



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

**MODALIDAD ESTUDIOS A DISTANCIA
CARRERA DE INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN Y
PRODUCCIÓN AGROPECUARIA**

**“PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA HACIENDA
AGROPECUARIA CARIGÁN PERTENECIENTE A LA
BRIGADA DE INFANTERÍA N°7 LOJA”**

*Tesis previa a obtener el título de
Ingeniero en Administración y
Producción Agropecuaria.*

DIRECTOR:

DRA. RUTH ORTEGA ROJAS, Mg. Sc.

AUTOR:

TITO MAURICIO CRUZ BECERRA

LOJA – ECUADOR

2016

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA
MODALIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA

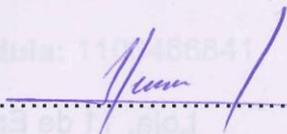
**“PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA HACIENDA
AGROPECUARIA CARIGÁN PERTENECIENTE A LA
BRIGADA DE INFANTERÍA N°7 LOJA”**

TESIS

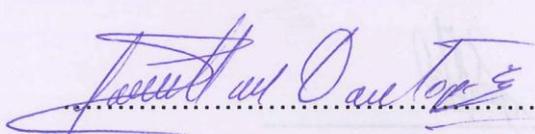
PRESENTADA AL HONORABLE TRIBUNAL DE CALIFICACIÓN, COMO
REQUISITO PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE:

**INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN
Y PRODUCCIÓN AGROPECUARIA**

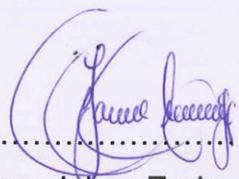
APROBADA


.....
Ing. Julio Arévalo Camacho, Mg. Sc

PRESIDENTE DEL TRIBUNAL


.....
Ing. Laura Nohemy Poma López, Mg. Sc

MIEMBRO DEL TRIBUNAL


.....
Ing. Jaime Enrique Armijos Tandazo, Mg.Sc

MIEMBRO DEL TRIBUNAL

CERTIFICACIÓN

Doctora

Ruth Ortega Rojas

DIRECTORA DE TESIS

CERTIFICA:

Que luego de haber leído y revisado la tesis titulada **“PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA HACIENDA AGROPECUARIA CARIGÁN PERTENECIENTE A LA BRIGADA DE INFANTERÍA N°7 LOJA”** del aspirante Tito Mauricio Cruz Becerra, egresado de la carrera de Ingeniería en Administración y Producción Agropecuaria, de la UNL, se observa que la misma cumple con los requisitos metodológicos y con los aspectos de fondo y forma exigidos por las Normas de Graduación de la Universidad Nacional de Loja, por lo que se autoriza su presentación para los trámites correspondientes.

Lo certifico en honor a la verdad.

Loja, 11 de Enero del 2016



Dra. Ruth Ortega Rojas, Mg.Sc

Directora de Tesis

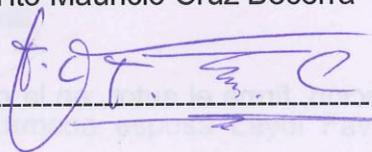
AUTORÍA

Yo, Tito Mauricio Cruz Becerra, declaro ser el autor del presente trabajo de tesis y eximo expresamente a la Universidad Nacional de Loja y representantes jurídicos de posibles reclamos o acciones legales por el contenido de la misma.

Adicionalmente acepto y autorizo a la Universidad Nacional de Loja, la publicación de mi tesis en el Repositorio Institucional – Biblioteca Virtual.

Autor: Tito Mauricio Cruz Becerra

Firma: _____



Cédula: 1103466841

Fecha: Loja, 19 de Enero del 2016

CARTA DE AUTORIZACIÓN DE LA TESIS POR PARTE DEL AUTOR, PARA LA CONSULTA DE REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL Y PUBLICACIÓN DEL TEXTO COMPLETO

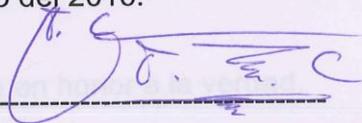
Yo, Tito Mauricio Cruz Becerra, autor de la tesis "**PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA HACIENDA AGROPECUARIA CARIGÁN PERTENECIENTE A LA BRIGADA DE INFANTERÍA N°7 LOJA**", como requisito para optar el grado de Ingeniero en Administración y Producción Agropecuaria, autorizo al sistema bibliotecario de la Universidad Nacional de Loja, para que con fines académicos muestre al mundo la producción intelectual de la Universidad, a través de la visibilidad de su contenido en el Repositorio Institucional.

Los usuarios puedan consultar el contenido de este trabajo en el RDI, en las redes de información del país y del exterior, con los cuales tenga convenio la Universidad.

La Universidad Nacional de Loja, no se responsabiliza por el plagio o copia de la tesis que realice un tercero.

Para constancia de esta autorización, firma el autor, en la ciudad de Loja el 19 de Enero del 2016.

Firma: _____



Autor: Tito Mauricio Cruz Becerra

Cédula: 1103466841

Dirección: Loja, Barrio Colinas de Belén, Vía a Catamayo

Correo Electrónico: tit_mau25@yahoo.es

Teléfono: 073031060 – 0994211560- 0996333845

DATOS COMPLEMENTARIOS.

DIRECTORA DE TESIS: Dra. Ruth Ortega Rojas

TRIBUNAL DE GRADO:

PRESIDENTE: Ing. Julio Arévalo Camacho, Mg. Sc

VOCAL: Ing. Laura Nohemy Poma López, Mg. Sc

VOCAL: Ing. Jaime Enrique Armijos Tandazo, Mg.Sc

DEDICATORIA

Mi tesis la dedico con todo amor y cariño.

A ti Dios que me has brindado la oportunidad de vivir y regalarme una familia maravillosa.

Con mucho cariño principalmente a mis padres que me dieron la vida y que junto a mis hermanos han estado conmigo en todo momento.

A mis abuelitos Angelita Patiño Ramón y Modesto Matías Becerra Campoverde por ser los gestores principales desde el inicio de mi formación académica y humana.

A mi amada esposa Leydi Faviola Paredes Maldonado, que junto con mis pequeños hijos, Thais, Matías y Pablito, fueron la inspiración para superarme y lograr esta gran meta en mi vida.

Tito Mauricio Cruz Becerra.

AGRADECIMIENTO

En primer lugar agradezco a la Universidad Nacional de Loja, por darme la oportunidad de formarme profesionalmente.

A todos los docentes de la carrera de Administración y Producción Agropecuaria de la Modalidad de Estudios a Distancia de la Universidad Nacional de Loja, por brindarme sus conocimientos los cuales me ayudaron en mi formación académica.

Un agradecimiento especial a la Dra. Ruth Ortega Rojas, Directora de Tesis la cual supo guiarme para que la presente investigación llegue a feliz culminación.

A los Administradores de la Hacienda Agropecuaria Carigán de la Brigada de Infantería N°7 Loja, que dieron las facilidades necesarias para poder realizar este trabajo de tesis.

EL AUTOR

ÍNDICE

Contenido	Pág.
PORTADA.....	i
APROBACIÓN DEL TRIBUNAL DE GRADO.....	ii
CERTIFICACIÓN.....	iii
AUTORIA.....	iv
CARTA DE AUTORIZACIÓN.....	v
AGRADECIMIENTO.....	vi
DEDICATORIA.....	vii
INDICE GENERAL.....	viii
INDICE DE CUADROS.....	xii
INDICE DE FIGURAS.....	xiii
1. TÍTULO.....	1
2. RESUMEN.....	2
3. INTRODUCCIÓN.....	5
4. REVISIÓN DE LITERATURA.....	7
4.1 PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS.....	7
4.1.1 PLANIFICAR.....	7
4.1.2 PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.....	7
4.2 PLAN, PROGRAMA Y PROYECTO.....	8
4.2.1 PLAN.....	8
4.2.2 PROGRAMA.....	8
4.2.3 PROYECTO.....	8
4.2.3.1 DURACIÓN DE UN PROYECTO.....	9
4.3 FODA.....	10
4.3.1 FORTALEZAS.....	10
4.3.2 OPORTUNIDADES.....	10
4.3.3 DEBILIDADES.....	10
4.3.4 AMENAZAS.....	11
4.3.4.1 Importancia del Análisis Foda para la toma de Decisiones en Empresas.....	11
4.4 MISIÓN.....	11
4.5 VISIÓN.....	12
4.6 LA PLANIFICACIÓN DE LAS EMPRESAS AGROPECUARIAS.....	12
4.6.1 PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO.....	12

4.6.2 EVALUACIÓN.....	12
4.6.3 EMPRESA.....	13
4.6.3.1 CLASIFICACIÓN.....	13
4.6.3.1.1 Según la naturaleza.....	13
4.6.3.1.2 Según el sector al cual pertenecen.....	13
4.6.3.1.3 Según la integración de capital.....	14
4.6.4 MICROEMPRESAS.....	14
4.6.5 LA EMPRESA AGROPECUARIA.....	14
4.6.6 COMPONENTES DE LA EMPRESA AGROPECUARIA.....	15
4.6.6.1 Tierra.....	15
4.6.6.2 Capital.....	15
4.6.6.3 Trabajo.....	15
4.7 SISTEMA.....	15
4.7.1 SISTEMAS DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIOS.....	16
4.7.2 CLASIFICACIÓN DE LOS SISTEMAS.....	16
4.7.3 LA AGRICULTURA.....	16
4.8 HACIENDA AGROPECUARIA.....	17
4.8.1 LA ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA.....	17
4.8.2 ACCIONES PRINCIPALES DEL ADMINISTRADOR AGROPECUARIO.....	17
4.8.2.1 La Planificación.....	17
4.8.2.2 Organización.....	17
4.8.2.3 Control.....	18
4.8.2.4 Dirección.....	18
4.9 CULTIVOS DE CICLO CORTO.....	18
4.9.1 EL MAÍZ.....	18
4.9.2 EL FRÉJOL.....	19
4.9.3 CULTIVO DE HORTALIZAS.....	20
4.10 PRODUCCIÓN ANIMAL.....	21
4.10.1 GANADO VACUNO.....	21
4.10.1.1 Instalaciones.....	21
4.10.1.2 Manejo.....	22

4.10.1.3 Alimentación	22
4.10.1.4 Manejo Sanitario	23
4.10.1.5 Bioseguridad.....	23
4.10.1.6 Reproducción	23
4.10.2 EXPLOTACIÓN AVÍCOLA.....	23
4.10.2.1 Instalaciones.....	23
4.10.2.2 Manejo.....	24
4.10.2.3 Alimentación	24
4.10.2.4 Sanidad	25
4.10.2.5 Bioseguridad.....	25
4.10.3 EXPLOTACIÓN PORCINA.....	25
4.10.3.1 Instalaciones.....	25
4.10.3.2 Manejo.....	25
4.10.3.3 Alimentación	26
4.10.3.4 Sanidad	26
4.10.3.5 Reproducción	26
5. MATERIALES Y MÉTODOS.....	27
5.1 MATERIALES	27
5.1.1 DE CAMPO	27
5.1.2 DE OFICINA.....	27
5.2 MÉTODOS	27
5.2.1 UBICACIÓN DEL ENSAYO.....	27
5.2.2 CONDICIONES METEOROLÓGICAS	28
5.2.3 VARIABLES	28
5.2.4 OBTENCIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA VARIABLE	28
5.2.4.1 Diagnóstico	28
5.2.5 MÉTODOS	29
5.2.5.1 Científico.....	29
5.2.5.2 Deductivo	29
5.2.5.3 Descriptivo	30
5.2.5.4 Inductivo	30

5.2.5.5 De Campo	30
5.2.6 TÉCNICAS	30
5.2.6.1 Observación.....	30
5.2.6.2 Entrevistas	30
5.2.6.3 Revisión de registros de la hacienda.....	30
6. RESULTADOS	31
6.1 CARACTERIZACIÓN	31
6.1.1 CARACTERIZACIÓN SOCIOPRODUCTIVA DE LA HACIENDA.....	31
6.1.1.1 Sector Agrícola.....	32
6.1.1.2 Sector Pecuario.....	32
6.1.1.3 Infraestructura	32
6.1.1.4 Comercialización.....	33
6.2 INVENTARIO DE LA HACIENDA.....	33
6.3 ANÁLISIS DEL MEDIO INTERNO	37
6.3.1 FORTALEZAS Y DEBILIDADES	37
6.3.2 OPORTUNIDADES Y AMENAZAS	39
6.3.3 PROPUESTA DE MEJORAMIENTO	41
6.3.3.1 Misión.....	41
6.3.3.2 Visión	41
6.3.3.3 Objetivos.....	41
6.3.3.4 Política	42
6.4 SELECCIÓN DE ESTRATEGIAS DE CAMBIO	42
6.5 SELECCIÓN DE PROYECTOS.....	43
6.6 PROGRAMACIÓN GENERAL Y OPERATIVA DEL PLAN	45
6.7 SITUACIÓN ACTUAL DE LA HACIENDA CARIGÁN	46
6.8 PROYECCIÓN FUTURA DE LA HACIENDA CARIGÁN.....	47
7. DISCUSIÓN	48
8. CONCLUSIONES	50
9. RECOMENDACIONES	51
10. BIBLIOGRAFÍA	52
11. ANEXOS	54

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 1: Espacios requeridos para bovinos estabulados	21
Cuadro 2: Cantidad de alimento para pollo broiler	24
Cuadro 3: Inventario de la Hacienda Carigán	33
Cuadro 4: Inventario Forestal.....	37
Cuadro 5: Fortalezas y Debilidades de la Hacienda Agropecuaria Carigán	37
Cuadro 6: Oportunidades y Amenazas de la Hacienda Agropecuaria Carigán	39
Cuadro 7: Selección de Estrategias	42
Cuadro 8: Selección de Proyectos.....	43
Cuadro 9: Programación General	45

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Situación actual de la Hacienda Carigán	46
Figura 2: Proyección Futura de la Hacienda Carigán	47
Figura 3: Plano de la Hacienda Carigán.....	60
Figura 4: Ubicación de la Hacienda Carigán en la Ciudad de Loja	61

1. TÍTULO

“PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA HACIENDA AGROPECUARIA
CARIGÁN PERTENECIENTE A LA BRIGADA DE INFANTERÍA N°7
LOJA”

2. RESUMEN

El presente trabajo de investigación denominado Plan de mejoramiento de la Hacienda Agropecuaria Carigán, perteneciente a la Brigada de Infantería N°7 Loja en el barrio Carigán, Cantón Loja, se fundamenta en un diagnóstico realizado en todo el sector y en especial en la hacienda de estudio, con el propósito de diseñar un plan de mejoramiento agropecuario para perfeccionar la calidad de producción dentro de los sistemas y unidades productivas existentes.

La investigación contextualiza la importancia del manejo en la crianza y producción del ganado vacuno (producción de leche), cerdos, aves, manejo de cultivos como fréjol, maíz, hortalizas, el diagnóstico y el sistema de planificación las técnicas de entrevista a los Administradores de la Hacienda para conocer la situación actual de la producción.

Los resultados que se identificaron en la Hacienda son la falta de planificación, organización y dirección además se cuenta con una baja capacidad de producción debido a que los suelos no responden frente a los cultivos propuestos por los administradores, existe deterioro del suelo, por la presencia de la vegetación introducida no apta, otro factor de importancia es la falta de riego y el control de plagas y enfermedades; lo que ha causado bajos niveles de rentabilidad, razón por la cual en el componente agrícola se observa bajos niveles de productividad.

El manejo de la producción pecuaria en la hacienda es aún insipiente ya que todavía se usan prácticas rudimentarias sin tecnología, infraestructura deteriorada, obteniendo una producción pecuaria de baja calidad.

Con estos antecedentes y argumentos se propone estrategias y proyectos de intervención a través de la presente investigación, como la de un plan de capacitación, reorganización de los cultivos o planificación de acuerdo a los

recursos existentes, propuesta de un manejo integrado de cultivos de ciclo corto como: maíz, frejol, hortalizas, y el uso de semillas certificadas o mejoradas además la producción de pollos broiler, ganado vacuno, y ganado porcino, todo esto tomando en cuenta la buena calidad genética de los animales.

ABSTRACT

This research Project called Improvement Plan Agricultural Rancho belonging to Infantry Brigade N°7 in de barium Carigán Loja Canton, is based on a diagnosis made in the entire sector, especially in the property of study, in order to design an improvement plan to improve agricultural quality within existing systems and production units.

Research into context the importance of managing the breeding and production of cattle (dairy), swine poultry, crop management as beans, corn, vegetables, diagnosis and planning system interviewing techniques owners the estate to know the current status of production.

The results identified in the farm are the lack of planning, organization and management in addition it has a low production capacity because the soils do not respond against the crops proposed by administrators, there soil deterioration, the presence the unfit introduced vegetation, another important factor is irrigation and pest and disease control; which has caused low levels of profitability, why agricultural component in low productivity is observed.

Livestock management factor in the estate is still incipient and rudimentary practices that are still used without technology, crumbling infrastructure, resulting in a low quality livestock production.

With this background and arguments intervention strategies and projects through this research, such as a training plan or reorganization crop planning according to existing resources, proposed and integrated crop management, short cycle is proposed, proper management for the marketing of milk, production of broiler chickens, hogs, corn, beans, and vegetables, it is proposed to recommend the use of certified seed, and use good animal genetics, generating an optimal development of the estate.

3. INTRODUCCIÓN

La planificación es uno de los principios de la administración, es la ruta de la gestión para poner en marcha procesos de cambio, o mejorar; hablar de gestión es hacer referencia a acciones ligadas a planificar, coordinar, dirigir, y controlar una organización, esto exige conocimiento y responsabilidad del administrador; además, hay que optimizar los recursos disponibles para garantizar el logro social de lo que se proponen.

La planificación es la primera actividad dentro del proceso administrativo, fija el norte para alcanzar los objetivos deseados.

Para la formulación del plan de desarrollo de la hacienda, se realizó el diagnóstico, lo que permitió determinar las fortalezas y debilidades, la visión, misión, selección de estrategias, proyectos, y actividades de la hacienda Carigán.

El sector Carigán; su clima, suelo y temperatura, es una zona caracterizada por la producción de maíz, frejol, hortalizas, además de existir espacios óptimos para la producción pecuaria, ha generado el interés de productores para iniciar diferentes explotaciones agropecuarias en este sector donde cada día se crean diferentes sistemas de producción.

La hacienda tiene una extensión de 356.94 hectáreas, de las cuales 331.94 hectáreas son bosque de pino, ciprés; 10 hectáreas de eucalipto. Solo 1 hectárea se la cultiva de las 6 hectáreas cultivables, y 8 hectáreas son terrenos aptos para pastos; existe un galpón para la cría de pollos con una capacidad aproximada de 1000 aves, establos de ganado vacuno, granja porcina y dos viviendas utilizando aproximadamente 1 hectárea de terreno en instalaciones.

La propuesta incluye un Plan de Mejoramiento para la Hacienda Carigán la misma que cuenta con escasos cultivos de ciclo corto, ganado vacuno (productor de leche), con una rentabilidad deficiente para la institución a cargo de la administración.

Se propone un plan de mejoramiento donde se incorpora estrategias de desarrollo con el fin de elevar la producción con propuestas de planificación a fin de mejorar los cultivos de maíz, frejol; y hortalizas como: col, brócoli, acelga, lechuga, espinaca, rábano, remolacha, y zanahoria.

En ganado vacuno y porcino se mejorará con animales de buena genética para la buena producción de leche y carne, tomando en cuenta excelente genética y en la producción de pollos broiler esta se la incrementara.

La investigación plantea los siguientes objetivos:

Objetivo General

Desarrollar un plan de mejoramiento para la hacienda agropecuaria Carigán perteneciente a la Brigada de Infantería N°7 Loja.

Objetivos Específicos

- ❖ Realizar un diagnóstico para identificar la situación actual de la Hacienda Carigán.
- ❖ Determinar estrategias y proyectos que permitan realizar el plan de mejoramiento de la Hacienda Carigán.

4. REVISIÓN DE LITERATURA

4.1 PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS

Todo proyecto conlleva a la realización de una serie de actividades para su desarrollo. La distribución del tiempo de dichas actividades y la consideración de los recursos necesarios son las funciones a desarrollar en la planificación de proyectos.

El objeto de la planificación de proyectos es obtener una distribución de las actividades en el tiempo y una utilización de los recursos que minimice el coste del proyecto cumpliendo con los condicionamientos exigidos de: plazo de ejecución, tecnología a utilizar, recursos disponibles, nivel máximo de ocupación de dichos recursos, etc.

Por lo tanto la planificación de proyectos es una programación de actividades y una gestión de recursos para obtener un objeto de coste cumpliendo con los condicionamientos exigidos por nuestro cliente. (Blacut, 2000, pág. 102)

4.1.1 PLANIFICAR

La planificación es un proceso de toma de decisiones para alcanzar un futuro deseado, teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de los objetivos. (Bateman & Scott, 2000, pág. 28)

4.1.2 PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia y calidad en los bienes y servicios que se proveen. (Munch, 2008, pág. 50)

4.2 PLAN, PROGRAMA Y PROYECTO

4.2.1 PLAN

Es un documento rector; producto del proceso de planeación. Consiste en el conjunto coordinado de objetivos, metas y acciones que relacionadas con las estrategias y programas jerarquizan una serie de políticas e instrumentos en el tiempo y el espacio, para alcanzar una imagen objetiva propuesta. (Munch, 2008, pág. 90)

4.2.2 PROGRAMA

Es la secuencia ordenada de acciones necesarias para para obtener determinados resultados en plazos de tiempo preestablecidos.

Un programa se deriva de un plan y es condición fundamental para hacer realidad los objetivos del mismo. El programa es el elemento indispensable en el cual se encuentran acciones, servicios, o procesos organizados sistemáticamente, de manera coherente e integrada, con tiempos y responsables definidos; que se realizan con el fin de alcanzar las metas y objetivos propuestos a través de un conjunto de proyectos. Se puede concluir que el programa es el elemento fundamental para operar, gestionar, administrar y promover un plan. (Munch, 2008, pág. 120)

4.2.3 PROYECTO

Es la búsqueda de una solución inteligente al planteamiento de un problema tendente a resolver entre muchas una necesidad humana. (Bateman & Scott, 2000, pág. 45)

4.2.3.1 DURACIÓN DE UN PROYECTO

- ❖ Programar: Es el comienzo del ciclo, aquí se definen los grandes objetivos que se pretenden alcanzar con el proyecto, se dan los grandes lineamientos, espacio en se va a intervenir, se establece los tiempos, se definen actores principales del proceso, el ejecutor, los beneficiarios finales, y los actores institucionales. (Munch, 2008, pág. 66)
- ❖ Identificar: En esta fase se determina las necesidades, el problema central a resolver, las causas y consecuencias del mismo. (Munch, 2008, pág. 69)
- ❖ Preparar y Analizar: En esta parte se define el proyecto, los objetivos, metas, los aspectos técnicos los recursos humanos y económicos, flujo de dinero. (Munch, 2008, pág. 71)
- ❖ Evaluar: Antes de ejecutar se debe asegurar tener éxito, saber las ventas mínimas, los precios más convenientes y el tiempo en que tendremos nuestra inversión recuperada. (Munch, 2008, pág. 72)
- ❖ Ejecutar: El ejecutor del proyecto utiliza los fondos puestos a disposición por el financiador y los suyos propios para implementar en forma directa a través de la contratación de empresas especializadas el proyecto. Esta fase suele implicar contratos de estudios, de asistencia técnica, de servicios, producción. (Munch, 2008, pág. 76)
- ❖ Evaluar: Consiste en el análisis de los resultados obtenidos a través de la implementación del proyecto. Utilizando los indicadores objetivamente medibles establecidos. En el Marco Lógico se determina si los objetivos específicos y el objetivo general han sido alcanzados totalmente o parcialmente. (Munch, 2008, pág. 79)

4.3 FODA

La sigla FODA, es un acrónimo de fortalezas, (factores críticos positivos con los que cuenta), oportunidades, (aspectos positivos que podemos aprovechar utilizando nuestras fortalezas), debilidades, (factores críticos negativos que se deben eliminar o reducir) y amenazas, (aspectos negativos externos que podrían obstaculizar el logro de un objetivo. (Franklin, 2009, pág. 142)

Tanto las fortalezas como las debilidades son internas de la organización, por lo que es posible actuar diferentemente sobre ellas, en cambio las oportunidades y amenazas son externas y solo pueden tener injerencia sobre ellas modificando los aspectos internos. (Franklin, 2009, pág. 152)

4.3.1 FORTALEZAS

Son las capacidades esenciales con que cuenta la empresa, y que le permite tener una posición privilegiada frente a la competencia. Recursos que se controlan, capacidades y habilidades que se poseen, actividades que se desarrollan positivamente, etc.

4.3.2 OPORTUNIDADES

Son aquellos factores que resultan positivos, favorables, explotables, que se deben descubrir en el entorno en el que actúa, la empresa y que permite obtener ventajas competitivas.

4.3.3 DEBILIDADES

Son aquellos factores que provocan una posición desfavorable frente a la competencia recursos de los que se carece, habilidades que no poseen, actividades que no se desarrollan positivamente, etc.

4.3.4 AMENAZAS

Son aquellas situaciones que provienen del entorno y que pueden llegar a atentar contra incluso la permanencia de la organización.

4.3.4.1 Importancia del Análisis Foda para la toma de Decisiones en Empresas

La importancia de confeccionar y trabajar con un análisis FODA reside en que este proceso nos permite buscar, y analizar, de forma proactiva y sistemática, todas las variables que intervienen en el negocio con el fin de tener más y mejor información al momento de tomar decisiones. (www.matrizfoda.com)

4.4 MISIÓN

Es un importante elemento de la planificación estratégica porque es a partir de esta que se formulan los objetivos detallados que son los que guiarán a la empresa u organización. Es el propósito general o razón de la empresa, organización que anuncia a que clientes sirve, que necesidades satisface, que tipo de productos ofrece en general; cuales son los límites de sus actividades; por tanto es aquello que todos los que componen la empresa u organización se sientan impedidos a realizar el presente y futuro, para hacer realidad la visión del emprendedor, y por ello, la misión es el marco de la referencia que orienta las acciones, enlaza lo deseado con lo posible, condiciona las actividades presentes y futuras, proporciona unidad, sentido de dirección y guía en la toma de decisiones estratégicas. (Kotler 2004, pag.48)

4.5 VISIÓN

Se refiere a lo que la empresa quiere crear, la imagen futura de la organización. La visión es creada por la persona encargada de dirigir la empresa, y quien tiene que valorar e incluir en su análisis muchas de sus inspiraciones de los agentes que componen su organización, tanto internos como externos.

La visión se realiza formulando una imagen ideal del proyecto, y poniendo por escrito, a fin de crear el sueño de lo que se desea ser en el futuro la empresa.
(Franklin 2004, pág. 33)

4.6 LA PLANIFICACIÓN DE LAS EMPRESAS AGROPECUARIAS

La planificación de las empresas agropecuarias es proyectar una situación actual, que pueda mejorar hacia un futuro.

4.6.1 PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Es el esfuerzo sistemático más o menos formal de una compañía para establecer sus propósitos, objetivos, políticas, y estrategias básicas para desarrollar planes detallados con el fin de poner en práctica las políticas y estrategias, y así lograr los objetivos y propósitos básicos. (Steiner 1983, pag.21)

4.6.2 EVALUACIÓN

La evaluación tiene como propósito básico de medir el grado de éxito o fracaso alcanzado en la ejecución de un proyecto o plan en función de sus objetivos y metas, a más de que enriquece el nivel de conocimientos y capacidad técnica para mejorar futuros proyectos o planes. (Bateman 2000, pag.55)

4.6.3 EMPRESA

Es una organización económica donde se combinan los factores productivos para generar los bienes y servicios que una sociedad necesita para poder satisfacer las necesidades, por los que se convierte en el eje de la producción. (Blacutt 2013, pág.257)

4.6.3.1 CLASIFICACIÓN

- ❖ Según su naturaleza
- ❖ Según el sector al cual pertenecen
- ❖ Según la integración del capital

4.6.3.1.1 Según la naturaleza

- ❖ Industriales: Son aquellas que se dedican a la transformación de materias primas en nuevos productos. Ejemplo: fábrica de textiles.
- ❖ Comerciales: Aquellas que se dedican a la compra y venta de productos, convirtiéndose en intermediarios entre productores y consumidores. Ejemplo: Supermaxi S.A.
- ❖ Servicios: Aquellas que se dedican a la generación y venta de productos intangibles destinados a satisfacer necesidades complementarias de seguridad, protección, desarrollo, tecnificación, mantenimiento, custodia de valores, etc. Ejemplo: Banco del Pichincha, Multicines, CNT. (Zapata 2003, pág. 14)

4.6.3.1.2 Según el sector al cual pertenecen

- ❖ Públicas: Aquellas cuyo capital pertenecen al sector público (Estado).
- ❖ Privadas: Aquellas cuyo capital pertenecen al sector Privado (personas naturales o jurídicas).

- ❖ Mixtas: Aquellas cuyo capital pertenecen tanto al sector público como privado (personas jurídicas, como Explocen, Ingenio San Carlos. (Zapata 2003, pág. 17)

4.6.3.1.3 Según la integración de capital

- ❖ Unipersonales: Aquellas que en las cuales el capital se conforma con aporte de una sola persona.
- ❖ Sociedades o compañías: Aquellas en las cuales el capital (propiedad) se conforma mediante el aporte de varias personas naturales o jurídicas. A la vez se subdividen en:
 - Sociedad de personas: en comandita simple o nombre colectivo.
 - Sociedad de capital: Sociedad anónima, economía mixta, compañía limitada y en comandita por acciones. (Zapata 2003, pág. 14)

4.6.4 MICROEMPRESAS

Generalmente son de propiedad familiar o individual; y para efectos de entendimiento una microempresa es aquella unidad económica productiva, comercial o de servicios que reúne de 1 a 9 trabajadores, incluyendo a los propietarios o socios culturales de la micro empresa, que tenga un capital superior a 500 USD y venta promedio de mensuales de 500 a 1000 USD. (Blacutt 2013, pág. 258)

4.6.5 LA EMPRESA AGROPECUARIA

Es una unidad de producción cuyo objetivo es maximizar sus beneficios. (Scala 1998, pág.4)

4.6.6 COMPONENTES DE LA EMPRESA AGROPECUARIA

Los componentes de la empresa agropecuaria son: tierra, trabajo, capital y en la actualidad se incorpora el llamado gerenciamiento.

4.6.6.1 Tierra

Es el principal recurso de la empresa agropecuaria con actividades extensivas. Al aumentar la intensidad, el recurso tierra deja de ser más limitante dado que toma importancia al aporte del capital y trabajo. La intensidad de una actividad se mide por la relación del trabajo y capital aportado por unidad de superficie.

4.6.6.2 Capital

Es el dinero inmovilizado en el negocio (hacienda, maquinaria, equipos, mejoras, capital de trabajo, etc.). En las empresas agropecuarias tradicionales, el mayor porcentaje del capital se encuentra inmovilizado en la tierra.

4.6.6.3 Trabajo

Una característica de la actividad rural es la alta producción de trabajo familiar aportando a la empresa relacionando con otras actividades industriales o deservicios.

4.7 SISTEMA

Es el conjunto de entes u objetos componentes que interactúan entre sí para el logro de objetivos de allí que la teoría general de sistemas no solo estudia la estructura del sistema sino su comportamiento, su funcionamiento, dependiendo esta última de su estructura. (Vásquez, 2012, pag.36)

4.7.1 SISTEMAS DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIOS

Se definen como el conjunto de insumos, técnicas, mano de obra, tenencia de la tierra y organización de la población para producir uno o más productos agrícolas y pecuarios.

Los sistemas agropecuarios son extremadamente complejos y difíciles de conceptualizar y comprender. Al analizarlos debemos tomar en cuenta un sin número de factores biológicos, químicos, sociales y económicos históricos y políticos, y hasta éticos para poder entender cómo las partes actúan en conjunto para formar un sistema. (Jouve 1988, pág.62)

4.7.2 CLASIFICACIÓN DE LOS SISTEMAS

A los sistemas los podemos clasificar de varias maneras para luego identificar los factores importantes que afectan el manejo, la producción, y la rentabilidad del sistema y son: por la zona ambiental, nivel de inserción, tamaño de la hacienda, número de animales. (Spedding 1979, pág.30)

4.7.3 LA AGRICULTURA

Es el arte de cultivar la tierra, es una actividad que se ocupa de la producción de cultivo de suelo, el desarrollo y recogida de las cosechas, la explotación de bosques y selvas, la cría y desarrollo de ganado. El propósito de la agricultura es satisfacer las necesidades o deseos del hombre con una finalidad alimentaria, y su objetivo es el de producir alimentos y fibras por medio de la utilización, control y manejo de los animales y plantas.

(conceptodefinición.de/agricultura/publicado:marzo9,2014/davidorozco)

4.8 HACIENDA AGROPECUARIA

La hacienda agropecuaria es una extensión de tierra relativamente extensa dedicada al cultivo y a la cría de animales, generalmente provisto de edificios, donde viven sus dueños, trabajadores, y donde se guarda la herramienta, y la producción (Diaz Moreno, 2005, pág. 54)

4.8.1 LA ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA

La administración Agropecuaria es el proceso continuo de toma de decisiones, a través de la cual se atribuyen recursos con el fin de organizar, dirigir y controlar de forma eficiente las actividades de la explotación agropecuaria.

4.8.2 ACCIONES PRINCIPALES DEL ADMINISTRADOR AGROPECUARIO

4.8.2.1 La Planificación

Es la primera función del proceso administrativo, significa, que hacer, como hacerlo, cuando y quien debe hacerlo. En la planificación se seleccionan los objetivos, planes, programas y estrategias que serán alcanzados por la empresa. Esta función permite solucionar los problemas de forma adecuada. (Diaz Moreno, 2005, pág. 66)

4.8.2.2 Organización

Se establece una estructura de acciones a través de la determinación de actividades necesarias para cumplir los objetivos de la empresa. Se incluye la agrupación de actividades, asignación de tareas, comunicación y coordinación, de todos los miembros. (Diaz Moreno, 2005, pág. 96)

4.8.2.3 Control

Es la comprobación y corrección de las actividades de los empleados para verificar que se cumplan las tareas determinadas. Es necesario realizar un control de la empresa para corregir o implementar cambios en caso de que se encuentren errores en la ejecución de las actividades. (Diaz Moreno, 2005, pág. 89)

4.8.2.4 Dirección

Es el aspecto mediante el cual los empleados pueden comprender y contribuir eficientemente al logro de los objetivos. Este proceso comprende la relación entre la persona que tiene autoridad y los demás miembros de la empresa. Para que la dirección sea efectiva un jefe debe manejar aspectos como la motivación, comunicación, delegación, y liderazgo. (Diaz Moreno, 2005, pág. 95)

4.9 CULTIVOS DE CICLO CORTO

4.9.1 EL MAÍZ

Su nombre científico es *Zea mays* L. Es uno de los granos básicos alimenticios más antiguos e importantes que se conocen. Constituyen una fuente principal de carbohidratos y proteína. El contenido del grano consiste principalmente de carbohidratos (86%), (proteínas (9%), aceite (3%) y fibra (2%). (Bonilla 2009, pág.4)

El maíz es una especie de gramínea anual originaria de América e introducida en Europa en el siglo XVII. Actualmente, es el cereal con el mayor volumen de producción a nivel mundial, superando incluso al trigo y al arroz. (Bonilla 2009, pág.8)

El cultivo de maíz tiene mucha importancia especial ya que constituye la base de la alimentación de la especie humana dándole usos múltiples como: las espigas jóvenes del maíz cosechado antes de la floración se usa como hortaliza, como forraje, como manjar, y como principal ingrediente para la elaboración de alimentos balanceados para animales. Es un cereal que se adapta ampliamente a diversas condiciones ecológicas y edáficas, por eso se lo cultiva en casi todo el mundo. (Bonilla 2009, pág.8)

El maíz es una planta anual con un gran desarrollo vegetativo, tallo rudo, y macizo con quince a treinta hojas alargadas y abrazadoras. Es una planta monoica o sea que cada planta posee flores masculinas y femeninas. (Bonilla 2009, pág.8)

4.9.2 EL FRÉJOL

El fréjol (*Phaseolus vulgaris* L.) es nativo de América, principalmente de México en donde se obtiene cerca del 35% de la producción mundial. Se desarrolla en climas cálidos y templados, bajo condiciones ecológicas muy variables, de las cuales ha resultado la selección y desarrollo de una gran cantidad de genotipos cultivados con características muy diferentes. (Mazón 2009, pag.6)

Esta especie es muy sensible a la humedad ambiental, pues le afecta el frío y los cambios bruscos de temperatura; no es muy exigente en cuanto al suelo, es altamente susceptible a enfermedades, las mismas que limitan su productividad, especialmente en los trópicos. (Mazón 2009, Pág. 7)

El frejol dispone aproximadamente del 22% de proteínas, es considerado importante componente básico en la alimentación, es relativamente económico se lo compara con las proteínas de origen animal, especialmente la carne.

Además, es una leguminosa que mejora los suelos debido a las bacterias nitrificantes que se adhieren a las raíces (Nanni, 2011 pag.34)

4.9.3 CULTIVO DE HORTALIZAS

Las hortalizas que hoy se conocen y aprecian más, tienen su origen en diferentes partes del planeta. La introducción de plantas de una zona a otra facilitó la distribución y es un proceso de intercambio que ha existido desde tiempos inmemoriales. (Casseres 1980, pag.39)

El establecimiento de una plantación de hortalizas, depende inicialmente de una buena semilla; también está sujeta a que las plántulas resultantes firmen a la nueva planta, desarrollándose sobre sus propias raíces. (Casseres 1980, pag.39)

Las hortalizas se dividen en dos grupos: las que se siembran directamente, o de asiento, y las que son típicamente de trasplante. Algunas hortalizas pueden sembrarse o trasplantarse o bien por medio de plántulas, otras exigen uno u otro medio, las condiciones y razones son específicamente para cada caso. (Casseres 1980, pag.42)

Las clases de hortalizas que normalmente se trasplantan muestran una rapidez en regeneración de raíces que no tienen otro grupo; así el tomate y la col normalmente se siembra primero en canteros, camas o plántulas, en este proceso pierde muchas raicillas pero se regeneran rápidamente. No es el caso de hortalizas como la zanahoria, remolacha porque su sistema radicular exige desarrollarse en un mismo sitio. (Casseres 1980, pag.43)

Los factores claves para producir hortalizas de buena calidad en forma económica, son: 1) suelo en óptimas condiciones físicas y químicas; 2) agua, ya

sea que provenga del riego o de lluvia; y, 3) drenaje adecuado que permita un fácil y rápido movimiento del exceso de agua del suelo. (Casseres 1980, pag.45)

4.10 PRODUCCIÓN ANIMAL

4.10.1 GANADO VACUNO

4.10.1.1 Instalaciones

Dentro de las instalaciones básicas para el manejo de bovinos, tenemos: cercas, corrales, establos, salas de ordeño, comederos, bebederos, y salas de potrero.

La mayoría de las explotaciones lecheras practican el sistema intensivo o semi intensivo, este último, acompañado de pastoreo estacional. No obstante, muchas de ellas cuentan con instalaciones propias de la estabulación permanente, o sea, un conjunto de construcciones e instalaciones completo. (Aguirre L. , Producción Pecuaria. Modulo V. UNL, 2009, pág. 15)

Cuadro 1: Espacios requeridos para bovinos estabulados

EDAD (MESES)	ESPACIO LIBRE m ² ANIMAL	LOG. COMEDEROS cm/ANIMAL
2 – 4	2	30
4 -8	2,5	38
8 – 12	2,8	40
12 -16	3	45
16 – 20	3,5	55
20 – 24	4,5	60
Vacas producción	6,8	60 - 80

Elaborado por: El Autor

4.10.1.2 Manejo

El manejo del ganado lechero seguro y efectivo siempre ha sido muy importante dentro de una operación lechera. Es bien sabido que tratar bien a las vacas es necesario y es también, desde el punto de vista de negocio, “ser inteligente “ para que una vaca alcance su mayor productividad tiene que estar contenta. (Ávila 2009, pág. 58)

4.10.1.3 Alimentación

La alimentación del ganado bovino es la siguiente:

- ❖ Un bovino debe consumir el 10% de su peso vivo de pasto verde al día.
- ❖ Los forrajes deben poseer del 70 al 85% de humedad.
- ❖ La cantidad de materia seca a consumir diariamente debe ser del 1,5% del peso vivo, y de esta cantidad el forraje debe proporcionarles el 40% de MS que consumen.
- ❖ Si solo se alimenta una vaca con heno de buena calidad, la misma deberá consumir 3 kg por cada 100 kg de peso corporal.
- ❖ Dependiendo del grado de humedad del ensilaje, 1 a 2 kg, de ensilaje equivalen y reemplazan a 0,5 kg de heno.
- ❖ Un concentrado a dar de comer a una vaca debe contener entre el 12 y 14% de proteína y se recomienda cuando la vaca sobrepasa los 15 litros de leche /día.
- ❖ El concentrado debe constituir el 60% del total de la MS de la ración y debe ser consumido en una cantidad que no supere el 2,3% de su peso vivo.
- ❖ El calcio, fósforo, y minerales deben ser incorporados en la ración diaria conjuntamente con la sal, formando la sal mineralizada.

4.10.1.4 Manejo Sanitario

A un animal enfermo o sospechoso se lo aislará en cuarentena y se lo someterá a un chequeo veterinario y tratamiento adecuado, los síntomas más comunes es son:

- ❖ La falta de apetito u rumia
- ❖ Las excitaciones y depresiones
- ❖ Las respiraciones alteradas
- ❖ La fiebre y postración
- ❖ La cojera, temblores, salivación profusa

4.10.1.5 Bioseguridad

Se refiere a las prácticas dirigidas a hacer los rebaños más seguros contra los riesgos biológicos, en referencia a las enfermedades contagiosas.

Los riesgos mayores para la mayoría de los empresarios lecheros siguen siendo los mismos agentes que han estado en el ambiente por décadas. (Ávila 2009, pág. 65)

4.10.1.6 Reproducción

Las vacas presentan celo cada 21 días, son hembras poliéstricas estacionales.

Los machos servirán a las hembras solo durante el tiempo que el celo esté presente, esto es por un lapso de 2 a 4 días. En vacas la gestación dura 9 meses aproximadamente.

4.10.2 EXPLOTACIÓN AVÍCOLA

4.10.2.1 Instalaciones

Es de vital importancia donde se va a crear el área de instalaciones tomando en consideración que este sitio posea las condiciones necesarias para la producción

avícola como: agua, luz eléctrica y vías de comunicación. Para que el galpón tenga luz adecuada, debe tener buena orientación, tratando que su eje longitudinal norte, sur, el piso deba ser de cemento, paredes de bloque de un metro de alto, el techo con una caída doble y de zinc. (Proyecto avícola Leo Quina 2001, pág. 20)

4.10.2.2 Manejo

Proporcionar a los pollitos un galpón limpio con bioseguridad, Controlar la diseminación de enfermedades usando una sola edad por cada galpón, distribuir la cama homogéneamente, distribuir y acomodar el equipo para que los pollitos tengan fácil acceso, a agua y alimento, precalentar el galpón para estabilizar la temperatura y la humedad antes de la llegada del pollito, ventilar para proporcionar aire fresco y eliminar gases de desecho, hacer que el agua y alimento estén listos a su llegada. (Proyecto avícola Leo Quina 2001, pág. 25)

4.10.2.3 Alimentación

Para alimentar a los pollitos se debe esperar por un periodo de dos horas, luego proporcionarles balanceado. (Proyecto avícola Leo Quina 2001, pág. 38)

Cuadro 2: Cantidad de alimento para pollo broiler

SEMANA	ALIMENTO PARA 1000 AVES (kg)	ALIMENTO INICIAL (kg)	ALIMENTO FINAL (kg)
1	120	120
2	232	232
3	410	410
4	615	615
5	740	740
6	845	845
7	890	1.735
8	1020	2.755

Elaborado por: El Autor

4.10.2.4 Sanidad

La prevención es el camino a elegir en la crianza de los pollos por lo tanto en una explotación debe haber una buena higiene y un buen programa de vacunación. (Proyecto avícola Leo Quina 2001, pág. 40)

4.10.2.5 Bioseguridad

Se deberá controlar la entrada y salida de personas, alimento, equipo y o animales al sitio donde se encuentre la granja, para prevenir la introducción de patógenos, pollos de una sola edad, las granjas deben estar cercadas, ropa adecuada para trabajadores y visitantes, se bañaran al ingresar y desinfectaran. (Proyecto avícola Leo Quina 2001, pág. 41)

4.10.3 EXPLOTACIÓN PORCINA

4.10.3.1 Instalaciones

Es otro de los factores importantes para el éxito de una explotación. Las construcciones a más de económicas, sean funcionales, sencillas, utilizando materiales de la zona, y adaptadas de acuerdo al medio. Las porquerizas deben estar ubicadas en terrenos elevados, secos, orientados de norte a sur, de modo que reciban los rayos solares todo el día; poseer buenos drenajes, fáciles de limpiar, fuentes de agua, ventiladas, rutas de acceso, y alejadas de poblaciones. (Aguirre, 2009 pág. 57)

4.10.3.2 Manejo

Los cerdos deben ser manejados y para esto debemos tomar en cuenta lo siguiente:

Manejo de la cerda vacía, manejo de la cerda preñada, manejo del verraco, manejo del lechón, manejo del lechón destetado, manejo del cerdo desde el crecimiento hasta el engorde. (Aguirre, 2009 pág. 57)

4.10.3.3 Alimentación

La alimentación representa alrededor del 80% de la producción del cerdo. La alimentación porcina se basa en el empleo de granos y subproductos, (energía), a los cuales se añaden los alimentos proteicos, y otros suplementos, (vitaminas, minerales), para tener una ración completa. (Aguirre, 2009 pág. 68)

4.10.3.4 Sanidad

Se debe cumplir con el adecuado manejo sanitario de los lechones, cerdas en gestación, observación y atención al momento del parto, separar los animales por grupos (hembras gestantes, vacías, lactantes, machos), plan de vacunación y desparasitación; dichos planes sanitarios se deben ajustar de acuerdo a las necesidades de la zona y en especial de la unidad de producción. (Aguirre, 2009 pág. 70)

4.10.3.5 Reproducción

Las cerdas llegan a la pubertad entre los 5 y 7 meses de edad y los machos entre los 6 y 9 meses. Sin embargo, es recomendable esperar hasta el segundo celo en hembras y los diez meses en machos para utilizarlos con fines reproductivos. Las cerdas son hembras poliéstricas continuas o típicas es decir su ciclo estral se repite durante todo el año.

El ciclo estral tiene una duración de 21 días y el celo dura de 8 a 48 horas, la ovulación tiene lugar en la segunda mitad del celo. La gestación dura 114 días aproximadamente, o tres meses, tres semanas, tres días. (Aguirre, 2009 pág. 53)

5. MATERIALES Y MÉTODOS

5.1 MATERIALES

5.1.1 DE CAMPO

- ❖ Vehículo
- ❖ Ficha de observación
- ❖ Libreta de campo
- ❖ Cámara fotográfica
- ❖ Teodolito
- ❖ GPS.

5.1.2 DE OFICINA

- ❖ Papel, lápiz, calculadora
- ❖ Computadora
- ❖ Impresora
- ❖ Flash memory

5.2 MÉTODOS

5.2.1 UBICACIÓN DEL ENSAYO

La hacienda Carigán perteneciente a la Brigada de Infantería N°7 “Loja” se encuentra ubicada en el Cantón Loja, Parroquia el Valle, Barrio Carigán, está ubicado a una altitud de 2.740 msnm, en coordenadas 03°57’52.86” Sur y 79°15’19.75” centro, con una elevación media de 2.359 msnm, además de poseer una pendiente de 13.6%, es un sector donde impera las labores agrícolas y pecuarias.

Sus límites son:

NORTE: Propiedades de: Sra. Luz Mora Silva, Sr Alberto Guano, Sr. Reinaldo Puglla, Sra. Rosa Elena Benítez, Quebrada Carigán.

SUR: Propiedades de: Sr. Luis Capa, Sr. Pedro Pinta Benítez, Quebrada Condorhuaso.

ESTE: Propiedades de: Cordillera Villonaco.

OESTE: Propiedades de: Sr José Cuenca, Sr. Vicente Cuenca, Sr. Manuel Cusco, Sr. JhonyGoldeman, Sra. Rosa Benítez.

5.2.2 CONDICIONES METEOROLÓGICAS

Precipitación:	900 mm anual
Humedad:	71 a 80%
Temperatura:	Fluctúa entre 13.9° y 16°c.
Viento:	Velocidad 8 – 10 km / h
Clima:	Templado.

5.2.3 VARIABLES

- ❖ Inventario
- ❖ Análisis FODA
- ❖ Definición de: Misión, Visión, y Objetivos
- ❖ Selección de Estrategias
- ❖ Selección de Proyectos
- ❖ Programación General y Operativa del Plan

5.2.4 OBTENCIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA VARIABLE

5.2.4.1 Diagnóstico

Para realizar el diagnóstico se procedió a realizar el recorrido de la hacienda con la finalidad de situar las áreas de producción, y así conocer los recursos con que

cuenta como: recursos humanos, económicos, físico, herramientas, sistemas de producción, y otros elementos que fortalezcan las normas de progreso de los objetivos programados.

Se realizó entrevistas con los administradores y trabajadores de la hacienda, para poder realizar el análisis FODA, y finalmente obtener el diagnóstico de la hacienda, nos permitió elaborar y definir la misión y visión, en base a la información y análisis que generaron los administradores, luego de diseñar se procedió a proponer estrategias, y propuestas para mejorar el desarrollo y los sistemas de producción de la hacienda Carigán.

Para la obtención de cada variable dentro del diagnóstico se realizó el análisis FODA, donde se identificó las debilidades y fortalezas con los encargados de la hacienda con el objetivo de identificar los problemas para luego proponer las estrategias adecuadas, seguido las amenazas y oportunidades con lo externo de la hacienda; para el planteamiento de la propuesta.

5.2.5 MÉTODOS

Para realizar el trabajo investigativo se usó los siguientes métodos:

5.2.5.1 Científico

Todo el proceso de investigación se enmarcó en los lineamientos de este método que hizo posible conocer el problema investigado para dar solución mediante nuevas técnicas y procedimientos.

5.2.5.2 Deductivo

Permitió recolectar información a través de los diferentes libros, folletos, documentos, Leyes, Códigos, etc. Para luego ser aplicados de lo particular a lo específico, estructurando la fundamentación teórica relacionada con la Administración Agropecuaria.

5.2.5.3 Descriptivo

Permitió Describir, Diagnosticar, Analizar, Evaluar y seleccionar características de una situación en Particular.

5.2.5.4 Inductivo

Este método es muy importante ya que permitido esencialmente emplear el dialogo para llegar al conocimiento aquí se caracteriza la observación, calificación y estado de los hechos

5.2.5.5 De Campo

Este método es muy importante ya que me permitió desarrollar la investigación dentro del área de estudio específicamente en la hacienda Carigán

5.2.6 TÉCNICAS

Para realizar el trabajo investigativo se usó las siguientes técnicas:

5.2.6.1 Observación

Se procedió a realizar recorridos por la hacienda para conocer la situación actual de la hacienda.

5.2.6.2 Entrevistas

Se realizó entrevistas a los administradores y trabajadores de la hacienda.

5.2.6.3 Revisión de registros de la hacienda

Se realizó una verificación de proyectos antes ejecutados por medio de documentos donde se evidencio adquisiciones de alimento, adquisición de animales, materiales, herramientas etc., además de contar con información de planos, escrituras públicas, etc.

6. RESULTADOS

6.1 CARACTERIZACIÓN

La hacienda en estudio está ubicada en el barrio Carigán, a 5 Km de la ciudad de Loja en su contorno se observan terrenos con invernaderos de tomate de árbol, tomate riñón, cultivos de maíz, potreros de pasto, bosques de eucalipto, pino, y ciprés, así como también granjas porcinas, ganado vacuno de razas lecheras.

La finca tiene extensión de 356.94 hectáreas donde se encuentran cultivos de ciclo corto como: alfalfa, lechuga, col, mal manejados, además de instalaciones como galpones avícolas, chancheras, bodegas, viviendas, en condiciones deterioradas, potreros con pastos nativos del sector, y una gran extensión de terreno poblado con bosques de pino, ciprés, eucalipto, y escasas especies de bosque originarios del sector.

6.1.1 CARACTERIZACIÓN SOCIOPRODUCTIVA DE LA HACIENDA

La hacienda está constituida en una forma poco organizada con sistemas de planificación y administración, de acuerdo a los recursos financieros que se asigna por parte de la unidad militar a cargo de la administración, las adquisiciones y ventas se registran en una forma poco técnica, por lo que el control no es efectivo.

En la Hacienda laboran un total de 13 personas, distribuidas así:

- ❖ 1 administrador general.
- ❖ 1 ayudante agrícola.
- ❖ 1 ayudante pecuario.
- ❖ 11 conscriptos.

La forma como se maneja la producción general de la hacienda es precaria, lo que ha generado que el beneficio a favor de la hacienda sea negativo, razón por la cual la presente propuesta analiza la forma de implementar o reactivar proyectos para mejorar las unidades de producción con animales genéticamente mejorados como: cerdos, pollos, ganado vacuno de leche, y cultivos de hortalizas más rentables e importantes en el mercado del sector, y así mejorar su rentabilidad.

6.1.1.1 Sector Agrícola

En la parte agrícola la hacienda presenta cultivos de ciclo corto como: alfalfa, lechuga, y coles en pequeña escala, que representa escasos ingresos a la hacienda.

6.1.1.2 Sector Pecuario

La venta de leche, y cerdos es el principal aporte económico a la hacienda, lamentablemente no se puede cuantificar los ingresos y egresos ya que no existen registros detallados de la utilidad generada.

6.1.1.3 Infraestructura

- ❖ 2 galpones para pollos
- ❖ 1 chanchera
- ❖ 1 establo para ganado vacuno
- ❖ 2 dormitorios
- ❖ 1 oficina
- ❖ 1 bodega
- ❖ 1 sala de casino

6.1.1.4 Comercialización

La comercialización de las verduras y leche se lo realiza directamente desde la hacienda, en los cuarteles militares, y en pocas cantidades a los mercados de la ciudad.

6.2 INVENTARIO DE LA HACIENDA

Cuadro 3: Inventario de la Hacienda Carigán

DETALLE	CANTIDAD	V. UNITARIO	V. TOTAL
HERRAMIENTAS			
Martillos	3	2,00	6,00
Marco de sierra	2	1,00	2,00
Hacha	2	3,00	6,00
Machetes	30	2,00	60,00
Lampas	10	3,50	35,00
Picos	10	4,00	40,00
Azadones	5	2,00	10,00
Barretas grandes	5	4,00	20,00
Palas (Bellota)	5	2,00	10,00
Porta segueta (Stanley)	1	2,00	2,00
Corta cerámica	1	10,00	10,00
Excavadora manual	2	6,00	12,00
Combos	2	2,50	5,00
Cinta métrica de 50 m.	1	3,00	3,00
Llave de tubo	1	1,00	1,00
Llave perica mediana (Stanley)	1	2,50	2,50
Taladro eléctrico	1	12,00	12,00
Metro	1	50,00	50,00
Pinza	1	1,00	1,00
Llana	1	1,00	1,00
Nivel (Stanley)	2	2,00	4,00
Rastrillo para doblar hierro	2	3,00	6,00
Carretilla	3	8,00	24,00
Puntas de acero	1	0,50	0,50
SUBTOTAL	93	128,00	323,00
INFRAESTRUCTURA FÍSICA			
Casa de hacienda	1	5.000,00	5.000,00
Lavandería con 2 fregaderos	1	30,00	30,00

Prevención	1	50,00	50,00
Casino	1	500,00	500,00
Dormitorio de concriptos	1	2.000,00	2.000,00
Caseta para tanque de agua	1	50,00	50,00
Galpones avícolas para 1000 aves	2	700,00	1.400,00
Chanchera con 8 espacios	1	1.500,00	1.500,00
Establo (ganado vacuno)	1	200,00	200,00
Oficinas	1	200,00	200,00
Bodega de hacienda	1	150,00	150,00
Viveros	1	500,00	500,00
Caseta de bloque (vía Catamayo)	1	100,00	100,00
SUBTOTAL	14	10.980,00	11.680,00
MUEBLES Y ENSERES			
Mueble de madera para baño	1	5,00	5,00
Cerviz de lata niquelada	1	15,00	15,00
Sillas de madera	3	2,00	6,00
Escritorio de metal color plomo	1	10,00	10,00
Mueble de corosil	1	10,00	10,00
Aparador de madera	2	15,00	30,00
Monturas	1	2,00	2,00
Televisor SONY	1	30,00	30,00
Bandera del Ecuador	1	1,00	1,00
Pizarra de tiza líquida	1	5,00	5,00
Balones de fútbol	2	5,00	10,00
Bote de fibra	1	100,00	100,00
Remos de bote	4	10,00	40,00
Porta vajilla	1	1,00	1,00
Licuada	1	15,00	15,00
Vajilla de porcelana U.	40	1,00	40,00
Molino manual	1	10,00	10,00
Ollas de 5 litros	4	3,00	12,00
Ollas de 7 litros	5	2,00	10,00
Válvula de gas	1	5,00	5,00
Cilindro de gas	3	25,00	75,00
Mesas de comedor de madera	1	30,00	30,00
Cucharas medianas	40	0,50	20,00
Sartenes medianos	2	2,00	4,00
Camas de metal de media plaza	40	15,00	600,00
Camas de madera	4	25,00	100,00
Armarios de madera para ropa	2	5,00	10,00

SUBTOTAL	165	349,50	1.196,00
MAQUINARIA Y EQUIPO			
Tractor agrícola FORD	1	10.000,00	10.000,00
Moto sierra	1	100,00	100,00
Aspiradora	1	30,00	30,00
Esmeril	1	25,00	25,00
Refrigeradora INDURAMA	1	80,00	80,00
Baldes de lata de 5 litros	5	12,00	60,00
Bidón de aluminio de 50 litros	2	30,00	60,00
Bomba hidráulica para extraer agua	1	40,00	40,00
Carretón de madera	1	5,00	5,00
Remolque con corona y dos llantas	1	100,00	100,00
Bomba de fumigar	1	20,00	20,00
Criadora de para 1000 pollos	3	30,00	90,00
Comederos de 10 libras	15	4,00	60,00
Calefón	1	7,00	7,00
Bebederos grandes de 10 litros	20	3,00	60,00
Bebederos automáticos grandes para 200 aves	30	8,00	240,00
Tanque de 200 litros	1	15,00	15,00
Romana tipo reloj	1	1,00	1,00
Soplete	1	3,00	3,00
SUBTOTAL	88	10.513,00	10.996,00
EQUIPOS Y SUMINISTROS DE OFICINA			
Computadora portátil	1	150,00	150,00
Impresora CANON	1	30,00	30,00
Cámara fotográfica	1	60,00	60,00
Engrampadora	1	2,00	2,00
Perforadora	1	2,00	2,00
SUBTOTAL	5	244,00	244,00
MEDICINAS			
Iveril (frasco) 500 ml	1	85,00	85,00
Mastiforte (caja)	3	10,00	30,00
Garrafín (frasco) 100 ml	1	6,50	6,50
tyloconbisone (frasco)	3	40,00	120,00
Matagusano 300 ml	5	8,50	42,50
Hiero (frasco)100 ml	4	7,50	30,00
Malbobo (vacuna) 5ml	20	1,25	25,00
Purgante bovino	20	2,00	40,00
Sal mineralizada 20 kilos	4	31,00	124,00
Tramisín 100 ml	2	20,00	40,00

Antibacteriano (frasco) litro	2	8,50	17,00
Vitamina AD3 (frasco) 100 ml	7	17,50	122,50
Antiinflamatorio Ebrol 20 ml	2	40,00	80,00
Crema descornadora 15 gr	1	4,00	4,00
Desintoxicante maxin 20 ml	1	15,00	15,00
			MIO
Antiinflamatorio Metricure intra vaginal	3	12,50	37,50
Intrade 20 ml	1	17,50	17,50
Crema dérmica	2	5,05	10,10
Sultrivet 20 ml	1	15,00	15,00
Chadine litro	1	11,00	11,00
SUBTOTAL	84	357,80	872,60
ANIMALES			
Vacas holstein cruzadas	20	500,00	10.000,00
Terberos	8	150,00	1.200,00
Toretas	6	350,00	2.100,00
SUBTOTAL	34	1.000	13.000,00
Cerdo reproductor	1	350,00	350,00
Cerdas reproductoras	3	450,00	1.350,00
SUBTOTAL	4	800,00	1.700,00
Pollos broiler	0	0,00	0,00
Gallinas de postura	0	0,00	0,00
SUBTOTAL	38	1.800,00	15.000,00
EQUIPO QUIRÚRGICO / CURACIÓN			
Equipo de inseminación artificial (Termo)	1	600,00	600,00
Pistola profesional de inyectar	1	30,00	30,00
Kit para análisis de mastitis	1	15,00	15,00
Mini equipo de sutura	1	25,00	25,00
Termómetros ambientales	3	3,00	9,00
Nariguera	1	5,00	5,00
Areteadora	1	20,00	20,00
Tatuadora	1	10,00	10,00
Pinza descolmilladora	1	5,00	5,00
Guantes quirúrgicos caja de 100 unidades	1	10,00	10,00
Agujas metálicas 10 unidades	1	0,75	0,75
Jeringas desechable de 20 ml - 10 unidades	1	0,50	0,50
Kit de cirugía	1	30,00	30,00
TOTAL	15	754,25	760,25
TOTAL INVENTARIO	502,00	25.126,55	30.075,85

Fuente: El Autor

Cuadro 4: Inventario Forestal

ITEM	ESPECIES	SECTOR	N° ARBOLES	M3	PREC USD/ M3	TOTAL
1	Pino	Villonaco A.	9.958,00	2.722,48	9	24.502,32
2	Pino	Villonaco B.	2.280,00	327,21	9	2.944,89
3	Pino	Hda. Carigan	2.089,00	446,62	9	4.019,58
4	Eucalipto	Hda. Carigan	42	28,98	8	231,84
5	Ciprés	Hda. Carigan	30	5,04	11	55,44
6	TOTAL		14.399,00	3.530,33	46	31.754,07

Fuente: El Autor

6.3 ANÁLISIS DEL MEDIO INTERNO

6.3.1 FORTALEZAS Y DEBILIDADES

Cuadro 5: Fortalezas y Debilidades de la Hacienda Agropecuaria Carigán

Fortalezas	Debilidades
<p>Capacidad Administrativa</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Don de mando. 2. Medios de producción propios. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Carencia de un plan de trabajo 2. Falta de conocimiento sobre administración agropecuaria. 3. Inestabilidad de los trabajadores.

<p>Capacidad Tecnológica</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La hacienda cuenta con equipo veterinario. 2. Cuenta con equipo y maquinaria agrícola. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Los animales de la hacienda son de mala genética. 2. Baja calidad de las semillas. 3. La reproducción no se realiza mediante inseminación artificial.
<p>Capacidad Financiera</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. No existen registros, que evidencien deudas. 2. Ubicación propicia para comercializar los productos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. No se llevan registros contables. 2. Por ser un bien del estado, no tiene acceso a créditos producción.
<p>Capacidad Productiva</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Condiciones topográficas y ambientales adecuadas para la explotación agropecuaria. 2. Dispone de medios de producción. 3. Cercanía a los mercados. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faltas de pastos para la alimentación de los animales. 2. Instalaciones técnicamente no adecuadas. 3. Falta de un sistema de riego. 4. Mal uso del abono orgánico generado por el ganado vacuno, avícola.
<p>Talento Humano</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gran sentido de responsabilidad de los administradores y trabajadores. 2. Sociabilidad entre administradores y trabajadores. 3. Excelente predisposición para el trabajo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trabajadores no reciben capacitación técnica. 2. No existe un control en los horarios de trabajo.

Fuente: El Autor

6.3.2 OPORTUNIDADES Y AMENAZAS

Cuadro 6: Oportunidades y Amenazas de la Hacienda Agropecuaria Carigán

Oportunidades	Amenazas
<p>Factor Económico</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Asignación económica, obtenida de la autogestión realizada por la unidad militar responsable de la hacienda. 2. El consumo de productos agrícolas y pecuarios crece cada vez. 3. Mercados cerca del área de producción hace más fácil la venta de productos. 4. Apoyo por parte del gobierno es favorable. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acciones económicas implantadas por el gobierno incrementa el costo de producción.
<p>Factor Político</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El gobierno ha generado leyes coherentes, tributarias preferenciales para el sector agropecuario. 2. Ley de soberanía alimentaria. 3. La Constitución del Ecuador en su art. 401 no permite el uso de transgénicos. 4. Proyecto Nacional de ganadería sostenible impulsado por el MAGAP 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cambios en la legislación. 2. Desconocimiento de las leyes.

<p>Factor Social</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en la comercialización de productos agropecuarios. 2. Los productos agropecuarios son de consumo masivo. 3. Cultura alimentaria. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. La migración afecta la mano de obra del sector agropecuario.
<p>Factor Tecnológico</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Disponibilidad de equipos y maquinaria para realizar el trabajo agropecuario. 2. Facilidad para adquirir en el mercado semillas certificadas. 3. Agrocalidad regula, controla y asesora actividades de producción agropecuaria. 4. Campañas de capacitación técnica, y tecnológica por parte del MAGAP. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Variación en los precios de la maquinaria agrícola en forma permanente. 2. El manejo de semillas certificadas no es el óptimo. 3. Inseguridad en el manejo técnico de los sistemas de producción por falta de conocimiento.
<p>Factor Competitivo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Preferencia de la población por los cultivos orgánicos. 2. Atención prioritaria al mercado relegado por falta de competencia. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Competencia en crecimiento. 2. Las exigencias de calidad en los productos de explotación agropecuaria cada vez son más estrictas.

Fuente: El Autor

6.3.3 PROPUESTA DE MEJORAMIENTO

6.3.3.1 Misión

La Hacienda Agropecuaria Carigán es una unidad de producción dedicada a la cría de ganado vacuno productor de leche, cría de cerdos, ceiba, y pie de cría, además de cultivar productos agrícolas de ciclo corto; con la finalidad de comercializarlos, para satisfacer las necesidades alimenticias del personal militar y de la comunidad local.

6.3.3.2 Visión

La hacienda Agropecuaria Carigán será una finca líder en producción agropecuaria, mantendrá animales con alto valor genético, utilizará recursos tecnológicos de punta, con administración técnica, trabajadores capacitados y alto nivel de organización, se orienta a la producción de ganado porcino, pollos broiler, y ganado vacuno de leche, para el mercado de la región sur del país, así como también cultivos de ciclo corto como maíz, fréjol, y hortalizas como: col, brócoli, acelga, lechuga, espinaca, rábano, remolacha y zanahoria; dentro de un marco de preservación del medio ambiente y de sus recursos naturales.

6.3.3.3 Objetivos

- ❖ Mejorar los procesos productivos de la hacienda.
- ❖ Gestionar en forma oportuna la adquisición de equipo de trabajo.
- ❖ Mejorar la producción de maíz, fréjol y verduras.
- ❖ Mejorar e incrementar la producción en la crianza de cerdos, pollos y producción de leche.
- ❖ Mejorar la rentabilidad de la hacienda.

6.3.3.4 Política

- ❖ Fomentar el trabajo participativo.
- ❖ Inspecciones periódicas para detectar anomalías en la administración de la hacienda.
- ❖ Satisfacer las necesidades sociales del recurso humano.
- ❖ Los miembros de la hacienda deben ser eficientes en su trabajo.
- ❖ Se manejará estrictamente, con especies animales genéticamente mejoradas.
- ❖ Respeto estricto al manejo adecuado del medio ambiente.
- ❖ Se gestionará con anticipación y en forma oportuna los recursos financieros para llevar a cabo los proyectos a ejecutar.

6.4 SELECCIÓN DE ESTRATEGIAS DE CAMBIO

Cuadro 7: Selección de Estrategias

Problemas	Estrategias
1. Carencia de un plan de trabajo.	1. Conformación de un plan general para la hacienda.
2. Falta de conocimiento sobre administración agropecuaria.	2. Gestionar la participación de personal técnico en producción y administración agropecuaria para capacitar.
3. Inestabilidad de los trabajadores.	3. Motivar a los trabajadores con permisos especiales.
4. Animales de la hacienda no son de buena genética.	4. Gestionar la compra de animales de buena genética.
5. Baja calidad de las semillas.	5. Gestionar la compra de semillas certificadas.
6. La reproducción no se realiza mediante inseminación artificial.	6. Gestionar la participación de un profesional en inseminación

<p>7. No se llevan registros contables.</p> <p>8. Por ser un bien del estado, no tiene acceso a créditos de producción.</p> <p>9. Faltas de pastos para la alimentación de los animales.</p> <p>10. Instalaciones técnicamente no adecuadas.</p> <p>11. Falta de un sistema de riego.</p> <p>12. Mal uso del abono orgánico generado por el ganado vacuno y avícola.</p> <p>13. No existe un control de los horarios de trabajo.</p>	<p>artificial al Ministerio de Agricultura, Ganadería Acuacultura y Pesca.</p> <p>7. Solicitar un profesional técnico en contabilidad para capacitar en áreas básicas a los administradores.</p> <p>8. Realizar convenios con instituciones públicas con la finalidad de obtener autogestión.</p> <p>9. Lograr el mejoramiento de los pastos mediante la introducción de variedades mejoradas.</p> <p>10. Solicitar el mantenimiento de la infraestructura más deteriorada.</p> <p>11. Conducción de agua por medio de canales o manguera.</p> <p>12. Recolección y almacenamiento adecuado del estiércol de ganado vacuno, y avícola.</p> <p>13. Diseño de un cronograma de actividades.</p>
--	---

Fuente: El Autor

6.5 SELECCIÓN DE PROYECTOS

Cuadro 8: Selección de Proyectos

Estrategias	Proyectos
1. Conformación de un plan general para la hacienda.	1. Diseño de un plan para la hacienda.

<p>2. Gestionar la participación de personal técnico en producción y administración agropecuaria para capacitar.</p> <p>3. Motivar a los trabajadores con permisos especiales.</p> <p>4. Gestionar la compra de animales de buena genética.</p> <p>5. Gestionar la compra de semillas certificadas.</p> <p>6. Gestionar la participación de un profesional en inseminación artificial al Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca.</p> <p>7. Solicitar un profesional técnico en contabilidad para capacitar en áreas básicas a los administradores.</p> <p>8. Realizar convenios con instituciones públicas con la finalidad de obtener autogestión.</p> <p>9. Lograr el mejoramiento de los pastos mediante la introducción de variedades mejoradas.</p> <p>10. Solicitar el mantenimiento de la infraestructura más deteriorada.</p> <p>11. Conducción del agua por medio de canales o manguera.</p> <p>12. Recolección y almacenamiento adecuado de estiércol de ganado vacuno y avícola.</p>	<p>2. Capacitación de los administradores y trabajadores de la hacienda.</p> <p>3. Diseño de un cronograma de días de descanso y permisos especiales a los trabajadores.</p> <p>4. Adquisición de animales genéticamente mejorados.</p> <p>5. Adquisición de semillas mejoradas.</p> <p>6. Capacitación en inseminación artificial.</p> <p>7. Capacitación a los administradores en campos básicos de contabilidad.</p> <p>8. Ejecución de los diferentes proyectos agropecuarios.</p> <p>9. Mejoramiento de los pastizales de la hacienda.</p> <p>10. Mantenimiento de las instalaciones de la hacienda.</p> <p>11. Implementación de canales de riego.</p> <p>12. Implementación de técnicas de buen manejo de abono orgánico.</p>
--	---

13. Diseño de un cronograma de actividades.	13. Implementación de un plan general de actividades.
--	--

Fuente: El Autor

6.6 PROGRAMACIÓN GENERAL Y OPERATIVA DEL PLAN

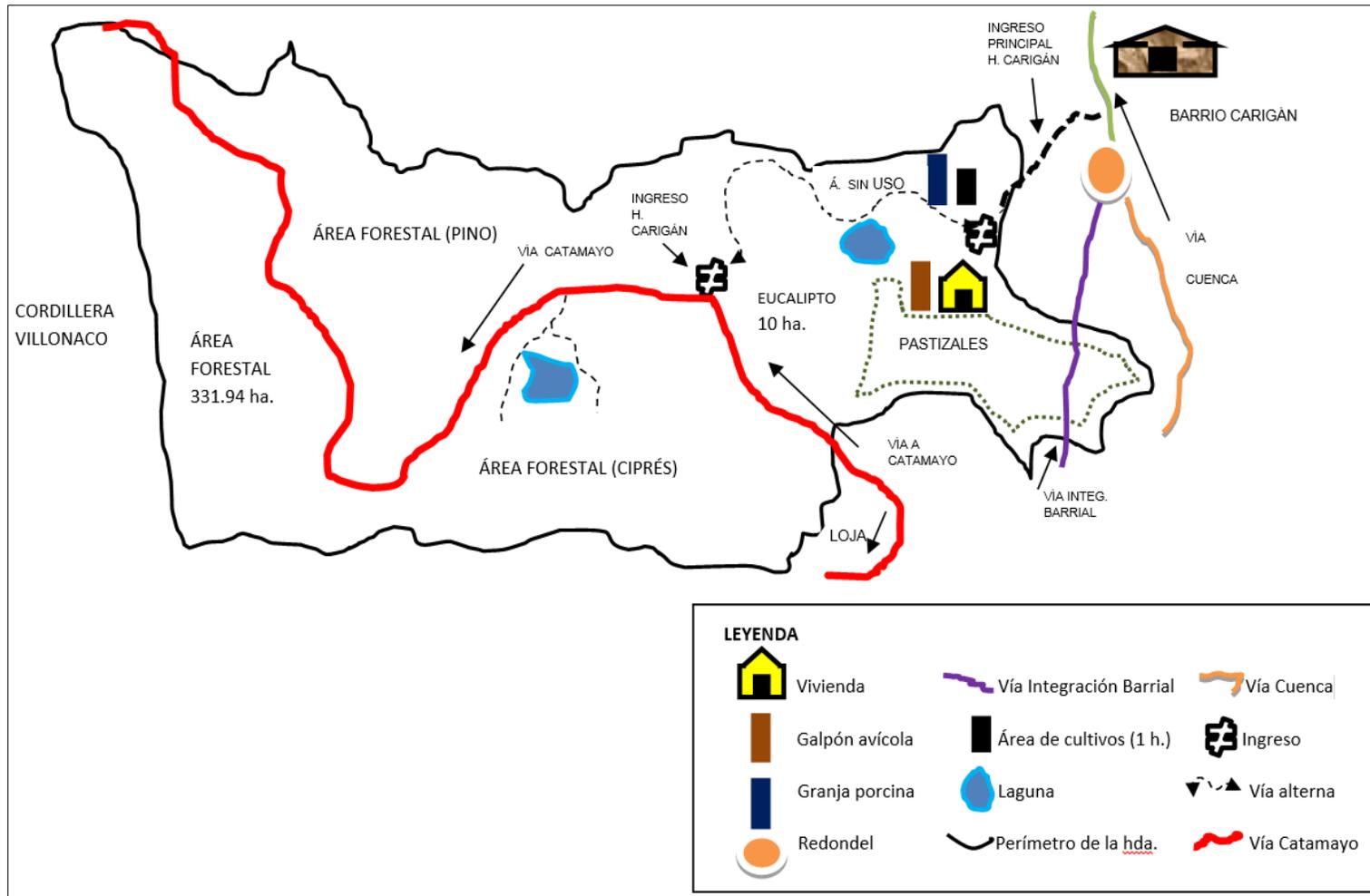
Cuadro 9: Programación General

PROYECTO	AÑOS				
	1	2	3	4	5
1. Diseño de un plan para la hacienda.	X				
2. Capacitación de los administradores y trabajadores en administración y producción agropecuaria.	X	X	X	X	X
3. Diseño de un cronograma de días de descanso y permisos especiales a los trabajadores.	X	X	X	X	X
4. Adquisición de animales de buena genética.		X			
5. Adquisición de semillas mejoradas.		X			
6. Capacitación en inseminación artificial.		X			
7. Capacitación a los administradores en campos básicos de contabilidad.	X	X	X	X	X
8. Ejecución de proyectos agropecuarios.	X	X	X	X	X
9. Mejoramiento de los pastizales de la hacienda.	X	X	X	X	X
10.Mantenimiento de las instalaciones de la hacienda.	X	X	X	X	X
11.Implementación de canales de riego.	X				
12.Implementación de técnicas de buen manejo de abono orgánico.	X	X	X	X	X
13.Implementación de un plan general de actividades.	X	X	X	X	X

Fuente: El Autor

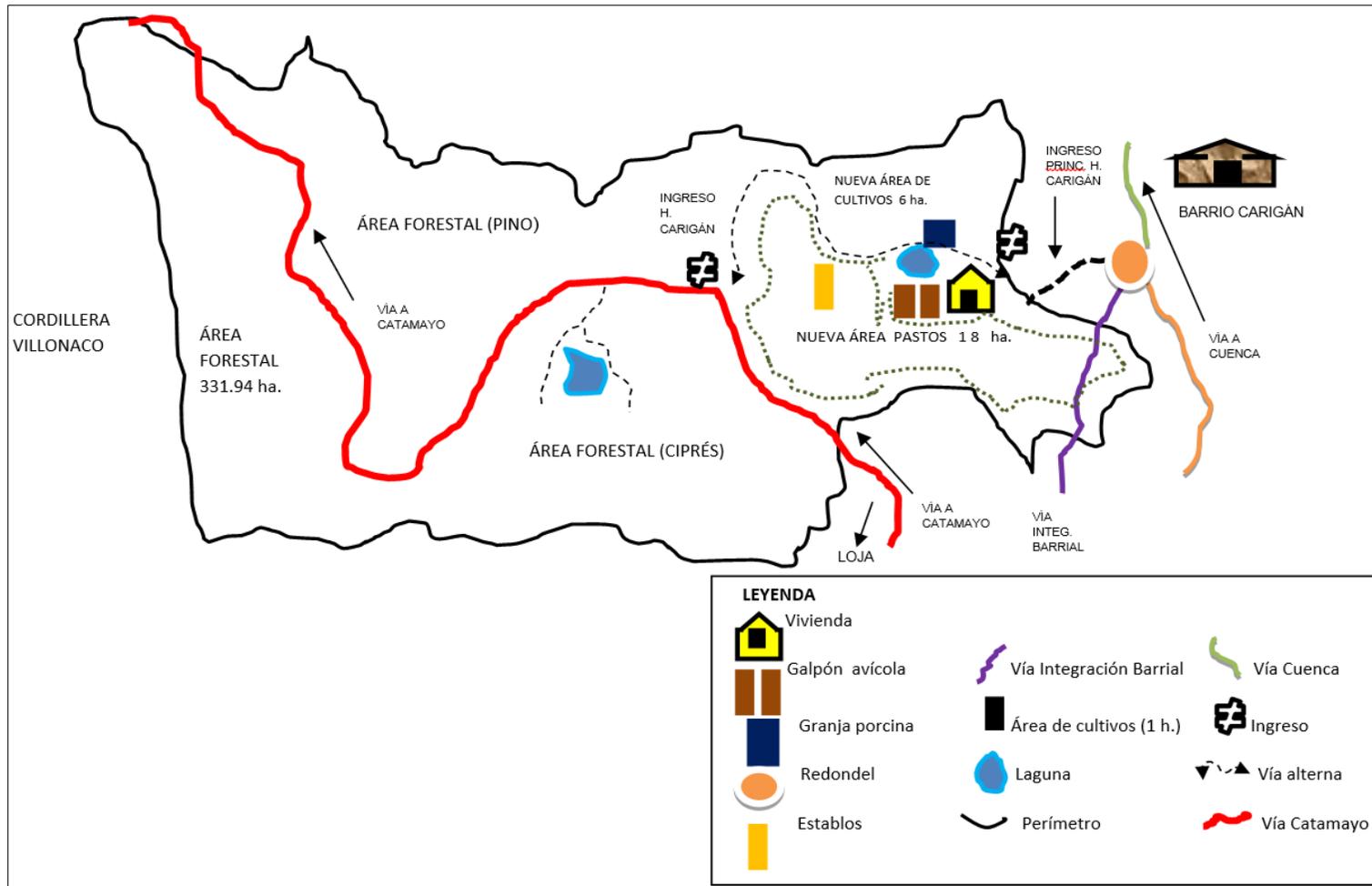
6.7 SITUACIÓN ACTUAL DE LA HACIENDA CARIGÁN

Figura 1: Situación actual de la Hacienda Carigán



6.8 PROYECCIÓN FUTURA DE LA HACIENDA CARIGÁN

Figura 2: Proyección Futura de la Hacienda Carigán



7. DISCUSIÓN

La investigación realizada a la Hacienda Agropecuaria Carigán, determinó que desde su inicio se ha dedicado a la producción pecuaria y agrícola, controlando su producción a través de un sistema administrativo de bajo nivel técnico, lo cual se estableció que era una problemática, el desconocimiento de los beneficios que tiene el saber sobre Administración y Producción Agropecuaria, la misma que garantiza un excelente manejo, explotación y control de los diferentes sistemas agropecuarios al término de los mismos.

La hacienda no trabaja con un plan, ni registros en el cual se considere el costos de un proyecto a ejecutar, capacitación de los trabajadores, registros de venta, adquisición de animales, semillas, reproducción, alimentación, registros financieros y ni contables, etc.

La falta de control de los materiales e insumos en general de las diferentes explotaciones que existen provoca sobrestimaciones como restringir el uso adecuado o el mantenimiento que necesitan o subestimaciones como desperdicios o mal uso de los diferentes recursos, lo que resulta que no se refleje una rentabilidad positiva de la producción.

La distribución del espacio útil apto para cultivos y pastos, es otro problema que no permite el buen desarrollo de la producción, existe gran cantidad de terreno cultivable con plantaciones de eucalipto que como sabemos una de las características de esta planta es acabar con la humedad de los suelos produciendo la erosión de los mismos y volviéndolos inservibles.

La infraestructura es de gran volumen a pesar de encontrarse deteriorada, presta cierto beneficio a las pequeñas explotaciones existentes. En consecuencia se comprobó la presencia de un gran inventario de herramientas, muebles, enseres,

maquinaria agrícola, equipo, suministros, medicinas, animales, equipo quirúrgico muy importante para las labores que se realizan; los mismos que por no tener el uso constante, adecuado y el mantenimiento respectivo corren el peligro de deteriorarse.

8. CONCLUSIONES

- ❖ La falta de planificación, administración, organización, dirección y control genera un deficiente manejo de la producción agropecuaria en la hacienda.
- ❖ En la hacienda no existe producción de maíz, frejol y legumbres con semillas mejoradas.
- ❖ La producción pecuaria no es óptima debido a que no se usa mejoramiento genético en los animales.
- ❖ El uso inadecuado y la mala distribución de los recursos naturales como el agua, suelo hace que los costos de producción sean relativamente altos.
- ❖ La falta de ingresos económicos retarda el desarrollo de los proyectos agropecuarios.
- ❖ La inestabilidad de los trabajadores que labora en la hacienda es un factor negativo para desarrollar las labores agropecuarias con regularidad.
- ❖ El mal estado de las instalaciones, genera incomodidad en los trabajadores.
- ❖ La maquinaria agrícola se encuentra en mal estado mecánico.
- ❖ No existe un plan de bioseguridad y sanidad de la hacienda.
- ❖ La situación negativa es que este personal no cuenta con los conocimientos técnicos necesarios para llevar a cabo el trabajo en explotaciones agropecuarias.

9. RECOMENDACIONES

- ❖ El presente trabajo de investigación sea aplicado a la hacienda por parte del personal administrativo y que sea un instrumento de trabajo para el personal.
- ❖ Implementar estrategias para la producción de cerdos, aves, y ganado vacuno de leche, además de cultivos de maíz y hortalizas.
- ❖ Realizar capacitaciones periódicas al personal sobre producción y administración agropecuaria, en: mejoramiento genético en animales y selección de semillas certificadas.
- ❖ Realizar un buen uso de los desechos orgánicos producidos por los animales que son excelentes como abonos para los cultivos.
- ❖ Realizar reuniones frecuentes con el personal a fin de tratar asuntos referentes a: bienestar del personal, motivación, asuntos laborales, logística, etc.
- ❖ Que el personal administrativo que está a cargo de la hacienda se encuentre en constante contacto con el movimiento del mercado con la finalidad de que sus productos sean bien comercializados.
- ❖ La hacienda debe orientar sus actividades en los nuevos proyectos de mejoramiento, ya que debe transformarse en una unidad de producción que lidere procesos de producción agropecuarios.

10. BIBLIOGRAFÍA

- Aguirre, L. (2006). Producción Pecuaria. Loja., Pág. 45-55.
- Aguirre, L. (2009). Producción Pecuaria. Manejo integral de no rumiantes y aves. Manejo integral de los Rumiantes. Loja. Ecuador: s.n., Pág. 58-60.
- Aguirre, L. (2009). Producción Pecuaria. Modulo V. UNL. Loja, Ecuador: s.n., Págs. 80-90.
- Bateman, T., & Scott, A. (2000). *Administración (4a. ed.)*. México D.F: McGraw Hill., Pág. 78,79.
- Blacut, M. (2000). *Desarrollo Local Complementario: Empresa*. Colombia: s.n., Pág. 102.
- Blake, J. (1982). *Diccionario de Planeación y Planificación. Definición de Plan*. Mexico D.F: Edilcol, Pág. 65.
- Bonilla, N. (2008). *Manual de recomendaciones técnicas del maíz*. Costa Rica: Inta., Pág. 59.
- Casseres, E. (1980). *Producción de Hortalizas. (3a. Ed.)*. Costa Rica: IICA., Pág. 15,16.
- Diaz Moreno, J. (2005). Gastos de Operación de la Finca. EdiSur., Pág. 120-150.
- Franklin, E. (2009). *Organización de Empresas. (3a ed.)*. México D.F: McGraw Hill., Pág. 78.
- Guerra, G. (1992). *Manual de Administración de Empresas Agropecuarias. Agronómica, Instituto Interamericano de Cooperación para la agricultura*. Costa Rica: s.n., Pág. 223.
- Guerra, G. (2002). *El agronegocio y la empresa agropecuaria anual de Administración de Empresas Agropecuarias. Agronómica, Instituto Interamericano de Cooperación para la agricultura*. Costa Rica.: s.n., Pág. 58.
- Guerra, G. (2002). *El Agronegocio y la Empresa Agropecuaria frente al siglo XXI*. San José, Costa Rica: Agroamerica., Pág. 59.

Jiménez, W. (1982). *Introducción al estudio de la teoría administrativa. La Planificación*. México D.F: FCE., Pág. 24.

Jouve, N. (1988). *La reflexión sobre la especificidad y la identificación de sistemas agrarios*. México D.F: McGraw Hill., Pág. 56.

Klotter, P., & Armstrong, G. (2004). *Marketing: Definición de Misión. (10a ed.)*. Madrid: Pearson Educación., Pág. 134.

Landa, H. (1976). *Terminología de Urbanismo. Programa*. México D.F: Indeco., Pág. 189.

Leon, N. (2005). *Administración para la Producción*. Melibea., Pág. 120-150.

Munch, L. (2008). *Planificación Estratégica*. Trillas., Pág. 120.

Ortíz, G. (2004). *Evaluación Financiera*. Mad., Pág. 120-150.

Peralta, E., Murillo, A., Monar, C., Pinzón, J., & Rivera, M. (2010). *Manual Agrícola de Frejol y otras Leguminosas. Cultivos, unidades y costos de producción. Publicación Miscelánea nN-135 (Segunda impresión actualizada). Programa Nacional de leguminosas y granos andinos. Estacion Experimental Santa Catalina. INIAP*. Quito, Ecuador: s.n., Pág. 45.

Zapata, P. (2003). *Contabilidad general. La empresa o negocio. Clasificación. (4a. ed.)*. Colombia: Mc Graw Hill., Pág. 240.

11.ANEXOS



Foto 1. Ingreso Principal de la Hacienda Carigán.



Foto 2. Trabajadores y hato de ganado vacuno



Foto 3. Trabajo de campo (establos de ganado vacuno)



Foto 4. Establo de ganado vacuno



Foto 5. Trabajo de campo (laguna de agua natural)



Foto 6. Laguna de agua junto a bosque de eucalipto



Foto 7. Galpones avícolas



Foto 8. Dormitorios y bodegas.



Foto 9. Área de terreno sin uso



Foto 10. Chanchera



Foto 11. Chanchera parte interna



Foto12. Ganado Porcino

Figura 3: Plano de la Hacienda Carigán

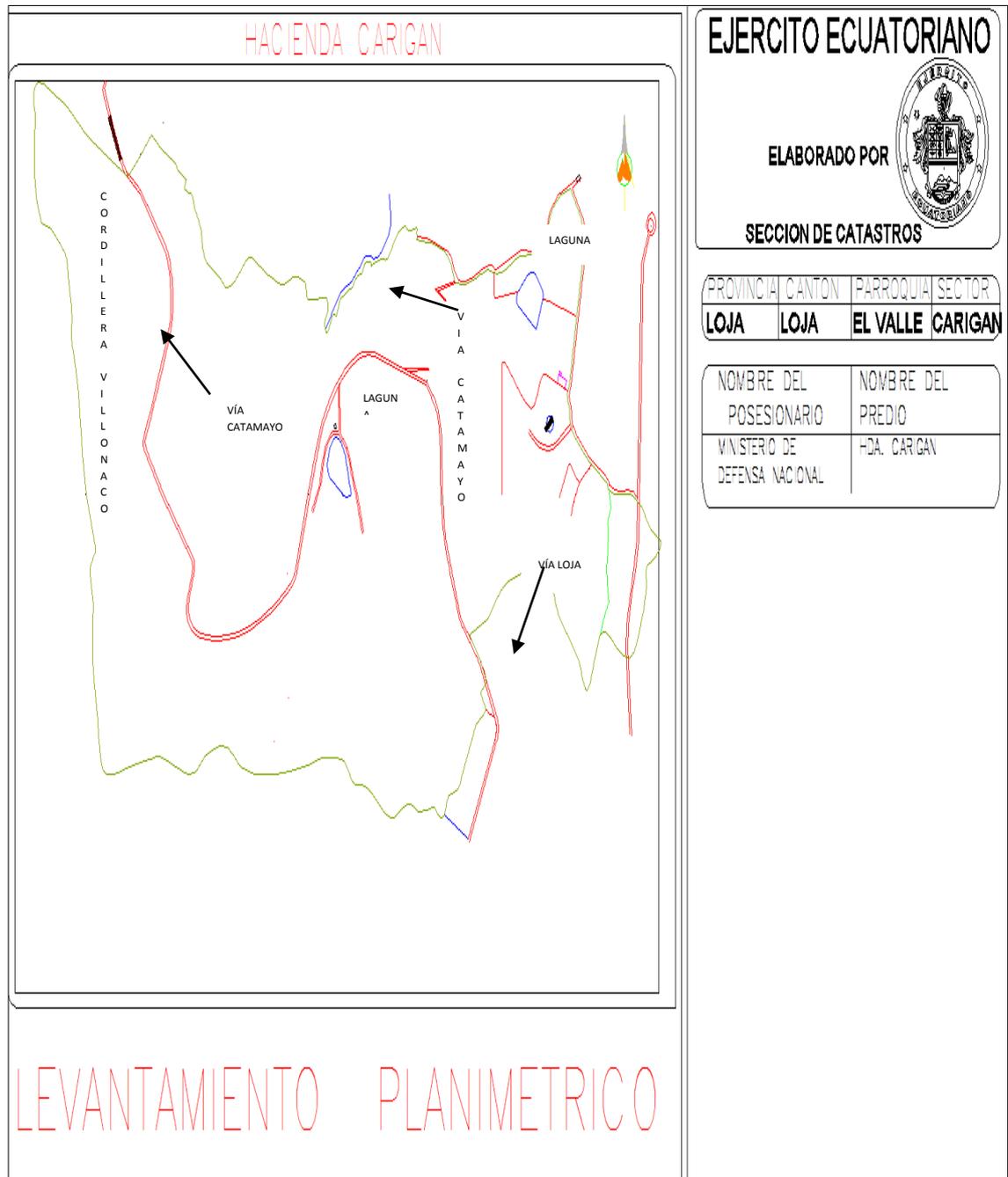


Figura 4: Ubicación de la Hacienda Carigán en la Ciudad de Loja

