



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

ÁREA JURÍDICA SOCIAL Y ADMINISTRATIVA

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**“Mano de obra no calificada en el Parque Central y su incidencia
en el desarrollo socio económico, en la ciudad de Loja.”**

Tesis de grado previa a la
obtención del título de Ingeniero en
Administración Pública.

AUTOR:

Jumbo Arias, Javier Bladimir

DIRECTOR:

Ing. Burneo Álvarez, Edgar Mauricio Mg. Sc.

LOJA - ECUADOR

1859 2016

CERTIFICACIÓN.

Ingeniero.

Edgar Mauricio Burneo Álvarez Mg. Sc.

DIRECTOR DEL INFORME FINAL DE TESIS.

CERTIFICA:

Que la presente tesis titulada "Mano de obra, no calificada en el Parque Central y su incidencia en el desarrollo socio económico, en la Ciudad de Loja." presentada por el egresado: Jumbo Arias Javier Bladimir; fue dirigida, orientada y revisada en todas sus partes, misma que cumple con los requerimientos establecidos por la normativa pertinente para la graduación en la Universidad Nacional de Loja, por lo cual autorizo su presentación.

Loja, 22 de Enero del 2016

Firma:

Ing. Edgar Mauricio Burneo Álvarez Mg. Sc.
Director de Tesis.

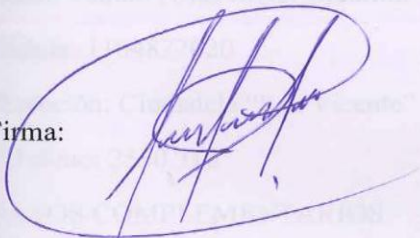
AUTORIA.

Jumbo Arias Javier Bladimir declaro ser autor del presente trabajo de tesis titulado: **“Mano de obra no calificada en el Parque Central y su incidencia en el desarrollo socio económico, en la ciudad de Loja”**. Y eximo expresamente a la Universidad Nacional de Loja y a sus representantes jurídicos de posibles reclamos o acciones legales, por el contenido de la misma.

Adicionalmente acepto y autorizo a la Universidad Nacional de Loja, la publicación de mi tesis en el Repositorio Institucional-Biblioteca Virtual.

Autor: Jumbo Arias Javier Bladimir.

Firma:



Cedula: 1104877020.

Fecha: Loja, 26 de Enero del 2016.

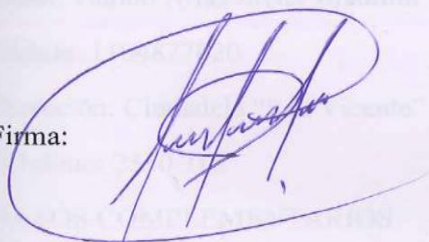
AUTORIA.

Jumbo Arias Javier Bladimir declaro ser autor del presente trabajo de tesis titulado: **“Mano de obra no calificada en el Parque Central y su incidencia en el desarrollo socio económico, en la ciudad de Loja”**. Y eximo expresamente a la Universidad Nacional de Loja y a sus representantes jurídicos de posibles reclamos o acciones legales, por el contenido de la misma.

Adicionalmente acepto y autorizo a la Universidad Nacional de Loja, la publicación de mi tesis en el Repositorio Institucional-Biblioteca Virtual.

Autor: Jumbo Arias Javier Bladimir.

Firma:



Cedula: 1104877020.

Fecha: Loja, 26 de Enero del 2016.

DEDICATORIA.

Dedico este trabajo especialmente a Dios. A mi padre, Sr. José Jumbo por ser el fundamento de todo lo que soy y por darme siempre su amor y apoyo incondicional. A mi Esposa, Sra. Margarita Cango, y a mi hija, Brittany Jumbo por el apoyo recibido siempre. Y a todos mis Hermanos y Abuelitos por su cariño durante mi formación profesional.

Una dedicatoria muy especial para mi madre Sra. María Irene Arias Villa (fallecida) por todo su apoyo y comprensión.

Javier Bladimir

AGRADECIMIENTO.

A la Universidad Nacional de Loja, al Área Jurídica, Social y Administrativa; a la Carrera de Administración Pública; a su Coordinadora Ing. Lucia Valverde y a todos los Docentes que de manera humana y profesional me guiaron impartiendo sus conocimientos.

De manera especial agradezco al Ing. Edgar Mauricio Burneo, Director de Tesis, quien con sus conocimientos, respeto y amistad ha sabido guiarme de forma sensata en la realización del presente trabajo de tesis.

EL AUTOR

1. TITULO.

**MANO DE OBRA NO CALIFICADA, EN EL PARQUE CENTRAL Y SU
INCIDENCIA EN EL DESARROLLO SOCIO ECONÓMICO, EN LA CIUDAD
DE LOJA.**

2. RESUMEN.

El presente trabajo de tesis titulado **“MANO DE OBRA NO CALIFICADA EN EL PARQUE CENTRAL Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO SOCIO ECONÓMICO, EN LA CIUDAD DE LOJA”**, se lo realizó con la finalidad de evidenciar la realidad social de las personas que semanalmente buscan una oportunidad de trabajo y se ubican en el Parque Central, así mismo identificar la oferta de trabajo, preparación educativa, tipo de contrato a que se someten y el nivel de calidad de vida social y económica del trabajador.

Además es el resultado de un estudio profundo y concreto a los hechos que se generan a partir del desempleo que existe en la ciudad, la misma que se obtuvo mediante aplicación de encuestas a personas en busca de trabajo en el Parque Central, permitiendo dar respuesta a los objetivos planteados.

De este modo se ha visto necesario realizar el estudio de este fenómeno debido a la aglomeración de personas que todos los días lunes se concentran libremente en busca de trabajo, además es inevitable pasar por alto una realidad que está a vista de todos y no preguntarse qué está pasando, a la vez la falta de nuevas fuentes de empleo que los distintos Gobiernos no han generado para atenuar esta problemática que se observa de lunes a viernes, y se acrecienta con el transcurrir del tiempo en esta zona turística que pone al descubierto una serie de problemas que afectan la imagen de la Ciudad.

SUMMARY.

This thesis entitled "LABOR NOT QUALIFIED IN CENTRAL PARK AND ITS IMPACT ON ECONOMIC DEVELOPMENT PARTNER IN THE CITY OF LOJA" it made in order to demonstrate the social reality of people every week looking for a job opportunities and are located in Central Park, also identify the job, educational background, type of contract to submit and the quality of social and economic life of the worker.

It is also the result of a profound and concrete facts that are generated from unemployment in the city study, the same that was obtained by conducting surveys to people looking for work in Central Park, allowing to respond to objectives.

This has been necessary to study this phenomenon because of the crush of people every Monday freely concentrate on looking for work also inevitably ignore a reality that is the sight of all and not wonder what is happening, while the lack of new jobs that the various governments have not generated to mitigate this problem is observed on weekdays, and grows with the passage of time in this resort area it reveals a series Problems that affect the image of the City.

3. INTRODUCCIÓN.

A finales de la década de los 90, específicamente desde el año 1998, el Ecuador ha venido sufriendo severas crisis económicas, financieras, y sociales que se derivan principalmente de la frágil estructura del gobierno; así mismo, la debilidad del sistema financiero, la mala percepción del desempeño de la política fiscal y el bajo nivel competitivo de las empresas generó que a nivel nacional exista alto índice de desempleo (Larrea, 2009).

Hoy en día, uno de los principales problemas que tiene la Ciudad de Loja es la aglomeración de personas desempleadas, que claramente se puede observar en el Parque Central, debido al desequilibrio económico que existe en el país, por la baja inversión por parte del gobierno, a su vez la falta de apoyo a la empresa privada para generar fuentes de trabajo que impulsen el crecimiento y desarrollo para la Ciudad.

En años atrás era un pequeño grupo, que se reunía en el Parque Central pero a medida que pasa el tiempo en lugar de disminuir su oferta, crece en forma desmedida. En la actualidad ya no se ubican únicamente en el Parque Central los días lunes, sino también todos los días de la semana. La situación es muy preocupante ya que esto se da como producto de la falta de políticas implementadas por el gobierno a través de sus instituciones competentes.

De igual manera a este fenómeno del desempleo que existe en la Ciudad de Loja se suma la gran cantidad de extranjeros, principalmente peruanos, que vienen al Ecuador, en especial, por la cercanía de la frontera Sur, en busca de empleo. La mayor parte de ellos se emplean en la albañilería causando que exista aún más el desempleo en el ámbito de la construcción, lo cual ha despertado un mayor interés por los empleadores que prefieren contratar a los migrantes ya que el precio que perciben es menor en relación a la mano de obra local. Existen también otras causas por las cuales las personas están desempleadas, esto debido a su nivel de educación, edad, origen, o condición social; características individuales que influyen directamente en las posibilidades de ingresar al mercado laboral (Chamba, 2015).

El estudio de la mano de obra no calificada existente en el Parque Central es importante realizarlo para así descubrir la realidad que atraviesan día a día estas personas desempleadas, y determinar cómo ha incidido en el desarrollo socio-económico de la Ciudad de Loja.

Para dar respuesta a los objetivos planteados se utilizó diferentes métodos, como el científico que es la base esencial para el desarrollo del proyecto, a su vez permite establecer relaciones de distintos hechos que se generan a partir del levantamiento de información; a través del método deductivo se efectuó la recopilación de información relacionada al tema para llegar a conclusiones concretas; el método descriptivo ayudó en la discusión de los resultados de forma clara, sintética y concreta; del mismo modo, el

método de campo al igual que la observación directa permitió identificar las principales deficiencias que se generan en el entorno del Parque Central.

El proyecto es viable ya que el objeto de estudio se encuentra en la Cuidad de Loja y se tiene todas las facilidades para poder levantar la información mediante encuestas que se aplicaron a las personas que se encuentran en el Parque Central, así mismo mediante la observación directa y la información obtenida por parte del GAD Municipal de Loja.

Finalmente, el trabajo de tesis puede ayudar a las autoridades del GAD Municipal de Loja, a tomar en consideración las conclusiones a las que se ha llegado al determinar que el 23.71% de obreros llevan de dos a tres meses desempleados, asimismo el bajo nivel de educación que poseen ha afectado al momento de conseguir trabajo, por ende se dedican a trabajos de albañilería sometiéndose a ser contratados temporalmente, con salarios bajos, generando así inestabilidad laboral.

4. REVISIÓN DE LITERATURA.

4.1 Marco Normativo.

4.1.1 Constitución de la República del Ecuador.

La constitución es la norma suprema de la república del Ecuador, es el fundamento y la fuente de la autoridad jurídica que sustenta la existencia del Ecuador y de su gobierno y a la vez que garantiza derechos y libertades a todos los ciudadanos: en la sección octava de los artículos 33 y 34 se refiere que el trabajo es un derecho, deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía.

El derecho a la seguridad social es un derecho irrenunciable de todas las personas, y será responsabilidad del Estado velar que se cumpla, la seguridad social se regirá por los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiaridad, suficiencia, transparencia y participación, para la atención de las necesidades individuales y colectivas (Constitución, 2008).

En la sección tercera, en los artículos 325,326 y 333, menciona que el Estado garantizará el derecho al trabajo, impulsará el pleno empleo y la eliminación del subempleo y del desempleo, toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar, de igual manera se garantizará la contratación colectiva entre personas trabajadoras y empleadoras, con las excepciones que establezca la ley.

Según lo mencionado en la constitución, el Estado garantizará el respeto a los derechos reproductivos de las personas trabajadoras, lo que incluye la eliminación de riesgos laborales que afecten la salud reproductiva (Constitución, 2008, págs. 152,153,156).

4.1.2 Plan Nacional del Buen Vivir 2013 - 2017

El Plan Nacional para el Buen Vivir 2013-2017 es nuestro tercer plan a escala nacional, está nutrido de la experiencia de los dos planes anteriores. Contiene un conjunto de 12 objetivos que expresan la voluntad de continuar con la transformación histórica del Ecuador. En busca de consolidar el cambio que todos los ecuatorianos anhelan para vivir en una sociedad igualitaria y equitativa.

Los objetivos 2, 3 y 9, hacen referencia al auspicio de la igualdad, la cohesión, la inclusión y la equidad social y territorial en la diversidad. El objetivo 9 se refiere además a garantizar el trabajo digno en todas sus formas.

Estos objetivos buscan que exista una redistribución solidaria y equitativa de la riqueza generada por todos los ecuatorianos, que impulsen actividades económicas que permitan generar y conservar trabajos dignos, y contribuir a la consecución del pleno empleo, priorizando a los grupos históricamente excluidos.

Por otra parte que existan condiciones dignas, que cuente con todas las seguridades necesarias para que el trabajador esté a gusto y garantizar el cumplimiento de los derechos laborales que todo el trabajador tiene (PNBV, 2013-2017).

4.2 El Trabajo

4.2.1 Evolución Histórica del Trabajo

En la antigüedad el trabajo humano se caracterizaba por atender solamente elementales niveles de subsistencia, en que cada familia procuraba satisfacer sus propias necesidades. La organización social estaba compuesta por clanes y tribus donde la caza, la pesca, y la recolección de frutos que espontáneamente se producían constituían la forma de trabajar, en la actualidad el trabajo se da cuando un individuo realiza una determinada actividad productiva se lo recompensa con salario, que es el precio que se le pone dentro del ámbito laboral a la labor que él lleva a cabo (González, 2011).

A partir de la agrupación con otras personas, se pudo dar cuenta que era más productivo que cada uno se especializara en una tarea determinada porque así producía más e invertía menos tiempo. En nuestros días el trabajo engloba actividades muy diversas, asalariadas y no asalariadas, necesarias para ganarse la vida o para cubrir las necesidades propias de cada persona en el mundo.

El trabajo es aquel que tiene por objeto la prestación de servicios privados y con carácter económico, y por el cual una de las partes da una remuneración o recompensa a cambio de los servicios prestados, de igual forma el empleador está obligado a pagar la

seguridad social del trabajador. Lo que hoy en día no se respeta, especialmente en la actividad de la construcción, donde el empleador pone sus reglas al empleador al momento de contratarle.

4.2.2 Tipos de contrato de trabajo

En Ecuador el contrato de trabajo puede ser expreso o tácito. Se dice expreso cuando hay un acuerdo escrito o de palabra. En cambio, se dice que un contrato es tácito cuando no existe algún acuerdo que lo sustente. El contrato de trabajo se lleva a cabo cuando existe un acuerdo entre trabajador y empresario, por el que se presten unos servicios bajo la dirección y organización de éste a cambio de una retribución económica.

Según la Cámara de Comercio de Guayaquil (2011) los tipos de contrato de trabajo en el Ecuador son:

- El contrato de tiempo fijo: Cuando las partes pueden determinar la duración del contrato. La duración mínima de estos contratos es un año. Para dar por terminado el contrato de tiempo fijo, la parte interesada debe avisar por escrito su interés de que el contrato termine, por lo menos un mes antes de la fecha de terminación del contrato original. Sin este aviso, el contrato se prorrogará automáticamente.
- El contrato de temporal: Celebrado entre un empleador y un trabajador para que realice trabajos cíclicos o periódicos, en razón de la naturaleza discontinua de sus labores, gozando estos contratos de estabilidad, entendida, como la

preferencia a ser llamados a prestar sus servicios en cada temporada que se requieran. Se configurará el despido intempestivo si no lo fuere.

- El contrato eventual: Se realiza para satisfacer exigencias circunstanciales del empleador, tales como reemplazo de personal que se encuentra ausente, en cuyo caso, en el contrato deberá justificarse la ausencia. También se podrá celebrar contratos eventuales para atender una mayor demanda de producción, en cuyo caso el contrato no podrá tener una duración mayor de seis meses.
- El contrato por obra cierta: El trabajador gozará de estabilidad y de la protección integral de dicho cuerpo legal y tendrá derecho a una remuneración que se pagará aplicando la proporcionalidad en relación con la remuneración que corresponde a la jornada completa, que no podrá ser inferior a la remuneración básica mínima unificada. Asimismo, tendrá derecho a todos los beneficios de ley, incluido el fondo de reserva y la afiliación al régimen general del seguro social obligatorio. En las jornadas parciales, lo que exceda del tiempo de trabajo convenido, será remunerado como jornada suplementaria o extraordinaria, con los recargos de ley.
- El contrato ocasional: Cuando el objeto es la atención de necesidades emergentes o extraordinarias, no vinculadas con la actividad habitual del empleador, y cuya duración no excederá de treinta días en un año.

4.2.3 Comportamiento del Trabajo en los Países Desarrollados.

Una parte de los países desarrollados actuales, son aquellos que tuvieron una temprana industrialización, así como pertenecer al grupo de los países que fueron colonialistas; por lo que en gran medida parte de los recursos materiales y humanos que contribuyeron a su desarrollo pertenecieron a otras naciones.

Los países desarrollados son aquellos países que han logrado altos grados de industrialización, altos niveles económicos y tecnológicos, así como sistemas financieros fuertes y en donde su población cuenta con acceso a distintos servicios como agua corriente, energía eléctrica, servicios médicos, educativos, de telecomunicaciones y otros servicios además de los básicos, así como ingresos económicos que les permiten una buena alimentación y la satisfacción de otras necesidades, poseyendo su población un estado de bienestar.

En lo que se refiere a la educación estas naciones posee un alto grado de escolaridad; además de que buena parte de su población ha cursado los niveles básicos, Preescolar, Primaria, Secundaria, también han cursado los niveles medios como preparatoria, bachillerato o vocacional, y una buena parte de la población en edad laboral cuenta con estudios universitarios, ya sea una carrera o una carrera más una maestría y postgrados (Camaño, 2013).

En estos países gran parte de sus trabajadores cuentan además de sus estudios, con continuas capacitaciones y actualizaciones, en los conocimientos necesarios para el desempeño de su labor, trabajan en condiciones favorables de acuerdo a sus conocimientos, además la remuneración que perciben los trabajadores son extraordinariamente buenas a comparaciones con países subdesarrollados.

4.2.4 Comportamiento del Trabajo en los Países Subdesarrollados

La existencia de regímenes dictatoriales o democracias muy poco consolidadas, altos índices de corrupción en sus instituciones, grandes desigualdades sociales entre la población; predominio de un bajo nivel de vida, que viene dado por una alimentación deficiente -oscilando entre la mal nutrición y el hambre-, falta o escasez de agua potable, una reducida esperanza de vida y un alto índice de mortalidad infantil, una alta tasa de analfabetismo debido al limitado acceso a la educación y a la cultura, entre otros factores.

Los países subdesarrollados se caracterizan principalmente por disponer de una economía basada casi exclusivamente en la agricultura y apenas industrializada, un escaso aprovechamiento de los recursos, gran dependencia del exterior, un PIB (Producto Interior Bruto) muy reducido y una baja renta per cápita, una gran deuda externa, altos niveles de desempleo o de empleo precario; una alta tasa de crecimiento demográfico (Camaño, 2013).

4.3 Factores socio-económicos

4.3.1 Vivienda

La cuestión de la vivienda presenta también una vertiente política con una importancia que crece aceleradamente. Esto en gran medida se debe a la inequitativa distribución del ingreso, a las dificultades de los sectores mayoritarios de la población para acceder a los mecanismos de financiamiento y a la falta de estímulo a la inversión privada en vivienda, lo que ha resultado en el crecimiento desproporcionado de la demanda por vivienda, profundizando aún más el descontento y la tensión que experimentan estos sectores de la sociedad (Cartorema, 2013).

La mayor parte de personas que se encuentran desempleadas en el Parque Central , no cuentan con una vivienda digna, viviendo en situaciones inadecuadas que no cuentan con todos los servicios básicos que debería tener una vivienda de clase media, debido a no contar con el ingreso requerido para ello. Esto a su vez, es consecuencia de la falta de trabajo existente en la ciudad, del bajo salario que perciben, como de la deficiente distribución de la riqueza nacional.

4.3.2 Deserción en la educación

Establece la presencia de actos de retiro, abandono escolar transitorios o prolongados en el tiempo, provocados por situaciones que se desencadenan, mayoritariamente, al interior del sistema social y el núcleo familiar, deserción escolar pueden ser agrupados en dos perspectivas. La primera por causa de la situación socioeconómica (condiciones de pobreza y marginalidad, adscripción laboral temprana, adicciones y consumos, anomia

familiar) y otra a la situación entra en el sistema que dificulta la permanencia de los jóvenes en los Centros Educativos (rendimiento, disciplina, convivencia) (Donoso, 2014).

Las familias tienden a tener hijos a temprana edad, ocasionando que abandonen los estudios para dedicarse a la crianza de sus hijos, lo que reduce sus futuras aspiraciones de lograr ser profesionales tener buenos empleos, les será muy difícil lograr empleos permanentes con beneficios sociales y condenándolos también a sus hijos que no tengan una buena alimentación, una buena educación o que abandonen el estudio ocasionado por el bajo nivel de ingresos y por ende llegaran a ser personas analfabetas, delincuentes personas sin futuro y en vez de aportar al país lo perjudican.

4.3.3 Natalidad

Se utiliza para hacer referencia a la cifra proporcional de los nacimientos que tienen lugar en una población y un periodo de tiempo determinados. Desde la perspectiva de la demografía, la tasa de natalidad constituye una medida que permite cuantificar los niveles de fecundidad (Tobar, 2012).

La natalidad como efecto socioeconómico afecta al desarrollo de las personas debido al no tener una responsabilidad al momento de tener hijos, esto es resultado de tener un nivel bajo de cultura y un cierto desconocimiento de los métodos anticonceptivos, un hecho que redundo a su vez en un mayor índice de número de hijos por mujer, lo cual se

hace imposible que los niños tengan todas las comodidades que un niño de un país desarrollado lo tiene.

4.4 Población

4.4.1 Población Económicamente Activa

La población económicamente activa (PEA) es el conjunto de personas de 10 años o más que han trabajado al menos una hora (área urbana) durante la semana de referencia. Suministrando mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos; o a pesar de no haber trabajado se encuentran empleados y están ausentes por razones tales como: enfermedad, estudios, vacaciones, licencias, etc. A este grupo también pertenecen aquellos que carecen de empleo, están disponibles y están tomando las medidas para conseguirlo (Tipán, 2008).

4.4.2 Población Económicamente Inactiva (PEI)

Se refiere al número de personas en edad de trabajar que no participan en el mercado laboral; es decir, aquellas que no realizan ni buscan realizar alguna actividad económica. A este grupo pertenecen las amas de casa, estudiantes, incapacitados, jubilados o pensionistas. Así mismo existen los desocupados que se refiere a las personas que no realizan actividad laboral alguna, durante el periodo de referencia y se encuentra disponible (Tipán, 2008).

Comprende a todas las personas en edad de trabajar, que no participan en la producción de bienes y servicios porque no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen las personas que son exclusivamente

estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, incapacitados permanentes para trabajar, y personas que creen que no vale la pena trabajar.

4.5 Migración

4.5.1 Migración de ecuatorianos hacia otros países en el año 1999 al 2005

La disminución del índice de desempleo, se debió a la migración y los aportes que los emigrantes hacia el Ecuador, lo cual generó una mejoría en la economía del país, por esta razón, se percibe en los últimos años una marcada disminución del desempleo: del 15% a finales de 1999, el desempleo aumenta al 17% en febrero del 2000, pero en el 2001 el mismo se ubica en alrededor del 8%; esta tendencia se mantiene en el 2002. Sin embargo, aunque en menor proporción, persiste el problema de que muchas personas se encuentran en la situación de desocupación (Tipán, Incidencia y determinantes del desempleo en el Ecuador, 2008).

4.5.2 Migración de peruanos y colombianos hacia el Ecuador

En la actualidad el Ecuador, ha recibido grandes cantidades de emigrantes de las más diversas nacionalidades, que han encontrado en el Ecuador y especialmente en la ciudad de Loja un paraíso lleno de oportunidades. Entre los grupos de mayor incidencia, por la cercanía geográfica están los migrantes colombianos y peruanos.

Los migrantes colombianos que llegan al país es debido al conflicto armado que tiene Colombia desde hace más de 50 años, como consecuencia de la descomposición social, lo que provocó la conformación de grupos irregulares que han sembrado el caos en casi toda Colombia especialmente del área rural, obligándoles a dejar sus hogares y

pertenencias para trasladarse a los países vecinos, especialmente al Ecuador. Lo cual ocasiona que estas personas ocupen las pocas plazas de trabajo que existe y dejando a gran cantidad de ecuatorianos sin trabajo (Ocampo, 2014).

De acuerdo a información de migración, en el Ecuador existe gran cantidad de ciudadanos peruanos que de manera ilegal llegan al país, unos atraídos por el pago de la mano de obra en dólares americanos y otros sencillamente porque los países del Pacto Andino permiten el libre cruce de fronteras.

La presencia de los peruanos es más numerosa en las provincias fronterizas del austro como Loja, El Oro, Zamora Chinchipe, la mayor parte de estas personas que llegan al país y especialmente en la ciudad de Loja. Se dedican la gran parte a trabajos relacionados a la albañilería lo cual ocasiona que exista gran cantidad de lojanos desempleados ya que su fuente de trabajo es la albañilería (Valdiviezo, 2013).

Según datos del Censo de Población y Vivienda de 2010, del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, en el Ecuador existen 5.000 colombianos los cuales se encuentran distribuidos en diferentes ciudades del Ecuador., Solo en la ciudad de Loja existen 300 colombianos, la mayoría de ellos se dedican a la agricultura, seguido de la construcción y un reducido número de ellos son dueños de su propio negocio (INEC, 2010).

Según datos del Ministerio de Relaciones Exteriores se calcula que la cifra de peruanos fluctúa entre 8 mil y 10 mil solo en la ciudad de Loja están radicados alrededor de 1.500 peruanos, de ellos únicamente 400 están registrados en el Consulado. Los 1.100 restantes figuran como ilegales (INEC, 2010).

Según el cónsul del Perú en Loja, reconoce que sus compatriotas emigran a Loja y otras ciudades ecuatorianas empujados por el desempleo marcado en el Perú y atraídos por el poder adquisitivo del dólar, la mayor parte de los peruanos se dedican a la construcción, percibiendo semanalmente 60 dólares, los cuales les permite obtener 240 dólares mensuales, que representan 760 soles. En el Perú el salario mínimo es de 500 soles (Espinoza, 2014).

Mientras un albañil lojano percibe hasta 110 dólares a la semana; un habitante del vecino país recibe entre 50 y 60.dolares, generando así que se reduzca la plaza de trabajo para la población local, de tal forma que los contratistas prefieren adquirir mano de obra más barata para así obtener más ganancias, perjudicando lo local.

4.6 El Desempleo

El desempleo es el ocio involuntario de una persona que desea encontrar trabajo. Una persona se encuentra en situación de desempleo cuando cumple con cuatro condiciones: (1) está en edad de trabajar, (2) no tiene trabajo, (3) está buscando trabajo y (4) está disponible para trabajar.

En este orden de ideas el desempleo es un fenómeno involuntario, tanto del lado de los individuos como del lado de las empresas, esto es: las personas que desean emplearse no son contratadas y las empresas, al existir desempleo, no reciben los ingresos que serían posibles si hubiese pleno empleo o si el desempleo fuera menor, se define también como la incapacidad de una economía para absorber a toda la fuerza laboral (todas las personas que desean trabajar) (Costa, 2009).

El desempleo es un fenómeno y se caracteriza por contar con población que estando en edad, condiciones y disposición de trabajar y no lo puede hacer, es lo que se conoce como población activa, que carece de un puesto de trabajo, lo cual no debemos de olvidar que existen gobiernos que otorgan subsidios a todas las personas que se encuentran en desempleo, estas ayudas económicas son dadas en relación a la cantidad que la persona descontó en su periodo activo y su situación actual, lo cual se da que exista una ayuda por parte del gobierno, ya que el gobierno es responsable que existan fuentes de trabajo.

4.6.1 Teorías Relacionadas al Desempleo

Los economistas han recurrido a la microeconomía para comprender la existencia del desempleo, considerando los tipos de desempleo existentes. Para analizar las causas que genera el desempleo se distingue entre desempleo voluntario y desempleo involuntario, como las razones de rigidez de los sueldos y salarios. En este estudio se analiza la situación del desempleo involuntario.

La teoría neoclásica supone que los salarios y los precios son completamente flexibles de ahí que siempre sea posible alcanzar un equilibrio en el mercado. Por ello se dice que solo se produce un desempleo voluntario, que podría reducirse si los trabajadores aceptaran precios reales más bajos, así mismo dependería de una serie de decisiones que los trabajadores adoptan respecto a la cantidad de tiempo que desean trabajar siendo el salario real el incentivo que les lleva a ofertar más o menos cantidad de trabajo (Medina, 2014).

En la teoría de búsqueda, los jóvenes invierten tiempo en la búsqueda del empleo apropiado. Esta búsqueda puede ser ventajosa tanto en términos privados como sociales, porque ayuda a ajustar las habilidades de las personas con las necesidades de la sociedad, y dirige a los trabajadores a lugares donde sus destrezas resultarán más productivas, asimismo la interacción entre educación y experiencia confirma la idea de que los más educados poseen una mayor capacidad para acumular capital humano a través de su experiencia en el mercado laboral (Carrasco, 2007).

Entonces los grupos que tienen mayor instrucción son capaces de esperar más para una oportunidad de empleos, mostrando períodos de búsqueda más largos y con mayor selección en este proceso. Conforme pasa el tiempo sin encontrar un puesto adecuado, los beneficios esperados van disminuyendo mientras que los costos que le origina el proceso de búsqueda son cada vez mayores. Prolongándose el proceso de búsqueda hasta que esos beneficios y costes se igualen. Así muchos de los nuevos graduados se incrementan la línea de desempleo y subempleo, y no son remunerados de acuerdo a la preparación recibida.

La literatura empírica reciente muestra los contrastes de tasas de desempleo entre regiones de un mismo país, para comprender mejor la persistencia de altas tasas de desempleo nacional. Mauro Prasad, concluyen que las tasas de desempleo agregadas de forma nacional son incompletas mientras, algunas regiones han experimentado tasas de desempleo decrecientes a través del tiempo, en otras ha estado creciendo. Al nacer y crecer en una determinada área condiciona a las personas en su desarrollo tanto físico y mental. El área proveerá de las oportunidades en educación y salud que estas dispongan (Tipán, Incidencia y determinantes del desempleo en el Ecuador, 2008).

Esto se produce cuando las personas emigran hacia el área urbana y al no contar con el nivel de escolaridad y capacitación necesaria, para entrar al mercado laboral contribuyen al desempleo urbano. Esta movilidad mejora las condiciones de vida y el individuo toma decisiones personales o familiares, al evaluar los costos y los beneficios de trasladarse.

4.6.2 Clases de Desempleo

Existen dos clases de desempleo: voluntario e involuntario. En el punto de equilibrio todos los trabajadores que lo deseen encuentran un empleo, pero habrá una cierta cantidad de personas que no estarán dispuestas a trabajar por no encontrar los salarios que maximizan su bienestar, esto es conocido como desempleo voluntario. Si algún factor externo como recesiones en el ciclo económico, sindicatos o gobierno. Impiden el reajuste

de los salarios, y generación de lugares de trabajo, aparecerá el desempleo involuntario (Costa, 2009).

La teoría laboral distingue tres tipos de desempleo. En primer lugar el desempleo cíclico, se origina en las fluctuaciones de la actividad económica, desde una perspectiva keynesiana, este desempleo no es voluntario, su causa es una demanda efectiva insuficiente, que genera contracciones en la demanda de trabajo.

El desempleo friccional está ligado a la teoría de búsqueda y se origina cuando las personas dedican tiempo a buscar trabajo, con el fin de, maximizar su bienestar al comparar los costos del desempleo con el valor presente de los ingresos futuros generados por el salario que obtendrán.

Finalmente el desempleo estructural, es el resultado de la estructura del mercado de trabajo, es decir, la naturaleza de los puestos de trabajo que hay en la economía, los hábitos sociales, las instituciones del mercado de trabajo y los desequilibrios regionales entre la oferta y la demanda (Tipán, 2008).

4.6.3 Políticas a nivel Internacional para solucionar el Desempleo

Los gobiernos de todos los países especialmente los países subdesarrollados, a lo largo del tiempo se han preocupado siempre por reducir el desempleo que afecta negativamente al bienestar de los ciudadanos, para lo cual diseñan y aplican políticas de empleo

esperando resultados positivos, a continuación se expone políticas de empleo aplicadas en diferentes países con los respectivos resultados (García, 2010).

En el País de Chile a través del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social aplicó un conjunto de políticas destinadas a disminuir el desempleo, basadas en objetivos y estrategias planteadas en dos enfoques, el sectorial y el territorial (nacional y provincial), así las políticas aplicadas fueron:

- Medidas de política que inciden en la distribución del ingreso
- Políticas de inversión en obra pública
- Políticas sectoriales activas
- Políticas de desarrollo regional y local.

Estas políticas innovadoras contaron con los siguientes instrumentos: seguro de desempleo y sostenimiento de ingresos, capacitación laboral, educativa, prácticas laborales, servicios de empleo, incentivos a empleadores, apoyo a entramados productivos.

Como consecuencia de la aplicación de las políticas de empleo, dentro del enfoque sectorial se logró desarrollar 74 proyectos regionales, capacitar a 58200 personas y fortalecer a 185 instituciones de capacitación, y dentro del enfoque territorial se logró 120 acuerdos de promoción de empleo, 100 proyectos asistidos de oficinas de empleo, se capacitó a 102600 personas y se fortaleció a 136 instituciones de capacitación.

Uruguay, por su parte, luego de realizar un diagnóstico muy profundo del desempleo en el país, optó por diseñar políticas de empleo al corto y largo plazo destinadas hacia los jóvenes, mujeres y a los sectores más vulnerables de la sociedad uruguaya.

Al corto plazo aplico las siguientes políticas: Sostenibilidad fiscal, Presentación y aprobación de las reformas estructurales, Mantenimiento de una tasa de cambio competitiva, Fortalecimiento del sistema financiero y reactivación sectorial, bajo estas condiciones los resultados han sido positivos, es así que el PIB creció 2.8% en el año 2012, el número de nuevas empresas ascendió a 22.449 en el 2012 y entre 1999 y el año 2012 se crearon 912.000 nuevos empleos, La tasa de desempleo no ha tenido variaciones significativas pero esto se debe en gran medida al crecimiento de la PEA (Garcia, 2010).

El Gobierno uruguayo, para disminuir el desempleo optó por intervenir en la educación con la ampliación de la cobertura educativa y con créditos para la educación superior y también intervino en la adaptabilidad laboral al permitir mover la jornada de trabajo diurna hasta las 8 pm para varios sectores, adaptar la jornada semanal para los sectores que lo requieran, remunerar el trabajo dominical y en festivos, doble y/o reemplazable por compensatorios, estimular y comprometer a las empresas para la formación del recurso humano, avanzar hacia esquemas de beneficio y riesgo compartido entre trabajadores y empresario (Garcia, 2010).

4.6.4 Políticas empleadas por el Ecuador para solucionar el desempleo

En Ecuador se observan diferentes medidas de políticas que favorecen a disminuir la tasa de desempleo y a crear un empleo de calidad, sin que explícitamente se conozcan como políticas de empleo, es así que se puede observar que hay una serie de medidas direccionadas hacia la población económicamente activa.

El 18 de julio de 2007, el Ministerio de Relaciones Laborales implementó el Programa Mi Primer Empleo destinado a jóvenes comprendidos entre los 18 y 29 años de edad que no hayan tenido relaciones laborales con anterioridad y que cursen estudios en institutos tecnológicos, universidades o escuelas politécnicas estatales o particulares del Ecuador.

De igual manera el Ministerio de Relaciones Laborales en el 2010 implementó la red Socio Empleo con el fin de asesorar y facilitar la obtención de empleo a grupos de trabajadores generalmente marginados, este programa ofrece los servicios de: asesoría y facilitación para obtención de empleo, capacitación, certificación de su perfil profesional, asesoría de programas de inclusión económica social, guía médica, trabajo social y asesoría legal, el acceso a estos servicios es totalmente gratuito y diseccionado hacia todos los ecuatorianos que deseen ingresar (García, 2010).

La estructura de empleo de Ecuador y de la provincia de Loja son similares, por lo cual una política de empleo para el país beneficia de igual manera a la provincia, de acuerdo a esto y siguiendo la clasificación de las políticas de empleo, se plantean

medidas para la creación de empleos, las cuales van acompañadas de su justificación y de los posibles resultados que se podrían obtener.

En el caso de la provincia de Loja, se han creado nuevos empleos gracias a la obra pública generada por el municipio, así tenemos que el proyecto Ciudad Victoria, que proporcionó viviendas a personas de escasos recursos económicos, generó aproximadamente 1.800 empleos durante los dos años que duro su ejecución, (2007, 2008); así mismo el proyecto Actualización del Catastro generó empleo para 500 personas durante aproximadamente 6 meses, mientras que la construcción de la vía Villonaco se creó 300 empleos temporales, y de igual manera la remodelación del colegio Bernardo Valdivieso ha generado fuentes de trabajo (Valverde, 2014).

El 27 de Abril del año 2015 se inauguró la Bolsa Global de Emprendimiento y Trabajo en la ciudad de Loja esto se dio mediante acuerdo interinstitucional, entre el Ministerio del Trabajo y el Municipio de Loja, que tiene como objetivo generar un espacio de fomento e incorporación de los lojanos a la actividad productiva, con la finalidad de reducir el desempleo en el sur del Ecuador.

4.6.5 Efectos del Desempleo

Efectos económicos.-Durante los periodos de elevado desempleo la caída de la producción de la economía genera enorme pérdidas económicas ya que el mercado se encuentra en una situación ineficiente, y los bienes y servicios que los trabajadores desempleados pudieron haber producido durante estos periodos se convierten en

pérdidas irrecuperables, generando un estancamiento prolongado de la economía y el consecuente despilfarro de recursos.

Efectos sociales.-El costo social del desempleo es muy difícil de determinar ya que este se adentra en todos los miembros de una familia inclusive de aquellos que aún no están en capacidad de trabajar, la carga humana y psicológica de los largos periodos de desempleo dejan cicatrices que estarán presente por muchos años en quienes se vieron afectados por el desempleo.

Primero los jefes de familia sufren al no poder dar la estabilidad económica que su familia necesita y segundo los demás miembros de la familia padecen al no poder tener acceso muchas veces a bienes y servicios de primera necesidad como la salud, alimentación y educación. Los efectos sociales del desempleo son la causa principal de otros problemas sociales como la inseguridad y la falta de progreso (Burbano, 2011).

El desempleo al ser una situación que involucra de forma directa a las personas, tiene efectos no solamente en la producción sino que además se convierte con facilidad en un problema social. En la parte económica podríamos decir como que si se estuviera mal gastando recursos, porque se está dejando de producir muchos bienes y servicios. En cuanto a la parte social los individuos y sus familias que se encuentran afectados por una situación de desempleo atraviesan una situación de sufrimiento y depresión.

4.6.6 Desempleo y Subempleo en el Ecuador durante los últimos 8 años

El desempleo y el subempleo, es otro de los problemas sociales que desde siempre han aquejado al Ecuador, teniendo periodos picos hacia el año 1999. A partir del año 2000, implementada la dolarización, se da una recuperación de ciertos sectores de la economía disminuyendo las tasas de desempleo, aunado esto, a un proceso de migración que, en cierto modo, enmascaró a la población económicamente activa.

Desde el año 2000, la inflación disminuyó continuamente hasta alcanzar niveles de un dígito en 2003, el salario real se recuperó en más del 35% en los tres primeros años de la dolarización, el crédito bancario dinamizó la inversión, las actividades productivas no petroleras mostraron tasas de crecimiento alrededor de 4%, esto contribuyó no sólo con la disminución del desempleo a tasas por debajo del 10%, sino también con la mejora de la situación económica y social de las familias a lo largo de la década. La crisis de finales de los noventa trajo consigo, entre otras cosas, el éxodo masivo de fuerza laboral a países como EEUU, España e Italia (INEC, 2014).

4.6.7 Desempleo en las Ciudades del Ecuador

Tabla Nro. 1 Desempleo en las ciudades del Ecuador.

Ciudades	Año 2007	Año 2008	Año 2009	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015
Quito	7,5%	6,2%	6,1%	5,8%	4,2%	3,4%	4,7%	4,9%	4,4%
Guayaquil	7,3%	8,6%	13,0%	10,0%	5,8%	6,5%	5,5%	3,9%	3,7%
Cuenca	6,1%	5,8%	6,5%	4,0%	4,1%	4,4%	4,3%	4,2%	3,2%
Loja	5,1%	3G,1%	4,4%	5,1%	4,5%	4,6%	4,4%	4,7%	5,8%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)

Elaboración: Jumbo Arias Javier Bladimir

Con respecto al desempleo, a marzo de 2015, la ciudad que registra la mayor tasa es Loja, con 5,8%, seguida de Quito, con 4,4%. Cuenca registra la tasa de desempleo más baja, 3,2%. Con respecto al mismo periodo del año anterior, solo Guayaquil registra una variación estadísticamente significativa.

4.7 Subempleo

El Subempleo ocurre cuando una persona capacitada para una determinada profesión o cargo no puede trabajar por causa del desempleo, por lo que opta por tomar trabajos menores en los que generalmente se gana poco. También ocurre en algunas empresas donde la persona comienza con un cargo menor y después se capacita y se titula. Uno de los "trabajos del subempleo" es la venta de cosas en las calles (Erazo, 2012).

El subempleo puede surgir por diversos factores, aunque suele considerarse como un fenómeno instalado en la sociedad cuando el mercado laboral presenta distorsiones y las condiciones de empleo son precarias. Como consecuencia, los trabajadores afectados no logran acceder a los puestos que deberían ocupar según su formación y experiencia y

terminan aceptando trabajar en otros cargos que implican una menor remuneración y prestigio. Lo cual el subempleo es una situación preocupante e involuntaria, que deja en evidencia la frágil organización del sistema laboral y la falta de previsión y planeamiento de un país.

4.7.1 El Subempleo en el Ecuador

En la actualidad el Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC) informó que en el 2014 los datos de empleo en el primer trimestre del año. La Encuesta incrementó su tamaño de muestra y por primera vez el país contará con indicadores rurales y nacionales en los trimestres de marzo y septiembre. Según la Encuesta Nacional de Empleo y Desempleo de marzo 2014, el desempleo a nivel nacional se ubicó en 4,85%, el subempleo en 54,01% y la ocupación plena en 40,89%. Mientras en el área rural, el desempleo llegó a 3,35%, 74,4% de subempleo y 22,23% de ocupación plena. Dado que son los primeros datos producidos de este tipo en marzo, estas cifras carecen de una línea comparable con marzo del 2013, señaló el INEC en un comunicado.

A nivel urbano, el desempleo se ubicó en 5,58% en marzo de 2014 frente a 4,61% del mismo mes del año anterior, una variación de 0,96 puntos estadísticamente significativa. El subempleo urbano alcanzó el 44,25% y la ocupación plena urbana 49,81%, mientras en marzo del 2013 las tasas de subempleo y ocupación plena llegaron a 44,78% y 48,66% respectivamente, cifras que no muestran cambios estadísticamente significativos (INEC, 2014).

La mano de obra calificada es la parte de los trabajadores en una economía que tienen habilidades específicas y técnicas de la industria relacionadas con los negocios y la producción de bienes. Los ingenieros, los soldadores, los contadores y los científicos son unos pocos ejemplos de mano de obra calificada. Estas personas aportan conjuntos de habilidades especializadas en el mercado y son esenciales en la promoción de las industrias mediante el desarrollo de nuevas técnicas o métodos de producción.

En los países desarrollados, cada vez aparecen nuevas generaciones de robots inteligentes, que sustituyen al ser humano en muchas de sus labores productivas, esta moderna mano de obra electrónica baja los costes de producción y aumenta la productividad de las empresas. Adicionalmente tiene otras ventajas para los agentes empresariales: no se cansa, no se enferma, no duerme ni se alimenta, no goza de vacaciones, no pide aumento de salarios ni hace huelgas etc. Pero en cambio, desplaza a la población económicamente activa y afecta el nivel general del empleo (Cahuc, 2007).

La mano de obra no calificada es la parte más barata y menos técnica de la fuerza laboral que conforma una gran parte del mercado de trabajo de una economía. Esta fuerza de trabajo desempeña el papel importante de la realización de tareas diarias de producción que no requieren habilidades técnicas, si no de experiencia que la gran parte adquiere por el tiempo que llevan trabajando principalmente en actividades de construcción.

En los países subdesarrollados se hacen permanentes esfuerzos de capacitación de la mano de obra para elevar su rendimiento en el proceso productivo y mejorar los ingresos de quienes la prestan. En ellos no acaba de crecer la llamada economía informal a cuyas

actividades se incorporan las personas que, por su falta de preparación, ofrecen una mano de obra no calificada que es usualmente desechada por el sector formal de la economía. Las actividades informales se desenvuelven al margen de la ley.

4.7.2 Subempleo en las Ciudades del Ecuador

Tabla Nro. 2 Subempleo en las ciudades del Ecuador.

Ciudades	Año 2007	Año 2008	Año 2009	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015
Quito	13,1%	7,8%	14,5%	9,8%	9,8%	5,1%	4,2%	4,3%	4,5%
Guayaquil	16,7%	16,9%	20,0%	17,0%	14,3%	10,0%	9,6%	8,9%	6,6%
Cuenca	12,5%	9,2%	8,5%	8,3%	9,0%	4,5%	4,3%	7,1%	13,6%
Loja	14,9%	17,6%	20,1%	16,8%	15,0%	11,0%	9,8%	13,5%	13,7%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)

Elaboración: Jumbo Arias Javier Bladimir.

En lo que concierne a la tasa de subempleo por ciudades auto-representadas, a marzo 2015, Loja registra la tasa más elevada (13,7%), seguido de Cuenca con 13,6% y mientras que Quito y Guayaquil registran las tasas más bajas, 4,5% y 6,6% respectivamente. Asimismo, se puede observar que las ciudades que más han logrado disminuir el subempleo en el periodo 2008-2015(marzos), son Guayaquil (10,4puntos porcentuales) y mientras tanto, Cuenca registró un incremento en el indicador, de 4,4 puntos.

4.8 Mano de Obra

4.8.1 Beneficios de la mano de obra Calificada

Si bien los trabajadores calificados son más caros que los demás trabajadores en el mercado, ofrecen un enorme valor a las empresas dispuestas a contratarlos. Los trabajadores calificados pueden mejorar muchos procesos diferentes en una empresa en función de su experiencia. Los procesos de producción, la información financiera y de investigación y de desarrollo son las áreas que los trabajadores calificados pueden mejorar

para las empresas. Estas mejoras pueden crear una fuerte ventaja competitiva para las empresas e impulsar a los productores ineficientes del mercado.

La mano de obra calificada son aquellas personas trabajadoras que desempeñan actividades cuya ejecución requiere estudios previos o considerable experiencia, por ejemplo: profesionales, técnicos, obreros especializados. Entre estos últimos se debe considerar maestros de primera en general, ya sean albañiles, electricistas, mecánicos, carpinteros, pintores etc.

4.8.2 Beneficios de la mano de obra no Calificada

La mano de obra no calificada es una forma barata para las empresas para llevar a cabo su producción o los objetivos de servicio sin aumentar los costes para el consumidor. Los puestos de trabajo para muchas empresas no son de carácter técnico o exigente, por lo que los trabajadores no calificados pueden realizar las tareas con poca o sin ninguna educación formal para las posiciones. Mientras que la mano de obra no calificada es de bajo costo, no es barata, ya que la mayoría de las personas deben ganar un salario digno cuando trabajan para una empresa (Cahuc, ehowenespano, 2007).

La mano de obra no calificada son aquellos trabajadores que desempeñan actividades cuya ejecución no requiere de estudios ni experiencia previa, por ejemplo: jornaleros, cargadores, obreros, albañiles personas sin oficio definido, lo cual no les permite tener un trabajo permanente y en la mayor parte de estas personas cuando son contratados no son asegurados por parte del empleador.

5. MATERIALES Y MÉTODOS.

MATERIALES.

Para realizar el presente trabajo de tesis se utilizó los siguientes materiales:

Material bibliográfico

- Libros
- Internet
- Copias
- Reglamentos

Útiles de oficina

- ❖ Papel bond
- ❖ Carpetas
- ❖ Lápiz
- ❖ Tinta de Impresora

Equipo de computación

- ❖ Computadora
- ❖ Impresora
- ❖ Flash memory.

METODOS.

CIENTIFICO.

Mediante este método se tratará de explicar fenómenos y hechos a través de establecer relaciones entre el objeto de estudio y los impactos producidos permitiendo obtener conocimientos útiles del proceso investigativo. Para la presente investigación este método permitió identificar que problemas aquejan a los obreros de la construcción considerados como mano de obra no calificada, en el Parque Central de Loja.

DEDUCTIVO.

Mediante la utilización de este método se podrá alcanzar los objetivos planteados, permitiendo luego de la recopilación, análisis y discusión de datos obtener conclusiones concretas del trabajo realizado en el Parque Central.

DESCRIPTIVO.

El método en mención aportó al momento de realizar la revisión de literatura permitiendo detallar información fundamental del fenómeno del desempleo en el Parque Central, así mismo en el análisis de resultados y discusión de hechos que se generaron dentro del levantamiento de información a través de la encuestas y de la observación directa realizada con el fin de seleccionar las deficiencias existentes en el entorno del Parque Central en la Ciudad de Loja.

TÉCNICAS DE INVESTIGACION

Encuestas

La aplicación de encuestas como principal herramienta para el desarrollo del tema y con la finalidad de contar con la opinión y criterio de las personas encuestadas, permitió conocer las dificultades que viven día a día con el fin de encontrar trabajo.

Observación

Se realizara la técnica de observación directa de los fenómenos que se producen en el Parque Central de la Ciudad de Loja, para de esta manera determinar por niveles de importancia los distintos problemas que presentan los albañiles que se encuentran en el Parque Central.

Muestra

Para el análisis e interpretación de la información, se tomó en consideración la población objetivo otorgada por parte del GAD Municipal de Loja, en el departamento de generación de empleo, el mismo que se encargó del levantamiento de la base de datos en el lapso de octubre 2014 a marzo del 2015, a las personas ubicadas en el Parque Central con la finalidad de la creación de la bolsa global de emprendimiento y trabajo implementada por el actual Municipio de Loja.

La población analizada fue de 1.200 personas desempleadas que se encuentra ubicadas en el parque central dedicadas a la actividad de albañilería, para la realización de la

investigación se utilizó la siguiente fórmula, para sí obtener el porcentaje de encuestas que se aplicó a las personas que se encuentran en el parque central.

En donde:

n = Muestra Poblacional

N = Total de Población.

Z = Nivel de Confianza

E = Error Muestral

q = Proporción de fracaso

p = Proporción al éxito

$$n = \frac{N * Z^2 * p * q}{(N - 1) * E^2 + Z^2 p * q}$$

$$n = \frac{1200 * 1,96^2 * 0,5 * 0,5}{1200 * (0,05)^2 + 1,96^2 * 0,5 * 0,5}$$

$$n = 291$$

6. RESULTADOS.

Resultados obtenidos en la investigación de campo de acuerdo a la aplicación de las encuestas para conocer “MANO DE OBRA, NO CALIFICADA EN EL PARQUE CENTRAL Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO SOCIO ECONÓMICO, EN LA CIUDAD DE LOJA”.

- a. Objetivo 1: Determinar la oferta de trabajo de las personas que se encuentran ubicadas en el parque central.

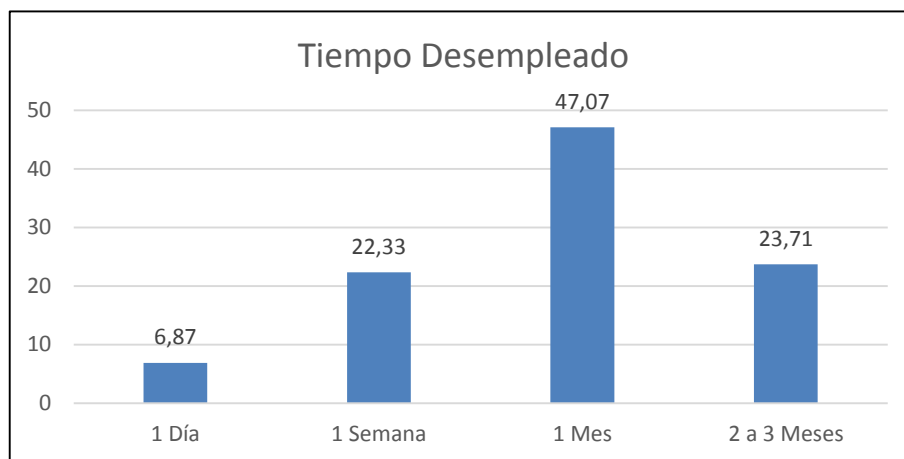


Figura 1. Tiempo que lleva desempleado

Fuente: Encuestas

Elaborado: Javier Jumbo, 2015

En la fig.1 se puede evidenciar que el 47.07% llevan un mes sin trabajo, debido a la baja oferta de trabajo que existe en la ciudad, es por ello que algunos han optado por conseguir una fuente de ingresos a través del comercio informal en la tarde, mientras que el 6.87% solo han pasado un día desempleados, esto sucede con personas que son conocidas por el desempeño en el trabajo.

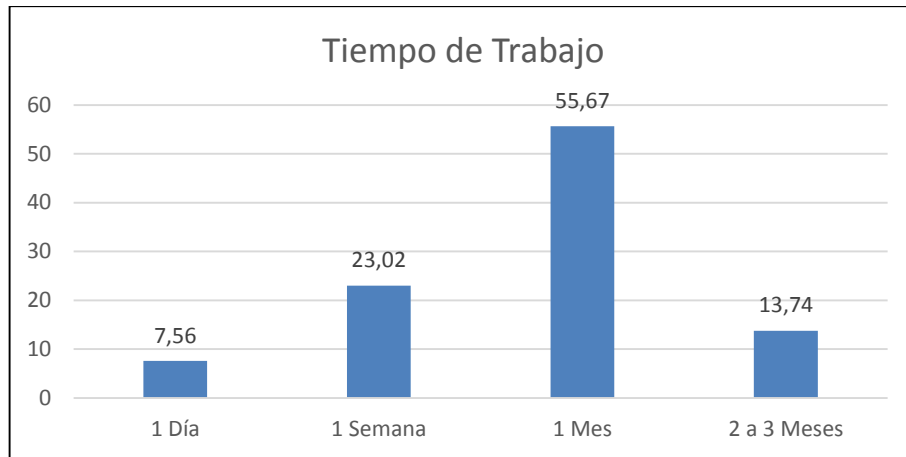


Figura 2. Tiempo de Trabajo

Fuente: Encuestas

Elaborado: Javier Jumbo, 2015

En la fig.2 se puede evidenciar que el 55.67% de personas que se encuentran en el Parque Central han permanecido contratados un mes, debido que el salario no es acorde con el trabajo que realizan, mientras que el 7.56% han permanecido un día en el trabajo, por el motivo que se los ha contratado para trabajos pequeños.

- b. El objetivo 2: Establecer el nivel educativo que poseen las personas con mano de obra no calificada.

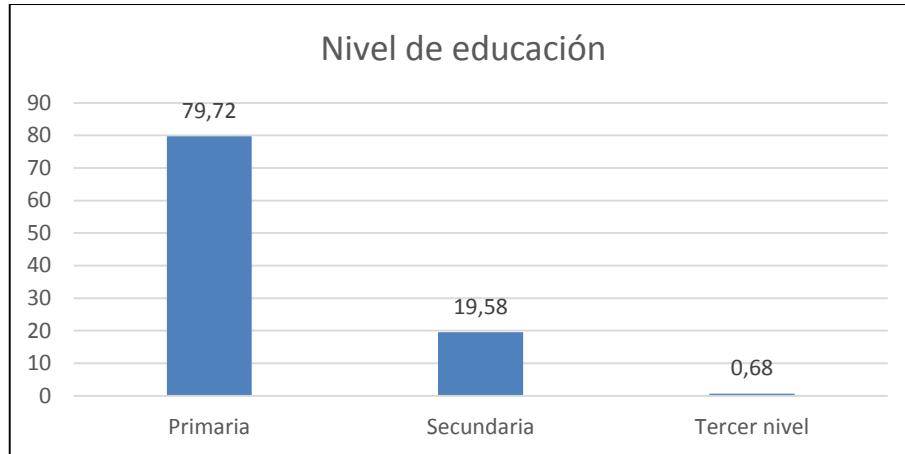


Figura 3: Nivel Educativo

Fuente: Encuestas

Elaborado: Javier Jumbo, 2015

En la fig. 3 se observa que el 79.72% de personas desempleadas que se encuentran en el Parque Central solo han cursado la primaria, esto es producto del conformismo y la falta de recursos que poseían, mientras que el 0.68% han terminado el nivel superior pero debido a que no han encontrado trabajo en su rama profesional se han dedicado a la construcción.

c. Conoce los tipos de contratos a los que se someten las personas con mano de obra no calificada.

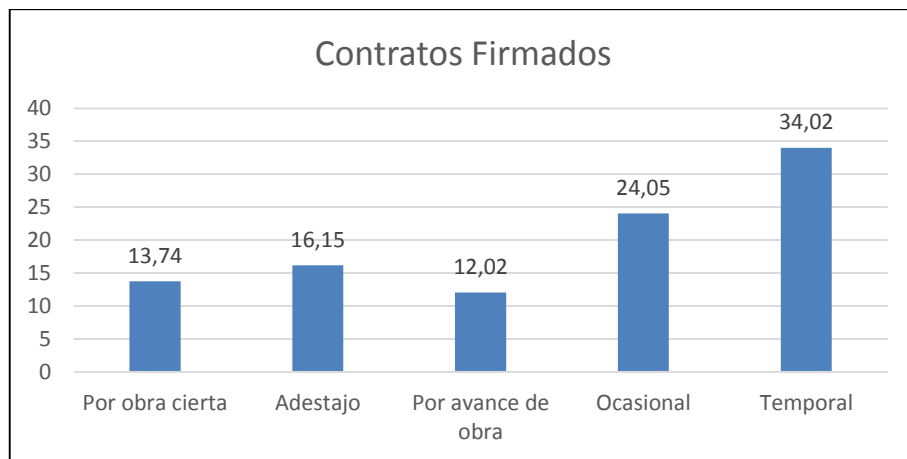


Figura 4: Contratos firmados

Fuente: Encuesta

Elaborado: Javier Jumbo, 2015.

Como se puede observar en la fig.4 que el 34.02% ha firmado un contrato temporal, ya que en el lugar donde es contratado solo lo requieren hasta que dure la obra en construcción y mientras el 12.02% han firmado por avance de obra.

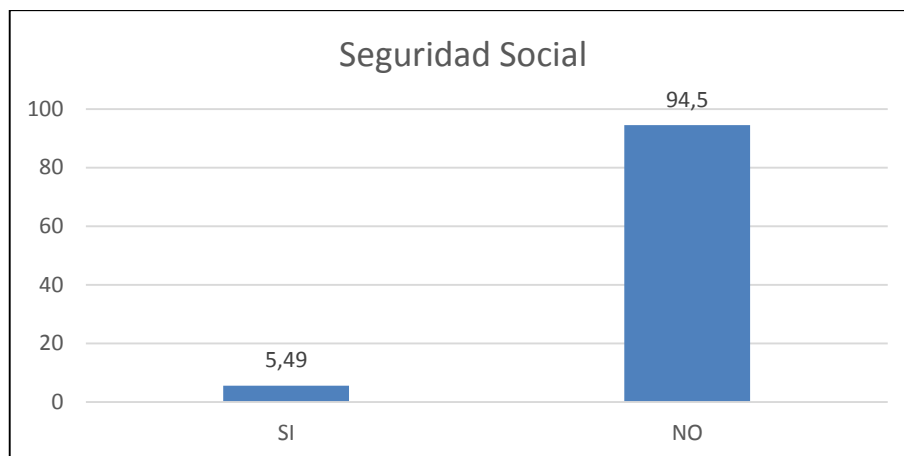


Figura 5: Seguridad social

Fuente: Encuesta.

Elaborado: Javier Jumbo, 2015.

En la (fig.5) se puede demostrar que el 94.50% al momento de contratarlos no les pagan la seguridad social, además el contratista no le interesa cumplir con la ley, y tan solo el 5.49% al momento de trabajar les han cumplido con la seguridad social debida a que han trabajado en obras del Gobierno.

d. Determinar el nivel de calidad de vida social y económica del trabajador.

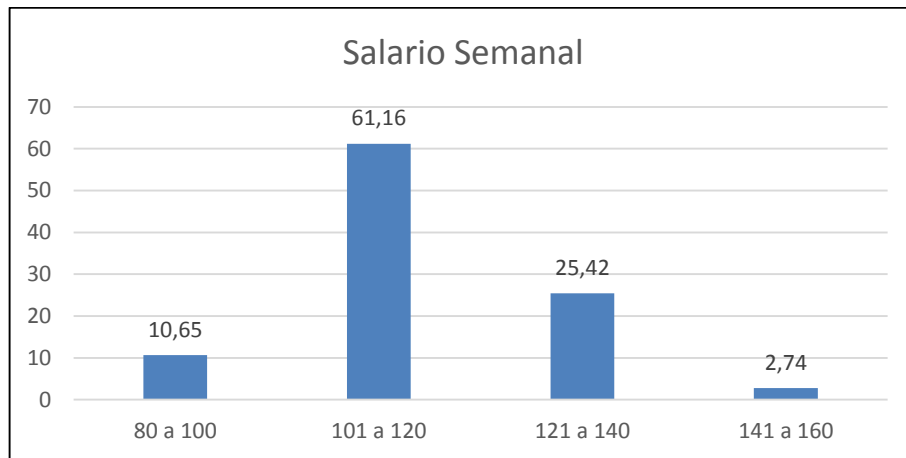


Figura 6: Salario Semanal

Fuente: Encuesta

Elaborado: Javier Jumbo, 2015.

En la (fig.6) se puede demostrar que el 61.16% ganan un promedio de \$101 a 120 dólares a la semana siendo un salario bajo a la vez no cubre las necesidades básicas que poseen, y tan solo el 2.74% gana de \$141 a 160 dólares esto se debe a que tiene que salir a las afuera de la ciudad.

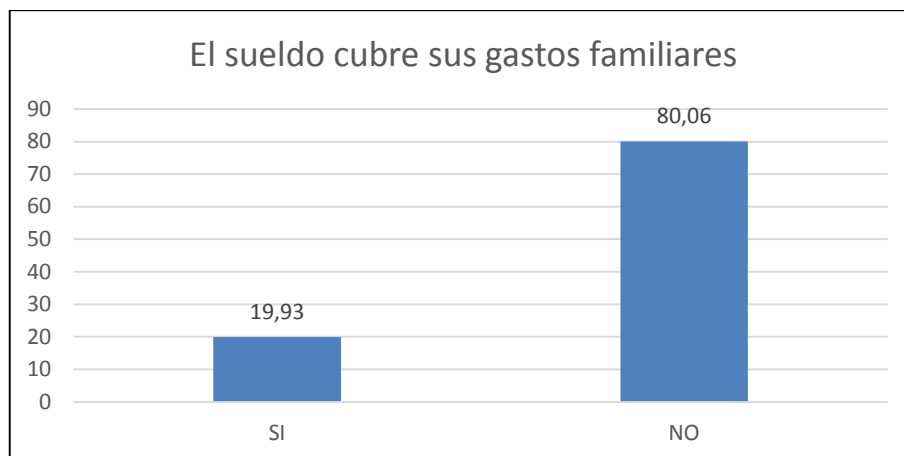


Figura 7: El sueldo cubre sus gastos familiares

Fuente: Encuestas

Elaborado: Javier Jumbo, 2015.

En la (fig.7) se puede demostrar que el 80.06% de personas ubicados en el Parque Central de la Ciudad de Loja, manifestaron que el salario percibido es muy bajo, como se lo menciona anteriormente algunas veces tienen que trabajar con una paga mínima que no cubre los gastos familiares, y tan solo 19.93% respondieron que el sueldo que ellos ganan si les alcanza para los gastos familiares, debido que no tienen cargas familiares.

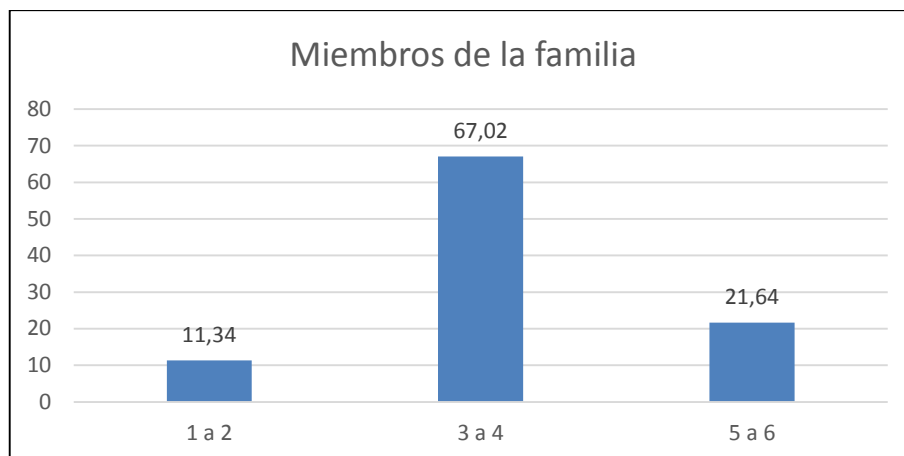


Figura 8: Miembros de la familia.

Fuente: Encuestas.

Elaborado: Javier Jumbo, 2015.

En la (fig.8) se evidencia que el 67.02% que se encuentran ubicados en el parque central, tienen un núcleo familiar conformado entre 3 a 4 personas, mientras el 11.34% está conformado de 1 a 2 personas, esto debido a que sus hijos son independientes y en otros casos no tienen hijos.

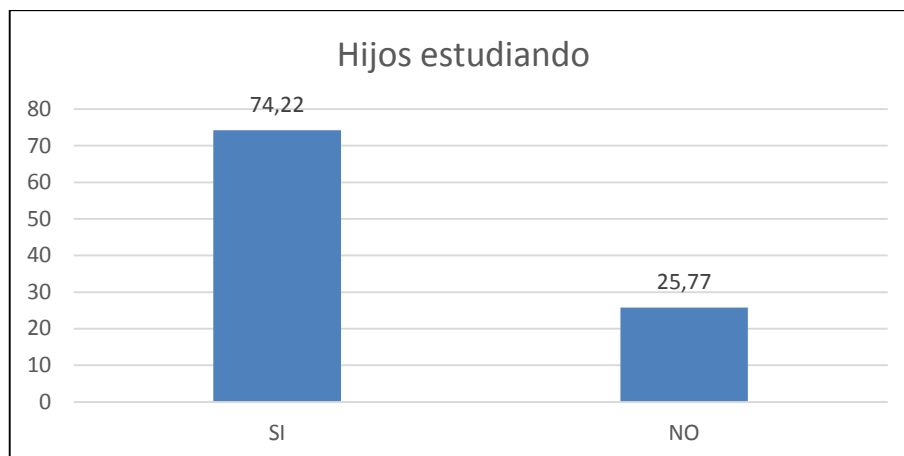


Figura 9: Hijos estudiando

Fuente: Encuestas

Elaborado: Javier Jumbo, 2015.

En la (fig. 9) se observa que el 74.22% de personas con mano de obra no calificada, respondieron que sus hijo se encuentran estudiando, algunos en la primaria, secundaria y tercer nivel mientras que el 25.77% no se encuentran estudiando, debido al ingreso que perciben no les alcanza para darles educación a sus hijos.

7. DISCUSIÓN

Para dar constancia a esta investigación y así mismo a los objetivos, se realizó un levantamiento de información en las cuales se pudo ver la realidad de estas personas que están desempleadas en el Parque Central de la ciudad de Loja, como se da la oferta de trabajo al momento de contratarlos, el 47.07% de estas personas llevan 1 mes desempleados.

Mientras que la constitución de la república en sus artículos 325,326 y 333 nos dice que el Estado garantizará el derecho al trabajo, impulsará el pleno empleo y la eliminación del subempleo y del desempleo, toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, pero en la realidad esto no se cumple ya que se puede evidenciar en el Parque Central gran cantidad de personas desempleadas, en busca de trabajo para así poder cubrir con las necesidades básicas de sus hogares.

De igual forma se pudo constatar que el nivel de educación que tienen estas personas es muy bajo con un 79.72% que han cursado la primaria y mucho de ellos sin haber culminado, debido a los recursos que no poseían y al que importamos por parte de los padres, ya que en esos entonces lo que importaba era el trabajo y después la educación. La teoría del capital humano indica que las diferencias entre los individuos con educación primaria, secundaria y superior también refleja diferencias en la productividad y el

ingreso, esto en la realidad se da, ya que la mayor parte de estas personas por su nivel educativo muy bajo, no pueden conseguir un trabajo estable con una remuneración adecuada, si no que están obligados a tener trabajos inadecuados con sueldos extremadamente bajos y sometidos a la voluntad del empleador.

De igual manera la mayor parte de estas personas se someten a que se los contrate temporalmente con un 34.02%, esto debido a la falta de trabajo que existe en la Ciudad de Loja. Lo cual los ha llevado a trabajar en situaciones inadecuadas, con el fin de tener trabajo y aportar económicamente en los gastos familiares aunque solo sea por un día o una semana, lo cual el código de trabajo nos dice en su Art. 1: El trabajo es un derecho y un deber social y un derecho económico, fuente de realización personal y del buen vivir. Así mismo el Estado protege a las y los trabajadores para asegurarles pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneración y retribución justa y sin embargo la realidad que se vive en el país especialmente en la ciudad de Loja es muy diferente a lo que nos garantiza el código de trabajo.

Así mismo el nivel de calidad de vida social y económica de estas personas es muy bajo, ya que el 60.67% ganan un promedio de \$100 a 120 dólares lo cual no les permite solventar todas las necesidades básicas del hogar, como la alimentación, salud, educación, vestimenta etc. Según el Plan Nacional del Buen Vivir establecido en el actual gobierno donde nos garantiza que las personas tenemos el derecho a una vivienda, a una buena educación a un trabajo con una remuneración adecuada, lo cual se sigue evidenciando

que en la realidad no se cumple ya que la mayor parte de estas personas sus hijos no se encuentran estudiando, si bien es cierto la educación es gratuita pero así mismo conlleva a generar gastos como el transporte, los útiles escolares, uniformes que la mayor parte de estas personas no cuentan, porque no tienen un trabajo estable además la remuneración es muy baja lo cual no les permite solventar los gastos que requieren, lo cual conlleva que sus hijos no estudien y así mismo induciéndoles que su futuro sea igual al de sus padres o peor, lo cual no genera que exista un desarrollo en la ciudad de Loja sino un retraso.

8. CONCLUSIONES.

El trabajo de tesis ha permitido conocer a profundidad la situación que atraviesa cada una de estas persona que buscan trabajo, de tal forma se determinó cómo los obreros de la construcción, de mano de obra no calificada ha incidido en el desarrollo socio económico en la Ciudad de Loja, llegando así a las siguientes conclusiones:

- ✓ Considerando el 100% de las personas desempleadas que se encuentra en el Parque Central de la Ciudad de Loja, el 34.02% llevan un mes desempleados, en busca de algún día poder conseguir trabajo y así aportar económicamente en el hogar, evidenciándose que la oferta de trabajadores es alta.
- ✓ El nivel de educación que tienen estas personas, con un 79.72% que solo han cursado la primaria y la gran parte de ello sin haber culminado sus estudios primarios, lo cual ha generado que no puedan alcanzar un empleo favorable y digno, a sí mismo como una estabilidad laboral, viviendo en situaciones muy desfavorables.
- ✓ Se pude concluir que de las personas que se encuentran en el Parque Central han firmado contratos temporales, seguido del ocasional lo cual ha generado que no tengan una estabilidad laboral ni tampoco una seguridad social por las personas que los contratan. Por tal manifestación el contratista es el que impone el precio y

todas las condiciones de trabajo, perjudicándolos, que por la necesidad de conseguir un trabajo se someten a sus condiciones.

- ✓ De igual manera el 80.06% de personas que se encuentran ubicados en este importante sector de la Ciudad de Loja, manifestaron que el salario que ellos perciben por su trabajo, no les permite vivir dignamente en vista que la canasta familiar vital se encuentra en \$ 476,44 dólares, en comparación con los ingresos que obtienen no logran cubrir con todos los gastos que posee el núcleo familiar.

9. RECOMENDACIONES.

- ✓ Aumentar la obra pública, si bien es cierto la ejecución de políticas públicas de empleo es competencia del gobierno central por lo cual la obra pública es la mejor forma que tiene el Estado ecuatoriano para reducir la tasa de desempleo en el país y la provincia, al aumentar las obras de desarrollo público con fines de lograr y potenciar la producción en esta parte de la región sur del Ecuador. La creación de fuentes de trabajo es importante en el sector de la construcción, ya que en décadas anteriores con las remesas de los migrantes, la construcción ocupó un importante rubro, según fuentes del Banco Central.

- ✓ Las empresas privadas, el gobierno a través del SECAP gestionen convenios con entidades que brinden capacitación a las personas que se ubican en este importante sector de la ciudad, con la finalidad de que puedan desenvolverse en varias actividades para así que cada uno de ellos se vuelvan competitivos y sean trabajadores con mano de obra calificada.

- ✓ Fiscalizar y motivar a los empleadores de manera eficiente y con mejores estrategias para vigilar que los empleadores cumplan con el código de trabajo establecido y de esta manera den empleos de calidad y con todas las seguridades que debe cumplir con sus trabajadores.

- ✓ Generar más obra Pública en la ciudad de Loja con la finalidad de generar más fuentes de trabajo, especialmente en la construcción y así mismo garantizar que al momento de contratar al personal sea local pero calificado, con el fin que estas personas puedan acceder a un trabajo que garantice su estabilidad.

10. BIBLIOGRAFÍA.

- González, P. (2011). *Desempleo en Ecuador*. Quito.
- Burbano, J. (2011). *Evolución del desempleo y subempleo*. Quito.
- Camaño, A. (2013). *Países Desarrollados*. Barcelona.
- Constitución. (24 de Julio de 2008). *asambleanaciona*. Obtenido de asambleanaciona:
http://www.asambleanacional.gov.ec/documentos/constitucion_de_bolsillo.pdf
- Cristina, T. (2004). *Incidencia y determinantes del desempleo en el Ecuador*. Guayaquil.
- cronica. (24 de abril de 2015). desempleo. *desepleo en loja*, pág. 3.
- Erazo, M. E. (2012). *Análisis de los sueldos de la construcción*. Machala.
- Espinoza, L. (3 de Junio de 2014). Peruanos llegan cada vez más al País. *La Hora*, pág. A6.
- Fernando, G. V. (06 de 2008).
http://dspace.utpl.edu.ec/bitstream/123456789/1818/3/UTPL_Garcia_Velez_Diego_Fernando_1002553.pdf.
- GAD, L. (2015). *Bolsa de trabajo*. Loja.
- (Cartorema, 2013) (Cahuc, ehowenespano, 2007) (Cahuc, 2007) (Chamba, 2015) (Carrasco, 2007) Garcia, D. (2010). *ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA DE EMPLEO DEL ECUADOR Y LOJA*. Loja.
- Guijarro, H. C. (Mayo de 2011). http://es.wikipedia.org/wiki/Desarrollo_econ%C3%B3mico. Obtenido de http://es.wikipedia.org/wiki/Desarrollo_econ%C3%B3mico.
- INEC. (2010). *Censo de Poblacion y Vivienda*. Loja.
- INEC. (2014). *Desempleo y subempleo*.
- INEC. (2015). *DESEMPLEO*. Ecuador-Loja.
- InfoJobs. (2014). http://es.wikipedia.org/wiki/Mercado_de_trabajo. Obtenido de http://es.wikipedia.org/wiki/Mercado_de_trabajo.
- Nacional, A. (30 de julio de 2008). <http:// analisisconstitucion.blogspot.com/2008/07/la-constitucion-garantiza-lo-que-el.html>. Obtenido de <http:// analisisconstitucion.blogspot.com/2008/07/la-constitucion-garantiza-lo-que-el.html>.
- Paladines, J. (10 de febrero de 2015). cifras. *cifras del desempleo*, pág. a 4.
- Péres, M. (2010). *Índices de madres en los países desarrollados*. Ambato.
- PNBV. (2013-2017). *objetivo2; objetivo9*. Montecristi-Manabí.
- Valdiviezo, E. (2013). *NECESIDAD DE REGULAR EN LA LEY DE MIGRACION*. Loja.

11. ANEXOS

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

AREA JURIDICA SOCIAL Y SDMINISTRATIVA

CARRERA DE ADMINISTRACION PÚBLICA

Estoy realizando una investigación sobre la MANO DE OBRA, NO CALIFICADA EN EL PARQUE CENTRAL Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO SOCIO ECONOMICO, EN LA CIUDAD DE LOJA. Para la realización de este Proyecto de Tesis, propuesta por el estudiante del Decimo Ciclo Paralelo "B", en este momento estoy interesado en conocer su opinión, le pido que me conceda unos minutos para completar la siguiente encuesta.

1. INFORMACION GENERAL

Sexo: Hombre MUJER

Edad:

Ocupación: Obrero Constructor

Nivel Educativo Primaria Secundaria Tercer Nivel

2. ¿Qué tiempo lleva desempleado?

1 día 1 Semana 1 Mes 2 a 3 Meses

Otros Especifique_____

3. ¿Cuándo ha sido contratado, que tiempo duro su trabajo?

1 día 1 Semana 1 Mes 2 a 3 Meses

Otros_____

¿Qué tipos de contratos afirmado usted en el último año?

Por obra cierta

A destajo

Por avance de obra

Ocasional

Temporal

Otros Especifique

4. ¿Al momento de contratarle le pagan la seguridad social, y todos los beneficios de ley?

Si No

Si respuesta fue negativa, cuál sería la razón:-

5. **¿Cuánto gana semanalmente:** 80 a 100() 101 a 120() 121 a 140() 141 a 160() Otros
especifique_____

6. **¿El sueldo que usted gana, abastece sus gastos familiares?**

Si () No ()

Si su respuesta fue negativo, explique él porque

-
7. **¿Cuántos miembros conforman su hogar?**

1 a 2 () 3 a 4 () 5 a 6 ()

otros_____

8. **¿Sus hijos se encuentran estudiando?**

Si () NO ()

Primaria () Secundaria () Superior ()

Si su respuesta fue negativa indique él porque_____

9. **¿Cuándo no encuentra trabajo a que se dedica?**

10. **¿Ha recibido usted alguna capacitación, sobre su trabajo por parte de alguna Institución, Gobierno, Fundación? Otros especifique.....**

SI () NO ()

Si su respuesta es positiva por cual_____

11. **¿Usted cuenta con un certificado de algún centro de capacitación que garantice su trabajo?**

SI () NO ()

12. **¿Estaría dispuesto usted, a asistir a cursos de capacitación con el fin de obtener un certificado donde se lo ha acredita como persona calificada?**

SI () NO ()

Porque_____

Fotos



Foto 1. Afluencia de obreros en busca de trabajo.

Fuente: Parque Central

Elaborado: Javier Jumbo, 2015



Foto 2. Monitoreo de las personas desempleadas.

Fuente: Parque Central

Elaborado: Javier Jumbo, 2015



Foto 3. Aplicación de encuestas

Fuente: Parque Central

Elaborado: Javier Jumbo, 2015G

INDICE DE CONTENIDOS

PORTADA	i
CERTIFICACIÓN	ii
AUTORIA.....	iii
AUTORIZACIÓN	iv
DEDICATORIA	v
AGRADECIMIENTO	vi
1. TÍTULO	1
2. RESUMEN.....	2
3. INTRODUCCIÓN	4
4. REVISIÓN DE LITERATURA.....	7
4.1 MANCO NORMATIVO.....	7
4.1.1 CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR.....	7
4.1.2 PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR 2013 – 2017.....	8
4.2 EL TRABAJO.....	9
4.2.1 EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRABAJO.....	9
4.2.2 TIPOS DE CONTRATO DE TRABAJO.....	10
4.2.3 COMPORTAMIENTO DEL TRABAJO EN LOS PAÍSES DESARROLLADOS.....	12
4.2.4 COMPORTAMIENTO DEL TRABAJO EN LOS PAÍSES SUBDESARROLLADOS...	13
4.3 FACTORES SOCIO-ECONÓMICOS.....	14
4.3.1 VIVIENDA.....	14
4.3.2 DESERCIÓN EN LA EDUCACIÓN.....	14
4.3.3 NATALIDAD.....	15
4.4 POBLACIÓN.....	16

4.4.1 POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA.....	16
4.4.2 POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA.....	16
4.5 MIGRACIÓN.....	17
4.5.1 MIGRACIÓN DE ECUATORIANOS HACIA OTROS PAÍSES EN EL AÑO 1999 AL 2005.....	17
4.5.2 MIGRACIÓN DE PERUANOS Y COLOMBIANOS HACIA EL ECUADOR.....	17
4.6 EL DESEMPLEO.....	19
4.6.1 TEORIAS RELACIONADS AL DESEMPLEO.....	20
4.6.2 CLASES DE DESEMPLEO.....	22
4.6.3 POLÍTICAS A NIVEL INTERNACIONAL PARA SOLUCIONAR EL DESEMPLEO..	23
4.6.4 POLÍTICAS EMPLEADAS POR EL ECUADOR PARA SOLUCIONAR EL DESEMPLEO.....	26
4.6.5 EFECTOS DEL DESEMPLEO.....	27
4.6.6 DESEMPLEO Y SUBEMPLEO EN EL ECUADOR DURANTE LOS ÚLTIMOS 8 AÑOS.	29
4.6.7 DESEMPLEO EN LAS CIUDADES DEL ECUADOR.....	30
4.7 SUBEMPLEO.....	30
4.7.1 EL SUBEMPLEO EN EL ECUADOR.....	31
4.7.2 SUBEMPLEO EN LAS CIUDADES DEL ECUADOR.....	33
4.8 MANO DE OBRA.....	33
4.8.1 BENEFICIOS DE LA MANO DE OBRA CALIFICADA.....	33
4.8.2 BENEFICIOS DE LA MANO DE OBRA NO CALIFICADA.....	34
5. MATERIALES Y METODOS.....	35

6. RESULTADOS	39
7. DISCUSION.....	48
8. CONCLUSIONES.....	51
9. RECOMENDACIONES.....	53
10. BIBLOGRAFIA.....	55
11 ANEXOS.....	56

