerar que la familia siempre ha sido objeto de análisis e intervención, desde los principios del asistencialismo, constituyendo un punto de partida y de llegada para

8 AMABLE, Marcelo. “Desempleo, precariedad y desigualdades en salud” Argentina www.istas.net/pe/articulo.asp?num=17&pag=04

cualquier tipo de abordaje, orientando así todas las acciones hacia el desarrollo de los recursos internos individuales y de la familia.

El abordaje familiar pertenece a un proceso metodológico que incluye la valoración social, la planeación de las acciones, la intervención para el cambio y la evaluación de la misma. Es un proceso de ayuda dirigido a la persona en su dimensión individual, familiar y social, tendiente a activar cambios frente a los problemas familiares que los afecten y a lograr un mejor funcionamiento relacional y social”.⁹

4.3. MARCO JURIDICO.

4.3.1 Constitución 2008 de la República del Ecuador

A continuación menciono algunos de los artículos que se refieren específicamente en el ámbito laboral.

- ✓ **Art. 33.-** El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado.

Este artículo menciona que es un derecho el trabajo, qué están haciendo las Autoridades o a quien corresponda para que se cumpla, si revisamos las

⁹ GUERRINI, María Eugenia. Licenciada TS. "La intervención con familias desde el Trabajo Social" diciembre 2009
<http://www.margen.org/suscri/margen56/guerrini.pdf>

estadísticas nos podemos dar cuenta que el porcentaje es muy alto y más aún en el diario vivir a nuestros entornos se puede palpar la cruda realidad de la gente que no le es posible encontrar un trabajo las personas no vivimos solo de palabras si no de hechos, es por ello que se debería utilizar mejor los recursos para el pueblo Ecuatoriano especialmente para las personas que no cuentan con empleo y tienen responsabilidades familiares que cumplir y así bajar el nivel de los desempleados y puedan tener un poquito de calidad de vida porque en la actualidad así como vamos difícilmente se alcanzaría en su totalidad un buen vivir para cada uno de estas personas y la sociedad en general.

- ✓ **Art. 34.-** El derecho a la seguridad social es un derecho irrenunciable a todas las personas, y será deber y responsabilidad primordial del Estado. La seguridad social se regirá por los principios de solidaridad obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad, suficiencia, transparencia, y participación, para la atención de las necesidades individuales y colectivas.

4.3.2 Código de Trabajo

También nos podemos dar cuenta que en el

- ✓ **Art. 2** hace mención de igual forma que, “el trabajo es un derecho y un deber social.”

Así mismo en lo que se refiere a los servidores públicos en la ley que los ampara que es la

4.3.3 Ley Orgánica de Servicio Público, LOSEP

- ✓ **Art. 1.-** La presente ley se sustenta en los principios de: calidad, calidez, competitividad, continuidad, descentralización, desconcentración, eficacia, eficiencia, equidad, igualdad, jerarquía, lealtad, oportunidad, participación, racionalidad, responsabilidad, solidaridad, transparencia, unicidad y universalidad que promuevan la interculturalidad, igualdad y la no discriminación.

Después de haber leído detenidamente cada uno de los artículos referentes a los derechos del trabajo que ampara a cada una de las persona, personalmente puedo decir que aún falta mucho que hacer para que se cumpla, porque después de haber investigado pude palpar la cruda realidad de un gran número de personas que no tiene ninguna ocupación laboral. Y mucho más si nos jactamos hablando del buen vivir el mismo sería que cada persona pueda disfrutar de cada una de las necesidades básicas que sería vivienda, alimentación, salud, educación, etc. pero para ello tiene que contar con algún ingreso económico y no lo tienen a que buen vivir pueden acogerse estas personas.

El no contar con recursos económicos es uno de los factores para que en diferentes hogares existan dificultades familiares por ejemplo problemas emocionales al saber cómo cumplir con las responsabilidades los que las tienen y muchas de estas personas optan por deslindar responsabilidades no dándose cuenta que al tomar esa decisión acarrear otros problemas muchos más si hay hijos.

4.4. Las Políticas Sociales y el Trabajo Social ante la crisis actual.

“En la actualidad estamos viviendo una época de transición y cambios en los sistemas en los que se ha desarrollado y basado durante mucho tiempo el Estado. Día tras día nos levantamos con noticias tales como el declive del sistema financiero, la poca vida que le queda a nuestro Estado de Bienestar, y en general los días contados de las Políticas Sociales que están sufriendo recorte tras recortes.

El sistema se tambalea, y las respuestas que se nos dan desde el gobierno cada vez convencen menos. En años anteriores hemos visto que uno de los sectores motores de la economía nacional como es la construcción, se paraba de forma vertiginosa, actuando como efecto dominó al resto de sectores y haciendo que el número de desempleados/as aumentara rápidamente.

Las soluciones que se han propuesto para intentar combatir este problema de desempleo han sido numerosas pero no efectivas pues aún no hemos encontrado la fórmula para hacerlo reducir.

Estamos asistiendo a reformas laborales cuyo objetivo es reducir las elevadas tasas de desempleo, pero en la realidad lo que están produciendo es un empobrecimiento real de personas y familias y un empeoramiento de la calidad de vida, potenciando actuaciones tales como la contratación a jornada parcial, lo cual trae consigo una reducción del nivel salarial, sin

hablar del abaratamiento del despido y sus consecuencias en el mercado laboral actual.

Tradicionalmente y a lo largo de la historia para poder conseguir que la economía se moviera se ha recurrido al sistema laboral, a través de la consecución de un contrato, la persona percibe un salario que le permite consumir recursos y bienes, es aquí cuando comienza a actuar el sistema financiero, a la falta de recursos económicos comienza su trabajo, nos prestan dinero, que más tarde recuperará con creces, a través del precio que debemos de pagar por este préstamo.

Cuando algún elemento de este engranaje falla el sistema quiebra, y pasa lo que estamos viendo en la actualidad, reestructuración del sistema financiero, políticas de recortes; al final todos los errores y despilfarros que se han producido los sufrimos los/as ciudadanos/as.

Como respuesta a todo ello, en la actualidad vivimos por parte de los afectados en primera línea, movimientos reivindicativos donde se ponen en tela de juicio los valores de democracia actuales, cuyo objetivo es conseguir que se escuchen las peticiones de los/as ciudadanos tan decepcionados por los numerosos y repetidos errores cometidos que nos han llevado a la situación actual.

Por parte de los/as profesionales de lo social, con el panorama que nos encontramos, tenemos amplios retos que asumir y mucho trabajo que realizar.

4.4.1 Empleo e Identidad Personal.

Podríamos definir la identidad personal como el conjunto de características personales e intrínsecas de la persona que le hace única y diferente al resto y la identidad laboral o profesional como aquella parte de la identidad personal que se va desarrollando con el paso del tiempo desde la infancia y está muy relacionada con los gustos, preferencias, inquietudes e incluso con el medio en el que nos desarrollamos.

Las personas que le dan mucho valor o importancia al factor laboral, suelen unir la identidad personal con su desempeño laboral, de tal modo que ambas van unidas; ejemplo de ello serían situaciones tales como presentaciones en actos sociales o en grupos donde nombre y/o apellidos van unido al desempeño laboral que se desarrolla.

El empleo es un factor muy cotizado en el momento actual y según el valor o importancia que se le dé a éste, la pérdida o falta del mismo puede suponer una serie desajustes que afectará a distintos niveles.

En este sentido, la pérdida del empleo puede suponer un aislamiento social, pues lleva consigo una disminución de los ingresos económicos, una reducción de relaciones sociales, consecuencias psicológicamente negativas a nivel personal, como puede ser un aumento de ansiedad y desde el primer momento un cambio drástico en los quehaceres diario.

En el ámbito familiar también puede suponer un cambio llegando inclusive a deteriorar las relaciones familiares debido al aumento de los niveles de ansiedad y estrés que se pueden producir.

Para muchas personas el trabajo supone una señal de identidad, un recurso para formar parte de una dinámica o estilo de vida, para sentirse miembros partícipes de la sociedad.

4.4.2 La necesidad de la Orientación Laboral en la actualidad.

En estos momentos estamos ante un mercado laboral globalizado, dinámico y cada vez mucho más especializado.

Ante esta realidad se presenta la necesidad de que existe un área de conocimiento que estudie este dinamismo, estrategias y competencias de búsqueda de empleo, conocimiento de redes sociales y recursos de empleo para servir de guía a los/as ciudadanos.

Es ahí donde entra a actuar la Orientación Laboral, profesión ejercida según la orden que lo regula, por profesionales con una Titulación Universitaria preferentemente en Ciencias Humanas y Sociales (Diplomados/as en Trabajo Social, Economía, Licenciados/as Psicología, Pedagogía, Psicopedagogía, Ciencias del Trabajo, Derecho...)

La Orientación Laboral es entendida no sólo como una intervención puntual, sino como un proceso continuado de intervención a lo largo de la vida, donde se ofrece un servicio de guía, asesoramiento, información sobre recursos actuales en materia formativa y sobre el mercado laboral.

El objeto último de la Orientación Laboral es la mejora de la empleabilidad de las personas, entendida ésta como la conjunción de dos variables la disponibilidad y la ocupabilidad.

La disponibilidad es la disposición que una persona tiene para la búsqueda de empleo ya sea horaria o geográfica, se presupone que a mayor disponibilidad, mayor probabilidad de encontrar y mantener un empleo, lo que da lugar a que una persona sea más empleable.

Por otro lado, la ocupabilidad se entiende como aquellas probabilidades que tienen las personas desempleadas de encontrar un empleo; los factores que se encuentran dentro de esta variable son los siguientes:

Factores estructurales: cantidad de oferta de empleo, tendencias del mercado, número de empleos disponibles, número de desempleados/as que optan por los empleos disponibles...

Factores competenciales: Formación académica y complementaria de la persona demandante de empleo, cualificación profesional, experiencia laboral. Factores personales: edad, sexo, discapacidad.

Factores psicosociales: disponibilidad, valor al trabajo, estrategias de búsqueda, necesidad de encontrar un empleo, habilidades y destrezas hacia la búsqueda de empleo.

Dependiendo del nivel desarrollado de estos factores por la persona demandante de empleo más probabilidades tendrá de aumentar su nivel de empleabilidad.

En épocas anteriores, cuando una persona entraba a formar parte de una empresa lo más probable era que se jubilara en ella.

En la actualidad, esto forma parte del pasado, se fomenta la flexibilidad en el puesto de trabajo, la especialidad en el mismo, y la rotación de empresas; en una misma vida laboral es considerado como valores positivos, pues se denota que la persona tiene facilidad en adaptaciones a distintas políticas de empresas.

Por todo ello es importante y necesario que exista un área específica que ayude a los/as usuarios/as a conocer el dinamismo y necesidades del mercado laboral actual”.¹⁰

Sin duda alguna lo que se busca es tener familias, hogares y una sociedad más sólidos en los campos económicos, emocionales y que gocen de una buena salud, ese es uno de nuestros objetivos en nuestra labor como Trabajadora Social. Insertarlos hacia una calidad de vida, que tengan las Herramientas necesarias para que puedan ser personas de bien ante una nueva generación.

Es muy importante que cada una de estos miembros tenga presente que cada ser es un mundo porque tiene sus propias costumbres, valores tradiciones pero sin embargo cuenta con sus propios sentimientos que lo

10 BLANCA AVILÉS, Rocío.T.Social. de y Responsable de INTEGRA C.E.E. “El rol de la Orientación Laboral en el ámbito del Trabajo Social”

http://www.trabajosocialmalaga.org/archivos/revista_dts/50_13.pdf

hace ser único y así exista una mejor comprensión entre las personas que están a su alrededor.

Hacia eso se debería apuntar para que las nuevas generaciones tengan bases más sólidas donde no haya violencia de ningún tipo que si los mismos llegaran a encontrarse en el caminar de la vida con diferentes obstáculos tengan las suficientes herramientas para enfrentar las dificultades con más valor y salir triunfantes con todos sus seres queridos.

5. MATERIALES Y MÉTODOS.

5.1 Métodos.

La metodología que se utilizó en la presente Investigación: “**EL DESEMPLEO Y SUS EFECTOS EN EL AMBITO FAMILIAR EN LA CIUDAD DE LOJA PERIODO 2014 – 2015 Y LA INTERVENCION DEL TRABAJO SOCIAL**”, radica en el uso del **Método Científico**: Este método se refirió al procedimiento ordenado y sistemático para conseguir los objetivos propuestos, fue una respuesta a la pregunta que está planteada en el presente proyecto de investigación; cuyo objetivo tuvo como eje en torno al cual se desarrolló el diseño del estudio y la base para decidir los criterios de selección de los diferentes casos, a través de los pasos que este método nos dio y que permitió desarrollar el trabajo de manera ordenada y sistemática, partiendo de la **Recolección** de información, para luego **Organizarla, Presentarla, Analizarla e Interpretarla**.

Como métodos auxiliares se utilizó:

5.1.1 Método Inductivo-Deductivo: Es un proceso analítico-sintético, el cual partió el estudio de hechos o fenómenos a través de la recopilación bibliográfica, Observación, Entrevista y Encuesta, mismos que permitieron concluir con la construcción de nuevas teorías.

5.1.2 Método Estadístico: Permitió la obtención, representación, simplificación, análisis, interpretación y proyección de las

características, variables o valores numéricos de un estudio del proyecto de investigación para una mejor comprensión de la realidad y una optimización en la toma de decisiones.

5.1.3 Método Bibliográfico: Es un sistema que se siguió para la obtención de la información contenida en documentos. En sentido más específico, es el conjunto de técnicas y estrategias que se emplean para localizar, identificar y acceder a aquellos documentos que contienen la información pertinente para la investigación.

5.2. Técnicas

En este trabajo investigativo utilice las siguientes técnicas:

5.2.1 Observación.- Esta técnica permitió observar y advertir los hechos como espontáneamente se presentan en el desempleo y los efectos que se dan a causa del mismo para luego consignarlos por escrito, sean estos mediante palabras, signos u otras manifestaciones, considerando que el fundamento de la observación científica reside en la comprobación del fenómeno que se tiene frente a la vista, con la única preocupación de evitar y prever los errores de observación que podrían alterar la percepción de un fenómeno o la correcta expresión de éste.

5.2.2 Entrevista.- fue una técnica muy eficaz, permitió acceder a la parte mental de las personas, pero también a su parte vital a través de la cual descubriremos su cotidianidad y las relaciones sociales que mantienen. En este contexto, la entrevista como instrumento de

investigación fue dirigido a los señores del parque central de la ciudad de Loja y familias lo que tuvo un enorme potencial complementario para el proyecto de investigación.

5.2.3 Encuesta.- Las encuesta fue una las Técnicas más precisas en la presente investigación, a través de las encuestas pude recoger gran cantidad de datos tales como actitudes, intereses, opiniones, conocimiento, comportamiento, la cual se realiza con la colaboración expresa de los individuos, misma que fue aplicada a los señores del parque central de la ciudad de Loja y familias, para lo cual se tomó en cuenta todas y cada una de las variables que intervendrán en el proyecto de investigación.

5.3. Herramientas

Cuestionarios de encuesta y de entrevista, cuaderno de campo, equipos, guía de observación.

5.3.1. Población y muestra

5.3.1.1 Población: En la presente investigación, de la población económicamente activa se encuentran desempleadas en el cantón Loja 18.235 habitantes, de acuerdo a los resultados del INEC” Instituto Nacional de Estadísticas y Censo”.

5.3.1.2 Muestra: Debido a la existencia de un alto porcentaje de personas desempleadas, la muestra que se procedió a tomar para realizar la presente investigación fue del 1%, esto equivale a un total de 182 personas.

6. RESULTADOS.

6.1 Resultados de la entrevista.

En las entrevistas que realice a los diferentes señores de la ciudad de Loja específicamente del parque central en la misma se pudo evidenciar las múltiples necesidades que pasan por la falta de ocupación laboral.

Este grupo de personas consideran que cada vez hay menos demanda de trabajo, por ende se les dificulta cumplir con las necesidades que necesita cada uno de sus familiares y personales.

La ausencia de recursos económicos nos les permite tener una buena calidad de vida, lo que ganan es una mínima suma de dinero, no les alcanza para cubrir todo lo que cada persona requiere como es, una buena alimentación, medicina, educación para los hijos/as y vivienda adecuada para cada persona, si bien es cierto que han buscado otras alternativas como por ejemplo emprender un negocio con la adquisición de un crédito de BAN ESTADO pero el mismo les pone muchas trabas al pedirles que tengan bienes tano como el deudor y el garante los mismos mencionan que es imposible adquirir un bien con los ingresos que ellos tienen y mucho menos que alguien quiera servirle de garante por lo que no cuentan con un trabajo seguro otra alternativa que han tomado es presentarse en empresas privadas pero que como cada vez están recortando el personal son menos las posibilidades que se les dé una oportunidad en las misma otra de las

causa que no les da en estos lugares es lo del seguro no todos quieren hacer asegurar a sus empleados.

La mayoría de personas que participaron en esta entrevista mencionaron que el Estado poco y nada ha realizado para generar fuentes de trabajo es por ello que en alguna de las pregunta que se le realizo se le pidió sugerencias que ellos consideren que se deba hacer para de una u otra manera apaliar el problema que se encuentran atravesando, nos supieron mencionar que sin duda alguna es que ya no se siga poniendo más impuesto ya que esto no les permite a las personas construir y así exista demanda de trabajo en esta área teniendo en cuenta que en su mayoría de los señores que se encuentran en este lugar con albañiles según ellos dicen que si hay cada vez más impuestos las personas no construyan más bien están vendiendo sus bienes. También mencionan que les facilite para adquirir un crédito para emprender algo propio y por último sugieren que el Estado se preocupe en generar fuentes de trabajo que este encaminado a este sector, porque ya están cansados que no se les tome en cuenta a la hora de hacer una que otra ley o que si existe la misma no se cumpla.

Es evidenciando que la problemática investigada en el parque central de la ciudad de Loja requiere de mayor atención del Ministerio de Relaciones laborales para de una u otra forma apaliar las necesidades de cada uno de estas personas con la finalidad de prevenir que se desencadenen otros problemas a consecuencia de la desocupación.

6.2 Resultados de la encuesta.

6.2.1 Exposición y discusión de resultados.

Resultados de la investigación realizada a través de la encuesta a los señores trabajadores de la ciudad Loja “parque central”.

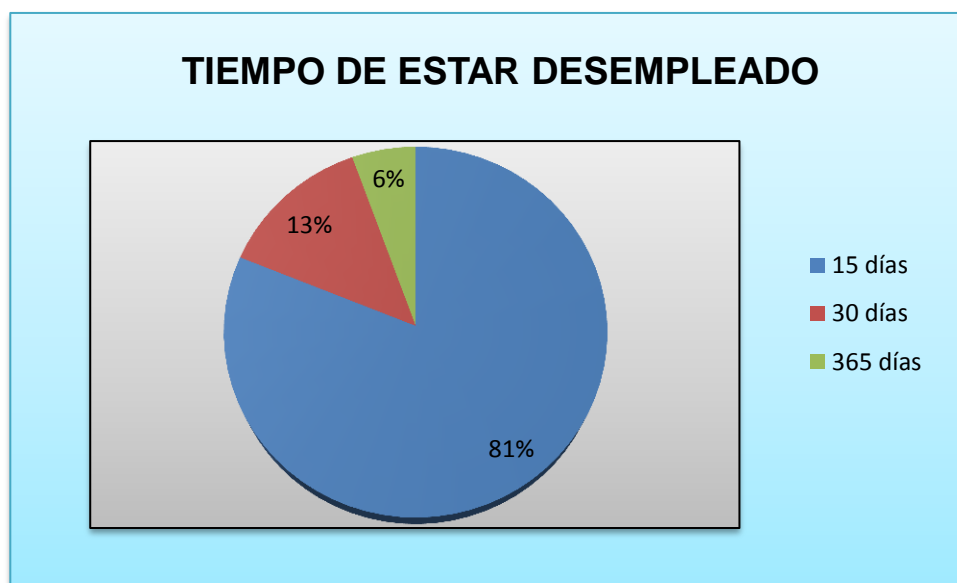
1. ¿Qué tiempo lleva desempleado?

CUADRO N° 1

TIEMPO DE ESTAR DESEMPLEADO		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
15 días	147	81%
30 días	24	13%
365 días	11	6%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja “Parque Central”
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 1



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 81% manifestaron que tiene semanas sin trabajar, mientras que el 13% indicaron que llevan meses sin encontrar ocupación laboral y finalmente el 6% contestaron que tienen hasta un año sin trabajo.

Análisis:

Es preocupante ver que existe un gran número de personas que no cuentan con una actividad laboral, ya que el mismo les permite generar ingresos para poder solventar lo que son las necesidades personales y de sus familias y por ende aportar en la sociedad con la economía, que en la actualidad nos hace mucha falta a todos los Ecuatorianos generar más ingresos y así tener un País estable.

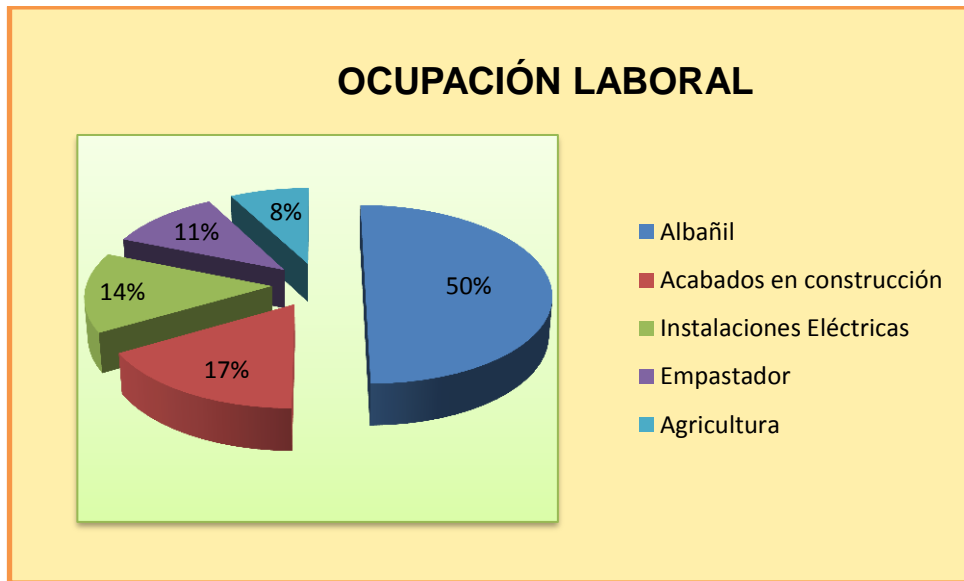
2. ¿Cuál fue su ocupación laboral anterior

CUADRO N° 2

OCUPACIÓN LABORAL		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Albañil	91	50%
Acabados en construcción	31	17%
Instalaciones Eléctricas	25	14%
Empastador	20	11%
Agricultura	15	8%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 2



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 50% mencionaron que su actividad laboral era en albañilería, el 17% refirieron que laboraban en acabados de construcción, así mismo el 14% comentan que realizaban instalaciones eléctricas por otro lado el 11% se desempeñaban en lo que concierne a empastados y por último el 8% laboraban en agricultura.

Análisis:

La actividad que más se visualiza que realizan en este lugar es la de albañil, seguida la de acabados en construcción, instalaciones eléctricas, empastados y por último la agricultura. Se debería pensar cómo crear fuentes de trabajo en estas áreas para que estas personas tengan trabajo más estable por el bien de cada uno de sus miembros que están bajo su

responsabilidad y por ende puedan tener una vida basada en la dignidad y el respeto que esto permita que la gente se involucre con la sociedad de una mejor manera en todas partes. La labor que la OIT y otros actores han realizado en años recientes demuestra que las decisiones en materia de políticas pueden incidir de forma real en la consecución de ese objetivo y que además éste es mensurable.

3. ¿Culmino sus estudios universitarios?

CUADRO N° 3

DESOCUPADOS CON INSTRUCCIÓN SUPERIOR		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	11	6%
No	171	94%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 3



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 6% contestaron que sí tenían nivel superior de estudios y el 94% comentaron que no les fue posible continuar con sus estudios por circunstancias económicas es por ello que terminaron la primaria y luego tuvieron que trabajar.

Análisis:

Es evidente que los problemas económicos influyen en su totalidad para poder continuar con una preparación académica, así lo demuestra la información recogida que relataron en su mayoría que les fue imposible continuar con sus estudios porque sus progenitores no contaban con recursos económicos es por ello que tuvieron que ponerse a trabajar y aportar con dinero en el hogar. Mientras que, los que lograron estudiar no les es de mucho provecho porque en la actualidad no existe oportunidades de trabajo y para lograr entrar a diferentes instituciones ponen diferentes trabas, entonces es lo mismo que tener un título o no tenerlo y es más para aplicar a una institución pública piden experiencia pero si ni siquiera dan la oportunidad de entrar a ocupar un puesto como quieren que se adquiera experiencia.

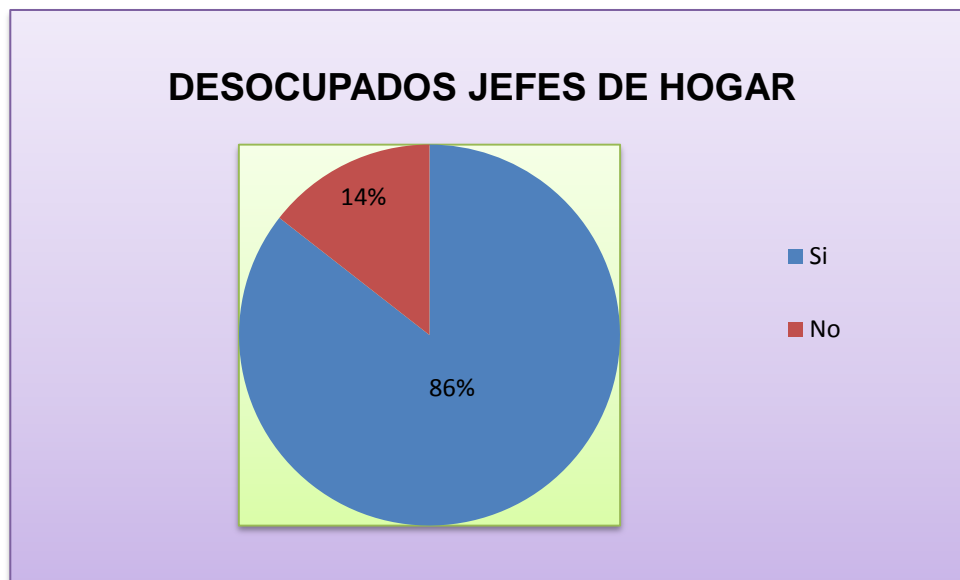
4. ¿La persona que está sin trabajo es jefe de hogar?

CUADRO N° 4

DESOCUPADOS JEFES DE HOGAR		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	157	86%
No	25	14%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 4



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 86% contestaron que son personas que tienen familia, y 14% relataron que no tenían responsabilidades de otras personas pero sin embargo dicen que es necesario desenvolverse en alguna

actividad que genere ingresos económicos para solventar sus propias necesidades.

Análisis:

Los Señores de la ciudad de Loja “parque central”, son jefes de hogar y no tienen trabajo, ¿qué calidad de vida puede tener él y su familia? como solventa las necesidades de cada uno de sus miembros y pensar que se habla mucho del “Buen Vivir” y en el mismo que se menciona en la:

Sección octava:

Trabajo y seguridad social

Art. 33.- “El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía.”

Pero si es un derecho, porqué existe tantas personas sin ninguna ocupación laboral, la gente no vive de palabras si no de hechos es por ello que si se debería utilizar esos recursos mejor para el pueblo Ecuatoriano especialmente para las personas que no cuentan con empleo y así bajar el nivel de los desempleados y puedan tener un poquito de calidad de vida porque en la actualidad así como vamos difícilmente se alcanzaría en su totalidad un buen vivir para cada uno de estas personas y la sociedad en general . También están los que no son jefes de hogar pero igual el no tener hijos o esposa necesita para sus cosas personales acaso que por que no

tiene “familia” no gasta y hasta por mantenerse ocupado en algo productivo es preciso que tenga una actividad laboral.

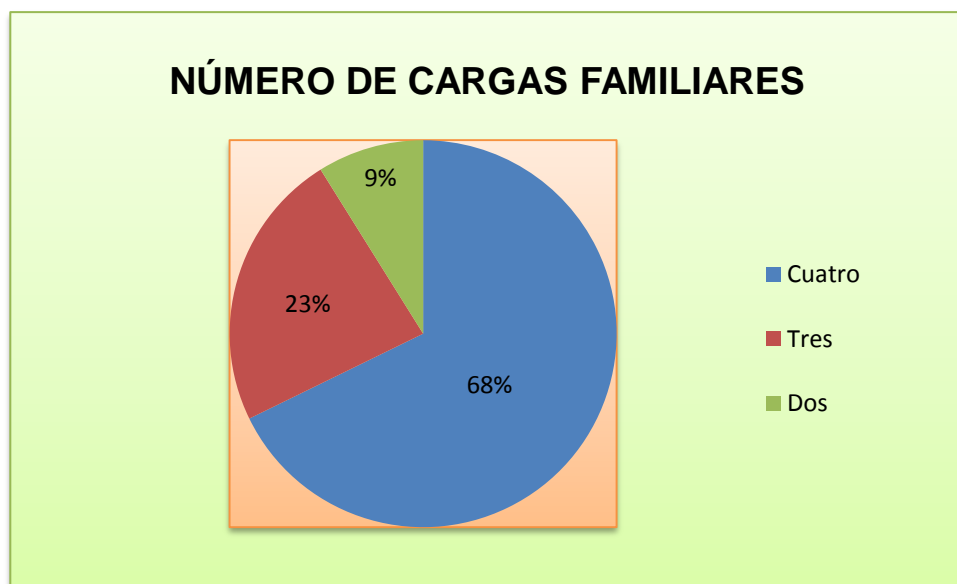
5. ¿Cuántas personas están bajo su dependencia?

CUADRO N° 5

NÚMEROS DE CARGAS FAMILIARES		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Cuatro	124	68%
Tres	42	23%
Dos	16	9%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja “Parque Central”
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 5



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 68% tienen a su cargo un número de cuatro

personas, el 23% posee una responsabilidad de tres miembros, mientras que el 9% responde por dos personas.

Análisis:

En base a lo expresado se puede verificar que en su mayoría son seres que han formado una familia de una considerable cifra que son cuatro miembros y todos están en una edad que sus gastos los cubre sus padres, darles trabajo o incentivarlos a realizar otra actividad la idea es que no se puede quedar esperando a que lo contraten porque de que le sirve ir todos los días y no encontrar trabajo y cada vez es más la aglomeración de personas en este lugar es por ello si no hay trabajo para uno como va a ver para tanta gente y lo que es más lamentable el Estado no está haciendo nada para dar solución a este problema social. También están los que tienen tres y dos es igual así no tenga un cargas familiares son persona que deben mantenerse ocupas porque el estar desocupados trae consecuencias negativas cada persona.

6. ¿Cuál era su situación económica cuando tenía trabajo?

CUADRO N° 6

SITUACIÓN ECONÓMICA ANTES DE PERDER SU TRABAJO		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Excelente	7	4%
Muy buena	13	7%
Buena	16	9%
Regular	146	80%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 6



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 4% respondieron que su situación económica es excelente porque cuando terminan una obra los liquidan por ejemplo los que terminaron el Centro Comercial el Gran Aquí recibieron su liquidación lo que les permitió financiarse mejor, el 7% afirmaron que es muy buena, además el 8,89% mencionaron que es buena y el 80% informaron que es regular porque es muy difícil tener calidad de vida teniendo en cuenta que cada día la canasta básica sube y no hay fuentes de trabajo.

Análisis:

La información que se obtiene es alarmante puesto que la mayoría de personas encuestadas comparten que cuando poseían trabajo su situación económica era regular, incapaces de solventar todas las necesidades de los

miembros de su familia, añadiendo que el trabajo no era estable, sino, que sus actividades laborales eran temporales llegando a trabajar hasta dos meses seguidos y nuevamente buscar un empleo para tener un ingreso económico. Sin embargo un grupo de personas que no es muy significativo manifestaron que su situación económica era buena y muy buena cuando poseían trabajo posiblemente se deba a que ellos no son cabezas de hogar, donde los ingresos económicos son invertidos para esa persona y tal vez apoyar con un porcentaje en las necesidades de la casa. Por último las pocas personas que indicaron que su situación económica era excelente cuando poseían, trabajo probablemente se deba a que en su hogar existen más miembros que están contribuyendo a solventar económicamente las necesidades del hogar, o posiblemente se deba por la oportunidad que han tenido a laborar en proyectos en los cuales han sido bien remunerados y sus actividades extras han sido consideradas al momento de liquidarlos por sus servicios prestados.

7. ¿Disponía de seguro social?

CUADRO N° 7

TIENE DISPONIBILIDAD AL SEGURO SOCIAL		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	35	19%
No	147	81%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 7



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 19% indicaron que si disponían del Seguro Social, mientras que el 81% manifestaron que no estaban asegurados.

Análisis:

De los resultados que se obtuvo se puede apreciar que no todos lo que contratan cumplen con la ley, es decir, que infringen el Código de Trabajo al no asegurar desde el primer día de labores a su trabajador, y posiblemente ésta sea una de las razones para que los contraten por semana.

Los beneficiados de este derecho Patronal es un grupo mínimo, cuando la ley es para todo empleador pagarles el seguro a este grupo de personas debería ser lo primordial, teniendo en cuenta que son personas de escasos recurso para poder acudir a una casa de salud privada, así ellos estarían un

poco más tranquilos sabiendo que si les tocaría pasar por alguna enfermedad tienen a dónde acudir, si bien es cierto existen de una u otra forma casas de salud públicas “H.I.A., Sud centros de Salud” donde pueden ser atendidos, lograr ser atendido en uno de estos lugares es difícil por el mismo hecho que son públicos y lo peor del caso es que para que atiendan al paciente tiene que estar “bien mal”.

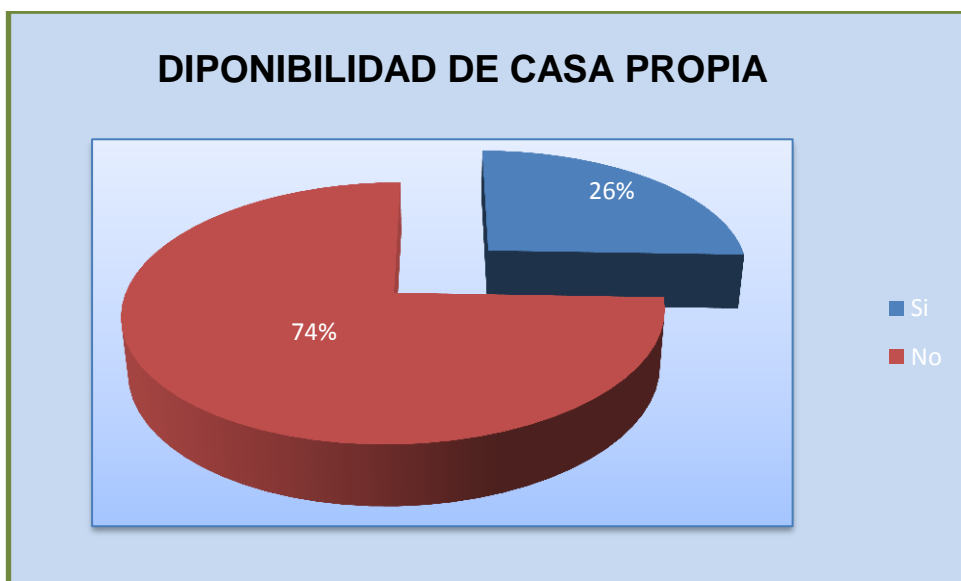
8.- ¿Cuenta con casa propia?

CUADRO N° 8

DISPONIBILIDAD DE CASA PROPIA		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	47	26%
No	135	74%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja “Parque Central”
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 8



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 26% dijeron que viven en casa propia y el 74% relataron que no cuentan con una vivienda propia.

Análisis:

De los Señores investigados son pocos los que poseen un vivienda propia, es lamentable darse cuenta que personas que no tienen un trabajo no cuentan con una vivienda propia se habla mucho de las diferentes oportunidades que ofrecen para adquirir un bien como lo es una casa y uno de estas personas se acerca para ver si puede acogerse le piden innumerable de documentos de que ayuda estamos hablando y los políticos dicen que están con los más necesitados la realidad es otra.

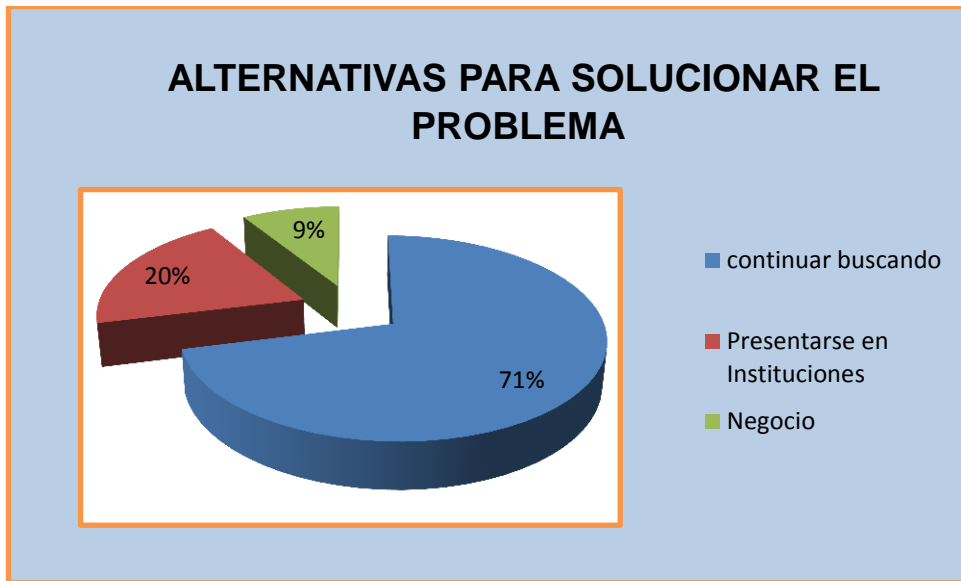
9. ¿Qué alternativas ha tomado ante el problema que se encuentra atravesando?

CUADRO N° 9

ALTERNATIVAS PARA SOLUCIONAR EL PROBLEMA		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Continuar buscando	129	71%
Presentarse en Instituciones.	36	20%
Negocio	17	9%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 9



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 71% mencionaron que no les queda más que seguir buscando, el 20% relatan que una de las alternativas es ir directamente a una institución y el 9% contestan que han pensado en instalar un negocio propio.

Análisis:

En esta pregunta los Señores trabajadores de este lugar se puede apreciar que todos tienen ganas de trabajar y mucho más sabiendo que tienen responsabilidades que cumplir es lo que más los anima a no darse por vencidos, cada uno de ellos con una ilusión y la esperanza de encontrar que alguien los contrate. Están los que piensan en ponerse un negocio pero si no cuentan con recursos como hacer porque el Ban del Estado al momento de

querer adquirir un crédito pide demasiados documentos y entre ellos piden garante o que tenga algún bien, como pueden pedir tantos requisitos a estas personas si no tienen estabilidad laboral para obtener bienes. En este escenario se hace cada vez más difícil la situación, la misma que se agrava por la falta de creatividad y conocimiento para la incursión en una actividad que genere ingresos económicos para su subsistencia.

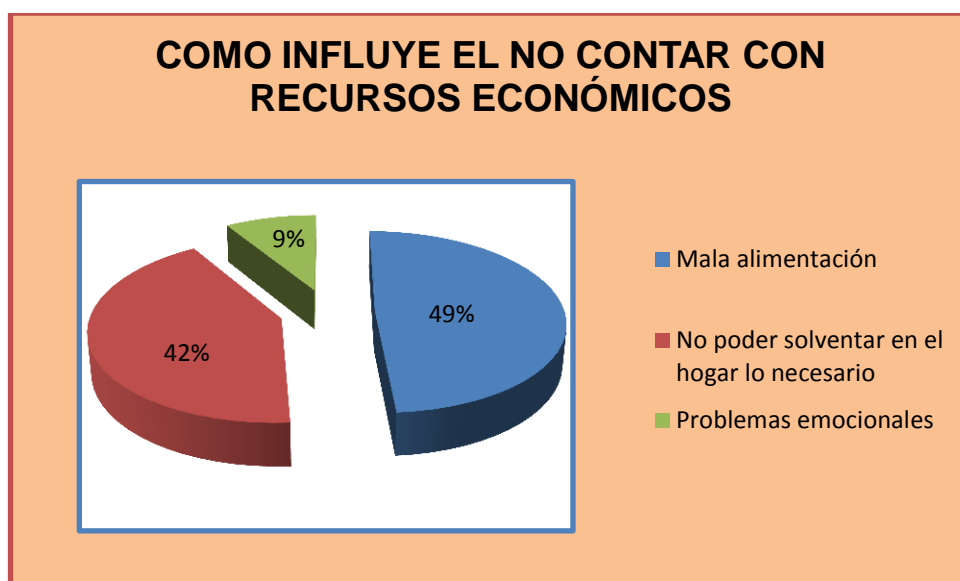
10. ¿Cómo le afecta en su familia el no tener recursos económicos?

CUADRO N° 10

CÓMO INFLUYE EL NO CONTAR CON RECURSOS ECONÓMICOS		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Mala alimentación	89	49%
No poder solventar en el hogar lo necesario	77	42%
Problemas emocionales	16	9%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 10



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 49% indican que tienen una mala alimentación, el 42% mencionan que no pueden solventar con lo necesario y el 9% relata que tienen problemas emocionales.

Análisis:

Definitivamente en esta pregunta es notorio que cada miembro de estas familias sufre graves consecuencias, debido al no tener ingresos económicos para poder cubrir los gastos que requiere cada miembro de su hogar. Y cada vez son menos las esperanzas de encontrar alguna actividad productiva porque si bien es cierto que acuden al lugar donde pueden encontrar trabajo, lo que menos hay es demanda de trabajo en la actualidad y los que cuentan con un trabajo es temporal, quien puede vivir bien físicamente y emocionalmente sin tener un trabajo o con la angustia que en cualquier momento le pueden agradecer por sus servicios.

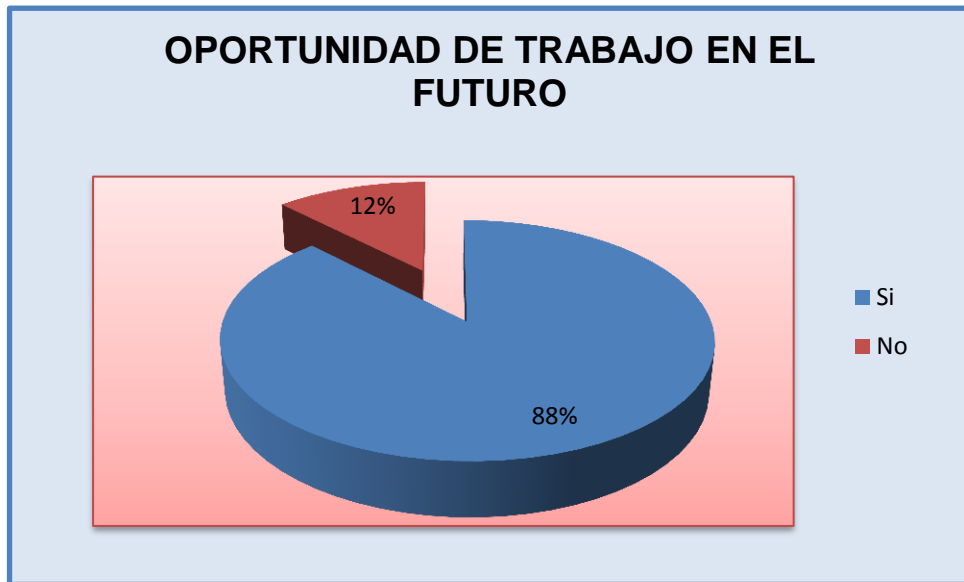
11. ¿Cree usted que tiene oportunidad de encontrar trabajo en los 4 meses?

CUADRO N°11

OPORTUNIDAD DE TRABAJO EN EL FUTURO		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	160	88%
No	22	12%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N° 11



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 88% que si encontrarían trabajo dentro de este tiempo y el 12% manifestaron que no encontrarían ninguna ocupación laboral.

Análisis:

La mayoría de las personas investigadas son optimistas piensan que si encontraran trabajo en el lapso de cuatro meses, pero lo que no se han dado cuenta que los índices de desempleo en vez de bajar suben y por ende las posibilidades de encontrar un empleo será más complejo están las personas que son más realistas ante el panorama actual del desempleo.

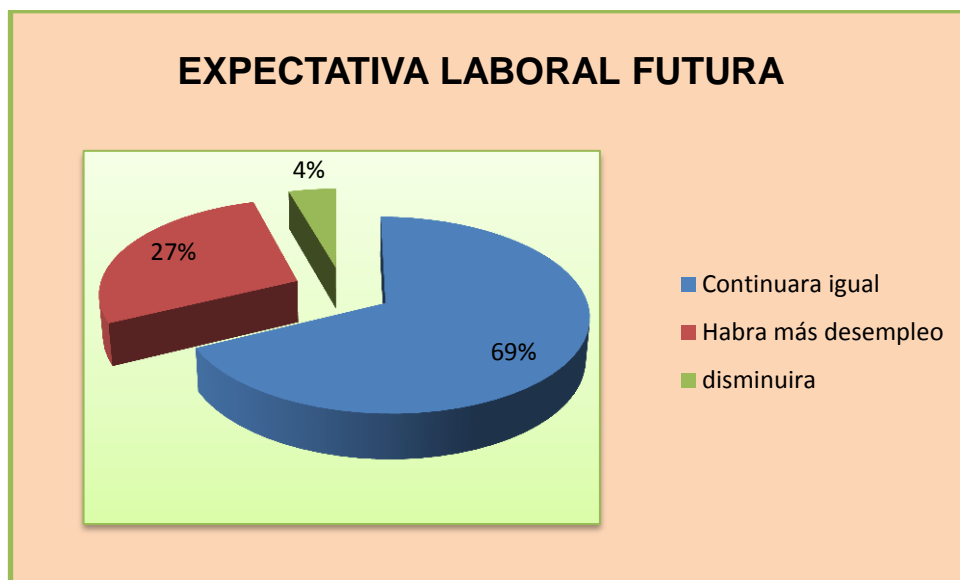
12. ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo a 6 meses?

CUADRO N°12

EXPECTATIVA LABORAL FUTURA		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Continuara igual	126	69%
Habr�a más desempleo	49	27%
Disminuir�a	7	4%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N°12



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 69% relata que continuara igual, el 27% dice que habr a más desempleo y el 4% contestan que disminuir a.

Análisis:

No cabe duda, que la mayoría de los encuestados están conscientes que las posibilidades de que su situación económica mejore tanto para ellos y su

familia, pero tampoco se preocupan por realizar otra actividad que les ayude a mejorar su panorama se conforman con decir que no hay trabajo que nadie les da trabajo y que el gobierno no hace nada por dar solución al problema que atraviesan. Así mismo están los que consideran que mejora la situación económica que todo va a cambiar, las autoridades harán algo por dar solución a este problema social que está afectando a la sociedad en general.

13. ¿Considera usted que el Estado ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?

CUADRO N°13

EL ESTADO HA CREADO FUENTES DE TRABAJO		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	15	8%
No	167	92%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N°13



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 8% contestaron que sí y el 92% mencionan que no se ha percibido ningún avance por parte del Estado.

Análisis:

De acuerdo a los resultados nos podemos dar cuenta que de ninguna manera el Estado ha trabajado por mejorar o crear fuentes de trabajo para el sector más vulnerable cada día les cierra puertas con los impuestos que no les permite que las personas construyan el mismo seguro que obliga a que los trabajadores tengan los que contratan no les conviene o si se presentan en alguna institución piden un sin número de requisitos.

Decir que el Estado ha generado fuentes de trabajo es engañarse uno mismo o no querer ver la realidad las personas ya no contrata personas para que trabajen, primero porque el sueldo que perciben no les alcanza para pagar todas las obligaciones patronales y otra de las razones que son puestos de trabajo que no son seguros que en cualquier momento los despiden entonces en la actualidad en vez de haber oportunidades de trabajo se han cerrado puertas del mismo.

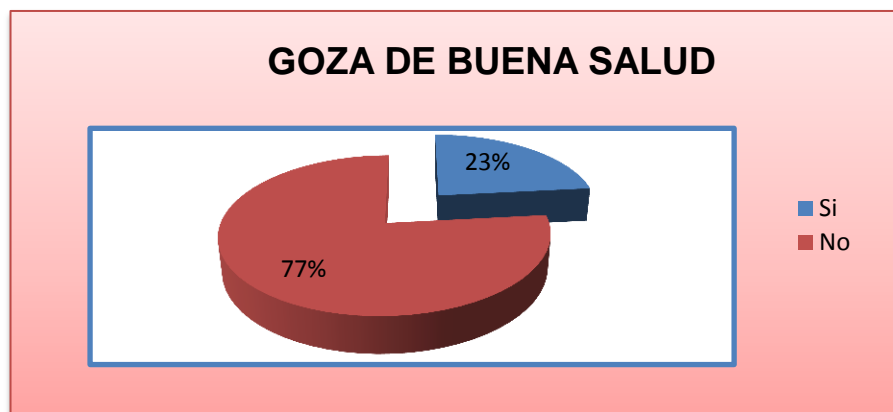
14. ¿Su familia goza de una buena salud?

CUADRO N°14

GOZA DE BUENA SALUD		
VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	42	23%
No	140	77%
TOTAL	182	100%

Fuente: Trabajadores de la ciudad de Loja "Parque Central"
Elaboración: Zoila Cango Pinta

GRAFICO N°14



Interpretación:

De la muestra investigada que se aplicó a diferentes personas del Parque Central de la ciudad de Loja el 23% dijeron que sí tienen una buena salud y el 77% refirieron que no gozan de una buena salud.

Análisis:

Es inaudito creer que este grupo de personas goce de una buena salud si no cuenta con recursos económicos para tener lo que cada uno de las personas requiere y que cada vez que adolecen de alguna enfermedad acuden a Las diferentes casas de salud pública y a ver si los atienden porque hasta en eso tienen que padecer.

7. DISCUSIÓN.

En nuestro país en donde el buen vivir está en boga, se convierte en algo inalcanzable ya que el desempleo, los bajos salarios y la inestabilidad laboral, así como la inequitativa aplicación de políticas sociales son las causas para que se desarrollen problemas sociales como delincuencia, desnutrición, etc.

Las políticas públicas o iniciativas privadas que generen trabajo se puede considerar que cierran las brechas de inequidad laboral, pero no es así cada vez se hace más y más difícil encontrar un trabajo formal que de estabilidad laboral y familiar, en el entendido que un jefe de familia no puede asumir compromisos económicos porque no sabe a futuro que sucederá.

En el Ecuador, la estructura laboral he venido sufriendo importantes transformaciones teniendo que entre los factores que han determinado este cambio se puede mencionar el contexto global de apertura comercial y financiera, en el cual nuestro país ha estado inmerso y la implementación de profundas transformaciones y reformas institucionales y legales, entre las que se pueden mencionar el proceso de flexibilización laboral, los esfuerzos de homologación salarial y la estrategia de reducción del Estado.

Según el autor Ernesto Peralta “el desempleo es uno de los problemas sociales que genera gran preocupación en la sociedad actual. Las personas desempleadas, aquellas que no tienen empleo u ocupación, deben enfrentarse a situaciones difíciles por no tener ingresos con los cuales

sostenerse a sí mismas y a sus familias”, por lo que este problema social genera preocupación ya que cada ser sufre por las consecuencias del mismo, por lo que se hace necesario y urgente tomar medidas que conlleven a la solución, no podemos estar ajenas ante esta realidad social.

En este escenario debemos anotar que de acuerdo con los resultados de la presente investigación existen personas dedicadas a la albañilería, agricultura, electricidad, acabadas y empastados, siendo los más desocupados quienes trabajan en construcción.

Según lo que nos mencionan los encuestados el trabajo que se les da o encuentran es temporal el contrato que les dan, mencionando que las personas ya no construyen mucho, que son pocos los que construyen y eso no abastece para todas las personas que están desocupadas en este sector “parque central de la ciudad de Loja”.

Trabajar con este grupo de personas es vital importancia teniendo en cuenta que tienen responsabilidades que cumplir, es por ello que la presencia del Trabajador Social es básica en este problema social para salir de su condición de necesidad con la propia ayuda de ellos porque todos somos capaces de superar la situación actual, para su propio desarrollo como persona y luego insertarlo al trabajo en su propia comunidad.

En este ámbito el Trabajo Social como agente movilizador del conocimiento tiene la gran tarea de participar activamente en la cotidianidad social, construir propuestas de intervención y ejecutarlas que conlleven al desarrollo

de capacidades, concertando la inclusión de instituciones inmersas y de personas que visibilicen esta necesidad, siendo necesario la toma de conciencia para la participación activa, sin ella nuestro accionar como trabajadores sociales no tendrá el éxito anhelado.

8. CONCLUSIONES.

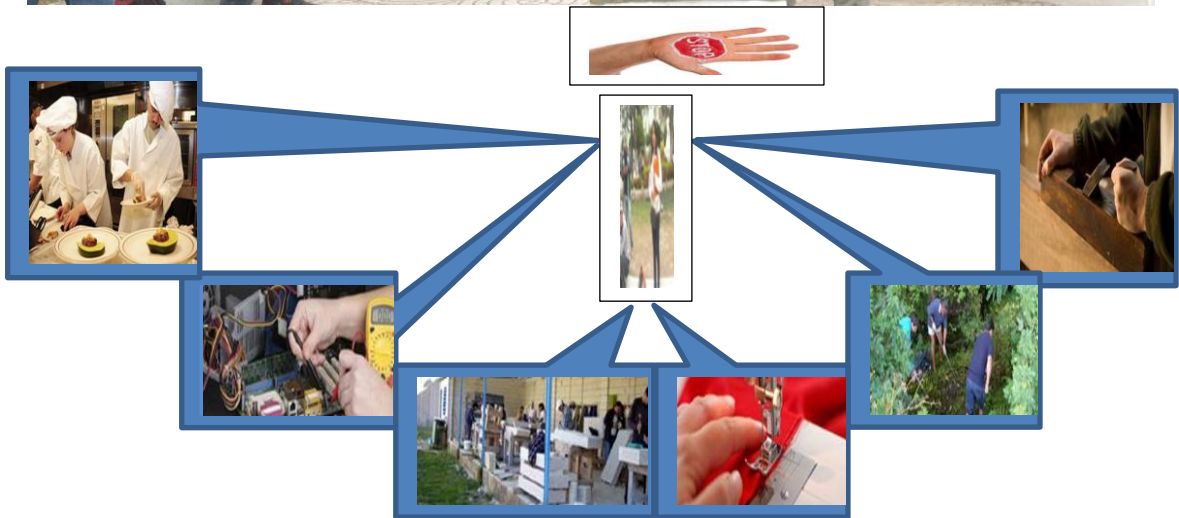
- Existe un gran número de personas que carecen de múltiples necesidades básicas, por no tener un recurso económico que les permita solventar sus necesidades personales y de sus familias y por ende no tienen calidad de vida.
- La mayoría de las personas encuestadas no cuentan con un nivel de estudios académicos, que les permita encontrar un trabajo.
- El déficit de fuentes de trabajo aqueja a todos/as, independientemente si cuenta con ocupación laboral o no.
- No puede existir desarrollo económico en nuestro país y principalmente en la ciudad de Loja sino hay fuentes de trabajo.
- Las Autoridades de turno no han ejecutado proyectos que conlleve a crear fuentes de trabajo para las personas que laboran como jornaleros, teniendo en cuenta que son los que menos tienen la oportunidad de conseguir una actividad laboral por largo plazo y ser bien remunerados y así poder gozar de una mejor vida.

9. RECOMENDACIONES.

- Crear fuentes de trabajo con la finalidad de disminuir el nivel de desempleo.
- Hacer proyectos que conlleven a brindar oportunidades laborales dirigidos a personas que no cuentan con un certificado que les abale sus conocimientos, habilidades y destrezas en algún oficio.
- Que las Autoridades de turno identifiquen conjuntamente con las personas que necesitan trabajar y así llegar a acuerdos que estén acorde con las necesidades de cada uno de ellos.
- Que los miembros que están al frente del pueblo, o son de una u otra forma porta voces de los problemas que aquejan a la sociedad, se involucren más para que palpen las necesidades que se deben priorizar en bien de cada uno/a de las personas y así tomen las mejores decisiones en pro de una mejor sociedad.
- A la Asamblea Nacional que genere proyectos de ley que fomente el desarrollo económico, solidario y productivo en el Ecuador para disminuir las necesidades económicas de las personas que no disponen de un título académico, pero se constituyen la fuerza laboral del país disminuyendo la desocupación laboral.

9.1 PROPUESTA DE INTERVENCIÓN:

“IMPULSANDO EL DESARROLLO DE HABILIDADES EN FAMILIA”



PROPONENTE:
Zoila Cango Pinta

Loja – Ecuador

2016

➤ **DATOS DE IDENTIFICACIÓN:**

- a. Contexto; **ciudad de Loja “Parque Central”**
- b. Beneficiarios Directos: **182 señores desocupados**
- c. Beneficiarios Indirectos: **654 familiares de los trabajadores**
- d. Costo total: **18.495 “Dieciocho mil cuatrocientos noventa y cinco dólares americanos”**
- e. Donantes: **Ministerio de Trabajo, Ban Ecuador**
- f. Responsable: **Zoila Cango Pinta**
- g. Tiempo para la ejecución: **Seis meses**

➤ **INTRODUCCIÓN:**

La presente propuesta surge a partir de haber identificado problemas en la investigación previa realizada en la ciudad de Loja “parque central de Loja” en donde se visibilizó de manera concreta la necesidad de incentivar a desarrollar otro tipo de actividades a los señores y familias con la finalidad de adquirir otros recursos económicos.

Dentro del proceso de intervención se prevé la realización de actividades secuenciales que giraran en torno al cumplimiento de los objetivos que se ha planteado, teniendo la certeza que con la intervención mejorara la situación de cada uno de las familias y por ende, económica, humana y social, tomando en cuenta que son

factores fundamentales que se debe estudiar, analizar y mejorar, para hablar de una calidad de vida plena.

➤ **FUNDAMENTACIÓN:**

Con este aporte se pretende llegar a sensibilizar a las autoridades locales, nacionales y familias, de cómo obtener otros recursos económicos para poder solventar las necesidades básicas propias y de cada uno de sus miembros de su familia tomando en cuenta que es responsabilidad y un derecho tener un trabajo, para poder gozar de una vida de calidad; también es oportuno mencionar que es responsabilidad de cada uno de nosotros aportar con diferentes actividades que estén encaminadas al mejoramiento de nuestras familias y así también aportar para el desarrollo de una mejor sociedad.

9.1.1 MARCO LÓGICO:

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS
GENERAL Procurar insertar en el buen vivir a familias que carecen de ocupación laboral.	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de la propuesta de Intervención. Socialización de la propuesta de intervención con posibles financiadores. Firma de acuerdos de financiamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> El 100% de desempleados asisten a programa de socialización. El proyecto se elabora en un 100%. Se consigue financiamiento en un 90% 	<ul style="list-style-type: none"> Documento elaborado Convocatoria. Registro de asistencia. Actas de acuerdos y compromisos. Registro fotográfico Convocatoria. 	<ul style="list-style-type: none"> Dispongo de tiempo y salud para elaborar el proyecto. Existe un gran interés por la propuesta de intervención.
O.E. 1. Generar mesas de diálogo con Autoridades del Ban Ecuador y Gerente del Ministerio R. L.	<ul style="list-style-type: none"> Entrevista a las Autoridades del Ban Ecuador. Diálogo con el Gerente del Ministerio R. L. 	<ul style="list-style-type: none"> El 80% de Autoridades asisten a las reuniones y se interesan por la propuesta. 	<ul style="list-style-type: none"> Convocatorias Registro de Asistencia Registro fotográfico Actas de Acuerdos y Compromisos 	<ul style="list-style-type: none"> Autoridades convocadas demuestra total interés por el tema.
O.E. 2. Involucrar a desempleados para escuchar sus necesidades básicas y así lograr identificar el problema que más les afecta.	<ul style="list-style-type: none"> Procesos de motivación e información que facilite la integración de todas las personas inmiscuidas. Conferencia: "Formas para emprender un negocio". 	<ul style="list-style-type: none"> Se cumple con el 100% de las capacitaciones 	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria Registro de asistencia del personal. Acuerdos y compromisos Registro fotográfico Material trabajado 	<ul style="list-style-type: none"> El personal participan activamente Conferencista acuden con puntualidad y responden favorablemente a nuestra propuesta.
O.E. 3. Capacitar a las personas desempleadas conjuntamente con sus familiares para que logren canalizar sus habilidades.	<ul style="list-style-type: none"> Ejecutar talleres de capacitación para un buen manejo sus propias habilidades. Conferencia: "Como emprender un negocio propio". 	<ul style="list-style-type: none"> El 100% de las personas y familias de desempleados asisten a la capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> Convocatorias Registro de Asistencia Registro fotográfico 	<ul style="list-style-type: none"> Todas las personas y familias manifiestan interés por las capacitaciones.

➤ **UBICACIÓN**

La propuesta de intervención se realizará en la ciudad de Loja “parque central”, ubicado en la Bolívar y 10 de Agosto, Provincia de Loja, Cantón Loja, país Ecuador

➤ **RECURSOS HUMANOS**

- Proponente
- Personal del parque central de la ciudad de Loja.
- Autoridades
- Capacitadores

9.1.2 PRESUPUESTO

RUBRO	UNID	CANT	P.U	VALOR TOTAL	Ministerio de Trabajo	Ban Ecuador	Beneficiarios	Gad Municipal
ASISTENCIA TÉCNICA								
Trabajadora Social	Meses	6	1000	6000	2000	2000		2000
Capacitadores	Capacitador	5	1000	5000	3000	2000		
TECNOLOGÍA E INSUMOS								
Computador e impresora	Unidad	1	900	900		900		
Proyector	Unidad	1	700	700				700
Cámara de fotos	Unidad	1	250	250				250
Filmadora	Unidad	1	840	840		840		
Pizarras	Unidad	1	105	105		105		
Equipo de amplificación	Unidad	1	900	900				900
Sillas plásticas	Unidad	200	10	2000		1000		1000
Kit para la capacitación	Unidad	200	5	1000				1000
Refrigerios	Refrigerio	800	1	800			800	
TOTAL PARCIAL DEL PROYECTO				18495	5000	6845	800	5850
TOTAL		18.495						

9.1.3 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

ACTIVIDADES	AÑO 2015																							
	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
• Elaboración de la propuesta de Intervención.	█	█	█	█																				
• Socialización de la propuesta de intervención con posibles financiadores.	█	█	█	█																				
• Firma de acuerdos de financiamiento.	█	█	█	█																				
• Entrevista a las Autoridades del Ban Ecuador.	█	█	█	█																				
• Diálogo con el Gerente del Ministerio R. L.	█	█	█	█																				
• Procesos de motivación e información que facilite la integración de todas las personas inmiscuidas.					█	█	█	█																
• Conferencia: "Formas para emprender un negocio".					█	█	█	█																
• Ejecutar talleres de capacitación para un buen manejo sus propias habilidades.					█	█	█	█																
• Conferencia: "Como emprender un negocio propio".					█	█	█	█																
Evaluación									█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█
Sistematización																	█	█	█	█	█	█	█	█
Construcción y presentación del informe final																								█

10. BIBLIOGRAFÍA.

- AMABLE, Marcelo. “Desempleo, precariedad y desigualdades en salud” Argentina. www.istas.net/pe/articulo.asp?num=17&pag=04
- BLANCA AVILÉS, Rocío.T.Social. de y Responsable de INTEGRA C.E.E. “*El rol de la Orientación Laboral en el ámbito del Trabajo Social*”
- JURADO COBOS, Gema Belén. T. Social, Instituto Municipal de Formación y Empleo (IMFE Ayto. Málaga). Málaga.
http://www.trabajosocialmalaga.org/archivos/revista_dts/50_13.pdf
- ROJAS, Herbert Mujica, “Desempleo, virus que destruye familia” Perú 2007. <http://www.voltairenet.org/article147123.html>
- GUERRINI, María Eugenia. Licenciada TS. “La intervención con familias desde el Trabajo Social” Diciembre 2009
<http://www.margen.org/suscri/margen56/guerrini.pdf>
- ALONDRA ADELA, Paola Rocío, “Desempleo” México 2009.
<http://smdi-desempleo.blogspot.com/2009/05/causas-del-desempleo-las-causas-del.html>
- CASTELLES, MANUEL, “La factoría, La revista catalana de pensamiento social más leída en el mundo” Barcelona 1999.
<http://www.revistalafactoria.eu/articulo.php?id=102>
- PERALTA, Ernesto, “Revista Problemas del Desarrollo” México 2011
<http://www.revistas.unam.mx/index.php/pde/article/download/24980/23416>

- LA JORNADA, “Aumenta en el país el desempleo entre personas con más estudios” México 2015
www.educacionyculturaaz.com/.../aumenta-en-el-pais-el-desempleo-entr..
- DIARIO, el comercio, “Redacción Negocios” Ecuador 2015
www.elcomercio.com/.../desempleo-reduccion-ecuador-marzo.html
- El Tiempo. “Ecuatorianos abandonan España por el desempleo” Madrid 2015
<http://www.eltiempo.com.ec/noticias-cuenca/160803-ecuatorianos-abandonan-espaa-a-por-el-desempleo/>

11. ANEXOS

11.1 PROYECTO



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

MODALIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA

CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

TEMA:

**“EL DESEMPLEO Y SUS EFECTOS EN EL
ÁMBITO FAMILIAR EN LA CIUDAD DE LOJA
PERIODO 2014 – 2015 Y LA INTERVENCIÓN
DEL TRABAJO SOCIAL”**

Proyecto de tesis previa a la
Obtención del Título de
Licenciada en Trabajo Social.

AUTORA

Zoila Amada Cango Pinta

LOJA ECUADOR

2015

a. TEMA

“EL DESEMPLEO Y SUS EFECTOS EN EL ÁMBITO FAMILIAR EN LA CIUDAD DE LOJA PERIODO 2014 – 2015 Y LA INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL”

b. PROBLEMATIZACION

El desempleo es uno de los fenómenos más temidos de nuestros tiempos. Pocos fenómenos económicos son reportados tan amplia y sistemáticamente por la prensa, y menos aún generan tal nivel de debate en la opinión pública. Los costos económicos de no utilizar una fracción del más importante factor de producción con que cuenta la sociedad se suman a los enormes costos que sufre el individuo desempleado en su auto-estima, motivación y competencias laborales.

Las tasas de desempleo a nivel mundial son alarmantes en los últimos años, ha tenido serias consecuencias tanto a nivel macro como micro social. A nivel macro social, produce una presión a la baja en los salarios, reduce claramente el poder de negociación y de defensa colectiva de los derechos de los trabajadores e impacta negativamente en la distribución del ingreso y los niveles de pobreza de la población. En el plano de los derechos ciudadanos, la pérdida de un empleo regular implica una clara degradación de los derechos sociales, ya que una gran parte de los mismos son obtenidos sólo a través de la condición de empleado formal.

En la actualidad nuestro país se encuentra enfrentando problemas en el ámbito de la economía, como es baja del precio del petróleo, conllevando al desempleo a la sociedad, y si bien es cierto que las personas que consiguen un empleo el mismo no es estable es temporal, ya que los contratos son máximo de un año y en su mayoría no son renovados, generando desestabilidad laboral.

En nuestra ciudad sucede lo mismo cada vez hay menos fuentes de trabajo; es preocupante ver cada inicio de semana en nuestra ciudad, específicamente en el parque central de la ciudad de Loja, como concurren en busca de trabajo cientos de personas, al mirar esta realidad me pregunto: cuáles serán los efectos del desempleo en el ámbito familiar?

c. JUSTIFICACION

La realización de la presente investigación es de importancia relevante por cuanto se justifica desde diferentes ámbitos:

Desde el ámbito **académico**, permitirá consolidar y poner en práctica los conocimientos adquiridos durante la vida estudiantil en la Universidad Nacional de Loja, Modalidad de Estudios a Distancia, Carrera de Trabajo Social, ente formadora de profesionales comprometidos con los grupos vulnerables, así como culminar mis estudios con la obtención del título de Licenciada en Trabajo Social.

Desde el punto de **vista social**, el problema que se investigará considero que es un aporte a la solución de un gran problema social, coherentemente direccionado a la sociedad, en donde desde la perspectiva del Trabajo Social podré establecer una propuesta de intervención que permita visibilizar las causas que disminuyen las fuentes de trabajo para disminuir los índices de desocupación, y establecer alternativas de solución

Desde el punto de vista **económico** considero que el/la Trabajador/a Social está llamado/a a prevenir, atender, orientar y tratar los problemas de la sociedad, considerando que la desocupación trae consigo problemas familiares, que no permiten el desarrollo armónico de los miembros de estas familias y por ende detienen el desarrollo de la comunidad y del país, tomando en consideración que una sociedad con suficientes fuentes de trabajo podrá generar un crecimiento armónico, creativo, proactivo, en los integrantes de su familia, los mismos que a futuro serán quienes generen nuevas fuentes de trabajo.

d. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Procurar insertar en el buen vivir a familias que carecen de ocupación laboral remunerada y así obtener familias más sólidas en el ámbito económico y por ende una sociedad más estable.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Determinar tipos de desempleo que se presentan en la ciudad de Loja.
- Identificar las consecuencias que trae consigo el desempleo en las familias de los señores del parque central de la ciudad de Loja.
- Elaborar una propuesta social, generar fuentes de trabajo impulsándolos a buscar otros medios de ingreso a los señores del parque central de la ciudad de Loja.

e. MARCO TEORICO

DESEMPLEO:

“El desempleo es uno de los problemas sociales que genera gran preocupación en la sociedad actual. Las personas desempleadas, aquellas que no tienen empleo u ocupación, deben enfrentarse a situaciones difíciles por no tener ingresos con los cuales sostenerse a sí mismas y a sus familias. Cuando el número de personas desempleadas crece por encima de niveles que se podrían considerar como “normales”, una gran preocupación aparece en toda la sociedad. El desempleo es un problema complejo, tan complejo que parece que no puede ser resuelto. ¿Se puede vislumbrar alguna solución?

El desempleo es un fenómeno de mercado con la llegada de inversión extranjera durante el Porfiriato, con formas industriales que sustituyeron

artesanos y eliminaron empleos; de una etapa de promoción económica y ampliación de mercados a otra de lento crecimiento económico y gran desempleo; y Desde 1983 se sigue un modelo aperturista, neoliberal caracterizado por un lento crecimiento e incremento del desempleo, mayor informalidad y un futuro muy conflictivo.” 11

Aumenta en el país el desempleo entre personas con más estudios

“Las cifras del organismo revelan que las personas con estudios de nivel medio superior y superior se mantienen como el principal grupo entre los desempleados. Al finalizar 2014 representaron 48.22 por ciento del total de personas sin trabajo. Tal cantidad supera con nueve puntos el registro de julio pasado, cuando los desempleados universitarios o con estudios de bachillerato representaron 39.23 por ciento del total de gente sin empleo. Ello implica que tan sólo en un semestre, de julio a diciembre, el desempleo entre quienes tienen estudios universitarios y de educación media superior aumentó 22.9 por ciento.

La población ocupada representó 96.2 por ciento de la PEA y del total de desempleados 67.4 por ciento fueron trabajadores subordinados o remunerados, 22.9 por ciento trabajó de manera independiente o por su cuenta sin contratar empleados y 5.6 por ciento se desempeñó en negocios o parcelas familiares sin recibir remuneraciones, mientras que apenas 4.1 por ciento son patrones o empleadores. Por sector productivo, 42.1 por

11 PERALTA, Ernesto, “*Revista Problemas del Desarrollo*” México 2011
<http://www.revistas.unam.mx/index.php/pde/article/download/24980/23416>

ciento de los mexicanos que tuvieron trabajo en diciembre se concentró en el sector servicios, 19.7 por ciento en el comercio, 15.8 por ciento en la industria manufacturera y 13.4 por ciento en actividades agropecuarias.

Aclaró que si sólo se toman en cuenta las 32 principales zonas urbanas del país que tienen más de 100 mil habitantes, el promedio de desempleo superó la media nacional, al llegar a 4.35 por ciento.

En términos anuales, el desempleo a nivel general disminuyó el mes pasado respecto de 4.27 por ciento registrado durante noviembre. Incluso las estadísticas y gráficas muestran que la tasa de 3.76 por ciento alcanzada en diciembre es la más baja para el último mes de cada año desde 2010. También es la más reducida de los 12 meses de 2014 y desde enero de 2010, pues desde entonces las tasas reportadas superaron el 4 y en algunos casos el 5 por ciento respecto a la población que tiene 15 años o más.” 12

Globalización, tecnología, trabajo, empleo y empresa.

“La transformación de orden económico y tecnológico. En términos económicos, puede caracterizarse la economía por tres grandes características: es informacional, es global y funciona en red. Lo informacional.

12 LA JORNADA, “Aumenta en el país el desempleo entre personas con más estudios” México 2015 www.educacionyculturaaz.com/.../aumenta-en-el-pais-el-desempleo-entr..

Como sabemos en la economía hay dos características fundamentales, son la productividad y la competitividad. La productividad, como ya sabemos, es la unidad de cuántos productos se obtienen por unidad en sumos; y la competitividad es cómo se ganan partes del mercado, no necesariamente a costa de los otros, ya que el mercado se puede ampliar. Eso genera la competitividad positiva y la competitividad negativa (te destruyo a ti para tener más).

De hecho, la historia económica demuestra que la competitividad positiva, que es la ampliación de mercado para casi todo el mundo, suele ser más beneficiosa para todos que la negativa, la del "te tiro por la ventana para quedarme con este trozo de mercado". Por tanto, para empresas, regiones o países, estas dos variables, -productividad y competitividad-, son las variables centrales de toda economía. Se puede demostrar que los elementos clave hoy día son la capacidad tecnológica y humana de generar, procesar y producir.

Información y tecnología

La información y la tecnología están globalizadas. Es decir, hoy día hay unos stocks de tecnología, hay unos centros tecnológicos que se compran, se difunden, se transmiten en función de la capacidad de las empresas de ligarse a esos circuitos de tecnología global. No hay una tecnología catalana, una tecnología californiana hubo tecnología californiana, pero ahora es global, no hay una tecnología japonesa. Hay un mercado de tecnología no

siempre transparente, hay momentos de monopolio momentáneo, pero son momentos siempre reducidos, porque quien no sigue andando en esa tecnología, se queda obsoleto. Entonces, hay que abrir la tecnología que se tiene porque si no, no se puede interactuar con otras.

Eso, por cierto, tiene páginas. Es lo que le pasó a la Unión Soviética, que al cerrar su sistema tecnológico y no comunicar con nadie, porque era todo secreto militar, se quedó obsoleta.

La mano de obra más cualificada, no la mano de obra en general, también está globalizada. Es decir, los analistas financieros, los grandes periodistas, los tecnólogos. Esto sí que está globalizado. No necesariamente viven en todo el mundo, pero son mercados de trabajo en que la gente circula en esos niveles.

La producción está en parte globalizada en términos de la importancia que tienen empresas multinacionales y sus redes auxiliares de producción en el conjunto del mundo. Pero las empresas multinacionales no emplean tanta gente como parece, "sólo" unos setenta millones de trabajadores en todo el mundo.

En la base global de mano de obra no es mucho setenta millones de personas. Pero estos setenta millones de personas, en términos de valor, de producción de valor, son en torno a un tercio del valor de la producción mundial. Eso son directamente las empresas multinacionales. Con sus empresas y relaciones auxiliares, constituyen el corazón de la producción

industrial y de servicios mundial. Esto es la otra cosa que a veces se olvida: Este elemento de la globalización, como núcleos de empresas, hace que aunque la gran parte de la fuerza de trabajo y la gran mayoría de empresas no estén para nada globalizadas, la dinámica, la situación y el funcionamiento de las economías de todos los países dependan de la conexión con este núcleo central, por vínculos sucesivos entre lo que hago o en lo que trabajo y lo que ocurre en ese núcleo central en el país y en el mundo.

El nuevo tipo de trabajo

Se caracteriza, cada vez más, por una separación fundamental entre dos tipos de trabajo -para traducir las ideas a lo esencial-. Uno, es lo que llamo el trabajo auto programable y, otro, lo que llamo trabajo genérico.

El trabajo auto programable es el que desarrolla aquel trabajador que tiene una capacidad instalada en él o ella de poder tener la posibilidad de redefinir sus capacidades conforme va cambiando la tecnología y conforme cambia a un nuevo puesto de trabajo. En estos momentos lo que la gente aprende, no sólo en bachillerato, sino en la formación profesional, o en sus primeros años de vida profesional, queda obsoleto rápidamente, tanto desde el punto de vista de tecnologías que se aprenden, como desde el punto de vista de qué tipo de empresa, qué tipo de gestión, qué tipo de mercado se toca.

Se calcula que, en estos momentos, una persona que empiece su vida profesional ahora, a lo largo de su vida cambiará, no de puesto de trabajo,

sino de profesión, más o menos cuatro veces. Lo cual quiere decir que aquellas personas que sean capaces de redefinir lo que tienen que hacer, volver a aprender, volver a entrar en saber cómo hacer las nuevas tareas, nunca se quedarán obsoletas.

La nueva relación laboral

El fenómeno, incrementa la flexibilidad, incrementa la eficacia de las empresas, permite reciclar constantemente fuerza de trabajo, pero tiene tres grandes problemas.

El primero es un problema propiamente desde el punto de vista de la empresa, que es la contradicción, si no se soluciona, entre productividad y flexibilidad en un sistema de trabajo precario. Y es lo siguiente: la OIT me pidió hace dos años un informe sobre esto, se lo hice, se discutieron en asambleas de la OIT, provocó una gran discusión porque lo que planteaba era muy sencillo, pero muy devastador para las empresas, no sólo para los trabajadores. Es lo siguiente. Gran parte de la productividad de la fuerza de trabajo depende, en primer lugar, de la información y del procesamiento de la información y, segundo, de la capacidad del trabajador, de su conocimiento específico de la empresa y de los procesos de la empresa.

En esto hay un especialista japonés, Nonaka, que ha hecho grandes estudios empíricos que muestran que gran parte de la productividad de las empresas japonesas depende de lo que él llama el conocimiento no explícito, que es el conocimiento que tiene un trabajador de qué pasa en la

empresa, de qué pasa en un proceso de trabajo, de qué pasa en una cadena de montaje.

Los famosos grupos de calidad y los de trabajo en equipo consisten en eso, en que los trabajadores se reúnen y hacen explícito el conocimiento implícito que el trabajador tiene de la empresa.

Por tanto, hay algo que es más que la tecnología, que es la capacidad de adaptarse a un proceso, que se obtiene por eso que hemos llamado la experiencia de la empresa. Eso requiere algo, requiere una condición social de que el trabajador tenga interés en comunicar ese conocimiento dentro de la empresa. Si el trabajo es precario, si su conocimiento es su capital, ese conocimiento se lo guarda y lo va dando poco a poco en distintas empresas y de distinta forma.

Por un lado, pierde conocimiento específico si cambia de empresa, por otro lado, el capital profesional que va adquiriendo, que es suyo y que no es simplemente un nivel tecnológico, sino una experiencia, se lo va guardando como moneda de negociación para las próximas relaciones laborales.

Por tanto, baja la productividad de cualquier trabajador, y estudios empíricos lo demuestran: a menor implicación y menor duración en la empresa, menor productividad. Por consiguiente, hay una contradicción entre flexibilidad y productividad.

Segundo problema, ya a nivel no de empresa, sino de la sociedad en general. La capacidad de individualización de la fuerza de trabajo hace que los trabajadores puedan tener una relación muy individualizada, en función de sus características con su empleador, o con su contratante, cuando son consultores o autónomos. Aquellos trabajadores con altas cualificaciones y poder de mercado pueden incluso salir mejor, pero todos aquellos que no tienen un poder individual del mercado, al ser individuos, e individuos genéricos, reemplazables o no por máquinas o por trabajo importado de otras partes, pierden capacidad de negociación, porque "si no quieres tú, mira la cola que tengo". Esto está en la base del fenómeno de incremento de desigualdad social y de incremento de polarización. Polarización es que los ricos son más ricos y los pobres son más pobres. Desigualdad es que hay más desigualdad, aunque a lo mejor todo el mundo podría ser más rico. Están produciéndose a nivel mundial los dos fenómenos: mayor desigualdad y mayor polarización.

La individualización del trabajo

Tercero, el tema también fundamental es que con una fragmentación de las empresas en redes y con una individualización creciente del trabajo y de los trabajadores la capacidad de diferenciación de la fuerza de trabajo es tal que la capacidad de agregación de las relaciones laborales disminuye, tanto por parte de los sindicatos, como las relaciones entre sindicatos y empresas. Para entendernos, es muy difícil mantener la agregación de la fuerza de trabajo a nivel de negociación colectiva cuando la negociación se

individualiza. Con lo cual se está produciendo en todos los países una fuerte baja de afiliación sindical y además, ha habido, como sabéis, operaciones ya directamente políticas de disminuir el poder sindical en todos los países.

Aparte de que uno esté afiliado o no a un sindicato, esto plantea dos grandes problemas: uno, que se socava una de las instituciones centrales del pacto social y del consenso social y político de nuestras sociedades, que es un sistema de relaciones industriales estable, conflictivo, y que siempre tiene que ser conflictivo, pero a partir del sistema de instituciones, de acuerdos, etc. Dos, que no solamente se socava la relación sindicatos-trabajadores, sino que se socava las bases financieras y organizativas del Estado de bienestar, porque en la medida en que la relación del trabajador a la empresa es individual y las cotizaciones de seguridad social son individuales, hay una relación cada vez más distante entre la cotización de ese trabajador y el sistema general de seguridad social: "¿Por qué si tengo mucho más salario que tú voy a recibir las mismas prestaciones?" Es decir, la diferenciación de situaciones laborales y de salarios repercute en la diferenciación de contribuciones a la seguridad social que, en cambio, va a responder con un sistema bastante homogéneo de prestaciones. Y ahí se empiezan a aborrecer las solidaridades.

No hay más que ver lo que está pasando. Acabo de volver de Finlandia, de los Países Escandinavos donde las clases medias y medias-altas dicen: "No, no, nosotros no queremos contribuir de esta forma". Empieza a haber toda forma de fraude, a hacerse autónomos y luego contratar por la empresa para

escapar de la cotización a la seguridad social general, con lo cual lo que era un movimiento desde la producción de individualización de la relación laboral, se amplía con un movimiento desde la financiación de las cargas sociales de la gente más privilegiada. Para entendernos, se busca sistemas individualizados de cotización, que quiere decir autonomía de la relación laboral. Con lo cual, el conjunto del beneficio de las relaciones industriales y del Estado de bienestar entra en crisis potencial, no solo de financiación, sino de solidaridad social. Resultado: efectos negativos sobre los trabajadores y las relaciones industriales.

Hacia un nuevo Contrato Social

No son los efectos del paro masivo. Son este tipo de efectos que, en mi opinión obligan a una redefinición de las relaciones laborales. Redefinición en la que, en mi opinión, no sólo están interesados sindicatos y trabajadores, sino la sociedad en general, porque donde estamos yendo no es únicamente a la pobreza, como se dice de EEUU, y a la exclusión social. Ese me parece un buen argumento, pero al 80% de la población le da igual. EEUU admite: "-¿Cómo la gente puede vivir con un 20% de excluidos de la sociedad?" "- Bueno, porque esos no votan, no hacen nada y el 80% está en la otra dinámica". Las cosas son así de duras.

Pero hay algo general en términos de impacto, que es el conjunto de instituciones que permiten la convivencia social y no una sociedad de

individuos en competitividad y agresividad constante los unos contra los otros.

A través de esa disolución, lo que perdemos son las instituciones de agregación social y pasamos a una sociedad formada por redes de individuos, lo cual implica toda clase de cosas. Este es un poco el tipo de tratamiento que podríamos discutir.” 13

Desempleo cayó en Ecuador al 3,84% en marzo

“El desempleo en Ecuador se ubicó en 3,84% en marzo 2015, un punto menos respecto a marzo del 2014 cuando llegó a 4,85%, según informó el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) la mañana de este jueves 16 de abril del 2015, con base en la última Encuesta Nacional de Empleo y Desempleo (Enemdu). Según los datos oficiales, de cada 10 plazas de trabajo 8 son generadas por el sector privado y dos son generadas por el sector público. Asimismo, en marzo del 2015 la tasa de empleo adecuado para los hombres es 16,2 puntos porcentuales mayores que la de las mujeres. De esta manera, el 50,37% de los hombres en la fuerza de trabajo tienen un empleo adecuado frente al 34,13% de las mujeres. Entre marzo 2014 y marzo 2015, la tasa de desempleo registra una disminución en 1,36 puntos porcentuales en los hombres y de 0,55 puntos porcentuales en las mujeres. Las mujeres tienen un desempleo de 4,89% frente al 3,11% de los hombres. Según esta encuesta, el empleo inadecuado alcanzó el 52,06%

13 CASTELLES, MANUEL, “La factoría, La revista catalana de pensamiento social más leída en el mundo” Barcelona 1999.
<http://www.revistalafactoria.eu/articulo.php?id=102>

frente al 49,41% del mismo mes del año anterior. Desagregando el empleo inadecuado, el trabajo no remunerado llegó a 9,63% en comparación al 7,05% de marzo 2014, variación que es estadísticamente significativa, según el INEC. Por otra parte, el subempleo se ubicó en 13,37% en comparación al 12,63% de marzo del 2014, variación que no es estadísticamente significativa. En el tercer mes del 2015, el desempleo urbano se ubicó en 4,84% en comparación al 5,58% del año anterior y el empleo adecuado alcanzó el 53,54% frente al 54,87% de marzo 2014. Estas variaciones en el área urbana no son estadísticamente significativas. La ciudad con menor porcentaje de desempleo es Cuenca con el 3,22%, seguida de Machala con 3,70% y Guayaquil con 3,78%. Mientras Ambato y Quito presentan las mayores tasas de desempleo con 6,43% y 4,39% respectivamente.”

Ecuatorianos abandonan España por el desempleo

“La población española se redujo por tercer año consecutivo, con un descenso de 170.392 personas en 2014, por la continua salida de extranjeros principalmente de Rumanía, Ecuador y Colombia, según datos difundidos ayer por el Instituto Nacional de Estadística, INE, en una España que ha salido de la crisis, pero sigue sufriendo una tasa de desempleo récord.

14 DIARIO, el comercio, “Redacción Negocios” Ecuador 2015

www.elcomercio.com/.../desempleo-reduccion-ecuador-marzo.html

De acuerdo a las cifras, los extranjeros que más salieron de España fueron los rumanos (45.846), ecuatorianos (42.636) y colombianos (30.919), aunque en términos relativos, las mayores reducciones se produjeron entre los peruanos (21,3 por ciento), ecuatorianos (19,5) por ciento) y colombianos (17 por ciento) A lo largo del pasado año 304.623 extranjeros (un 6,1 por ciento del total) optaron por abandonar España, mientras que 134.231 españoles (un 0,3 por ciento) decidieron volver. De esta forma la cifra definitiva queda en 46,6 millones de habitantes inscritos en los padrones 15municipales españoles. **Economía** Tras cinco años de recesión o de estancamiento, España ha vuelto a crecer en 2014, con una progresión del 1,4 por ciento de su Producto Interior Bruto, PIB. Pero, el desempleo que afecta a un joven activo de cada dos, sigue provocando la salida de extranjeros, que empezaron a llegar en masa desde el año 2000, pasando de 923.879 ese año a 5,2 millones en 2011”.

Causas del desempleo

“Las causas del desempleo son principalmente, la inestabilidad política y económica de nuestro país que causas grandes estragos en la población, la falta de inversiones en industrias que generen empleos a la sociedad, la crisis por la que atravesamos es uno de los factores principales que generan despidos masivos del personal, debido a la falta de recursos para laborar y continuar pagando los salarios a los empleados; así como la mala

15 El Tiempo. “Ecuatorianos abandonan España por el desempleo” Madrid 2015
<http://www.eltiempo.com.ec/noticias-cuenca/160803-ecuatorianos-abandonan-espaa-a-por-el-desempleo/>

planeación financiera y estratégica, fuga de capitales hacia otros países, cierre de empresas generadoras de empleos, etc.

La explosión demográfica, es otro factor importante en este fenómeno, que ocasiona que los números de personas que requieren trabajo sean muchísimo mayores a las oportunidades y vacantes que hay disponibles, también la inflación, falta de preparación y experiencia son puntos causas importantes de este problema, debido a que cada vez hay mayor deserción en las escuelas lo que a su vez genera que las personas no cuenten con la preparación y conocimientos requeridos por las empresas, industrias, etc.

Para calificar a los puestos que ofrecen.

Por último, otro de los factores que marcan el aumento de las tasas de desempleo en México es el alto grado de corrupción que se tiene en el país, que genera un mal uso del poder para así conseguir beneficios propios, lo que acarrea como consecuencia que existan delitos tales como robos financieros importantes, que bien podrían destinarse a la generación de empleos, mas sin embargo, usualmente se utilizan para negocios ilícitos.” 16

Desempleo, virus que destruye familia

“El desempleo es el principal virus destructor de la familia, vale decir, del núcleo celular de la sociedad. No hay nada más humillante para un padre de familia que regresar sin el pan bajo el brazo. Pierde autoridad y al último ese

16 ALONDRA ADELA, Paola Rocío, “Desempleo” México 2009.

<http://smdi-desempleo.blogspot.com/2009/05/causas-del-desempleo-las-causas-del.html>

hogar colapsa: hijos pirañitas o barristas bravos; hijas masajistas o burriers e inclusive con la subsecuente dosis de infidelidad. Es decir, millones de familias en proceso de destrucción globo neoliberal que las afecta como un SIDA colectivo (carencia de defensas ante el virus extranjero) degenerado del tejido social. Refiérase que el desempleo viene a ser la forma laboral del ocio, del cual se generan todos los vicios, o sea todos los delitos, empezando por una inseguridad ciudadana con olor a neoliberalismo". Etnonacionalismo, izquierda y globalidad, Antauro Humala Tasso, p. 236, Lima, marzo 2007.

Dudosamente, la simpleza de la exposición, podría ser rebatida merced a su potente carga emotiva y social. ¿Quién no conoce el fenómeno de jóvenes recién casados guareciéndose en la casa familiar donde siempre hay un plato de comida amigable, luz, agua y una cama? En Perú debe ser abultado el número de parejas que viven con alguno de los padres por falta de ingresos fijos o porque carecen totalmente de ellos.

¿Cuántos jubilados mantienen a los nietos y aún a los hijos supuestamente ya liberados de la tutela por edad o por haber obtenido el profesionalismo que no pueden experimentar en ninguna parte porque no hay trabajo?

A veces, el padre o la madre, consiguen empleo y mantiene, hasta cierto punto, la nave familiar, pero siempre es un equilibrio precario que estalla en conflictos que no dejan de erosionar el respeto mutuo y casi siempre causan emociones desestabilizadoras en los hijos. En efecto, el desempleo deviene

en virus destructor del núcleo social que es la familia. Con esta circunstancia la tierra es de nadie y el sálvese quien pueda, obtiene patente de corso y hay licencia, literalmente, para matar al prójimo sin mayor sentimiento de culpa porque “así es el destino”.

Ni los partidos, o clubes electorales, más propiamente dichos, el Estado, la burocracia, las ONGs, las asociaciones de diversa índole, parecen apercibirse de la involución acelerada del núcleo familiar, tan embebidos en temas epidérmicos productores de sueldos o paliativos que captan el interés y cautivan ¡a los que tienen alguna forma de ingreso! Es decir, grupúsculos, incapaces de comprender su diminuta expresión o peso en la sociedad, se desentienden de las mayorías que, por su lado y al margen de cualquier proyecto, transitan por una disolución violenta que fragiliza el contrato social porque la vida pierde todo su valor y es apenas signo distintivo de quien puede imponerse al prójimo. Y casi siempre por las vías depredadoras y criminales.

Si no se plantea así el intrínquilis, se corre el peligro ¡qué ironía! de arribar a caminos definidores y superadores de los abismos. Pero, la mano no solidaria de los capitostes basa la supervivencia en la conservación sine die de estas anomalías. De lo contrario, entonces, los dólares duran corto **17** tiempo y de lo que se trata es de ser intermediadores eternos. ¡Encarecen, de igual manera que con los productos del mercado, los

17 ROJAS, Herbert Mujica, “Desempleo, virus que destruye familia” Perú 2007
<http://www.voltairenet.org/article147123.html>

precios, y se llenan de dinero el del ciudadano abusivamente los fenicios sociales!”

El desempleo daña la salud de las personas

“Las repercusiones personales, familiares y sociales que ocasiona el desempleo son bastante conocidas. Detrás de las cifras de desempleados se esconde la desmoralización y el sufrimiento de miles de personas que quieren trabajar pero no pueden, la pobreza, la desesperación o la violencia que surge en muchas familias, y una enorme pérdida de recursos económicos y sociales que podrían destinarse a promover unos servicios sociales tan deficitarios en España. Pero el desempleo no es solo algo desagradable para los individuos, una situación indeseable en las familias o un factor perjudicial para la economía y la sociedad. Además de eso, no tener trabajo daña la salud de las personas.

El impacto social del desempleo durante la crisis económica de los años 30 fue tan enorme y el psicológico, tan profundo, que se convirtió en un problema sanitario de primera magnitud. Diversos estudios pusieron de relieve sus dañinas consecuencias para la salud: desde la inestabilidad emocional hasta la aparición de distintas fases psicológicas relacionadas con la prolongación de la duración del desempleo. A partir de la crisis de los años 80, las investigaciones científicas han mostrado con claridad cómo la salud de los desempleados es peor a la de quienes trabajan. Los parados mueren antes, enferman más, tienen más problemas psicológicos, sus

estilos de vida son más perjudiciales y su calidad de vida es peor. Pero además, el desempleo no afecta del mismo modo a todos los trabajadores. En general, tiende a afectar más negativamente a los hombres (por su tradicional papel de cabezas de familia) y a las clases sociales más desfavorecidas. También se sabe que la desprotección social, no poseer seguro de desempleo, empeora la salud. Los hombres desempleados que no tienen seguro de desempleo presentan un riesgo cinco veces mayor de padecer un peor estado de salud mental que quienes trabajan. Sin embargo, en los parados que tienen seguro de desempleo ese riesgo es tan solo dos veces superior al de quienes trabajan. Dicho de otro modo: la protección social mitiga los efectos perjudiciales del desempleo mientras que su ausencia daña a la salud.

La aparición de situaciones laborales precarias como la temporalidad o el subempleo hace insuficiente hoy en día la simple distinción entre empleo y desempleo, tan común aún en muchos medios políticos.

El trabajo temporal que afecta a un tercio de los trabajadores, especialmente a los jóvenes y las mujeres, se constituye en una situación de tránsito permanente entre el empleo y el desempleo rompiendo la tradicional división entre tener o no tener trabajo. La información disponible muestra que quienes tienen contratos temporales tienen aproximadamente el triple de riesgo de padecer accidentes laborales. La inseguridad en el empleo, es decir, el temor a perder el puesto de trabajo, se halla asociado con una mayor exposición a varios factores de riesgo laboral y a tener un peor estado

de salud mental. Una reciente investigación ha mostrado que quienes están en situación de 'inseguridad crónica' son también quienes tienen un peor estado de salud. Por el contrario, cuando la inseguridad se reduce, la salud mejora.

La cantidad y calidad del trabajo constituye uno de los mejores medios para valorar los logros sociales y el progreso de las políticas públicas que se realizan en un país. La actual situación de desempleo, desprotección y precariedad laboral no depende de la libre elección de unos ciudadanos que, en palabras de José María Aznar, *'no muestran el deseo o el movimiento necesario para encontrar un puesto de trabajo'* sino, sobre todo, de políticas de empleo inadecuado y de políticas que atentan contra un estado del bienestar muy insuficiente. Ni la elección de esas políticas es inocente ni sus consecuencias inocuas. No aplicar políticas efectivas que reduzcan el desempleo, que mejoren la calidad de las condiciones de trabajo y que protejan a quienes están desempleados, **18** es ser cómplice del deterioro de la salud y la calidad de vida de muchos ciudadanos y de que aumenten las desigualdades en salud. Cuando eso ocurre, cuando las políticas de algunos dañan la salud de muchos, la acción de los sindicatos, de los movimientos sociales y políticos, y de los ciudadanos para que los gobiernos cambien sus políticas es más necesaria que nunca.”

18 AMABLE, Marcelo. “Desempleo, precariedad y desigualdades en salud” Argentina www.istas.net/pe/articulo.asp?num=17&pag=04

INTERVENCION DEL TRABAJADOR SOCIAL

“Una de las características sustanciales en el quehacer del Trabajo Social, disciplina del área de las Ciencias Sociales, es considerar que la familia siempre ha sido objeto de análisis e intervención, desde los albores del asistencialismo, constituyendo un punto de partida y de llegada para cualquier tipo de abordaje, orientando así todas las acciones hacia el desarrollo de los recursos internos individuales y de la familia.

El abordaje familiar atañe a un proceso metodológico que incluye la valoración social, la planeación de las acciones, la intervención para el cambio y la evaluación de la misma. Es un proceso de ayuda dirigido a la persona en su dimensión individual, familiar y social, tendiente a activar cambios frente a los problemas familiares que los afecten y a lograr un mejor funcionamiento relacional y social

¿Cómo intervenir con familias?

Esta formación me ha dado la posibilidad de intervenir desde otro lugar, utilizando técnicas específicas que me han permitido explorar sentimientos, experiencias, reforzar comportamientos, etc., ampliando así el mundo interno del individuo y la familia, con el fin de promover, estimular, fomentar y asesorar toda búsqueda de bienestar que parta del análisis crítico de los mismos integrantes de la familia, promoviendo procesos resilientes, de autogestión, introyección y acciones de cambio. Es decir, se busca el enfoque participativo de la acción profesional en cualquier área de

intervención, analizando la problemática familiar y brindando herramientas para mejorarla o modificarla. Se enfatiza la fortaleza de la familia, se trata de detectar y potenciar los elementos positivos con el fin de promocionar la salud y el bienestar familiar.

El objetivo que se persigue con esta modalidad de trabajo es involucrar a las familias del usuario que está atravesando un problema de salud, proporcionándole información sobre la enfermedad, y sobre el tratamiento, propiciando el medio para desarrollar habilidades de manejo de la enfermedad y brindando el apoyo que dichas familias necesiten para hacer frente a este problema. Se busca una relación estrecha entre usuarios, familias y profesionales.

Al concebir la familia como sistema social, el trabajador social entiende que todos sus miembros están interrelacionados de manera tal que si algo afecta a uno de ellos, a su vez afecta a todo el grupo familiar. Y esto se aplica tanto para las situaciones conflictivas, disfuncionales, como para las normales en cualquier momento del ciclo evolutivo.

Desde este espacio de intervención, me ha tocado trabajar con diferentes problemáticas, por ejemplo, problemas de conducta en el ámbito escolar, dificultad en la comunicación con los hijos, proceso de enfermedad en un miembro de la familia (VIH, cáncer de mama), conflicto de pareja, etc. y en todos estos casos he hecho énfasis en la importancia de sostener sanas relaciones familiares, comunicación fluida, normas, límites y autoridad parentales, etc. Se trata de ayudarlos a hallar medios sencillos y eficaces para resolver los conflictos, de tal forma que salgan beneficiados en lugar de

destruidos. Se trata de brindarles herramientas para que adquieran capacidad para vivir armoniosamente juntos y para que sean congruentes en su forma de conducirse en la vida.

La intervención del trabajador social implica acceder a los espacios micro sociales donde se construye la cotidianeidad de los sujetos sobre los cuales interviene, lo que presupone que lo social se organiza en términos de símbolos cargados de significados, que la identidad de los sujetos se construye en ámbitos de intercambio y reciprocidad y que lo social se explica desde lo singular. Por lo tanto, el análisis y la intervención social con familias se orientan hacia la búsqueda de significados lo cual permitirá intervenir buscando transformaciones, es decir, construyendo la visión particular del acontecimiento que convoca a la intervención posibilitando una visión y una aproximación integrales del proceso familiar, tendiendo a realizar intervenciones que tengan efectos a mediano y largo plazo. O como dice Salvador Minuchin, prestigioso terapeuta familiar, prestar atención tanto a la individualidad como a la conexión, y saber ampliar las historias individuales cambiando la perspectiva de la familia.

La autoestima en la familia

Es muy importante trabajar con las familias en el desarrollo de la autoestima individual y familiar. Esto dará lugar a una mayor comprensión entre individuos, al cuidado personal y de los demás, y darán a nuestros hijos fundamentos firmes a partir de los cuales puedan desarrollar su fortaleza e integración.

Virginia Satir, reconocida trabajadora social y terapeuta familiar, se refiere al tema de la autoestima en su bibliografía. Cuando se refiere a los seres humanos que viven humanamente dice que son individuos que comprenden, valoran, desarrollan sus cuerpos al hallarlos hermosos y útiles, son reales, sinceros, amorosos, bondadosos, creativos, productivos, responsables. El contexto dentro del que se desarrolla una persona con estas dimensiones es la familia, y los adultos que se encuentran a su cargo son los responsables de la creación de estos seres.

Ella habla de la existencia de 4 aspectos de la vida en familia:

- Los sentimientos e ideas que el individuo tiene de sí mismo: autoestima
- Los métodos que utilizan las personas para expresar sus ideas a los demás: comunicación
- Las reglas que usan los individuos para normar cómo deben sentir y actuar que constituye el sistema familiar
- La manera cómo la gente se relaciona con otros individuos e instituciones ajenas a la familia: enlace con la sociedad.

Y agrega que, independientemente de cuál sea el problema que afecta a la familia, para aliviar el dolor familiar es necesario encontrar la forma de cambiar alguno de estos 4 aspectos.

Ella clasifica a las familias en conflictivas o con problemas y en nutricias, reparadoras o relativamente libres de problemas.

La familia con problemas cuenta con una autoestima disminuida, la comunicación es indirecta, vaga y poco sincera, las reglas son rígidas,

inhumanas, fijas e inmutables, y el enlace de la familia con la sociedad es temeroso, aplacador e inculpador.

En cambio, las familias relativamente libres de problemas, tienen una autoestima elevada, la comunicación es directa, clara, específica y sincera, las reglas son flexibles, humanas, adecuadas y sujetas a cambio, y el enlace con la sociedad es abierto y confiado, y está fundamentado en la elección.

Todos los cambios dependen de nuevos aprendizajes, de nuevos conocimientos y de una nueva conciencia. Por lo tanto, teniendo en cuenta que la familia es el primer grupo humano con el cual establece contacto todo individuo, y que es el sistema por excelencia que gesta, prolonga y transfiere la vida, resulta vital ayudarlas a adquirir unos niveles básicos de funcionalidad en su estructura y en su dinámica tanto interna como externa, para que puedan convertirse en una ayuda real para sus miembros.

Las familias conflictivas crean personas conflictivas y contribuyen así a la devaluación del yo, situación que está muy relacionada con la delincuencia, las enfermedades mentales, el alcoholismo, la drogadicción, los problemas escolares, los desórdenes alimenticios, y muchos otros problemas sociales.

Nuestra función, desde la orientación familiar, es ayudar a estas familias a que se vuelvan nutricias, y a las familias nutricias a que lo sean más aún. Y una forma de lograr este objetivo es trabajar con la autoestima existente en estas familias. La autoestima es la capacidad de valorar el yo y tratarnos con

dignidad, amor y realidad. Cualquier persona¹⁹ que reciba amor estará abierta al cambio.

Las palabras, las expresiones faciales, los ademanes, los gestos y los actos de un progenitor envían al niño un mensaje de autoestima. Es fundamental entonces, ayudar a las familias a fomentar la autoestima en los niños y a reforzarla en los adultos. Porque los hijos de una familia conflictiva o con problemas tienen el riesgo de desarrollar conductas destructivas contra sí mismos y los demás. Los padres con una autoestima elevada tienen mayor capacidad para crear familias nutricias”.

f. METODOLOGIA

MÉTODOS

La metodología a utilizar en el desarrollo de la Investigación: **“EL DESEMPLEO Y SUS EFECTOS EN EL AMBITO FAMILIAR EN LA CIUDAD DE LOJA PERIODO 2014 – 2015” Y LA INTERVENCION DEL TRABAJO SOCIAL**”, radicará en el uso del **Método Científico**, este método se referirá al procedimiento ordenado y sistemático a utilizar para conseguir los objetivos propuestos, será una respuesta a la pregunta que está planteada en el presente proyecto de investigación; cuyo objetivo será el eje en torno al cual se desarrollará el diseño del estudio y la base para

19 GUERRINI, María Eugenia. Licenciada TS. "La intervención con familias desde el Trabajo Social" diciembre 2009
<http://www.margen.org/suscri/margen56/querrini.pdf>

decidir los criterios de selección de los diferentes casos que se presenten en el presente proyecto, a través de los pasos que este método nos da y que permite desarrollar el trabajo de manera ordenada y sistemática:

- **R**ecolección de información
- **O**rganización
- **P**resentación
- **A**nálisis
- **I**nterpretación

Como métodos auxiliares se utilizará el:

Método Inductivo-Deductivo: Es un proceso analítico-sintético, el cual partirá del estudio de hechos o fenómenos a través de la recopilación bibliográfica, Observación, Entrevista y Encuesta, mismos que permitirán concluir con la construcción de nuevas teorías.

Método Estadístico: Nos permitirá la obtención, representación, simplificación, análisis, interpretación y proyección de las características, variables o valores numéricos de un estudio del proyecto de investigación para una mejor comprensión de la realidad y una optimización en la toma de decisiones.

Método bibliográfico: Es un sistema que se sigue para obtener información contenida en documentos. En sentido más específico, es el conjunto de técnicas y estrategias que se emplean para localizar, identificar y acceder a aquellos documentos que contienen la información pertinente para la investigación.

TÉCNICAS

En este trabajo investigativo utilizaremos las siguientes técnicas:

Técnica de la Observación.- Esta técnica permitirá observar y advertir los hechos como espontáneamente se presentan en el desempleo y los efectos que se dan a causa del mismo para luego consignarlos por escrito, sean estos mediante palabras, signos u otras manifestaciones, considerando que el fundamento de la observación científica reside en la comprobación del fenómeno que se tiene frente a la vista, con la única preocupación de evitar y prever los errores de observación que podrían alterar la percepción de un fenómeno o la correcta expresión de éste.

Técnica de la Entrevista.- Posee un enorme potencial para permitirnos acceder a la parte mental de las personas, pero también a su parte vital a través de la cual descubriremos su cotidianidad y las relaciones sociales que mantienen. En este contexto, la entrevista como instrumento de investigación estará dirigido a los señores del parque central de la ciudad de Loja y familias lo que tendrá un enorme potencial complementario para el proyecto de investigación, misma que es pertinente para situar el contexto social y cultural más amplio que se requiere.

Técnica de la Encuesta.- Las encuestas corresponden a una de las Técnicas más utilizados en la investigación, debido fundamentalmente, a que a través de las encuestas se puede recoger gran cantidad de datos tales como actitudes, intereses, opiniones, conocimiento, comportamiento, la cual

se realiza con la colaboración expresa de los individuos, misma que será aplicada a los señores del parque central de la ciudad de Loja y familias, para lo cual se tomará en cuenta todas y cada una de las variables que intervendrán en el proyecto de investigación, como respuesta anticipada al problema en estudio.

Herramientas

Cuestionarios de encuesta y de entrevista, cuaderno de campo, equipos, guía de observación.

Población y Muestra

Población

En la presente investigación, de la población económicamente activa se encuentran desempleadas en el cantón Loja 18.235 habitantes, de acuerdo a los resultados del INEC” Instituto Nacional de Estadísticas y Censo”

Muestra

Debido a la existencia de un alto porcentaje de personas desempleadas, la muestra que se procederá a tomar para realizar la presente investigación será del 1%, esto equivale a un total de 182 personas.

g. CRONOGRAMA

ACTIVIDADES	2015					2016		
	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo
MESES	8	9	10	11	12	01	02	03
Elaboración del proyecto de Tesis								
Presentación y Corrección								
Presentación y aprobación del Proyecto de tesis								
Recolección de información de campo								
Recopilación de información bibliográfica								
Organización de la información recopilada								
Tabulación de encuestas								
Construcción de resultados de las entrevistas								
Elaboración de cuadros estadísticos y gráficos								
Redacción de análisis cuantitativo y cualitativo								
Identificar conclusiones y Recomendaciones								
Elaboración de la discusión								
Elaboración de Propuesta de intervención								
Presentación de borrador del informe final								
Presentación de informe final								
Sustentación pública								

h. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

DESCRIPCIÓN	RUBRO
1 Computadora	900.00
1 Cámara	300.00
Hojas A4	65.00
Movilización de trabajo de campo	250.00
Encuadernación del trabajo de investigación	60.00
Impresión de la tesis	80.00
Imprevistos	100.00
Los gastos serán financiados por la Autora	
Total	1,755.00

i. BIBLIOGRAFIA

- AMABLE, Marcelo. “Desempleo, precariedad y desigualdades en salud” Argentina. www.istas.net/pe/articulo.asp?num=17&pag=04
- ROJAS, Herbert Mujica, “Desempleo, virus que destruye familia” Perú 2007. <http://www.voltairenet.org/article147123.html>
- GUERRINI, María Eugenia. Licenciada TS. “La intervención con familias desde el Trabajo Social” Diciembre 2009
<http://www.margen.org/suscri/margen56/guerrini.pdf>
- ALONDRA ADELA, Paola Rocío, “Desempleo” México 2009.
<http://smdi-desempleo.blogspot.com/2009/05/causas-del-desempleo-las-causas-del.html>
- CASTELLES, MANUEL, “La factoría, La revista catalana de pensamiento social más leída en el mundo” Barcelona 1999.
<http://www.revistalafactoria.eu/articulo.php?id=102>
- PERALTA, Ernesto, “Revista Problemas del Desarrollo” México 2011
<http://www.revistas.unam.mx/index.php/pde/article/download/24980/23416>
- LA JORNADA, “Aumenta en el país el desempleo entre personas con más estudios” México 2015
www.educacionyculturaaz.com/.../aumenta-en-el-pais-el-desempleo-entr..
- DIARIO, el comercio, “Redacción Negocios” Ecuador 2015
www.elcomercio.com/.../desempleo-reduccion-ecuador-marzo.html

- El Tiempo. “Ecuatorianos abandonan España por el desempleo” Madrid
2015

<http://www.eltiempo.com.ec/noticias-cuenca/160803-ecuatorianos-abandonan-espaa-a-por-el-desempleo/>

11.2 FORMATO DE ENCUESTA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

MODALIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

ENCUESTA A LOS SEÑORES DE LA CIUDAD DE LOJA "PARQUE CENTRAL"

Estimado Sr.

Como estudiante de la carrera de Trabajo Social e interesada por obtener información acerca del Desempleo, con la finalidad de conocer las consecuencias en el ámbito familiar del mismo.

Sírvase contestar el siguiente cuestionario:

1.- ¿Qué tiempo lleva desempleado?
Porqué?.....
.....

2.- ¿Cuál fue su ocupación laboral anterior?
.....
.....

3.- ¿Culmino sus estudios universitarios?

Si () No ()

Si su respuesta es NO describa Por qué?

.....
.....

4.- ¿La persona que está sin trabajo es jefe de hogar?

Sí () No ()

5.- ¿Cuántas personas están bajo su dependencia?

6.- ¿Cuál era su situación económica cuando tenía trabajo?

Excelente () Muy buena ()
Buena () Regular ()

7.- ¿Disponía de seguro social?

Si () No ()

8.- ¿Cuenta con casa propia?

Si () No ()

9.- ¿Qué alternativas ha tomado ante el problema que se encuentra atravesando?

.....
.....
.....

10.- ¿Cómo le afecta en su familia el no tener recursos económicos?

.....
.....
.....

11.- ¿Cree usted que tiene oportunidad de encontrar trabajo en los próximos 4 meses?

Si () No ()

12.- ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en 6 meses?

.....
.....
.....

13.- ¿Considera usted que el Estado ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?

Si () No ()

14.- ¿Su familia goza de una buena salud?

Si () No ()

Si su respuesta es negativa mencione las enfermedades más comunes y a qué casa de salud suele acudir.

.....
.....
.....

Gracias por su Colaboración

11.3 ENTREVISTA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

MODALIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

ENTREVISTA A LOS SEÑORES DE LA CIUDAD DE LOJA “PARQUE CENTRAL”

Estimado Sr.

Como estudiante de la carrera de Trabajo Social e interesada por obtener información acerca del Desempleo, con la finalidad de conocer las consecuencias en el ámbito familiar del mismo.

Sírvase contestar el siguiente cuestionario:

1.- ¿Qué tiempo lleva desempleado?
Porqué?.....
.....

2.- ¿La persona que está sin trabajo es jefe de hogar?

Sí () No ()

3.- ¿Cuántas personas están bajo su dependencia?

4.- ¿Cuál era su situación económica cuando tenía trabajo?

Excelente () Muy buena ()
Buena () Regular ()

5.- ¿Disponía de seguro social?

Si () No ()

6.- ¿Cuenta con casa propia?

Si () No ()

7.- ¿Qué alternativas ha tomado ante el problema que se encuentra atravesando?

.....
.....
.....

8.- ¿Cómo le afecta en su familia el no tener recursos económicos?

.....
.....

9.- ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en 6 meses?

.....
.....
.....

10.- ¿Considera usted que el Estado ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?

Si () No ()

11.- ¿Su familia goza de una buena salud?

Si () No ()

Si su respuesta es negativa mencione las enfermedades más comunes y a qué casa de salud suele acudir.

.....
.....
.....

12.-Que proyectos le gustaría que se den para que genere empleo

13.- Si le ofrecerían la ayuda oportuna para que emprenda su propio negocio conjuntamente con su familia la tomaría?

ÍNDICE

PORTADA.....	i
CERTIFICACIÓN	ii
AUTORÍA	iii
CARTA DE AUTORIZACIÓN	iv
DEDICATORIA.....	v
AGRADECIMIENTO.....	vi
1. TÍTULO.....	1
2. RESUMEN	2
2.1. Abstract.	5
3. INTRODUCCIÓN	8
4. REVISIÓN DE LITERATURA.....	10
5. MATERIALES Y MÉTODOS	36
6. RESULTADOS	39
7. DISCUSIÓN	63
8. CONCLUSIONES.....	66
9. RECOMENDACIONES	67
10. BIBLIOGRAFÍA	75
11. ANEXOS	77
ÍNDICE	118